

A full-page photograph of a male worker in profile, facing left. He is wearing a white safety helmet with a clear visor, safety glasses, and bright green 3M PELTON earmuffs. He is dressed in a high-visibility orange work jacket with reflective silver stripes on the sleeves and a black protective vest over it. He is wearing grey work gloves and is holding a red control lever. In the background, there is a large piece of industrial machinery, likely a Metso conveyor or crusher, with the brand name 'Metso' visible on its side. The scene is set outdoors under a clear blue sky.

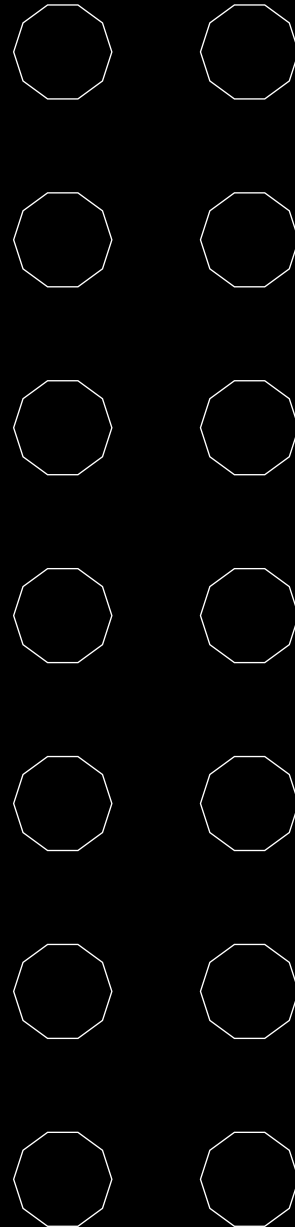
Metso

Kestävyyssraportti

2025

Kestävyysraportti

Kuinka lukea Metson kestävyysraporttia?	58
1. Yleiset tiedot	59
1.1. Olennaiset kestävyysseikkoihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	62
1.2. Laatimisperusteet	62
1.3. Metson strategia, liiketoimintamalli ja arvonluonti	63
1.4. Kestävyden hallinnointi	69
1.5. Sidosryhmävuorovaikutus	76
2. E – Ympäristötiedot	79
2.1. Metso Plus -tarjoama ja innovaatiot asiakkaillemme	80
2.2. EU:n taksonomia	81
2.3. E1 Ilmastonmuutos	86
2.4. E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	98
2.5. E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	101
2.6. E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	104
3. S – Sosiaaliset tiedot	107
3.1. S1 Oma työvoima – Metson ihmiset	108
3.2. S2 Arvoketjun työntekijät – Vastuullinen toimitusketju	121
4. G – Hallintotapatiedot	127
4.1. G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	128
5. Kestävyysraportin liitteet	132
5.1. ESRS sisältöindeksi	132
5.2. Muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvien tiedonantovaatimusten ja tietopisteiden sisältöindeksi	138



Kuinka lukea Metson kestävyysraporttia?

Tällä sivulla on ohjeita miten Metson vuoden 2025 kestävyysraportti rakentuu ja miten raportista löytää helposti keskeiset tiedot.

Metson vuoden 2025 kestävyysraportti kuvaa yhtiön strategista lähestymistapaa, tulosta, arvonluontia sekä sitoumuksia ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hallintotapaan (ESG). Raportti noudattaa Eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) pääosioita: "Yleiset tiedot", "Ympäristötiedot", "Yhteiskunnalliset tiedot" ja "Hallintotapatiedot". Lisäksi raporttiin on integroitu TCFD-viitekehys. Suurin osa ESRS-vaatimuksista löytyy omista osioistaan. Joitakin ESRS 2 -standardin läpileikkaavia vaatimuksia on kuitenkin tarkoituksenmukaisinta lukea raportin muista osioista, ja ne on siksi *sisällytetty viittauksin*.

Raportin rakenne

Osio 1 "Yleiset tiedot" sisältää Metson strategian ja liiketoimintamallin, mukaan lukien katsauksen Metson kestäväen kehityksen ohjelmaan, kestävyysaiheiden integroinnin liiketoimintastrategiaan, arvoketjukupvauksen ja globaalin jalanjäljen. Lisäksi osio käsittelee kestävyiden hallinnointia ja sidosryhmäyhteistyötä.

Osioissa 2-4 käsitellään kestäväen kehityksen teemat ESRS:n mukaisesti:

- Ympäristö: Ilmastonmuutos, vesivarat ja merten luonnovarat, biodiversiteetti ja ekosysteemit, resurssien käyttö ja kiertotalous. Lisäksi osiossa käsitellään yhteisökohtaisena tietona Metso Plus ja lisäksi EU-taksonomia.
- Sosiaalinen vastuu: Oma henkilöstö ja arvoketjun työntekijät
- Hallintotapa: Vastuullinen liiketoimintamalli

Jokaisessa osiossa esitetään seuraavat tiedot samassa järjestyksessä, mikäli mahdollista:

- Olenaisuusarviointi sekä vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO) koko arvoketjussa
- Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen ja arviointiin
- Tavoitteet ja niiden toteutuminen
- Keskeiset politiikat
- Keskeiset toimet vuonna 2025
- Tulevaisuuden kehityskohteet
- ESRS-datapisteet
- Raportointiperiaatteet

Jokainen olennainen kestävyysaihe on tiivistetty visuaaliseen taulukkoon, joka näyttää, miten tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO) liittyvät Metson liiketoimintaan. Taulukossa kerrotaan:

- Onko vaikutus, riski ja/tai mahdollisuus myönteinen vai kielteinen
- Onko se tosiasiallinen vai mahdollinen
- Missä arvoketjun vaiheessa se esiintyy
- Aikajänne (lyhyt, keskipitkä tai pitkä)

Tämä auttaa hahmottamaan, miten kestäväen kehityksen aiheet otetaan huomioon toiminnassa ja päätöksenteossa.

Raportti sisältää tulevaisuutta koskevia arvioita, jotka perustuvat kirjoitushetken oletuksiin ja odotuksiin. Toteumat voivat poiketa arvioista, sillä tulevaisuuden tapahtumat eivät aina etene ennakoitusti. Tiedot perustuvat sisäisiin ja ulkoisiin lähteisiin, ja Metso parantaa jatkuvasti niiden tarkkuutta ja läpinäkyvyyttä. Yhtiö on sitoutunut avoimuuteen ja tiedottaa sidosryhmille kestäväen kehityksen edistymisestä. Raportti on varmennettu ulkoisesti Ernst & Youngin toimesta ISAE 3000 (Revised) -standardin mukaisesti.

ESRS-vaatimusten ja -koodien hakemisto on *Kestävyysraportin liitteissä* ja termien määritelmät tilinpäätöksen osiossa Hallituksen toimintakertomuksessa, tilinpäätöksessä ja kestävyysraportissa käytetyt lyhenteet.

Kestävyyseraportti

1. Yleiset tiedot

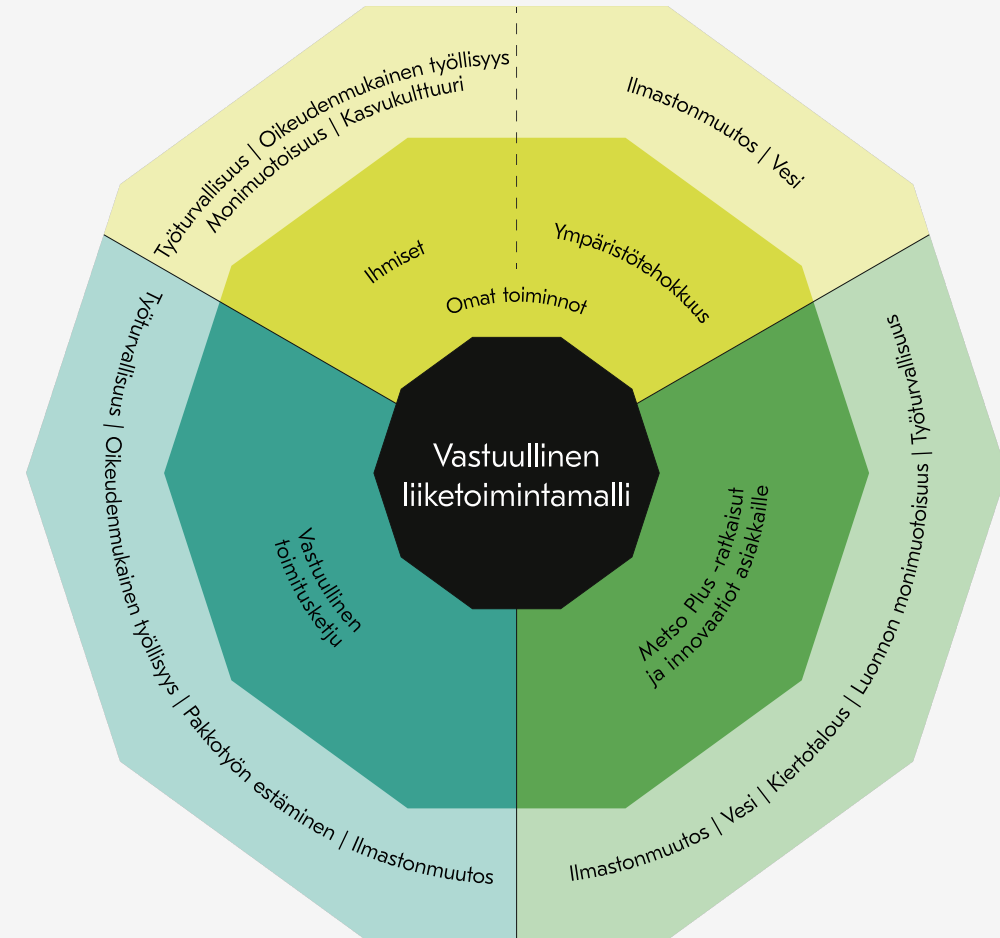
Metson pääkonttori sijaitsee Suomessa, ja yhtiöllä on toimintaa noin 50 maassa. Metso tarjoaa kestävästi kehitettyjä edistävää teknologioita, kokonaisvaltaisia ratkaisuja sekä jälkimarkkinapalveluja ja kulutusosia kivenmurkaus-, mineraalien käsittely- ja metallinjalostusteollisuuksille.

Kestävyyssaiheet ovat Metson strateginen painopistealue. Yhtiö on sitoutunut rajoittamaan maapallon keskilämpötilan nousun 1,5 asteeseen Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisesti. Metson kestävä kehitys ohjelma keskittyy tärkeimpiin aiheisiin, jotka määriteltiin vuoden 2023 kaksoisolennaisuusanalyysissä, tarkistettiin vuonna 2024 ja päivitettiin vuonna 2025. Lisätietoja kaksoisolennaisuusanalyysistä löytyy kohdasta **1.1. Olennaiset kestävyteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.**

Metson kestävä kehitys ohjelma koostuu seuraavista painopistealueista: Metso Plus -ratkaisut ja innovaatiot asiakkaille, ihmiset, omien toimintojen ympäristötehokkuus ja vastuullinen toimitusketju. Vastuullinen liiketoimintamalli on Metson kestävä kehitys ohjelman perusta.

Metso jalkauttaa koko organisaatioon uutta kestävä kehitys ohjelmaa, joka perustuu kaksoisolennaisuusanalyysiin. Yhtiö arvioi ilmastomuutokseen sopeutumisen paikallisia vaikutuksia omiin toimintoihinsa sekä biologisen monimuotoisuuden vaikutuksia omiin ja asiakkaidensa toimintoihin.

Metson kestävyysagenda



* Oikeudenmukainen työllisyys sisältää riittävän palkan, työajan, syrjinnän ja häirinnän estämisen, työn ja vapaa-ajan tasapainon sekä yhdistymisvapauden ja työehtosopimusneuvottelu

Metson ensisijainen tavoite on tehdä yhteistyötä asiakkaiden, toimittajien ja yhteisöjen kanssa, jotta kiviainesten ja mineraalien käsittelystä tulisi entistä kestävämpiä teollisuudenaloja. Erityisesti energiasiiirtymää tukevat ratkaisut ovat Metson innovaatioiden ytimessä.

Lainsäädäntö ja sidosryhmien odotukset hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi ohjaavat kohti vastuullista energiasiiirtymää, joka edellyttää suuria investointeja uusiutuvaan sähköntuotantoon, siirtoinfrastruktuuriin ja akkuteknologioihin. Näiden investointien toteutuminen vaatii merkittävää kasvua metallien, kuten nikkelin, kuparin, litiumin, sinkin ja mangaanin, tarjonnassa. Siksi Metso keskittyy tukemaan asiakasteollisuuksiensa merkittävää tuottavuusparannusta, joka samalla edistää asiakkaiden omia kestävän kehityksen ohjelmia.

Metso tukee asiakkaidensa kestävyyspyrkimyksiä teknisillä innovaatioilla, kuten energia- ja vesitehokkaammilla laitteilla, jotka toimivat luotettavasti uusiutuvalla sähköllä. Lisäksi Metso tarjoaa asiakkailleen jälkiasennuksia ja uusien teknologioiden asennusta asiakkaiden nykyisiin mineraalien ja kiviainesten jalostusjärjestelmiin sekä keskittyy kulutusosien hiilijalanjäljen pienentämiseen ja neitseellisten materiaalien käytön vähentämiseen. Lisäksi kiertotalous ja hiilidioksidin talteenottokeinojen tukeminen ovat olennaisen tärkeitä. Tässä Metso keskittyy tarjoamaan teknologiaa ja ratkaisuja, esimerkiksi tehokkaaseen elektroniikkajätteen kierrätykseen sekä rakennusjätteen uudelleenkäyttöön.

Metso keskittyy edistämään kestävämpien ratkaisujen innovaatioiden kehitystä ja käyttöönottoa eri teollisuudenaloilla yhteistyössä asiakkaiden kanssa. Metso Plus -portfolio ja sen asiakashyötyjen mittaamisen menetelmä, jolla todistetaan Metson tarjoaman kestävyysvaikutuksia, on todettu olevan toimiva viitekehys asiakkaille ja muille sidosryhmille. Metso Plus tarjoaa asiakkaille potentiaalista lisäarvoa, joka syntyy Metson tuotteiden ja palveluiden käytöstä koko arvoketjussa.

Metso on sitoutunut tieteeseen pohjautuviin Science Based Targets initiatiivin (SBTi) hyväksymiin kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteisiin. Yhtiön tavoitteena on pienentää merkittävästi oman toimintansa, asiakkaidensa ja toimitusketjunsä hiilijalanjälkeä.

Tässä kestävyysraportissa esitellään Metson lähestymistapa ja suoriutuminen olennaisissa kestävyysaiheissa, jotka on järjestetty eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) raportointirakenteen mukaisesti, kuten seuraavasta taulukosta käy ilmi. Metson olennaiset kestävyysaiheet ovat ESRS-standardin kohdissa 2–4 (Ympäristö, yhteiskunta ja hallintatapa), ESRS-aiheiden ja -ala-aiheiden lisäksi Metso on sisällyttänyt mukaan yhteisökohtaisen kestävyysaihetiedon: Metso Plus -ratkaisut ja innovaatiot asiakkaille.

Metson olennaiset kestävyysaiheet

Metson kestävä kehityksen ohjelman osa-alue	ESRS-aihe	ESRS-ala-aihe	Olennaisuus	Arvoketjun osa	Asetettu tavoite
Omien toimintojen ympäristötehokkuus Metso Plus -ratkaisut ja innovaatiot asiakkaille	E1 Ilmaston-muutos	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vaikutuksen olennaisuus ja taloudellinen olennaisuus	Omat toiminnot, toimitusketju ja asiakkaat	Kyllä
		Ilmastonmuutoksen hillintä	Vaikutuksen olennaisuus ja taloudellinen olennaisuus		Kyllä
		Energia	Vaikutuksen olennaisuus ja taloudellinen olennaisuus		Kyllä
Omien toimintojen ympäristötehokkuus Metso Plus -ratkaisut ja innovaatiot asiakkaille	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	Vesi (omassa toiminnassa)	Vaikutus	Omat toiminnot ja asiakkaat	Kyllä
		Vesi (asiakkaiden toiminnassa)	Vaikutuksen olennaisuus ja taloudellinen olennaisuus		Ei
Metso Plus -ratkaisut ja innovaatiot asiakkaille	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät: Maankäytön muutokset, makean veden ja merten käytön muutokset	Vaikutus	Asiakkaat	Ei
		Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	Vaikutus		Ei
		Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä	Vaikutus		Ei
Metso Plus -ratkaisut ja innovaatiot asiakkaille	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	Taloudellinen olennaisuus	Asiakkaat	Ei
Ihmiset	S1 – Oma työvoima	Työolot: • Terveys ja turvallisuus • Työaika • Syrjintä ja häirintä • Yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut	Vaikutuksen olennaisuus ja taloudellinen olennaisuus Vaikutus Vaikutus Vaikutus	Omat toiminnot	Kyllä Kyllä Kyllä Kyllä
		Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille: • Monimuotoisuus • Koulutus ja taitojen kehittäminen (kasvukulttuuri)	Vaikutus Vaikutus		Kyllä Kyllä
Vastuullinen toimitusketju	S2 – Arvoketjun työntekijät	Työolot: • Terveys ja turvallisuus • Työaika • Riittävä palkka • Työllisyysturva • Työ- ja yksityiselämän tasapaino • Syrjintä ja häirintä • Pakkotyö • Yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut	Vaikutus Vaikutus Vaikutus Vaikutus Vaikutus Vaikutus Vaikutus	Toimitusketju	Kyllä Kyllä Kyllä Kyllä Ei Kyllä Kyllä Kyllä
Vastuullinen liiketoiminta	G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri	Vaikutuksen olennaisuus ja taloudellinen olennaisuus	Omat toiminnot ja toimitusketju	Kyllä
		Korruptio ja lahjonta • Ehkäiseminen ja havaitseminen, mukaan lukien koulutus • Tapaukset	Vaikutuksen olennaisuus ja taloudellinen olennaisuus		Kyllä
		Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen	Vaikutus		Kyllä
		Suhteet tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	Vaikutus		Ei

1.1. Olennaiset kestävyysseikkoihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Metso päivitti kestäväen kehityksen ohjelmaansa vuonna 2025 tehdyn kaksoisolennaisuusanalyysin avulla. Analyysin tavoitteena oli ymmärtää asiakkaiden muuttuvaa toimintaympäristöä ja arvioida sidosryhmien odotuksia, mukaan lukien vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet koko toimitusketjussa ja kaikissa Metson globaaleissa toimintapaikoissa. Arvioinnissa käsiteltiin sekä taloudellista olennaisuutta (ympäristön ja yhteiskunnan vaikutus Metson taloudelliseen tulokseen ja arvoon) että vaikutuksen olennaisuutta (Metson vaikutus ihmisiin, ympäristöön ja yhteiskuntaan) arvoketjussa. Arviointi toteutettiin kyselyillä, haastatteluilla ja tapaamisilla, jotka toimivat myös syöttöparametreina ESRS 2:n vaatimusten mukaisesti. Lisäksi arvioitiin kestäväen kehityksen suuntauksia ja asiaankuuluvia viitekehyksiä. Haastateltuihin sidosryhmiin kuului Metson työntekijöitä, asiakkaita, sijoittajia, tavaroiden ja palvelujen toimittajia sekä kansalaisjärjestöjä.

Lisäksi Metso perusti arvionsa useiden vertaisarvioitujen ja julkisesti saatavilla olevien ilmastomuutoksen vaikutuksia koskevien tutkimusten päätelmiin sekä korkean tason ihmisoikeusarvioinnin tuloksiin. Kerätyn aineiston perusteella vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet asetettiin tärkeysjärjestykseen työpajoissa, joihin osallistui asiantuntijoita eri puolilta Metsoa.

Metson liiketoimintaan liittyvien riskien ja mahdollisuuksien taloudellista olennaisuutta arvioitiin Metson riskienhallintaprosessissa määritetyn mahdollisen taloudellisen vaikutuksen sekä riskien ja mahdollisuuksien todennäköisyyden perusteella lyhyellä (alle yksi vuosi), keskipitkällä (1–5 vuotta) ja pitkällä (yli 5 vuotta) aikavälillä. Lisäksi vaikutusten olennaisuuden arvioinnissa otettiin huomioon tapahtuman mittakaava, laajuus, korjaamattomuus ja todennäköisyys.

Korkeimman pistemäärän saaneet aiheet tunnistettiin Metson olennaisimmiksi kestävyysaiheiksi, jotka muodostavat Metson kestävyysraportoinnin ja kestäväen kehityksen ohjelman perustan. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaukset on esitetty tässä selvityksessä kunkin standardiaiheen kohdalla olevissa IRO-taulukoissa (impacts, risks and opportunities). IRO-taulukoissa esitellään Metson vaikutusten arviointi kaikkien olennaisten aiheiden osalta ja lisäksi riskit ja mahdollisuudet taloudellisesti olennaisten aiheiden osalta.

Vaikka arvioinnissa keskityttiin yksittäisiin riskeihin, on huomattava, että Metson liiketoimintojen moninaisuus ja maailmanlaajuiset toiminnot lisäävät liiketoimintaan joustavuutta, sillä riskivaikutusten odotetaan tasapainottuvan luonnollisesti Metson eri liiketoimintojen ja markkina-alueiden välillä.

Metso pitää ilmastomuutosta, kiertotaloutta, vettä sekä terveyttä ja turvallisuutta asiakkaiden toiminnassa taloudellisesti merkittävänä Metso Plus -tarjoaman ja asiakkaille suunnattujen innovaatioiden kannalta. Ilmastomuutos, terveys ja turvallisuus, korruption ja lahjonnan ehkäiseminen sekä yrityskulttuuri ovat Metson omassa toiminnassa taloudellisesti olennaisia aiheita. Tällä hetkellä Metso ei ole tunnistanut taloudellisesti olennaisia aiheita toimitusketjussaan.

Kaksoisolennaisuusanalyysiä päivitettiin raportointivuonna osana Metson strategiaprosessia vuosille 2026–2030. Merkittävin muutos oli kiertotalouden tunnistaminen Metson kannalta merkittäväksi taloudelliseksi mahdollisuudeksi. Kiertotalousratkaisut ovat keskeinen osa Metso Plus -tarjoamaa ja innovaatioita. Tähän kuuluvat esimerkiksi materiaalien kierrätyksen ja uudelleenkäytön, laitteiden ja palveluiden tarjoamisen tuotteen elinkaaren pidentämiseksi sekä teknologioiden kehittäminen materiaalien lisäarvon luomiseksi (upcycling). Strategiatyön tulokset on käsitelty Metson johtoryhmässä, ja hallitus on hyväksynyt kaksinkertainen olennaisuusarvioinnin tulokset.

Lisäksi Metso on tehnyt toiminnastaan ylätason arvioinnin tunnistaakseen saastumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Paikallisia yhteisöjä ei ole kuultu.

1.2. Laatimisperusteet

Konsolidointi tässä kestävyysraportissa on sama kuin Metson tilinpäätöksessä. Tämän kestävyysraportin luvut ovat Metson vuoden 2025 konsernitilinpäätöksen mukaisia ja perustuvat kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisiin tietoihin. Lisätietoja ympäristölukujen kattavuudesta on saatavilla osiossa [2.3.10. Raportoinnin periaatteet](#).

Kestävyysraportti julkaistaan vuosittain ja raportointikausi on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa (1. tammikuuta–31. joulukuuta). Tiedot julkaistaan samanaikaisesti taloudellisten tietojen kanssa. Tämä raportti on konsernin kestävyysraportti.

Metso julkistaa alueellisia lukuja soveltuvin osin, ja ne esitetään aihekohtaisten mittareiden yhteydessä. Liiketoiminta-aluekohtaisia ympäristö- tai henkilöstölukuja ei julkaista. Kaikki Metson tytäryhtiöt ovat tämän kestävyysraportin piirissä.

Lopetetut toiminnot eivät ole mukana Metso Plus -liikevaihdossa tai EU-taksonomian tunnusluvuissa ja myös vertailutiedot vuosille 2023 ja 2024 on oikaistu vastaavasti. Muut tämän selvityksen luvut, kuten ympäristö-, terveys & turvallisuus ja henkilöstöluvut sisältävät myös lopetetut toiminnot.

Mahdolliset sisäisestä validoinnista tai laskentamenetelmien muutoksista (myytyjen tuotteiden käyttö) johtuvat muutokset lukuihin on ilmoitettu ESRS-aiheita koskevissa taulukoissa. Lisätietoja muutoksista annetaan asianomaisissa standardeissa, joissa on muutoksia vertailuvuosien lukuihin.

Lisäksi Metso on ESRS standardin 1 -vaatimusten mukaisesti sisällyttänyt EU:n taksonomia-asetuksen mukaiset tiedot tähän kestävyysraporttiin erilliseksi osioksi lukuun [2.2. EU:n taksonomiaa koskevia tietoja](#).

ESRS 2 -standardi on merkityksellinen Metson useiden kestävyysaiheiden osalta. Sen vuoksi se on esitetty jäsennellysti otsikoiden [1.3. Metson strategia, liiketoimintamalli ja arvonluonti](#), [1.4. Kestävyiden hallinnointi](#) ja

1.5. Sidosryhmäyhteistyö alla. Viittaukset poikkileikkaaviin aiheisiin ja niiden sijaintiin tässä selvityksessä on esitetty **ESRS-sisältöindeksissä**.

Tämä kestävyysraportti kuvaa myös Metson ilmastonmuutokseen liittyvät hallinto-, strategia- ja riskienhallintakäytännöt TCFD:n (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) suositusten mukaisesti ja sisältää vaikutusten arviointiin käytetyt mittarit ja tavoitteet.

Lisäksi Metson kestävyysraportointi sisältää Global Reporting Initiative -aloitteen (GRI-standardit) mittareita ja toimialakohtaisia mittareita Sustainability Accounting Standards Boardin (SASB) Industrial Machinery & Goods -standardista. GRI- ja SASB-tiedot sekä mahdolliset poikkeamat ja puutteet vaatimuksista ilmoitetaan GRI- ja SASB-indekseissä, jotka julkaistaan erikseen mutta samanaikaisesti kestävyysraportin kanssa Metson verkkosivuilla. Näissä indekseissä annetaan lisätietoja mittarikohtaisista tiedoista.

Ernst & Young, riippumaton kolmas osapuoli, on antanut ulkopuolisen varmennuksen (rajoitetun varmuuden) tästä kestävyysraportista ja siihen liittyvistä kestävyysväittämistä. Varmennusprosessissa noudatettiin kansainvälisiä standardeja (ISAE 3000 Revised). Varmennettujen tietojen laajuus on esitetty **Riippumattomassa varmennusraportissa**. GRI-mittarit tai GRI-indeksi eivät ole tämän kestävyysraportoinnin varmennuksen piirissä.

1.2.1 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

1.2.1.1. Aikajänteet

Metso arvioi olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä aina kun se on mahdollista. Kestävyteen liittyvät asiat kehittyvät usein vähitellen, ja niiden ennustettavuus riippuu monista tekijöistä.

Muiden aiheiden kuin ilmastonmuutoksen osalta Metso määrittelee aikahorisontit ESRS-standardien mukaisesti seuraavasti:

- Lyhyt aikaväli: 1 vuosi
- Keskipitkä aikaväli: 1–5 vuotta
- Pitkä aikaväli: Yli 5 vuotta

Ilmastonmuutoksen riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa Metso noudattaa TCFD:n ohjeita ja käyttää seuraavia aikahorisontteja:

- Lyhyt aikaväli: 0–3 vuotta
- Keskipitkä aikaväli: 3–10 vuotta
- Pitkä aikaväli: Yli 10 vuotta.

1.2.1.2. Mittarit ja epävarmuusarviot

Kuhunkin standardiin ja olennaiseen aiheeseen liittyvien mittareiden raportointiperiaatteet on kuvattu asianomaisissa kohdissa (ympäristö, yhteiskunta ja hallintotapa), mukaan lukien tarkkuustasot ja suunnitellut parannustoimet. Indikaattoreiden tarkat soveltamisalat on esitetty kunkin standardin raportointiperiaatteita koskevassa osiossa.

Metson yrityskohtaiset mittarit, jotka liittyvät Metson asiakkaiden toimintojen vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin on kuvattu 'Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa' -taulukoissa. ESRS-indekseissä esitetään mahdolliset poikkeamat, puutteet ja asianmukaiset selitykset indikaattorikohtaisista tiedoista.

Tässä selvityksessä useat tunnusluvut perustuvat arvioihin, keskiarvoihin ja oletuksiin. Tiedot saadaan sisäisistä arkistoista ja ulkoisilta datan toimittajilta. Vaikka Metso pyrkii tuottamaan oikeellista dataa, tietoihin liittyy virheriski erityisesti tietojen täydellisyyden osalta ja silloin, kun useita tietolähteitä on yhdistetty tai kun tietoja käsitellään manuaalisesti.

Metso ei ole tunnistanut mittareita, joihin kohdistuisi suurta mittausepävarmuutta. Metson kestävyystietoja parannetaan jatkuvasti, ja standardoitujen tietojen saatavuus paranee kestävyteen liittyvän sääntelyn kehittyessä. Metso on sitoutunut läpinäkyvyyteen, ja yhtiö julkistaa tulevissa kestävyysraportteissaan olennaiset muutokset perustana olevissa tiedoissa tai oletuksissa.

Jokaisesta tavoitteesta, joka on esitetty näissä taulukoissa, Metso ilmoittaa käytetyt menetelmät ja merkittävät oletukset tavoitteiden määrittämiseksi. Näihin kuuluvat valittu skenaario, tietolähteet, yhdenmukaisuus kansallisten, EU:n tai kansainvälisten politiikkatavoitteiden kanssa sekä se, miten tavoitteet huomioivat laajemman kestävyysaiheiden kontekstin ja/tai paikallisen tilanteen, jossa vaikutukset syntyvät.

1.3. Metson strategia, liiketoimintamalli ja arvonluonti

Metson liiketoiminnan tarkoituksena on mahdollistaa kestävää ja modernia elämäntapaa. Metson tuotteita ja palveluja käytetään kiviaines-, mineraalien käsittely- ja metallinjalostusteollisuuksissa, jotka tuottavat kriittisiä raaka-aineita. Syyskuussa 2025 Metso lanseerasi uuden 'We go beyond.' (Menemme pidemmälle) -strategian kaudelle 2026–2030. Strategiaan sisältyy uusi visio: Alan suunnannäyttäjä.

Metson vuoteen ulottuva 2030 strategia 'We go beyond.' ohjaa alan muutosta tarjoamalla parasta asiakasarvoa ja palvelua mullistavien kestävien ratkaisujen ja huipputeknologian avulla. Uuden strategian painopisteet ovat kasvu, erinomaisuus ja Metso #1.

Uusi visio sisältää tavoitteen tulla alan selkeäksi standardien asettajaksi. Toimittamalla poikkeuksellista laatua, innovaatioita ja luotettavuutta johdonmukaisesti Metso pyrkii ansaitsemaan asiakkaiden ja muiden sidosryhmien luottamuksen. Visio kiteyttää sitoutumisen erinomaisuuteen kaikessa toiminnassa ja korostaa omistautumista asettaa toimialalle täysin uudet standardit ja toimintatavat.

Uusi strategia tukee myös Metson kestävän kehityksen ohjelmaa vastuullisen Metso Plus -tarjoaman ja innovaatioiden, ympäristötehokkaan oman toiminnan ja vastuullisen toimitusketjun hallinnan avulla. Tämä on erityisen tärkeää, koska Metson asiakkaiden toiminta kivenmurskaus- ja kaivosteollisuudessa kuluttaa paljon energiaa ja vettä ja asiakkaiden toiminta sijoittuu laajalle maa-alueelle, usein ympäristön kannalta herkkillä alueilla. Näillä alueilla maan pilaantuminen ja saastuminen voivat vaikuttaa elinympäristöihin ja lajeihin eli niillä voi olla vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen.

Metso tiedostaa nopean muutostahdin asiakasteollisuuksissaan ja on tunnistanut useita megatrendejä, jotka vaikuttavat sen strategiaan ja liiketoimintamalliin:

- Lokalisaatio ja geopolittiset tekijät: Ajavat mineraali- ja kiviainesaloja rakentamaan vahvempia, paikallisia toimitusketjuja. Vaikka geopolittiset riskit voivat hidastaa investointeja, ne tarjoavat myös mahdollisuuksia innovaatioille ja paremmalle sopeutumiskyvylle.
- Kestävyysmuutos: Sähköistyminen lisää metallien kysyntää, ja kierrätyksen sekä kestävän rakentamisen merkitys kasvaa. Toimintojen hiilineutraalius lisää energiatehokkaiden laitteiden kysyntää.
- Digitalisaatio, tekoäly ja automaatio: Digitaalisten ja tekoälypohjaisten ratkaisujen kysyntä mullistaa toimialaa, lisäten tehokkuutta ja edistäen innovaatioita.
- Luonnonvarojen niukkuus: Malmien pitoisuuksien heikkeneminen ja pääsy korkealaatuisiin resursseihin optimaalisilla sijainneilla vähenee, mikä ajaa toimialaa sekä kehittämään uutta että sopeutumaan muutokseen.

Metson strategialla pyritään sopeutumaan näihin kehityssuuntauksiin ja hyödyntämään niitä, kuten jäljempänä kohdassa **1.3.1. Strategia** tarkemmin esitetään.

1.3.1. Strategia

'We go beyond.' -strategiaa toteutetaan kolmen strategisen painopistealueen ja neljän tavoitteen kautta, jotka on linjattu sidosryhmien tarpeiden mukaan:

- Kasvu: Kasvua priorisoidaan yhteistyön avulla ja huomioimalla segmenttinäkökulma. Tämä tarkoittaa investointeja strategiaan painopisteisiin, joilla on suurin potentiaali erottautumiseen, markkinaosuuden kasvattamiseen, parempaan kannattavuuteen tai suurempaan liikevaihtoon.
- Erinomaisuus: Asiakaskokemusta parannetaan kokonaisvaltaisesti, korostaen laatua, nopeutta ja reagoitakykyä. Tämä sisältää alan johtavat palveluvalmiudet ja paikallisen läsnäolon sekä keskittymisen uusien alueiden varhaiseen kyvykkyyden kehittämiseen.
- Metso #1: Metsolla on kunnianhimoinen tavoite olla ykkösvalinta asiakkaille, kumppaneille sekä nykyisille ja tuleville työntekijöille. Kivenmurskauksen ja Mineraalien segmenttistrategiat tähtäävät alan johtajuuteen.

Strategiset tavoitteet ovat: paras asiakaskokemus, korkeampi jälkimarkkinaosuus, kestävän kehityksen ja turvallisuuden edelläkävijä ja taloudellinen erinomaisuus. Strategiaan sisältyy tavoite olla toimialan edelläkävijä kestävässä kehityksessä. Strategisena tavoitteena on saavuttaa nettonollapäästöt omassa toiminnassa vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2025 Metso vahvisti entisestään Science Based Targets -ilmastotavoitteitaan koko arvoketjussa toimittajista asiakkaisiin ja jatkaa Metso Plus -tarjoaman kehittämistä, joka tuo asiakkaille merkittäviä etuja parantuneen operatiivisen tehokkuuden, pienemmän ympäristövaikutuksen ja pitkän aikavälin kustannussäästöjen muodossa.

Turvallisuus on olennainen osa Metson kulttuuria, ja uusi 'Start with safety' -ajattelutapa keskittyy työtatapaturmien ehkäisyyn ja turvallisuussuorituksen jatkuvaan parantamiseen. Metso rohkaisee työntekijöitä pysähtymään, keskustelemaan, havainnoimaan ja jakamaan turvallisuuskäytäntöjä ennakoitavuuden lisäämiseksi sekä vahvistamaan proaktiivista turvallisuuskulttuuria.

Painopistealueiden ja tavoitteiden lisäksi Metson strategiassa on ihmisiin ja kulttuuriin liittyviä mahdollistajia.

- Asiakaskeskeinen kasvukulttuuri sisältää:
 - Turvallisuuden, inklusiivisuuden ja hyvinvoinnin.
 - Ympäristön, jossa vastuunotto, kunnianhimo ja yhteistyö kukoistavat ja synnyttävät erinomaista laatua ja tuloksia asiakkaillemme.
 - Vahvan suorituskyvyn johtamisen.
- Sitoutuneet työntekijät sisältää:
 - Työntekijät, jotka edistävät määrätietoista liiketoimintastrategiaamme, jota ohjaa yrittäjämäinen ajattelutapa ja yhtenäiset toimintatavat.
 - Johtajat, joilla on valmiudet johtaa rohkeasti, ketterästi ja kestävästi, mahdollistaakseen ihmisten ja liiketoiminnan kasvun tekoälyn ja digitalisaation aikakaudella.

- Alan parhaat kyvykkyydet sisältää:
 - Kyvyn houkutella ja pitää kiinni huippuosaajista.
 - Kyvykkyyksien kehittämisen oikeissa lokaatioissa.
 - Kehittymisen jatkuvan oppimisen ja koulutuksen avulla.

Strategian yhteydessä hyväksytyt Metson taloudelliset tavoitteet sisältävät uutena liikevaihdon kasvutavoitteen ja aiempaa korkeamman kannattavuustavoitteen. Nämä tavoitteet on tarkoitus saavuttaa vuoden 2028 loppuun mennessä:

- Liikevaihdon vuosittainen kasvu (CAGR) vähintään 7 % (uusi tavoite)
- Oikaistu EBITA-marginaali yli 18 % (aiemmin yli 17 % syklin yli)
- Nettovelan ja käyttökäteen suhde (net debt / EBITDA) alle 1,5 (uusi tavoite, korvaa aiemman tavoitteen säilyttää Investment Grade -luottoluokitus)
- Vuotuinen osinko vähintään 50 % osakekohtaisesta tuloksesta (ei muutosta)

Viime vuosina Metso on onnistuneesti kasvattanut liiketoimintaansa, vahvistanut kannattavuuttaan ja vähentänyt liiketoimintariskejään. Metson kannattavuuden parantaminen kohti 18 prosentin EBITA-tavoitetta ja liikevaihdon kasvattaminen 7 prosentin vuosivauhdilla toteutuu 'We go Beyond.' -strategiassa määriteltyjen priorisoidujen toimenpiteiden avulla. Näitä tukee vahva markkinanäkymä molemmissa asiakassegmenteissä.

1.3.2. Liiketoimintamalli

Metsolla on kaksi raportointisegmenttiä: Kivenmurkaus ja Mineraalit. Nämä segmentit jakautuvat edelleen liiketoiminta- ja markkina-alueisiin. Raportointivuoden merkittäviä liiketoimintatapahtumia Metson segmenttien osalta käsitellään kohdassa Raportointisegmentit. Raportointisegmenttien taloudellista tulosta raportointivuonna käsitellään konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa, erityisesti kohdassa Segmenttikohtaiset tiedot.

Metson 'We go beyond.' -strategia rakennettiin asiakassegmenttien näkökulmasta yhteistyössä asiakkaiden ja keskeisten sidosryhmien kanssa eri liiketoiminta- ja markkina-alueilla sekä konsernitoiminnoissa. Strategia kehitettiin liiketoiminta-alueiden rajat ylittäen, jotta asiakasnäkökulma säilyisi koko arvoketjussa ja Metson koko potentiaali saataisiin hyödynnettyä.

Kivenmurkaus-segmentissä strategisiin valintoihin kuuluu jälkimarkkinaliiketoiminnan kasvattaminen, alueellinen laajentuminen, johtajuus louhoksissa, urakoitsijoiden ja kiviainesjälkimarkkinoiden osalta sekä aseman vahvistaminen kiviaines- ja infrakierrätyksessä. Mineraalit-segmentissä strategisiin valintoihin kuuluu johtava asema energiasiirtymämineraaleissa, lisäarvon tuottaminen asiakkaiden tarpeisiin sekä keskittyminen ratkaisuihin, joilla on merkittävä jälkimarkkinapotentiaali.

Metson liiketoiminta-alueet vastaavat omasta liiketoiminnastaan tilausten, myynnin, liikevoiton ja pääomakustannusten osalta ja edistävät Metson strategiaa, mukaan lukien sen kestävä kehityksen ohjelmaa, omilla liiketoimintakohtaisilla hankkeillaan. Liiketoiminta-alueet yhdessä markkina-alueiden kanssa vastaavat asiakassuhteiden hallinnasta, ja asiakastyytyväisyyttä seurataan säännöllisesti asiakasprosessien ja -suhteiden parantamiseksi.

Metsolla on seitsemän markkina-alueita: Pohjois- ja Keski-Amerikka; Etelä-Amerikka; Eurooppa ja Keski-Aasia; Afrikka, Lähi-itä ja Intia; Suur-Kiina; ja Aasian ja Tyynenmeren alue. Ne tukevat tehokasta yhteistyötä globaalien ja paikallisten toimintojen välillä, ja niiden toimintaa ohjaavat selkeät roolit ja hallinto. Metson myyntikanavat on räätälöity eri maantieteellisten alueiden, asiakasteollisuuksien ja asiakastyypin mukaan. Metson suoramyyntitiimit ja asiantuntijat tarjoavat teknologia- ja prosessiosaamista. Lisäksi Metso tekee yhteistyötä jakelijoiden kanssa paikallisen läsnäolon vahvistamiseksi ja ylläpitää digitaalisia myyntikanavia saatavuuden ja helpomman asiakaskokemuksen lisäämiseksi.

Metsolla on syvällistä ymmärrystä asiakkaiden prosesseista, tuotesuunnittelusta ja teknologiasta sekä kattava palveluvalikoima vara- ja kulutusosista pitkälle kehitettyihin elinkaari palveluihin. Metson arvoketju kattaa alkupään hankinnan ja logistiikan, omat toiminnot ja loppupään asiakkaat. Metson maailmanlaajuiseen valmistus- ja logistiikkaverkostoon kuuluu sekä omia että ulkoistettuja varastoja sekä tuotantolaitoksia tärkeimmillä asiakasmarkkinoilla.

Avainluvut vuonna 2025:

- noin 18 000 henkilöä noin 50 maassa (työntekijämäärä maittain on kuvattu kohdassa *S1–Oma työvoima*).
- noin 3 500 palveluasiantuntijaa, jotka tarjoavat kenttä- ja huoltopalveluita yli 50 maassa
- 17 palvelukeskusta, mukaan lukien kolme osaamiskeskusta
- noin 45 tutkimus- ja kehitys- tai testaustoimipaikkaa, jotka ovat maantieteellisesti jakautuneet kaikille Metson päämarkkinoille
- 5 omaa valimoa ja useita valikoituja kumppanivalimoita
- 9 kumi- ja Poly-Met-varaosatehdasta
- 9 pumppu- ja lietteenkäsittelytehdasta ja/tai kokoomakeskusta
- 6 seulojen kokoomakeskusta
- kolme suodatusteknologiakeskusta ja yksi keramiikkalevytehdas
- 15 kivenmurkauslaitteiden tehdasta

Metso toimii ympäristössä, johon muuttuvat säädökset vaikuttavat merkittävästi, etenkin kun otetaan huomioon asiakasteollisuuksien energia-, hiili- ja vesi-intensiivisyys. Metson kestävä kehityksen ohjelma ja siihen liittyvät toimintasuunnitelmat, tavoitteet ja pitkän aikavälin päämäärät ovat myös linjassa YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden kanssa. Viisi tavoitetta on tunnistettu tärkeimmiksi alueiksi, joilla Metso pyrkii osoittamaan

vaikutuksensa strategiakaudella 2026–2030. Tässä kestävyysraportissa kuvataan myös Metson edistymistä näiden tavoitteiden saavuttamisessa.

YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden mukaisesti Metson tarjoama auttaa asiakkaita toimimaan vastuullisemmin parantamalla resurssitehokkuutta ja ottamalla käyttöön puhtaampia teknologioita (YK:n kestävä kehityksen tavoite 9), mukaan lukien ilmastomuutoksen torjuminen (YK:n kestävä kehityksen tavoite 13) Metson teknologioiden avulla. Metso vaikuttaa jäteveden hallintaan (YK:n kestävä kehityksen tavoite 6) tehostamalla vedenkäyttöä, vähentämällä toiminnassa tarvittavan makean veden määrää, lisäämällä veden kierrätystä ja uudelleenkäyttämällä vettä turvallisesti.

Metso edistää työllistymismahdollisuuksia kaikille sukupuolille, ikäryhmille sekä myös toimintarajoitteisille. Metsolla on standardoidut työkäytännöt kaikissa toimipaikoissaan. Lisäksi Metso on sitoutunut saavuttamaan samapalkkaisuuden samanarvoisesta työstä, turvaamaan työntekijöiden oikeudet ja edistämään turvallista työympäristöä kaikille työntekijöille (YK:n kestävä kehityksen tavoite 8).

Merkittävä osa Metson valmistuksesta on ulkoistettu, mikä korostaa vastuullisten hankintakäytäntöjen merkitystä. Edistämällä kestäviä käytäntöjä koko toimitusketjussaan Metso tukee myös vastuullisten johtamiskäytäntöjen laajempaa käyttöönottoa ja jätteiden vähentämistä (YK:n kestävä kehityksen tavoite 12).

Ilmastomuutos, kaupungistuminen, sähköistyminen ja infrastruktuuri-investoinnit lisäävät pitkällä aikavälillä kulutustuotteiden kysyntää. Jatkuvasta geopoliittisesta ja taloudellisesta epävarmuudesta huolimatta Metson asiakasteollisuuden markkinoiden perustekijät tarjoavat kasvumahdollisuuksia. Lisäksi kestävä kehitys tuo mahdollisuuksia Metson nykyisessä ja laajennetussa tuotevalikoimassa. Raaka-aineiden saatavuus ja kustannusten nousu lisäävät kestävien ja kiertotalousratkaisujen tarvetta. Metson molemmilla raportointisegmenteillä (Mineraalit ja Kivenmurkaus) on selkeät strategiset painopisteet taloudellisen tuloksen ja kestävyysaiheiden parantamiseksi. Metsolla on kattava tuote- ja palvelutarjoama koko asiakkaan arvoketjuun ja vahvat kyvykkyydet tarjota asiakkailleen ratkaisuja nopeimmin kasvavien metallien ja kriittisten mineraalien kuten nikkeli, kupari, litium, sinkki ja mangaani kysynnän kasvuun.

Mineraalit-segmentissä Metso keskittyy teknologiajohtajuuteen mineraalienkäsittelyssä ja sulatuksessa, erityisesti Metson vastuullisen tuote- ja jälkimarkkinatarjoaman kautta (Metso Plus tarjoama). Metson tarjoama ja prosessiosaaminen kattavat koko kaivosprosessin – ammattimaisesta testauksesta ja pilotoinnista projektiin alkuvaiheen tukeen sekä koko prosessin kattaviin ratkaisuihin, kuten murskaukseen ja jauhatukseen, erotus- ja suodatusratkaisuihin sekä kehittyneisiin rikastushiekan hallintaratkaisuihin.

Lisäksi Metson mineraaleihin liittyvä tarjoama sisältää materiaalinkäsittelylaitteita ja lietepumppuja sekä laajan valikoiman vara- ja kulutusosia sekä palveluja. Metsolla on myös kattavat ratkaisut ja palvelut prosessien ja laitteiden ylläpitoon ja optimointiin. Niissä hyödynnetään digitaalisia ratkaisuja, älykästä automaatiota ja hallintajärjestelmiä. Nopeasti kasvavassa akkuteollisuudessa Metsolla on hyvät edellytykset tarjota kestäviä

teknologioita ja laitteita esimerkiksi litiumin ja nikkelin tuotantoon. Hankkeiden laajuus vaihtelee laitepaketeista laitostoimituksiin ja kaivoksesta akkumateriaaleihin sekä mustan massan kierrätykseen.

Metallinjalostuksen asiakkaille Metso tarjoaa kattavan portfolion nykyaikaisia sulatusratkaisuja ensisijaisten ja toissijaisten raaka-aineiden käsittelyyn. Esimerkiksi Metso Plus -liekkisulatusprosessi on tällä hetkellä maailmanlaajuisesti käytetyin kuparin sulatusmenetelmä, jonka ansiosta metallien talteenotto on tehokasta, kokonaiskustannukset ovat matalammat ja päästöjen hallinta tehokasta. Lisäksi prosessi mahdollistaa korkean rikin talteenoton vain yhdellä jatkuvalla, korkean pitoisuuden SO₂-virralla happotehtaalle.

Kivenmurkausasiakkailleen Metso tarjoaa murskaimia, seuloja, syöttimiä, siirrettäviä ja kiinteitä murskaus- ja seulontalaitoksia, tela-alustaisia laitteistoja, vara- ja kulutusosia sekä monipuolisia palveluja. Tutkimus- ja kehitystoiminnassa keskitytään murskaustekniikkaan, kiviainestuotannon sähköistämiseen ja ympäristötehokkuuteen. Huomattava osa liiketoiminnasta hoidetaan maailmanlaajuisen jakelijaverkoston avulla, jota hallinnoi ja kehittää oma organisaationsa. Kivenmurkaus-liiketoiminta koostuu sekä Metson brändin alla myytävistä tuotteista että itsenäisistä brändeistä, joita ovat Diamond Z, Jonsson, Lippman, McCloskey, McCloskey Environmental, MWS Equipment, Powertrack, Saimu, Screen Machine Industries, Shaorui, Tedd Engineering ja Tesab -brändit.

Metso painottaa vahvasti jälkimarkkinoita ja palveluita ja keskittyy asiakaskokemukseen ja uusiin digitaalisiin valmiuksiin, joilla tuetaan sekä orgaanista että epäorgaanista kasvua. Keskeisiä kasvualueita ovat tuotteet, joilla on suuri jälkimarkkinapotentiaali, vastuullinen Metso Plus -tarjoama, laajaan asiantuntemukseen perustuva automaatio ja digitalisaatio sekä Metson tuotteiden luotettavuus ja laajasta palveluvalikoimasta saatavat synergiset lisähyödyt. Metson laitteita on asennettu laajasti eri asiakasteollisuuksiin, ja tarjoamalla uusia digitaalisia palveluja Metso voi palvella asiakkaita entistä paremmin ja tarjota uusia tehokkuusratkaisuja asennetun laitekannan perusteella. Metson strategiassa hyödynnetään jälkimarkkinakapasiteettia, jolla kompensoidaan asiakasteollisuuden luontaista suhdannevaihtelua ja laajentumista kolmansien osapuolten asennuskantoihin.

Metsolla on eriytettyjä kestävyteen liittyviä tavoitteita liiketoiminta- ja markkina-alueilleen ottaen huomioon niiden kasvupotentiaali ja liiketoiminnan mahdolliset riskit. Kullakin alueella on erityisiä tavoitteita, jotka edistävät yhtiötason tavoitteiden saavuttamista. Turvallisuustavoitteet asetetaan maailmanlaajuisesti, ja ne toimivat yhteisinä vertailuarvoina, jotka ohjaavat yksityiskohtaisempien tavoitteiden asettamista kullakin liiketoiminta- ja markkina-alueella. Tavoitteet liittyvät keskeisiin suorituskykymittareihin, kuten kokonaistapaturmataajuuteen ja sisäisiin tavoitteisiin turvallisuuskeskusteluista, riskihavainnoista ja turvallisuuskoulutuksista. Lisäksi Metso asettaa tiettyihin aloitteisiin liittyviä tavoitteita, esimerkiksi vuosina 2023–2025 tehty työ konsernin turvallisuusjohtamisjärjestelmien puutteiden analysoimiseksi ja korjaamiseksi. Metso asettaa myös yksilöllisiä tehtäväkohtaisia turvallisuustavoitteita.

1.3.3. Arvonluonti ja arvoketju

Kestävyys on Metsolle tärkeä osa arvonluontia. Metson kestävä kehityksen agenda (esitetty kohdassa **1. Yleiset tiedot**) keskittyy tukemaan kaivos- ja kivenmurskausteollisuuden sähköistämistä ja hiilestä irtautumista ja varmistamaan samalla energiamurrokseen tarvittavien mineraalien tuotannon nopea kasvu.

Metso kehittää jatkuvasti tarjoamaansa vastatakseen asiakkaidensa kasvaviin tarpeisiin energian ja päästöjen vähentämisen, vesivarojen hallinnan, resurssitehokkuuden, kiertotalouden ja turvallisuuden osalta.

Metson arvoketju

Alkupään aktiviteetit



~ 17 000 toimittajaa
+80 toimintamaata

Suorat toimittajat toimittavat elektroniikkaa, komponentteja, metallirakenteita, valu- ja taontatuotteita, raaka-aineita, polymeerejä ja komposiitteja.

Epäsuorat toimittajat toimittavat kenttäpalveluja ja logistiikkaa, mukaan lukien asennukset työmailla, valvonta, kokoonpano, varastointi ja pakkaaminen.

Omat toiminnot

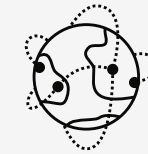


~ 18 000 ihmistä
~ 3 500 palveluasiantuntijaa

Metsolla on 5 valimoa, 22 Metso-brändin tehdasta 9 muiden brändien tehdasta, joita tukee valikoitujen kumppanivalimoiden verkosto.

17 palvelukeskusta, mukaan lukien kolme osaamiskeskusta, palvelee asiakkaita keskeisillä markkinoilla, kun noin 45 T&K- ja testaustoimipaikkaa edistävät innovaatioita maailmanlaajuisesti.

Loppupään aktiviteetit



Metson tarjoama kaivos- ja kivenmurskauksen asiakkaille sisältäen yli 100 Metso Plus ratkaisua

Metson kaivosasiakkaisiin kuuluu suuria globaaleja kaivosyrityksiä, suuria ja keskisuuria alueellisia toimijoita sekä pieniä kaivosalan yrittäjiä. Tarjoama kattaa koko kaivosarvoketjun louhinnasta ja jalostuksesta kierrätykseen.

Kivenmurskaus-segmentti palvelee louhoksia ja urakoitsijoita tarjoamalla, jolla tuotetaan tai kierrätetään rakennus- ja infrastruktuurihankkeissa tarvittavaa kivimurskaa.

Keskeiset panokset ja riippuvuussuhteet:

Rahoituspääoma, ihmiset ja osaaminen, brändi ja immateriaalioikeudet sekä luonnonvarat.



Arvoketjun työntekijät

Vahva teknologinen osaaminen, maailmanlaajuiset toiminnot, jälkimarkkinapalvelut, kilpailukykyinen tuotetarjoama, vahva brändi ja jatkuva kehitys ovat Metson arvonluonnin keskiössä. Digitalisaatio on keskeinen lisätekijä, joka mahdollistaa uusien liiketoimintamallien kehittämisen sekä parantaa tehokkuutta ja turvallisuutta. Datan ja analytiikan hyödyntäminen antaa Metsolle mahdollisuuden optimoida asiakkaiden laitteita, prosesseja ja prosessikaavioita, mikä voi johtaa merkittäviin tuottavuushyötyihin, kustannussäästöihin ja ympäristövaikutusten minimointiin.

Metson vastuullinen Metso Plus -tarjoama ja sen jatkuva kehittäminen luovat arvoa sekä asiakkaille että muille sidosryhmille. Asiakaslähtöinen Metso Plus -valikoima sisältää yli 100 tuotetta, jotka ovat merkittävästi vastuullisempia kuin markkinoiden vertailutuotteet tai edellisen teknologiasukupolven vastaavat tuotteet. Tämä perustuu tekijöihin, kuten energia- ja vesitehokkuuteen, jotka vaikuttavat laitteen koko elinkaaren käyttökustannuksiin ja tuovat tyypillisesti myös kaupallisia hyötyjä sekä Metsolle että sen asiakkaille.

Metson teknologiastrategiassa ja tutkimus- ja kehitystoiminnassa priorisoidaan sellaisten tuotteiden ja palvelujen kehittämistä, jotka auttavat asiakkaita saavuttamaan omat kestävyystavoitteensa, kuten hiili-, energia- tai vesitehokkuuden. Metso Plus ohjaa tutkimus- ja kehitystoimintaa, koska tavoitteena on kasvattaa tämän portfolion osuutta liikevaihdosta. Metson tutkimus- ja kehitystoiminta rakentuu noin 18 000 työntekijän ja noin 45 tutkimus- ja kehitys- tai testaustoimipisteen syväiselle osaamiselle, josta osoituksena on 7 962 kansallista teknologiapatenttia. Yksityiskohtaisempi selvitys Metson tarjoaman ympäristö- ja kestävyshyödyistä on esitetty osioissa *E1 – Ilmastomuutos*, *E3 – Vesi*, *E4 – Biodiversiteetti* ja *E5 – Kiertotalous*.

Metson tutkimus- ja kehitys (T&K) perustuu segmenttitason teknologiastrategiaan, joka ohjaa liiketoiminta-alueiden suunnitelmia. Jokainen liiketoiminta-alue määrittelee oman T&K-toimintarakenteensa ja niillä on omat T&K -tiimit, jotka hallinnoivat T&K- ja tuotteistamisportfoliota, immateriaalioikeuksien hallintaa, tutkimustiimejä testikeskuksissa ja suunnittelukäytäntöjen harmonisointia. Metsolla on koko yrityksen laajuinen T&K-prosessi ja siihen liittyvät työkalut, joilla suunnitellaan, toteutetaan ja seurataan tutkimus- ja kehitystoiminnan kestävyteen liittyvien vaatimusten täyttymistä.

T&K-toimintaa tapahtuu myös liiketoimintalinjoissa ja tuoteryhmissä, jotka omistavat tuoteportfolion, teknologian ja tuotesuunnitelmat sekä tuotesuunnittelun, tuen ja testikeskukset. Tämä toimintamalli varmistaa pitkäjänteisen tutkimustoiminnan ja uusien vastuullisten tuotteiden lanseerauksen yhtäjaksoisesti.

Lisäksi Metso tekee tiivistä yhteistyötä testauksessa ja kehityksessä asiakkaiden kanssa. Tutkimus- ja testauspalveluihin kuuluvat esimerkiksi malmiesiintymien arviointi, mineraalien tieteellinen tutkimus ja mineraloginen määrittely, syöttömateriaalin testaus, näytteenotto, materiaalivalinnat, analyttinen kemia ja prosessikaavioiden kehittäminen.

Kivenmurskauksen asiakkaiden osalta T&K-toiminnassa keskitytään liikkuvien murskaus- ja seulontalaitteiden sähköistämiseen. Mineraalien käsittelyssä korostuvat energia- ja vesitehokkaat ratkaisut esikäsitellyssä, jauhatuksessa, erottelussa ja rikastushiekan käsittelyssä. Lisäksi Metso priorisoi älykkäiden ja toisiinsa yhteydessä olevien laitteiden ja

prosessien kehittämistä. Metallien jalostuksen ja sulatuksen kestävien teknologioiden kehitys keskittyy erityisesti ratkaisuihin, jotka liittyvät akkuihin, vähähiiliseen teräksen tuotantoon, kiertotalouteen ja kuparin käsittelyteknologioihin.

Metson hankintakulut olivat noin 3,6 miljardia euroa vuonna 2025 (2024: 3,3 miljardia euroa). Metson noin 17 000 toimittajaa (2024: yli 18 000) 82 maassa (2024: 98) hyötyvät pitkäaikaisista kumppanuuksista ja Metson vastuullisista hankintakäytännöistä. Metso osallistuu paikallisyhteisöjen kehittämiseen tekemällä yhteistyötä yliopistojen ja muiden tutkimuslaitosten kanssa sekä osallistumalla paikallisyhteisöjen yritysvastuuhankkeisiin. Vuonna 2025 Metso maksoi palkkoja 1 169 miljoonaa euroa (2024: 1 089 miljoonaa euroa), tuloveroja 150 miljoonaa euroa (suoriteperusteisesti) (2024: 163 miljoonaa euroa) ja osinkoja osakkeenomistajilleen 315 miljoonaa euroa (2024: 298 miljoonaa euroa).

1.3.4. Liikevaihdon jakauma

Metson kokonaisliikevaihto vuonna 2025 oli 5 240 miljoonaa euroa (2024: 5 026 miljoonaa euroa). Mineraalitsegmentin osuus liikevaihdosta oli 76 % (2024: 76 %) ja Kivenmurskaus-segmentin 24 % (2024: 24 %). Jälkimarkkina- ja liiketoiminnan osuus liikevaihdosta oli 54 % (2024: 57 %). Vuonna 2025 Metson alueellinen liikevaihto jakautui seuraavasti:

- Eurooppa: 21 % (2024: 19 %)
- Aasia ja Tyynenmeren alue: 18 % (2024: 21 %)
- Pohjois- ja Keski-Amerikka: 21 % (2024: 22 %)
- Etelä-Amerikka: 20 % (2024: 23 %)
- Afrikka, Lähi-itä ja Intia: 20 % (2024: 15 %)

Metso on mukana kemikaalien tuotantoon (mukaan lukien muiden kumituotteiden valmistus) liittyvässä toiminnassa. Vuonna 2025 tämä liikevaihto oli noin 279 miljoonaa euroa (2024: 275 miljoonaa euroa). Metso ei toimi aseiden valmistuksen tai tupakan viljelyn ja tuotannon toimialoilla.

Metso palvelee edelleen hiiliteollisuuden asiakkaita sekä jo olemassa olevissa hankkeissa että kehitteillä olevissa sekä lämpöhiilen että metallurgisen hiilen osalta. Metso ei tee investointeja kivihiihteollisuuteen liittyvien tuotteiden ja palveluiden tutkimukseen ja kehitykseen. Metso tiedostaa, että vastauksena ilmastotoimiin hiiliteollisuus on siirtymässä pitkään alasajovaiheeseen ja asteittaiseen käytöstä poistamiseen. Metson liikevaihto hiiliteollisuudelle on alle 2 % kokonaisliikevaihdosta (2024: alle 5 %), ja näihin laitteisiin liittyvät päästöt ja vaikutukset ovat vähäisiä verrattuna kaivosteollisuudelle ja kivenmurskaustoimialalle tapahtuvan liikevaihdon päästöihin ja vaikutuksiin.

Metso on sitoutunut toimittamaan parhaita saatavilla olevia laitteita ja palveluja hiilen alasajovaiheen aikana, jotta hiiliteollisuus saa käyttöönsä turvallisia ja ympäristön kannalta vastuullisia teknologioita ja ratkaisuja. Liiketoiminnan turvallinen ja kannattava alasajo on sosiaalisesti vastuullinen liiketoimintatapa, jossa noudatetaan valtioden lainsäädäntöä. Tämä edistää sitä, että hiiliteollisuuden voitot ohjataan lisääntyvässä määrin takaisin yhteisöille, jotta voidaan tukea niiden siirtymistä vaihtoehtoisille teollisuudenaloille, kuten uusiutuviin energialähteisiin. Metson liikevaihto

fossiilisten polttoaineiden sektorilta – hiili, öljy ja kaasu – ei ole merkittävää, sillä se on alle 2 % liikevaihdosta (2024: alle 5 %), eikä sitä siksi raportoida. Metson lähestymistapaa hiili-, öljy- ja kaasuteollisuuteen tarkistetaan säännöllisesti.

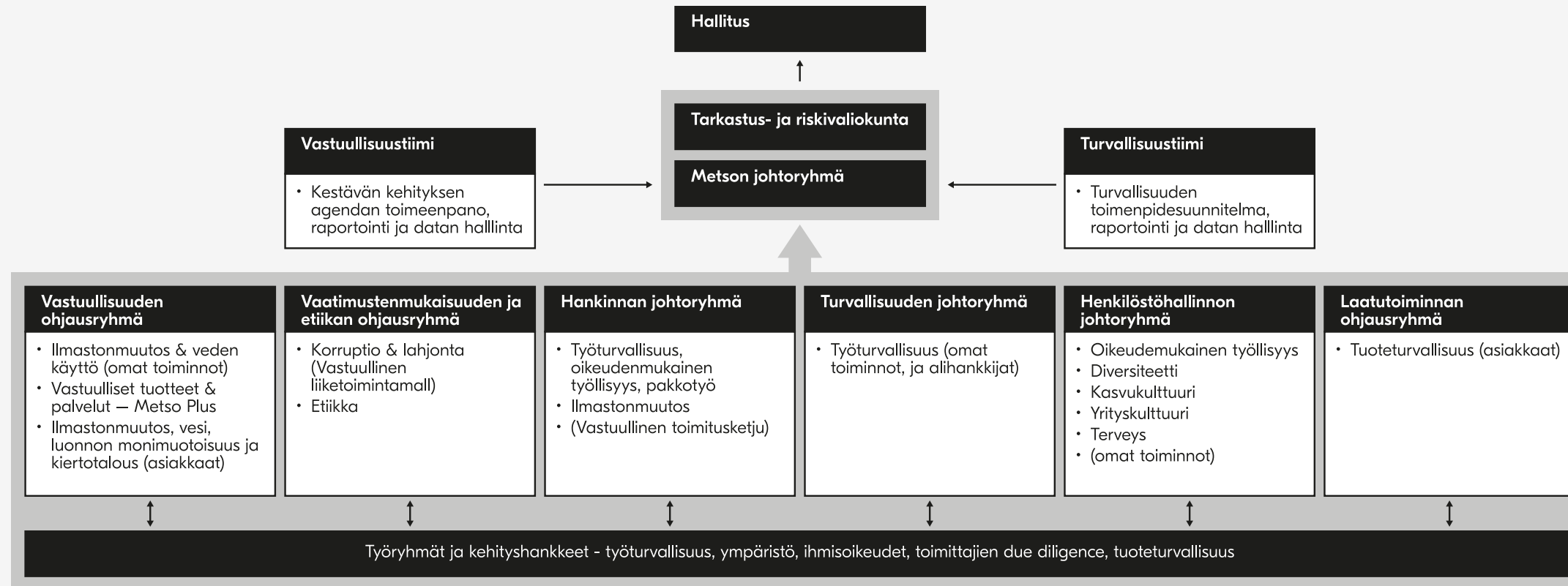
1.4. Kestävyyden hallinnointi

Tässä kestävyysraportissa kerrotaan tietoja Metson kestäväen kehityksen hallintotavasta ja kuvataan yleiset hallintoprosessit, valvontatoimet ja menettelyt, jotka on otettu käyttöön Metson kestävyysasioiden seurantaan ja hallinnointiin. Lisätietoja hallinto- ja valvontaelinten yleisistä tehtävistä, kokoonpanosta, monimuotoisuudesta ja kokemuksesta sekä sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan prosesseista saa hallinto- ja

ohjausjärjestelmää koskevasta selvityksestä ja palkitsemisraportista, jotka julkaistaan samanaikaisesti tämän kestävyysraportin kanssa. Metson hallinto-, johto- ja valvontaelimet ovat:

- Metson hallitus: Hallitus valvoo yhtiön toimintaa. Sen kaksi pysyvää valiokuntaa raportoivat säännöllisesti työstään hallitukselle.
- Tarkastus- ja riskivaliokunta: Vastaa tarkastukseen ja riskeihin liittyvien asioiden käsittelystä, mukaan lukien kestävyysraportointi.
- Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta: Keskittyy palkitsemiseen ja henkilöstöasioihin.
- Metson johtoryhmä: Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja, liiketoiminta-alueiden johtajat, talous- ja rahoitusjohtaja (CFO), lakiasioiden ja henkilöstöhallinnon toimintojen johtajat sekä Chief Growth Officer.

Kestävyyden hallinnointi Metsossa



1.4.1. Roolit ja vastuut

Metson hallitus valvoo konsernin yllimpänä hallintoelimenä Metson kestävyden hallintoa ja kestäväen kehityksen ohjelman toimeenpanoa. Hallitus hyväksyy kestäväen kehityksen ohjelman, kaksoisolennaisuusanalyysin, kestävyystavoitteet ja politiikat sekä vuosittaisen kestävyysraportin. Lisäksi hallitus valvoo Metson yleistä riskienhallintaa sekä terveyttä ja turvallisuutta. Metson hallitus koostuu johtoon kuulumattomista henkilöistä, eikä siinä ole työntekijöiden edustusta. Hallitus on valtuuttanut kestäväen kehitykseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien, myös ilmasto- ja ympäristöriskien, seurannan tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Lisäksi tälle valiokunnalle kuuluu kestävyysraportoinnin valmistelun valvonta.

Hallitus ja sen valiokunnat tarkastelevat säännöllisesti kestävyysaiheita, joita esittelevät kestäväen kehityksen sekä laadun, ympäristön, terveyden ja turvallisuuden (QEHS) asiantuntijat. Nämä katsaukset tarjoavat hallituksen jäsenille näkemyksiä Metson olennaisista kestävyysvaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä edistymisestä yhtiön kestäväen kehityksen tavoitteiden saavuttamisessa. Katsaukset varmistavat myös, että hallituksen ymmärrys ja osaaminen kestävyysasioissa pysyy ajan tasalla.

Metson kestävyystavoitteet otetaan huomioon hallituksen päätöksenteossa esimerkiksi investointeja koskevissa asioissa. Metson hallitus hyväksyy kaikki merkittävät investoinnit, yritysostot, yhdistymiset ja yritysmyyntit. Lisäksi hallitus tarkastelee ja hyväksyy merkittävät myyntisopimukset, joiden arvo ylittää 100 miljoonaa euroa, sekä korkean riskin sopimukset, joiden arvo ylittää 50 miljoonaa euroa, erityisesti silloin kun ne liittyvät uusiin teknologioihin, ensimmäisiin sovelluksiin tai merkittäviin maa- tai asiakasriskeihin. Hallitus tarkastelee ja arvioi huolellisesti eri näkökantoja suunnitellessaan tulevia kestävyysasioihin liittyviä toimenpiteitä ja niiden vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

Tarkastus- ja riskivaliokunta käsittelee Metson vuosittaisen kestävyysraportin ennen sen toimittamista hallitukselle lopullista hyväksyntää varten. Lisäksi valiokunta valvoo Metson ihmisoikeuksiin liittyviä toimia ja Metson riskienhallinnan viitekehityksessä määriteltyjä kestävyysriskejä. Valiokunnan kestävyysraportointiin liittyvät tehtävät on määritelty sen työjärjestyksessä. Niitä ovat esimerkiksi:

- Kestävyysraportointiin liittyvien Metson keskeisten politiikkojen ja periaatteiden sekä politiikkojen ja käytäntöjen muutosten arviointi
- Metson kestävyysraportoinnin sisäisen valvonnan arviointi ja sisäisen valvonnan menettelytapojen tehokkuuden valvonta
- Vuotuisen kestävyysraportin varmuuden seuranta ja varmuuden tulosten arviointi yhdessä kestävyysraportin varmentajan kanssa

- Metson vuotuisen kestävyysraportin tarkastelu ennen sen toimittamista hallitukselle lopullista hyväksyntää varten erityisesti seuraavien asiakohtien osalta:
 - Merkittävät harkintaan perustuvat teemat
 - Merkittävät oikaisut, jotka johtuvat kestävyysraportin varmennushavainnoista
 - Kestävyysraportoinnin standardien mukaisuus
 - Sovellettavien lakien, säännösten ja pörssin sääntöjen mukaisuus

Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta avustaa hallitusta keskeisten henkilöstön kehittämis-, seuraajasuunnittelu- ja osaamisen kehittämisohjelmien arvioinnissa siltä osin kuin ne liittyvät Metson kestäväen kehityksen ohjelman osana monimuotoisuuden, inklusiivisuuden, henkisen hyvinvoinnin ja oikeudenmukaisen työelämän kehittämiseen, joita on kuvattu tarkemmin kohdassa [3.1. S1 Oma työvoima – Metson ihmiset ja kulttuuri](#).

Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta valmistelee palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin, arvioi toimitusjohtajan suoriutumista ja palkitsemista sekä valmistelee ja tekee yhdessä hallituksen puheenjohtajan kanssa ehdotukset hallitukselle toimitusjohtajan nimittämisestä ja palkitsemisesta. Valiokunta tekee toimitusjohtajan suositusten perusteella hallitukselle myös ehdotuksen Metson johtoryhmän jäsenten nimittämisestä. Valiokunta avustaa hallitusta myös johdon kannustintavoitteiden asettamisessa ja arvioimisessa, mukaan lukien ESG-mittarit, jotka ovat olleet käytössä vuodesta 2021 lähtien.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on Metson suurimpien osakkeenomistajien edustajista koostuva elin, joka valitaan Metson verkkosivustolla julkaistun työjärjestyksen mukaisesti. Nimitystoimikunnan tulee varmistaa, että hallitus edustaa Metson tarpeisiin nähden yhdessä riittävää osaamista ja asiantuntemusta. Tätä varten se valmistelee varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotukset hallituksen jäsenten valinnasta ja palkitsemisesta.

Toimitusjohtaja, Metson johtoryhmän avustamana, vastaa hallituksen hyväksymien kestävyystavoitteiden saavuttamisesta koko konsernissa. Tämä tapahtuu sovellettavien lakien ja säännösten mukaisesti. Lisäksi toimitusjohtaja raportoi säännöllisesti hallitukselle olennaisista kestävyteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista.

Chief Growth Officer vastaa kestävydestä konsernitasolla ja toimii Metson liiketoimintojen välisen kestäväen kehityksen ohjausryhmän puheenjohtajana. Chief Growth Officer ja vastuullisuustiimi ohjaavat Metson konsernitason lähestymistapaa olennaisiin kestäväen kehityksen kysymyksiin yhteistyössä liiketoimintojen ja muiden konsernitoimintojen kanssa. Tähän kuuluu yleisen kestävyysohjelman ja vastuullisuuden käytäntöjen sekä vastuullisuusviestinnän kehittäminen sekä kestäväen kehitykseen liittyvien yrityspolitiikkojen täytäntöönpano sekä strategisten kestäväen kehityksen prioriteettien toteuttaminen. Vastuullisuustiimi osallistuu kestäväen kehitykseen liittyvään koulutukseen, riskinarviointiin ja hallintaan sekä ulkoiseen raportointiin yhteistyössä muiden konsernitoimintojen kanssa. Tiimi vastaa myös sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien odotusten ennakoinnista hallinnasta.

Kestävän kehityksen ohjausryhmä vastaa liiketoiminta-alueiden tukemisesta niiden aloitteissa ja strategisissa suunnitelmissa, kuten kestävyysvaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tarkastelussa. Kestävän kehityksen ohjausryhmään kuuluu johtajia ja asiantuntijoita eri liiketoiminta-alueilta ja konsernitoiminnoista. He tarjoavat asiantuntemusta tarkastus- ja riskivaliokunnalle ja tekevät ehdotuksia valvontaelinten tarkasteltavaksi.

Liiketoimintojen välinen kestävä kehitys ohjausryhmä kokoontuu kerran kuussa arvioimaan yleistä edistymistä kestävä kehityksen ohjelmassa, tarkastelemaan tavoitteiden saavuttamista ja toimimaan yhteistyössä liiketoiminta- ja markkina-alueiden kanssa kestävyteen liittyvissä asioissa, hallinnoinnissa ja toimintasuunnitelmissa. Henkilöstöhallinnon johtoryhmä ja turvallisuuden johtoryhmä hallinnoivat omiin vastuualueisiinsa liittyviä henkilöstöasioita. Sisäinen tarkastus varmistaa, että kestävään kehitykseen liittyviä riskejä hallitaan yhtiön yleisen riskienhallintakehyksen mukaisesti. Lisätietoja kestävään kehitykseen liittyvien riskien hallinnoinnista on kohdassa **1.4.6. Riskienhallinnan järjestelmät ja politiikat** sekä erityisten ESRS-aiheiden kohdissa **ympäristötiedot (E1 Ilmastonmuutos, E3 Vesi, E4 Biologinen monimuotoisuus ja E5 Kiertotalous), yhteiskunnalliset tiedot (S1 ja S2) ja hallintotapatiedot (G1)**.

Metson johtoryhmä vastaa Metson kokonaisstrategian toteuttamisesta ja varmistaa, että strategiassa otetaan huomioon kestävä kehityksen vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Johtoryhmä valvoo kestävä kehityksen ohjelman toteuttamista, tarkastelee säännöllisesti kestävyystavoitteita ja seuraa Metso Plus -tarjoaman kehitystä, mukaan lukien Metso Plus -laitteiden ja palveluiden liikevaihto. Konsernin kestävyystavoitteiden perusteella kunkin liiketoiminta-alueen johtoryhmä sovittaa omat kestävyystavoitteensa yhteen konsernin tavoitteiden kanssa ja raportoi näiden tavoitteiden saavuttamisesta Metson johtoryhmälle neljännesvuosittain.

Liiketoiminta-alueiden johtajat vastaavat omien alueidensa strategiasta, taloudellisesta kehityksestä ja asemasta, toiminnallisesta tuloksesta, liiketoimintaympäristön kehityksestä sekä asiakaspalvelusta ja kilpailutilanteesta. Lisäksi he ovat vastuussa konsernitason aloitteiden, politiikkojen ja ohjeiden toimeenpanosta sekä yhteistyöstä liiketoiminta-alueiden välillä. Liiketoiminta-alueiden johtajat ovat vastuussa kestävyteen liittyvistä asioista omilla toimialoillaan. Metson laajennettuun johtoryhmään kuuluvat markkina-alueiden johtajat. Kestävän kehityksen ohjelman päivittäinen täytäntöönpano kuuluu liiketoiminta-alueiden, markkina-alueiden ja konsernitoimintojen johdolle. Liiketoiminta-alueilla on kestävyystavoitteet strategiakaudelle 2026–2030.

1.4.2. Hallituksen, sen valiokuntien ja Metson johtoryhmän kestävyysasiantuntemus

Nimitystoimikunnan määrittämien monimuotoisuusperiaatteiden mukaan Metson hallituksen kokoonpanoon vaikuttavat useat tekijät. Tavoitteena on varmistaa, että hallituksella on kokonaisuutena tarvittava tietämys ja kokemus Metson kannalta merkittävimpien markkinoiden liiketoiminnallisista, yhteiskunnallisista ja kulttuurisista olosuhteista.

Lisäksi hallituksen jäsenillä on oltava yhdessä riittävän monipuolinen ammatillinen ja koulutuksellinen tausta, vahvaa toimialatuntemusta, vahvaa kokemusta kansainvälisestä liiketoiminnasta, strategian kehittämis- ja täytäntöönpanotaitoja, kokemusta yrityksen johtamisesta sen eri kehitysvaiheissa, pääomamarkkinoiden tuntemusta, tietämystä ESG-kehityksestä, tasapainoinen maantieteellinen ja kansallinen jakauma, riittävän monipuolinen ikä- ja sukupuolijakauma ja päätöksentekokyvyyn, taitojen ja kokemuksen asianmukainen tasapaino sekä muita henkilökohtaisia kykyjä, kuten innovatiivisuus ja rakentava kyseenalaistaminen, sekä riittävästi aikaa hallitustyöhön.

Metson hallitus ja sen valiokunnat sekä Metson johtoryhmä voivat toisinaan pyytää apua sisäisiltä tai ulkoisilta asiantuntijoilta. Valmistelevia istuntoja, joihin osallistuu laajempi joukko sidosryhmiä, voidaan järjestää ennen keskustelua, arviointeja ja päätöksiä hallituksen valiokunnissa. Hallitus luottaa kuitenkin ensisijaisesti Metson sisäiseen kestävyysasioiden asiantuntemukseen, kuten on esitetty kohdissa **1.4.5. Kestävyysasiantuntemuksen sisäinen valvonta** ja **1.4.6. Riskienhallinnan järjestelmät ja politiikat**, ja se ei ole käyttänyt kestävyysasioissa muita ulkopuolisia asiantuntijoita kuin kestävyysraportin varmentajaa vuonna 2025.

Hallituksen osaaminen ja kyvykkyydet

	Kari Stadigh	Klaus Cawén	Brian Beamish	Terhi Koipijärvi	Niko Pakalén	Reima Rytsölä	Anders Svensson	Eriikka Söderström	Arja Talma
Pätevyys ja asiantuntemus									
Hallituskokemus ¹⁾	x	x	x	x	x	x		x	x
Johtoryhmäkokemus ²⁾	x	x	x	x		x	x	x	x
Kokemus kaivos- ja/tai kivenmurskausteollisuudesta ³⁾	x	x	x				x		
Kansainvälinen kokemus ⁴⁾	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Hallinnointi ja tilintarkastuskokemus ⁵⁾	x	x	x	x	x			x	x
Kestävän kehityksen kokemus ⁶⁾	x	x	x	x	x		x	x	x
Muut tiedot									
Syntymävuosi	1955	1957	1956	1967	1986	1969	1975	1968	1962
Sukupuoli	Mies	Mies	Mies	Nainen	Mies	Mies	Mies	Nainen	Nainen
Kansalaisuus	Suomi	Suomi	Britti, Etelä-Afrikka	Suomi	Suomi, Ruotsi	Suomi	Ruotsi	Suomi	Suomi

¹⁾ Hallituksen jäsen on toiminut tai toimii tällä hetkellä hallituksen puheenjohtajana tai jäsenenä (muu kuin Metso) julkisessa osakeyhtiössä tai suuressa (yksityisessä) yhtiössä. Yritys luokitellaan suureksi, jos sen vuosittainen liikevaihto on yli 1,5 miljardia euroa.

²⁾ Hallituksen jäsen on toiminut tai toimii tällä hetkellä toimitusjohtajana, talousjohtajana tai johtoryhmän jäsenenä julkisessa osakeyhtiössä tai suuressa (yksityisessä) yhtiössä (kuten edellä on määritelty).

³⁾ Hallituksen jäsenellä on viimeisen kymmenen vuoden ajalta vähintään kolmen vuoden kokemus kaivos- ja/tai kivenmurskausliiketoiminnasta hallituksen tai johtoryhmän jäsenenä julkisessa osakeyhtiössä tai suuressa (yksityisessä) yhtiössä (kuten edellä on määritelty).

⁴⁾ Hallituksen jäsen on toiminut vähintään kolme vuotta kansainvälisessä johtavassa asemassa

⁵⁾ Hallituksen jäsen on toiminut vähintään viisi vuotta johtavassa hallinto-, tilintarkastus- tai vaatimustenmukaisuusasioihin liittyvässä asemassa.

⁶⁾ Hallituksen jäsenellä on vähintään kolmen vuoden kokemus kestävästä kehityksestä hallituksen tai johtoryhmän jäsenenä, julkisessa osakeyhtiössä tai suuressa (yksityisessä) yhtiössä (kuten edellä on määritelty).

Metson johtoryhmä on sukupuolijakaumaltaan, taustaltaan ja osaamiseltaan monimuotoinen. Vuonna 2023 Metso asetti uuden pitkän aikavälin tavoitteen kasvattaakseen naisten osuutta keski- ja ylimmän johdon tehtävissä. Vuoden 2030 loppuun mennessä Metso pyrki saavuttamaan tavoitteen, jossa keski- ja ylimmän johdon tehtävissä on 30 % naisia/70 % miehiä. Vuonna 2025 suhde oli 19 %/81 %.

Metson johtoryhmässä on kestävyteen liittyvää asiantuntemusta:

- Asiantuntemus ja vastuu sosiaalisista ja ihmisiin liittyvistä aiheista: Henkilöstöjohtaja
- Hallintoon liittyvä asiantuntemus ja vastuu: Lakiasiainjohtaja
- Ympäristöasioiden, terveyden ja turvallisuuden asiantuntemus ja vastuu: Chief Growth Officer

Johdon monimuotoisuus

Kategoria		2025	2024	2023
Hallitus	Johtokunnan jäsenet	0	0	0
	Ei-toimivaltaiset jäsenet	9	9	9
	Yhtiöstä riippumattomat	100 %	100 %	100 %
Johtoryhmä	Naisten ja miesten suhde	0,5 : 1	0,5 : 1	0,5 : 1
	Johtoryhmän jäsenet	8	9	9
	Johtoon kuulumattomat jäsenet	0	0	0
	Naisten ja miesten suhde	0,6 : 1	1,25 : 1	0,8 : 1

1.4.3. Kestävyyden painopistealueet vuonna 2025

Vuonna 2025 Metson hallitus, sen valiokunnat ja Metson johtoryhmä toteuttivat useita keskeisiä toimenpiteitä kestävä kehityksen ohjelman edistämiseksi strategisten ja sääntelyyn liittyvien odotusten mukaisesti.

Hallitus ja sen valiokunnat keskittyivät seuraaviin kestävyysasioiden toimenpiteisiin:

- Hyväksyivät Metson strategian vuosille 2026–2030, jossa kestävyysnäkökohdat ja turvallisuus on määritelty keskeisiksi strategisiksi tavoitteiksi.
- Seurasivat vuosien 2023–2025 strategian toteutusta, mukaan lukien taloudellisten ja kestävyystavoitteiden sekä keskeisten suorituskykykymittareiden (KPI) edistymistä.
- Valvoivat turvallisuussuorituskykyä ja siihen liittyviä kehitystoimia.
- Varmistivat vaatimustenmukaisuuden toteutumista kehittyvässä sääntely-ympäristössä, erityisesti Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), mukaan lukien kaksoisolennaisuusanalyysin hyväksyminen.
- Seurasivat Metson kestävyysraportointivalmiuksien kehitystä tulevia raportointivaatimuksia varten.
- Valvoivat toimia, jotka liittyvät vaatimustenmukaisuuteen, eettiseen toimintaan ja korruption torjuntaan.
- Seurasivat henkilöstön sitoutumiseen ja organisaatiokulttuurin kehittämiseen liittyviä toimenpiteitä.

Metson johtoryhmä keskittyi seuraaviin kestävyysasioiden toimenpiteisiin:

- Hyväksyi työturvallisuuden painopistealueet ja toimintasuunnitelman vuosille 2026–2028, joista osa aloitettiin jo vuonna 2025. Tärkein painopiste oli kuolemaan johtavien onnettomuuksien ehkäisy.
- Määritteli lähestymistavan turvallisuuskeskusteluihin ja riskihavaintoihin sekä riskien mitointitoimet.
- Hyväksyi kestävyysasioiden painopistealueet ja toimenpidesuunnitelmat strategiakaudelle 2026–2030, varmistaen niiden linjauksen pitkän aikavälin liiketoimintatavoitteisiin.

- Hyväksyi päivitetetyt kestävyystavoitteet, mukaan lukien uudet Science-Based Targets (SBT) -tavoitteet ja niihin liittyvät siirtymäsuunnitelmat kohti nettonollaa (Scope 1 ja 2).
- Arvioi investointeja kestävyysuusiutumisen parantamiseksi koko organisaatiossa.
- Edisti asiakasvuorovaikutusta Net Promoter Score (NPS) -kehityksen kautta.
- Toteutti erilaisia globaaleja ja paikallisia toimia henkilöstön sitoutumisen parantamiseksi (eNPS).
- Hyväksyi pitkän tähtäimen vaatimustenmukaisuussuunnitelman, joka varmistaa sääntelyvaatimusten noudattamisen muuttuvassa toimintaympäristössä.

Turvallisuuteen ja ihmisiin liittyvät aiheet ovat esillä kaikissa Metson johtoryhmän kokouksissa, mukaan lukien kuukausittainen turvallisuusseuranta, joka sisältää tapaturmien tarkastelun, juurisyiden analyysin ja tapahtumasta jaettavat opit.

1.4.4. Kestävyteen liittyvien tulosten sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Hallitus vastaa Metson muuttuvien palkkiojärjestelmien, kuten lyhyen (STI) ja pitkän aikavälin (LTI) kannustinjärjestelmien määrittelystä ja valvonnasta. Nämä järjestelmät ovat linjassa yhtiön palkitsemispolitiikan kanssa. Lisäksi hallitus asettaa ja arvioi toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmien suorituskykykymittarit. Palkitsemis- ja HR-valiokunta tarkastelee ja päivittää globaalit kannustinjärjestelmät varmistaen, että ne tukevat strategiaa ja kestävä kehityksen tavoitteita. Laajempien henkilöstöryhmien operatiivisia kannustinjärjestelmiä ohjaavat Metson johtoryhmä ja HR:n johto noudattaen globaaleja hallintoperiaatteita.

Kestävä kehitys on osa Metson strategiaa vuosille 2026–2030 ja sisältyy myös pidempiaikaiseen visioon. Metso tukee asiakkaitaan aktiivisesti varmistamalla, että sen laite- ja/tai palvelutarjoama huomioi ympäristösuorituskyvyn ja sosiaaliset näkökohdat. Metso on tehnyt strategisen päätöksen sisällyttää ESG-mittareita pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiinsä (LTI), tunnistaen, että kestävyysnäkökohtien huomioon ottaminen on jatkuva prosessi. Kestävyystavoitteiden lisäksi Metson LTI-suorituskykykymittarit sisältävät yhtiön osakekurssin kehityksen ja kannattavuuden. Vuosittain alkavaan kolmivuotiseen pitkän aikavälin kannustinohjelmaan osallistuu noin 200 Metson johtajaa ja avainhenkilöä, toimitusjohtaja ja johtoryhmä mukaan lukien.

Metso on sisällyttänyt ESG-mittareita pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiinsä vuodesta 2021 alkaen vahvistaakseen kestävyyspyrkimyksiään. Vuonna 2022 otettiin käyttöön ESG-suorituskykykymittari, jossa kannustin perustuu Metso Plus -liikevaihdon kasvattamiseen. Tavoitteena on entistä laajempaan ja vastuullisempaan tarjoaman kehittämiseen ja kaupallistamiseen. Mittarilla on 20 % painoarvo Metson pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) kokonaisarviointissa. Metso Plus -suorituskykykymittari seuraa portfolion liikevaihdon osuutta Metson kokonaisliikevaihdosta, ja sille haetaan merkittävää vuosittaista kasvua. Mittarin kynnyksarvona on +3 prosenttiyksikön ylitys suhteessa konsernin kokonaisliikevaihdon kasvuun, mikä tukee liikevaihdon rakenteen kehittymistä kohti vastuullisempia ja kestävämpiä ratkaisuja.

Metson lyhyen aikavälin kannustinohjelmissa ei tällä hetkellä ole käytössä ESG-mittareita, mutta kestävyteen liittyviä tavoitteita voidaan sisällyttää strategiaan tai operatiivisiin tavoitteisiin roolista ja liiketoiminta-alueesta riippuen. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmien rakenteet vaihtelevat kuitenkin eri henkilöstöryhmien välillä, ja taloudelliset mittarit ovat edelleen ensisijaisia.

Metson palkitsemisperiaatteita ja toimitusjohtajan kokonaispalkkausta kuvataan tarkemmin Palkitsemisraportissa.

1.4.5. Kestävyden sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan hallintomalli on kuvattu Metson selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, joka julkaistaan samanaikaisesti tämän kestävyysraportin kanssa. Hallintomallin ja dokumentoidun valvontakehyksen määrittely ja käyttöönotto kestävyysraportointia varten on jatkuva kehitystyötä.

Hallituksen hyväksymää Metson sisäisen valvonnan politiikkaa sovelletaan koko organisaatiossa. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa riittävä ja tehokas sisäinen valvonta kaikissa Metson toiminoissa. Tähän sisältyvät yhtiön standardit, politiikat ja ohjeet. Toimitusjohtaja, Metson johtoryhmä sekä liiketoiminta- ja markkina-alueiden johto vastaavat vaatimustenmukaisuudesta sekä tehokkaan ja toimivan valvontaympäristön ylläpitämisestä. Näillä toimenpiteillä varmistetaan, että johdon ohjeet pannaan tehokkaasti täytäntöön ja että kaikki tarvittavat toimet kestävyysriskien hallitsemiseksi toteutetaan. Lisäksi Metson kestävyysraportoinnissa noudatetaan konsernitason periaatteita ja prosesseja lakisääteisen raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan osalta.

Metson toimintaperiaatteet, toimittajien toimintaperiaatteet, korruption vastainen politiikka, ihmisoikeuspolitiikka, lahjoitus- ja sponsorointipolitiikka sekä laatu-, ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka ja biodiversiteettipolitiikka ja HR-prosessit, jotka on kuvattu tarkemmin kohdassa *3.1.4.1. Ihmiset ja kulttuuri*, määrittävät Metson ympäristöön, yhteiskuntaan ja talouteen liittyvien vastuiden täyttämisen perusvaatimukset. Yksityiskohtaisia tietoja näistä politiikoista ja niiden merkityksestä on kunkin standardin kohdalla: *E1 Ilmastomuutos*, *E3 Vesi*, *E4 Biologinen monimuotoisuus*, *E5 Kiertotalous ja resurssien käyttö*, *S1 Omat työntekijät* ja *S2 Arvoketjun työntekijät*.

Politiikat esitetään tässä raportissa niille soveltuvimman ESRS-standardin yhteydessä. Mikäli politiikka käsitellään ensisijaisesti yhden standardin alla, siihen viitataan muissa standardeissa läpinäkyvyyden ja johdonmukaisuuden varmistamiseksi. Esimerkiksi toimittajien toimintaperiaatteet (Supplier Code of Conduct) mainitaan ESRS G1 -standardissa, vaikka sen ensisijainen merkitys liittyy ESRS S2 -standardiin. Kaikki politiikat ovat saatavilla Metson intranetissä, ja suurin osa niistä – lukuun ottamatta sponsorointi- ja lahjoituspolitiikkaa, seuraamusmenettelyohjetta sekä monimuotoisuus- ja inklusiivisuustarjoamista – on saatavilla myös Metson ulkoisella verkkosivustolla.

Tässä selvityksessä viitattavat Metson politiikat

	E1	E3	E4	E5	S1	S2	G1
Toimintaperiaatteet (Code of Conduct)	x	x	x	x	x	x	x
Toimittajien toimintaperiaatteet	x					x	x
Metson hankintapolitiikka				x		x	
Metson ihmisoikeuspolitiikka					x	x	x
Metson lahjonnan vastainen politiikka					x	x	x
Metson yrityksen riskienhallintapolitiikka	x	x	x	x	x	x	x
Metson sisäisen valvonnan politiikka					x		x
Metson QEHS-politiikat	x	x	x	x	x	x	x
Metson biodiversiteettipolitiikka			x				
Metso D&I (diversiteetti ja inklusio) -strategia					x		

Metson toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ovat keskeinen yhtiön toimintaa ohjaava standardi. Niissä esitettyjä peruseriaatteita tarkennetaan yhtiön muissa politiikoissa ja ohjeissa. Toimintaperiaatteillaan Metso sitoutuu asianmukaiseen liiketoimintaan, kestäväyyteen ja vaatimustenmukaisuuteen kaikissa toiminnoissaan. Toimintaperiaatteet kokoaa yhteen asiakirjaan tiivistettynä ne keskeiset aiheet, jotka liittyvät terveyteen ja turvallisuuteen, ihmisoikeuksiin, kestäväyysnäkökohtiin, korruption torjuntaan ja lahjomattomuuteen, kaupankäynnin vaatimustenmukaisuuteen, tietojen julkistamiseen ja muihin vaatimustenmukaisuuteen liittyviin seikkoihin. Metson toimintaperiaatteiden tavoitteena on varmistaa, että samoja arvoja ja periaatteita noudatetaan kaikkialla, missä Metsolla on toimintaa, ja että myös liikekumppanit sitoutuvat samoihin periaatteisiin. Näin Metso vahvistaa yrityskulttuuriaan, henkilöstön sitoutumista ja mainettaan. Jokaisen Metson työntekijän on otettava vastuu sääntöjen noudattamisesta ja varmistettava, että kaikki liiketoimintapäätökset ja toimet ovat laillisia, eettisiä ja Metson toimintaperiaatteiden mukaisia.

Metson korruption vastainen politiikka korostaa nollatoleranssia lahjontaa ja korruptiota kohtaan. Poliitikalla Metso sitoutuu asianmukaiseen liiketoimintaan ja lahjomattomuuteen kaikessa liiketoiminnassa. Poliittika koskee kaikkia Metson työntekijöitä asemasta, vastuualueista tai sijainnista riippumatta. Lisäksi Metso odottaa, että kolmannet osapuolet noudattavat samankaltaisia periaatteita ja ovat yhtä sitoutuneita eettiseen liiketoimintaan.

Metson vaatimustenmukaisuusohjelman tavoitteena on varmistaa, että kaikissa yksiköissä noudatetaan hallinnointiperiaatteita ja Metson toimintaperiaatteita. Ohjelman avulla luodaan yhtenäinen valvontaympäristö, jossa sovelletaan asianmukaisia sisäisen valvonnan periaatteita eri liiketoimintaprosesseissa ja jaetaan parhaita käytäntöjä eri toimintojen kesken.

Toimitusketjussa Metsolle on tärkeää varmistaa turvalliset työolosuhteet ja oikeudenmukainen työllistäminen. Lisäksi painopisteenä on jatkuva due diligence, riskien tunnistaminen ja lieventäminen sekä toimittajien tukeminen ilmastomuutostoitimien toteuttamisessa. Metsolle vastuullinen toimitusketju tarkoittaa, että toimittajat priorisoivat ja

toteuttavat toimenpiteitä Metson toimittajien toimintaperiaatteiden mukaisesti. Metson lähestymistapa perustuu järjestelmälliseen ja riskiperusteiseen due diligence -prosessiin, jossa arvioidaan, miten hyvin yhteistyökumppanit ja toimittajat noudattavat näitä periaatteita.

Kestävyysraportoinnin valvontaympäristössä korostuu johdon sitoutuminen kestävään ja vastuulliseen liiketoimintaan. Kestävyysraportoinnissa riskejä liittyy erityisesti tietojen täsmällisyyteen, kattavuuteen ja ajoitukseen. Mahdolliset virhelähteet on tunnistettu ja niitä seurataan prosessin aikana. Ne voivat liittyä esimerkiksi tietojen luokitteluun, heikkoihin arvioihin, virheellisiin tai vanhentuneisiin muutokertoimiin, tietojärjestelmien integraatioihin ja dokumentoimattomiin prosesseihin. Tietojen täsmällisyyden varmistamiseksi käytetään muun muassa indikaattoreiden ja ajanjaksojen vertailua, tietojärjestelmien hyväksyntäkenttiä, tietojen täydellisuuden tarkastuksia sekä dokumentointia ja koulutusta. Kestävyysraportoinnin prosessissa on useita valvontatasoja, joilla pyritään puuttumaan näihin riskeihin ja varmistamaan, että julkistettavat tiedot ovat täsmällisiä, täydellisiä ja ajantasaisia.

Vastuullisuustiimi koordinoi kestävyysraportointia ja raportoi prosessista säännöllisesti tarkastus- ja riskivaliokunnalle (neljä kertaa vuonna 2025). Kestävyysraportoinnin, sääntelyn, datan, talouden ja rahoituksen sekä viestinnän asiantuntijat osallistuvat Metson tarkan ja kattavan kestävyysraportoinnin tuottamiseen. Liiketoimintojen operatiiviset toiminnot tukevat prosessia.

Kestävyysraportointia varten on määritetty indikaattorit ja keskeisten suorituskykymittareiden omistajat konsernitasolla. Jokaisella indikaattorilla on nimetty prosessin omistaja, joka vastaa tiedonkeruusta ja valvonnasta. Tiedonkeruussa käytettävien järjestelmien sisäänrakennettu valvonta parantaa tietojen eheyttä ja siten raportoinnin oikeellisuutta ja täydellisyyttä. Raportointi perustuu usein useisiin tietolähteisiin, myös tietojen manuaaliseen syöttöön ja laskelmiin, mikä korostaa indikaattoreiden omistajien keskeistä roolia tietojen täsmällisyyden ja täydellisuuden varmistamisessa. Indikaattoreiden omistajien suorittamien tarkistusten lisäksi konsernitasolla on useita tarkistusvaiheita, joilla varmistetaan julkistettujen tietojen täsmällisyys ja täydellisyys.

Metso on ottanut käyttöön uusia toimintamalleja vuonna 2025 vastatakseen kasvaviin kestävyysvaatimuksiin ja kehittää jatkuvasti kestäväyyteen liittyvien asioiden hallintaa ja varmistaakseen sääntelymuutosten toteuttamisen ja valvontakehyksen tehostamisen.

1.4.6. Riskienhallinnan järjestelmät ja politiikat

Tässä selvityksessä esitetyt kestäväyyteen liittyvät riskit on tunnistettu Suomen kirjanpitolain mukaisesti, ja ne esitetään erillään konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 4.1 määritetyistä taloudellisista riskeistä.

Kestävä toimintamalli ja kestävyiden edistäminen koko arvoketjussa on Metsolle tärkeä prioriteetti. Ympäristöön, yhteiskuntaan tai hallintoon liittyvät väärinkäytökset voivat vaikuttaa merkittävästi yrityksen maineeseen ja johtaa pitkän aikavälin taloudellisiin ja muihin seurauksiin, kuten liiketoiminnan keskeytyksiin ja menetettyihin työtunteihin. Metsolla on järjestelmällinen lähestymistapa kestäväyyteen liittyvien riskien

hallintaan. Se sisältää asianmukaiset politiikat, riskinhallintakäytännöt, due diligence -prosessit, riskit huomioon ottavan hallintojärjestelmän ja organisaation sekä mahdollisten riskien arvioinnin yritysostoissa, -myynneissä ja investoinneissa.

Kestävyyseriskien arviointi on osa Metson järjestelmällistä riskienhallintaprosessia. Arviointi kattaa muun muassa sääntelyyn liittyvät riskit sekä fyysiset ja ilmastoon liittyvät riskit kaikissa toiminnoissa. Riskien priorisointi perustuu niiden arvioituihin vakavuuteen ja todennäköisyyteen. Näiden riskien todennäköisyyden ja vaikutusten arvioinnin lisäksi arvioinnissa tunnistetaan myös mahdollisuuksia. Prosessin tavoitteena on pienentää strategisten, taloudellisten ja toiminnallisten riskien haittavaikutuksia sekä poistaa tai lieventää uhkia ja hyödyntää mahdollisuuksia.

Eri liiketoimintojen ja konsernitoimintojen johtavista asiantuntijoista koostuva ryhmä tunnistaa riskit, arvioi mahdolliset vaikutukset ja määrittää vuosittain strategiat riskien lieventämiseen. Kestävyyteen liittyvät riskit sisällytetään sen jälkeen osaksi yhtiön riskinarviointia. Riskikatselmuksen tulokset raportoidaan vuosittain Metson johtoryhmälle, tarkastus- ja riskivaliokunnalle sekä Metson hallitukselle.

Tiettyjä kestävyysriskejä arvioidaan myyntiprojektikohtaisesti Metson maailmanlaajuisen riskienhallintaprosessin mukaisesti. Metson tärkeimpien tuotantolaitosten säännöllisissä auditoinneissa arvioidaan liiketoiminnan keskeytymisriskejä, joihin kuuluvat myös ilmastoon liittyvät riskit, kuten luonnonilmiöt. Liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmiin sisältyy strategioita mahdollisten liiketoiminnan keskeytysten vaikutusten lieventämiseksi, ja vuotuisessa suunnitelmassa määritetään tulevan vuoden toimet ja painopisteet. Liiketoimintojen johdolla on operatiivinen vastuu keskeisimpien riskien hallinnasta osana päivittäistä toimintaa.

1.4.7. Due diligence Metsolla

Metson sisäisen valvonnan käytännöt ovat linjassa hallituksen hyväksymän riskienhallinnan viitekehyksen kanssa. Riskienhallinnan auditointikehys kattaa muun muassa laatu-, ympäristö-, terveys- ja turvallisuustarkastukset sekä toimittajien auditoinnit. Kehys tukee riskienhallintaa arvioimalla vaatimustenmukaisuutta ja edistämällä liiketoiminnan jatkuvaa kehittämistä. Sisäinen tarkastus arvioi vuosittain Metson toiminnan tehokkuutta sekä riskienhallinnan riittävyyttä ja raportoi sisäisen valvonnan prosesseihin liittyvistä riskeistä ja heikkouksista johdolle sekä tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Metson integroitu johtamisjärjestelmä noudattaa kansainvälisiä standardeja, ja keskeiset yksiköt on sertifioitu ISO 9001 (laatu)-, ISO 14001 (ympäristö)- ja ISO 45001 (terveys ja turvallisuus) -standardien mukaisesti.

Yrityksen due diligence -lähestymistapa on linjassa YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden kanssa. Kestävyyden due diligence on osa Metson hallintotapaa, strategiaa ja liiketoimintamallia. Se sisältää seuraavat näkökohdat:

- Ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien mahdollisten kielteisten vaikutusten, erityisesti järjestelmällisten vaikutusten, tunnistaminen, ehkäiseminen, lieventäminen ja huomioon ottaminen sekä havaintojen yhdistäminen eri toimintojen ja prosessien välillä asianmukaisten korjaavien toimien toteuttamiseksi.
- Hallinto-, johto- ja valvontaelinten tiedottaminen mahdollisista haitallisista kestävyysvaikutuksista ja toteutetuista tai suunnitelluista korjaavista toimista.
- Kestävyyteen liittyvät kannustinjärjestelmät.
- Kestävyyden vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tehon arviointi strategian ja liiketoimintamallin osalta.

Metso käyttää erilaisia seulonta- ja arviointimenetelmiä osana due diligence -prosessiaan. Nämä menetelmät kattavat koko arvoketjun: toimittajat, logistiikan, omat toiminnot, liikesuhteet sekä Metson tuotteet ja palvelut. Due diligence -toimiin kuuluu auditointeja ja tarkastuksia, jotka suoritetaan joko työpöytäarvioina tai paikan päällä tehtävinä fyysisinä tarkastuksina, joihin usein sisältyy Metson tai kolmannen osapuolen vierailu tuotantolaitoksilla. Metson due diligence -käytäntöjen kuvaukset on esitetty kunkin standardin kohdalla myöhemmin tässä selvityksessä.

Due diligence -raportointi

Due diligence -elementti	Sijainti kestävyys selvityksessä
Huolellisuusvelvoitteen sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	1.4.1. Roolit ja vastuut 1.4.7. Due diligence Metsolla
Vuorovaikutus vaikutuksille alttiiden sidosryhmien kanssa	1.5. Sidosryhmävuorovaikutus 3.1.5. Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa 3.2.5. Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	3.1.5. Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa 3.2.5. Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa
Toimenpiteiden toteuttaminen haitallisten vaikutusten torjumiseksi	3.1.6. Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja palautekanavat omille työntekijöille 3.2.6. Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi 3.2.7. Huolellisuusvelvoite osana Metson hankintaprosessia

1.5. Sidosryhmävuorovaikutus

Jatkuva vuorovaikutus sidosryhmien – yhteisöjen tai henkilöiden, joilla on vaikutusta Metson liiketoimintaan tai joihin Metson toiminta, tuotteet ja palvelut vaikuttavat – kanssa on tärkeää Metson kestävyyslinjausten määrittelyssä ja mukauttamisessa sidosryhmien odotuksiin. Aktiivinen vuoropuhelu sidosryhmien kanssa ohjaa sosiaalisia, ympäristöön liittyviä ja hallinnollisia käytäntöjä, mikä parantaa päätöksentekoa ja kestävyyttä kaikille osapuolille. Metson Chief Growth Officer vastaa sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien odotusten ennakoivasta hallinnasta vastuullisuustiimin tukemana. Talous- ja rahoitusjohtaja vastaa sijoittajasuhteista.

Metsolla on järjestelmällinen lähestymistapa ja prosessit työntekijöiden, asiakkaiden ja sijoittajien palautteen keräämiseen, arviointiin ja käsittelyyn. Osana vuonna 2023 tehtyä kaksinkertaista olennaisuusanalyysia Metso määritteli uudelleen tärkeimmät sidosryhmänsä, ja näiden sidosryhmien näkemykset vaikuttivat olennaisten aiheiden määrittelyyn. Nämä näkemykset ovat myös tärkeä panos vuotuisessa strategian kehittämissyklissä erityisesti siksi, että ne auttavat määrittämään investointien prioriteetteja Metson ympäristövaikutusten vähentämiseksi ja kehittämään arvolupauksia, joilla vastataan asiakkaiden kestävyyshaasteisiin. Metso jatkaa yhteydenpitoa ulkoisten sidosryhmien kanssa ja ottaa huomioon niiden näkemykset mahdollisina konsernin strategian muutosten ajureina. Tällä yhteistyöllä parannetaan keskeisten sidosryhmien järjestelmällistä tunnistamista ja aktiivista osallistamista sekä sidosryhmien palautteen keräämistä ja käsittelyä.

Tarkastus- ja riskivaliokunnalle informoidaan Metson tärkeimpien sidosryhmien näkemyksistä, ja nämä näkemykset otetaan huomioon kestävyteen liittyviä asioita käsiteltäessä. Hallitukselle informoidaan sidosryhmien näkemyksistä ja jatkuvasti ja kattavammin, kun toimitusjohtaja esittää hallitukselle strategian ja liiketoiminta-alueet toimintasuunnitelmansa kerran vuodessa.

Metso on sitoutunut pitkän aikavälin arvонуontiin osakkeenomistajilleen, ja sen kestävyystulokset ovat tässä keskeinen tekijä. Metso noudattaa sijoittajaviestinnässään yhdenvertaisuuden periaatetta antamalla täsmällistä, riittävää ja oikea-aikaista tietoa kaikille markkinaosapuolille, myös kestävyysaiheista. Yhtiön hallituksen hyväksymä tiedonantopolitiikka on markkinoiden väärinkäyttöasetuksen (MAR) mukainen ja varmistaa johdonmukaisen ja luotettavan tiedonvälityksen.

Metso käy aktiivista keskustelua asiakkaidensa kanssa tukeakseen heitä kestävyystavoitteiden saavuttamisessa. Tämä sisältää asiakkaiden prosessit, tuotteet ja omat toiminnot. Metso on säännöllisesti yhteydessä toimittajiinsa tarjotakseen tukea, neuvoja ja koulutusta kestävyysasioiden edistämiseksi. Metson toimittajiin kuuluvat suorat toimittajat, epäsuorat toimittajat, huoltopalvelutoimittajat, logistiikkatoimittajat ja IT-toimittajat.

Metson mediastrategian tavoitteena on jakaa selkeää ja täsmällistä tietoa, tapaustutkimuksia ja asiantuntijoiden näkemyksiä helposti saatavilla olevina kokonaisuuksina eri kanavissa. Metso tekee yhteistyötä myös useiden kansalaisjärjestöjen kanssa. Yhteisöhankeet perustuvat paikallisiin tarpeisiin ja rakentuvat keskusteluissa paikallisyhteisöjen kanssa. Hankkeisiin pyritään sisällyttämään vapaaehtoistyötä. Metso tekee asiakkaidensa kanssa yhteistyötä myös yhteisrahoitteisissa yhteisöprojekteissa. Metso on myös yhteydessä sääntely- ja muihin viranomaisiin ja hallitukseen ja korostaa yhteistyötä yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa olennaisena osana Metson kestävä kehityksen ohjelman ja innovaatioiden lähestymistapaa.

Metson vuorovaikutus keskeisten sidosryhmien kanssa vuonna 2025

Miten teemme yhteistyötä?	Vuoden 2025 keskeiset keskustelunaiheet ja huolenaiheet	Toimet vuonna 2025	Yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin
<p>ASIAKKAAT</p> <p>Metso käy aktiivista keskustelua monien asiakkaidensa kanssa tukeakseen asiakkaita heidän kestävyystavoitteidensa saavuttamisessa. Tämä sisältää asiakkaiden prosessit, tuotteet ja omat toiminnot.</p> <p>Metso tekee yhteistyötä asiakkaiden kanssa uusien kestävien teknologioiden kehittämiseksi. Lisätietoja yhteistyöstä on saatavilla kunkin standardin (<i>E1 Ilmastomuutos, E3 Vesi ja E4 Biologinen monimuotoisuus</i>) kohdalla.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Toimitusketjun päästöt Myytyjen tuotteiden hiilijalanjälki Toimittajien (Metson toimittajien) kestävyystulokset Toimintaperiaatteet ja ihmisoikeuksiin liittyvät aiheet Kestävään kehitykseen liittyvät tuotteet ja palvelut Terveys ja turvallisuus Metsossa ja toimitusketjussa sekä tuoteturvallisuus 	<p>Vuoden 2025 keskeiset toimet on kuvattu yksityiskohtaisesti kunkin standardin (<i>E1 Ilmastomuutos, E3 Vesi ja E4 Biologinen monimuotoisuus</i>) kohdalla.</p>	<p>Parantaa asiakkaiden turvallisuutta tarjoamalla turvallisempia ratkaisuja ja palveluja. Tukea asiakkaita heidän ympäristövaikutustensa vähentämisessä ja kestävyystavoitteiden saavuttamisessa.</p>
<p>TOIMITTAJAT</p> <p>Metson vastuullinen toimitusketjun hallinta perustuu huolelliseen due diligence -prosessiin. Keskeistä tässä työssä ovat toimittajien allekirjoittamat toimittajien toimintaperiaatteet ja usein toistuvat sisäiset ja kolmannen osapuolen suorittamat toimittajien vastuullisuusauditoinnit, erityisesti ESG-riskialueilla, sekä toimittajien kannustaminen omien kunnianhimoisten ilmastotavoitteiden asettamiseen.</p> <p>Lisätietoja yhteistyöstä on kohdissa <i>3.2.5.–3.2.7. Kestävät toimitusketjun prosessit, korjaavat toimenpiteet, mittarit ja toimet</i>.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ilmastomuutokseen liittyvät aloitteet Logistiikan ja toimitusketjun päästöt Tiedonkeruu Scope 3 -päästöistä Metsäkatoon liittyvä vaafimustenmukaisuus Ihmisoikeudet auditoimalla Terveys ja turvallisuus 	<p>Vuonna 2025 Metso uudisti toimittajien toimintaperiaatteet ja keskittyi entistä enemmän ihmisoikeusasioihin ja sääntelyn noudattamiseen toimitusketjussa. Metso julkaisi keskeisiä kestävä kehityksen tietoja toimitusketjusta sekä toimitusketjua koskevia lainsäädäntöjä, jotka kuuluvat Metson soveltamisalaan, ulkoisesti verkkosivuillaan.</p> <p>Keskeisiä toimia on kuvattu tarkemmin kohdassa <i>3.2.8. Vastuullinen toimitusketju – mittarit ja toimet</i>.</p>	<p>Metso pyrkii vähentämään toimitusketjunsä hiilidioksidipäästöjä osana sitoutumistaan Pariisin ilmastopimuksen 1,5 asteen tavoitteeseen. Kestävien ratkaisujen tarjoaminen alkaa vastuullisesti ja kestävästi tuotettujen komponenttien löytämisestä.</p>
<p>TYÖNTEKIJÄT</p> <p>Metso on aktiivisesti vuorovaikutuksessa työntekijöiden kanssa paikallisesti virallisten ja epävirallisten kanavien kautta. Näitä ovat esimerkiksi johdon ja henkilöstön kokoukset, ammattiliittojen ja yritysneuvostojen kokoukset eri maissa ja eurooppalaiset yritysneuvostojen kokoukset.</p> <p>Kaikki työntekijät voivat myös antaa nimettömänä palautetta yhtiölle työntekijöiden henkilöstökyselyssä. Lisätietoja yhteistyöstä on kohdassa <i>S1 Oma työvoima</i>.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Turvallisuus, terveys ja työhyvinvointi Monimuotoisuus ja inklusiivisuus Naisten osuus työvoimasta Psykologinen turvallisuus Inklusiivinen rekrytointi Työturvallisuuskulttuuri Metson johtajien kehittäminen Sisäinen yhteistyö Osaajien niukkuus tietyillä osaamisalueilla Muiden kuin toimistotyöntekijöiden sitoutuminen 	<p>Vuonna 2025 tehtiin neljä työntekijäkyselyä: kaksi täyttä kyselyä kaikille työntekijöille ja kaksi toimihenkilöille kohdistettua kyselyä. Tuloksista keskustellaan ja toimenpiteistä sovitaan tiimeissä neljännesvuosittain.</p> <p>Vuoden 2025 keskeisiä toimia on kuvattu tarkemmin kohdissa <i>3.1.7.- 3.1.8. Metson ihmiset ja kulttuuri - toimet sekä Terveys- ja turvallisuus - toimet</i>.</p>	<p>Metson ihmiset ja kulttuuri ovat kunnianhimoisten strategisten tavoitteiden ja liiketoimintastrategian keskeisiä mahdollistajia. Vahva ja inklusiivinen kasvukulttuuri on olennaista tavoitteidemme – Kasvun, Erinomaisuuden ja Metso #1:n – saavuttamiseksi. Yksi Metson strategisista tavoitteista on olla myös edelläkävijä työturvallisuudessa ja kestävässä kehityksessä. Edelläkävijyyden halutaan erityisesti näkyvän proaktiivisina turvallisina toimintatapoina sekä esimerkillisenä turvallisuussuorituskykyinä. Metson liiketoiminta-alueet yhdessä markkina-alueiden kanssa vastaavat turvallisuussuorituskyvystä kaikissa toimipaikoissa.</p>
<p>OSAKKEENOMISTAJAT</p> <p>Metso noudattaa sijoittajaviestinnässään yhdenvertaisuuden periaatetta ja antaa täsmällistä, riittävää ja oikea-aikaista tietoa kaikille markkinaosapuolille julkaisemalla tiedotteita, järjestämällä kokouksia ja puhelinkokouksia sekä pitämällä pääomamarkkinapäiviä. Tämä sisältää myös kestävä kehityksen aiheita koskevat tiedot.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Metson strategia Organiset kasvumahdollisuudet ja yritysostot Kilpailuympäristö Taloudellinen tulos, vastuullisuustulos Vastuullinen tarjoama ja arvo asiakkaille Tuotto osakkeenomistajille 	<p>Vuoden 2025 päätapahatuma oli Pääomamarkkinapäivä, jossa esiteltiin yhtiön uusi strategia. Muita keskeisiä toimia vuonna 2025 olivat tiedotteet, osavuositarkastukset, analyttikkopuhelut, sijoittajille suunnatut kiertueet (roadshow) ja muut tapaamiset, sijoittajaseminaarit ja -konferenssit, vierailut toimipaikoilla ja sijoittajille suunnattu verkkosivusto.</p>	<p>Kestävä kehitys on olennainen osa Metson sijoittajatarinaa ja strategiaa.</p>

Miten teemme yhteistyötä?	Vuoden 2025 keskeiset keskustelunaiheet ja huolenaiheet	Toimet vuonna 2025	Yhteys strategiaan ja liike toimintamalliin
TIEDOTUSVÄLINEET			
<p>Mediastrategian osalta Metso pyrki tuomaan selkeää ja täsmällistä tietoa, tapaustutkimuksia ja asiantuntijoiden näkemyksiä helposti saataville eri kanavissa.</p> <p>Yhtiö keskittyy lehdistötiedottamisessa ammattilehtiin ja pitää yllä sekä paikallista että maailmanlaajuista vuorovaikutusta tiedotusvälineiden edustajien ja vakiintuneiden ammattimedioiden kanssa. Metson asiantuntijat tapaavat säännöllisesti ammattimedioiden edustajia näyttelyissä ja konferensseissa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Metson strategia ja kestävyysaloitteet Tuotetarjoama sekä palvelu- ja tuotantokapasiteetin laajentaminen 	<p>Vuoden 2025 toimiin sisältyi esimerkiksi toimitusjohtajan haastatteluja suomalaisille ja kansainvälisille tiedotusvälineille, teemahaastatteluja ammattimedioille ja paikallisille tiedotusvälineille sekä mediavierailuja Metson toimipisteisiin.</p>	<p>Luo selkeyttä sidosryhmille kestävän modernin elämäntavan mahdollistamisessa sekä ratkaisujen kehittämisessä, jotka vauhdittavat kestävästä kehitystä Metson toimialoilla.</p>
KANSALAI SJÄRJESTÖT			
<p>Metso tekee yhteistyötä useiden kansalaisjärjestöjen kanssa.</p> <p>Metson sponsorointi ja lahjoitukset on suunnattu ensisijaisesti ympäristönsuojeluun, turvallisuusohjelmiin ja katastrofiapuun. Nämä prioriteetit on määritelty sponsorointi- ja lahjoituspolitiikassa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Vihreä teräs 	<p>Vuoden 2025 toimiin sisältyi aktiivista työskentelyä vihreän teräksen teknisen elinkelpoisuuden arvioimiseksi ja tämän uuden alan kehityksen tukemiseksi, mukaan lukien sitoutuminen terästehtaisiin ja asiakkaisiin.</p> <p>Metson osallistuminen Climate Leadership Coalition -yhteenliittymään ja FIBS - Yritysvastuuverkostoon jatkui vuonna 2025.</p>	<p>Ymmärtämällä kansalaisjärjestöjen prioriteetteja Metso voi arvioida strategisten kestävyysprioriteettien olennaisuutta ja tehdä yhteistyötä koko toimialan vastuullisuuden kehittämiseksi.</p>
PAIKALLISYHTEISÖT			
<p>Vastuullisena yritys kansalaisena Metso tekee tiivistä yhteistyötä toimintapaikkojensa paikallisyhteisöjen kanssa. Yhtiö luo sosiaalista arvoa paikallisyhteisöille tarjoamalla työllistymismahdollisuuksia ja tukemalla yhteiskuntavastuuhankkeita, jotka tuovat niille mitattavissa olevia hyötyjä. Yhteisöhankeet perustuvat paikallisiin tarpeisiin ja rakentuvat vuoropuhelun kautta. Hankkeisiin pyritään sisällyttämään vapaaehtoistyötä.</p> <p>Metso tekee asiakkaidensa kanssa yhteistyötä myös yhteisrahoitteisissa yhteisöprojekteissa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Lasten koulutus ja ammatillinen koulutus Koulukumppanuudet Vapaaehtoistyö Paikallisyhteisöjen ja alkuperäiskansojen tukeminen 	<p>Metso on sitoutunut sosiaaliseen vastuullisuuteen toimintaluonteillaan. Vuonna 2025 Metsolla oli eri puolilla maailmaa käynnissä erilaisia yhteiskuntavastuuhankkeita ja Metso Volunteers -vapaaehtoistoimintaa, joita koordinoivat Metson toimipisteet paikallisesti.</p>	<p>Hankkeiden tukeminen paikallisyhteisöjen kehittämiseksi on osa Metson kestävän kehityksen agendan toimeenpanoa.</p>
VIRANOMAISET, SÄÄNTELY JA HALLINTO			
<p>T&K-yhteistyötä sidosryhmien kanssa tehdään pääasiassa EU:n ohjelmien, Business Finlandin ja EIT RawMaterials Knowledge and Innovation -yhteisön kautta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kestävä mineraalien ja kiviainesten käsittely Vihreä siirtymä ja sähköistyminen Resurssitehokkuus Automaatio ja digitalisoitu prosessien optimointi Turvallisuus 		<p>Yhteistyö viranomaisten kanssa auttaa Metsoa arvioimaan strategisten kestävyysprioriteettien olennaisuutta ja valmistautumaan uusiin kestävyysvaatimuksiin.</p>
YLIOPISTOT JA TUTKIMUSLAITOKSET			
<p>Yhteistyötä tehdään eri muodoissa, kuten hankkeissa, teknisessä yhteistyössä, kouluvierailuissa, oppisopimuskoulutuksessa, harjoittelussa ja väitöskirjatyössä.</p>	<p>Yhteistyön tiivistäminen valikoitujen teknisten yliopistojen kanssa. Yhteistyö yliopistojen ja opiskelijoiden kanssa on tärkeää, kun pyritään vastaamaan osaamisen haasteisiin:</p> <ul style="list-style-type: none"> Työvoimapula Uusien monipuolisten taitojen hankkiminen Sukupuolten moninaisuuden lisääminen 	<p>Vuoden 2025 toimet keskittyvät yhteistyön vahvistamiseen valikoitujen yliopistojen kanssa keskeisillä osaamisen markkinoilla. Lisäksi otettiin käyttöön yliopisto- ja opiskelijayhteistyön maailmanlaajuiset ohjeet.</p>	<p>Nämä toimenpiteet tukevat Metson strategiaa rakentamalla tulevaisuuden osaajapolkua ja edistämällä innovaatioita tutkimuksen kautta. Kumppanuudet auttavat myös sovittamaan koulutusta liiketoiminnan tarpeisiin ja vahvistavat pitkän aikavälin kilpailukykyä.</p>

2. E – Ympäristötiedot

Metson siirtymäsuunnitelma kohti nettonollaa liittyy suoraan yhtiön tarkoitukseen mahdollistaa kestävä moderni elämäntapa. Metson merkittävimmät ympäristövaikutukset syntyvät asiakkaiden prosesseissa ja heidän käyttäessään Metson laitteita.

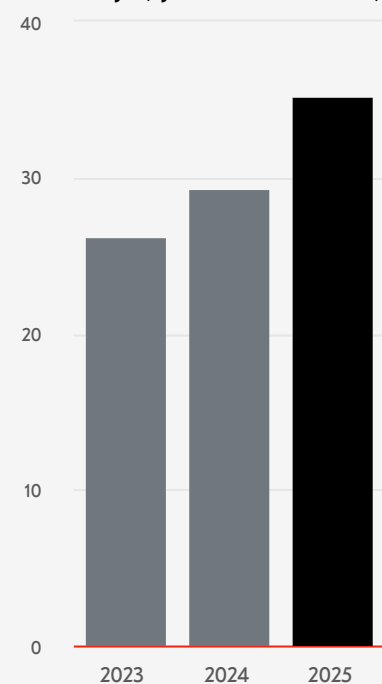
**METSO PLUS
-LIIKEVAIHTO**
Milj. euroa

1 458

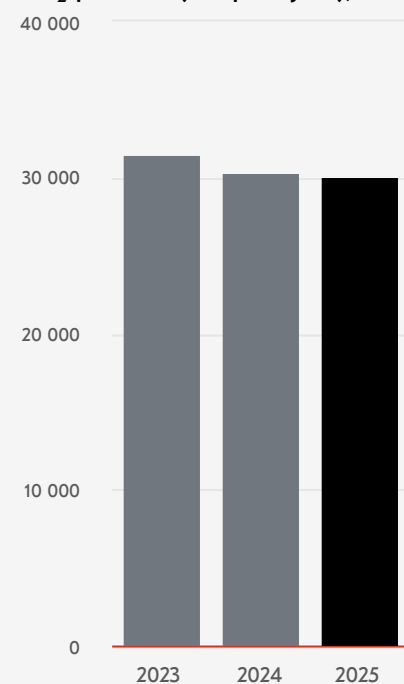
**ASIAKKAAT,
JOILLA SBT-
TAVOITE, %**

15,1

Toimittajat, joilla SBT-tavoite, %



CO₂ päästöt (Scope 1 ja 2), tCO₂e



Ympäristötiedot koostuvat:

Metso Plus	EU:n taksonomia
E1 Ilmastonmuutos	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous



2.1. Metso Plus -tarjoama ja innovaatiot asiakkaillemme

Metson merkittävimmät ympäristövaikutukset syntyvät asiakkaiden prosesseissa ja heidän käyttäessään Metson tuotteita. Metso Plus -tarjoama ja siihen liittyvät innovaatiot ovat keskeisiä näiden vaikutusten hallinnassa. On olennaista, että laite ja palvelutoimittajat kuten Metso tukevat kaivos- ja kivenmurskausteollisuuksia niiden siirtyessä kohti vastuullisempia toimintatapoja ja tavoitellessa hiilineutraaliutta. Samalla on vastattava mineraalien, kuten kuparin, litiumin ja nikkelin, kasvavaan kysyntään, joka tukee maailmanlaajuisia sähköistymistä ja vastuullista energiasiirtymää.

Metson asiakasteollisuuksilla on aina ympäristövaikutuksia. Tiukentuva ympäristölainsäädäntö ja kasvavat vaatimukset energian ja vesivarantojen käytön sekä pölyn, melun ja biologisen monimuotoisuuden vaikutusten vähentämiseksi vaikuttavat kaivosteollisuuteen, metallinjalostukseen ja kivenmurskausalaan. Kaivosteollisuuden ensisijaisia prioriteetteja on, että kehitetään entistä energiatehokkaampia ja edistyskellisiä ratkaisuja, sillä murskauksesta ja jauhatuksesta koostuva hienonnusprosessi on kaivostuotannon energiaintensiivisin vaihe. Malmien mineraalipitoisuuksien heikentyessä tarvitaan yhä enemmän hienonnusta, jotta saadaan sama määrä lopputuotetta eli metallia. Siksi käsittelytehokkuutta on parannettava. Ratkaisevassa osassa on hienonnustehokkuuden ja malmin esilajitteluratkaisujen parantaminen, mikä säästää merkittävästi energiaa ja pienentää laitoksen käyttökuluja. Tämä lisää resurssitehokkuutta ja vähentää kasvihuonepäästöjä.

Metson tuotteet, palvelut ja prosessit on suunniteltu parantamaan tuottavuutta ja samalla vähentämään raaka-aineiden käyttöä. Lisäksi ne mahdollistavat asiakkaiden turvallisen toiminnan. Metso Plus -tarjoama sisältää ratkaisuja, jotka vähentävät asiakkaiden energia- ja hiili-intensiteettiä, tehostavat vedenkäyttöä sekä vähentävät saastumista ja tuotteeseen sitoutuneen hiilen määrää verrattuna toimialan perustasoon tai vertailuteknologiaan. Lisäksi näiltä tuotteilta edellytetään samaa tai mieluiten korkeampaa suorituskykyä kuin alan vertailuteknologialta terveyden ja turvallisuuden, saastumisen ja biodiversiteetin osalta. Sähköiset ratkaisut ovat tärkeä osa valikoimaa, ja Metson kaivos- ja metallinjalostuksen tarjoamissa on ratkaisuja, joiden ansiosta sen asiakkaat voivat valita uusiutuvia energialähteitä. Esimerkiksi Metson kivenmurskausratkaisuista noin 46 % sähköisiä ja sisältää hybridituotteita, kuten vuonna 2024 lanseerattu Lokotrack EC -valikoiman. Vaikka suurin osa kaivosteollisuuden tarjoamasta on sähköistä, jotkin teolliset toiminnot käyttävät edelleen pääasiassa fossiilisia polttoaineita. Näissä tapauksissa Metso kehittää puhtaampia vaihtoehtoja.

Vuonna 2025 Metso Plus -liikevaihto oli 1 458 miljoonaa euroa eli 28 % kokonaisliikevaihdosta. Metson tavoitteena on kasvattaa Metso Plus -liikevaihtoa kokonaisliikevaihtoa nopeammin. Lisäksi Metso pyrkii siihen, että Metso Plus on edustettuna asiakkaiden prosessien jokaisessa vaiheessa ja arvoketjun kaikissa osissa. Tämän vuoksi kaikkien tuotekehityshankkeiden on tuotettava kestävyshyötyjä energia- ja/tai vesitehokkuudessa, päästöjen vähentämisessä, kiertotaloudessa tai turvallisuuden parantamisessa. Tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä 80 prosenttia tuotekehitysmenoista on suunnattu Metso Plus -tuotteiden ja -palveluiden kehittämiseen ja 100 % T&K-hankkeiden projektikuluista suunnataan projekteihin, joilla on energiatehokkuuteen, päästöihin,

kiertotalouteen, vedenkäyttöön tai turvallisuuteen liittyviä tavoitteita. Vuonna 2025 Metso Plus -liikevaihdon kehitys oli myös osa Metson pitkän aikavälin johdon kannustinohjelmia.

Metson T&K-ohjelma on tulevaisuuden kasvun ja kilpailuedun perusta. Metso tavoittelee teknologisia läpimurtoja, joista syntyy uusia tai entistä parempia tuotteita. Tuotekehitystyö myös auttaa Metsoa tukemaan asiakkaita entistä paremmin kestävyystavoitteiden saavuttamisessa, mikä voi edellyttää uusia teknologioita. Vuonna 2025 Metso käytti 122 miljoonaa euroa sisäiseen T&K-toimintaan ja osallistui lisäksi useisiin yhteisiin teknologiahankkeisiin asiakkaiden ja ulkoisten tutkimuskumppaneiden kanssa, kuten vedyllä pelkistetyn raudan (direct reduced iron, DRI) pilottihankkeeseen.

Metso Plus -tarjoamaa, joka liittyy ilmastomuutoksen, veden, biologisen monimuotoisuuden ja kiertotalouden olennaisiin ympäristöaiheisiin, käsitellään yksityiskohtaisemmin kohdissa *E1 Ilmastomuutos*, *E3 Vesi*, *E4 Biologinen monimuotoisuus* ja *E5 Kiertotalous*.

Metso Plus -tarjoamaan ja asiakkaille suunnattuihin innovaatioihin liittyviä keskeisiä toimia vuonna 2025 olivat esimerkiksi seuraavat:

- Porissa, Suomessa toteutettu DRI-sulatusuunin pilotti saavutti onnistuneen kuumakäyttöönoton. Sen seurauksena Metso toimittaa ydinprosessin suunnittelun ja teknologian 'Green Metal' -hankkeeseen Australiassa, jossa todennetaan hiilidioksidipäästöttömän valmistusteknologian toimivuus korkealaatuisen sulan raudan tuotannossa. Suorapelkistetystä raudasta (DRI) voidaan jatkojalostaa vihreää terästä. Metso on nyt vahvassa asemassa jatkaa tulevia asiakaskokeiluja. DRI-teknologialla voidaan korvata raudan ja teräksen valmistuksessa käytettävät perinteiset masuunit, jotka aiheuttavat suurimman osan teräksen tuotannon hiilidioksidipäästöistä.
- Metso Plus -filauksiin sisältyi muun muassa koko vaahdotusprosessin sisältävät rikastus- ja vedenpoistolaitteet kupari-kultaprojektiin Pakistaniin, keskeiset prosessilaitteet suurimpaan tämän kokoluokan uuteen kuparirikastamoon Australiassa, liikuteltava painevalssimurskainpiiri kultakaivokselle Australiaan, energiatehokkaaseen HPGR-teknologiaan perustuvat prosessilaitteet rautamalmin- ja kupariprojekteihin Malesiaan, keskeisiä prosessilaitteita korkeapitoisiin kultaprojekteihin Guyanassa Etelä-Amerikassa ja Namibiassa Afrikassa sekä laitteita uusille rautamalmin ja kuparin rikastamoille Omanissa. Lisäksi kirjattiin tilaus keskeisistä prosessilaitteista Yhdysvaltoihin uuteen kriittisten mineraalien projektiin.
- Porin tutkimuskeskuksessa avattiin uusi vaahdotusteknologia-laboratorio. Laboratorio laajentaa kaivosalan asiakkaille tarjottavia palveluja ja tukee Metson strategiaa edistyskellisten vaahdotus- ja rikastusratkaisujen kumppanina maailmanlaajuisesti. Tutkimuskeskuksen uusinta vaahdotusteknologiaa edustaa karkeavaahdotuskone, joka mahdollistaa karkeiden partikkelien talteenoton ilman leijupetiiteknoologiaa. Teknologia on tarkoitus tuoda markkinoille vuonna 2026 tehtävän teollisen mittakaavan testauksen jälkeen. Metso Plus-vaahdotusteknologiat, kuten Concorde Cell ja FloatForce[®]+, on validoitu Porin tutkimus- ja tuotekehityskeskuksessa. Niitä käytetään useiden eri mineraalien rikastuksessa maailmanlaajuisesti.
- Kolmannen sukupolven OKTOP-jäähdytystorni lanseerattiin ratkaisemaan keskeisiä asiakashaasteita vaativissa lietteen ja elektrolyytin jäähdytystehtävissä, erityisesti olemassa olevissa kaivoksissa. Se vähentää seisokkeja ja kunnossapitokustannuksia sekä yksinkertaistaa kuljetusta ja asennusta asiakkaan toimipaikalla, mikä pienentää pääomakuluja.

2.2. EU:n taksonomia

EU:n taksonomia on kestävän rahoituksen luokitusjärjestelmä, joka määrittää EU:n ilmasto- ja ympäristötavoitteille kriteerit, joilla voidaan arvioida taloudellisia toimintoja investointinäkökulmasta. Kestävyysraportointia koskevan direktiivin soveltamisalaan kuuluvien yritysten on ilmoitettava, missä määrin niiden toiminnot täyttävät EU:n luokitusjärjestelmän kriteerit. Tämä järjestelmä antaa viitteitä siitä, missä määrin Metso onnistuu tarjoamaan asiakkailleen ympäristöä hyödyttäviä tuotteita, sekä siitä, millaisia resursseja Metso on kohdentanut tälle alueelle.

EU:n luokitusjärjestelmässä on kuusi ympäristötavoitetta: ilmastonmuutoksen hillitseminen, ilmastonmuutokseen sopeutuminen, veden ja merien luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojeleminen, kiertotalouteen siirtyminen, saastumisen ehkäiseminen ja hallinta sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennalleen palauttaminen. Taloudelliset toiminnot, jotka edistävät merkittävästi ainakin yhtä luokitusjärjestelmän ympäristötavoitteista, luokitellaan ympäristön kannalta kestäviksi, jos ne eivät samaan aikaan aiheuta merkittävästi haittaa muille ympäristötavoitteille ja täyttävät sosiaaliset vähimmäistason suojatoimet.

Metso on teknologiayritys, joka palvelee asiakkaitaan kiviainesten ja mineraalien käsittelyssä ja metallinjalostuksessa ja pyrkii tukemaan asiakasteollisuksiensa energiasiirtymää kohti nettonollaa ja hiilestä irtautumista taksonomian tavoitteiden mukaisesti. Metso arvioi, mitkä sen toiminnoista kuuluvat EU:n luokitusjärjestelmän piiriin ja voivat merkittävästi edistää joko ilmastonmuutoksen hillitsemistä, ilmastonmuutokseen sopeutumista, veden ja merien luonnonvarojen kestävä käyttöä ja suojeleminen, kiertotalouteen siirtymistä, saastumisen ehkäisyä ja hallintaa sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennalleen palauttamista. Raportointikaudelta 2025 raportoidaan taksonomiakelpoisten ja taksonomian mukaisten taloudellisten toimintojen osuus (liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot) sekä laadulliset tiedot näihin tavoitteisiin liittyen.

2.2.1. Taksonomiakelpoisuuden arviointi

Taksonomiakelpoisuuden arvioinnissa Metson tuotteet kuuluvat pääasiassa luokitusjärjestelmän ilmastonmuutoksen hillinnän toimintojen 3.6 *"Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus"* (kaivos- ja kivenmurskauslaitteet), 3.9 *"Raudan ja teräksen valmistus"* (kulutusosat), 8.2 *"Dataan perustuvat ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi"* (digitaaliset ratkaisut) ja 9.1 *"Markkina- ja innovointi"* (testaustyöt ja tekniset palvelut) piiriin. Lisäksi Metson tuotteita kuuluu kiertotalouden siirtymisen toimintoihin 3.3 *"Rakennusten ja muiden rakennelmien purku ja raivaus"* ja 5.1 *"Korjaus, kunnostaminen ja uudelleentalous"*. Nämä kiertotalouden toiminnot eivät ylitä uutta olennaisuusrajaa liikevaihdolle, pääomamenoilla ja toimintamenoilla ja eivät siksi ole arvioinnin ja raportoinnin piirissä vuonna 2025.

Vaikka osa Metson palveluista mahdollistaa prosessien optimoinnin ja käyttöiden pidentämisen modernisointien ja päivitysten avulla, ne eivät kuulu EU-taksonomian toimintojen piiriin ja niitä ei pidetä taksonomiakelpoisina.

Metson myydessä alihankkijalta ostettuja osia muuttamatta niitä millään tavalla tai omistamatta niiden suunnittelua nämä osat eivät myöskään kuulu EU-taksonomian piiriin.

2.2.2. Merkittävä edistäminen

Vuoden 2025 aikana Metso arvioi, täyttävätkö Metson taksonomiakelpoiset tuotteet "merkittävää edistämistä" koskevan kriteerin ja DNSH-kriteerin ("ei merkittävää haittaa") ilmastonmuutoksen hillinnän osalta sekä sosiaaliset vähimmäistason suojatoimet. Johtopäätöksenä oli, että monilla Metson tuotteilla on potentiaalia edistää merkittävästi EU-taksonomian ilmastonmuutoksen hillintätavoitetta. Näitä tuotteita pidetään mahdollistavina toimintoina, koska ne mahdollistavat kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen muilla talouden aloilla (kaivosala) (toimintoon 3.9 kuuluvat tuotteet ovat siirtymäluokan tuotteita).

"Merkittävän edistämisen" kriteerit arvioitiin tuote- tai tuoteryhmätasolla kun taas "Ei merkittävää haittaa" (DNSH) -kriteerit ja vähimmäistason suojatoimet arvioitiin pääosin yritystasolla (jossain poikkeuksissa DNSH-kriteerit arvioitiin tuotetasolla). Taksonomian mukaisuuden arviointi "merkittävän edistämisen" osalta arvioitiin jokaisen taksonomiakelpoisen toiminnon kohdalla taksonomian teknisten arviointikriteerien mukaisesti.

Taksonomiakelpoisten tuotteiden arviointi toiminnossa 3.6 *"Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus"* edellyttää kasvihuonekaasupäästöjen elinkaarilaskentaa. Tämä laskenta saatiin valmiiksi useiden Metso Plus -tuotteiden osalta, ja sitä jatketaan vuonna 2026. Arvioinnin tulokset on esitetty alla olevissa taulukoissa. Vuonna 2025 liikevaihdolla mitattuna Metson tuotteista ja jälkimarkkinapalveluista 18 % :n arvioitiin olevan EU-taksonomian mukaisia.

2.2.3. Ei merkittävää haittaa

Metso arvioi myös, täyttävätkö sen taksonomiakelpoiset tuotteet, jotka edistävät merkittävästi ilmastonmuutoksen hillintää, myös DNSH-kriteerit ("ei merkittävää haittaa"). Metso on todennut, että sen toiminnot ovat EU-taksonomian kriteerien mukaisia. Metso on luonut ja ottanut käyttöön menettelytavat minimoidakseen toiminnastaan aiheutuvat haitalliset ympäristövaikutukset ja noudattaa kaikkia toimintaansa sovellettavia asiaankuuluvia ympäristövaatimuksia. Metson merkittävimmillä yksiköillä on ISO 14001 (ympäristö) -sertifikaatti, ja kaikilla vaadituilla yksiköillä on myös kansallisen lainsäädännön mukaiset luvat.

Ulkoistettujen tuotteiden osalta kriteerien noudattaminen perusteltiin Metson toimittajien toimintaperiaatteilla, joissa Metson toimittajia kannustetaan toimimaan ympäristösuojelemissa järjestelmällisesti ja etsimään jatkuvasti keinoja minimoida toimintojensa, tuotteidensa ja palvelujensa jätteet, vuodot ja päästöt sekä käyttämään energiaa ja raaka-aineita tehokkaasti, erityisesti vettä vesiniukoilla alueilla, sekä estämään metsäkatoa.

Ympäristöön liittyvien käytäntöjen sekä lakien ja säännösten noudattaminen varmistetaan kolmansien osapuolten tekemien toimittajatarkastusten, toimittajien itsearviointien ja Metson sisäisten toimittajien kestävä kehityksen tarkastusten avulla. Metso myös vahvisti DNSH-kriteereiden täyttymisen alihankittujen tuotteiden osalta yhteistyössä toimittajien kanssa.

2.2.4. Sosiaaliset vähimmäistason suojatoimet

Metso on arvioinut EU-taksonomian ”Sosiaaliset vähimmäistason suojatoimet”, jotka liittyvät ihmisoikeuksiin, korruptioon, verotukseen ja oikeudenmukaiseen kilpailuun, ja todennut täyttävänsä kaikki näihin liittyvät periaatteet. Metso tukee ja noudattaa OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille. Lisäksi yhtiö on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja noudattamaan YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseriaatteita. Metso on myös sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sen periaatteisiin, ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen periaatteisiin sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistukseen työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista. Metson toimintaperiaatteet, toimittajien toimintaperiaatteet, ihmisoikeuspolitiikka ja korruption vastainen politiikka määrittävät Metson työntekijöiltä, asiakkailta, myyntiedustajilta, toimittajilta, jakelijoilta ja muilta liikekumppaneilta vaadittavat toimenpiteet. Lisätietoja Metson ihmisoikeustyöstä ja korruption ja lahjonnan vastaisesta työstä on saatavilla kohdassa [3.2. Arvoketjun työntekijät](#).

2.2.5. Liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot

Taksoniakelpoisen ja taksonomian mukaisen liikevaihdon osuus saadaan yritystason raportoinnista, ja pääomamenojen ja toimintamenojen osuus on suhteutettu kyseisen liiketoiminta-alueen liikevaihtoon. Lisäksi kuhunkin taksonomian mukaiseen toimintoon liittyvä liikevaihto perustuu raportoituun ulkoiseen liikevaihtoon ja esitetään vain yhden edistämisen kriteerin ja taksoniatoiinnon yhteydessä kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi. Metso tulouttaa myyntituotot asiakassopimuksista ja raportoi kahta segmenttiä: Mineraalit ja Kivenmurskaus. Liikevaihto vuonna 2025 oli 5 240 miljoonaa euroa, josta 3 974 miljoonaa euroa tuli Mineraalit-segmentistä ja 1 266 miljoonaa euroa Kivenmurskaus-segmentistä. Taksonomian mukaiset toiminnot olivat 18 % liikevaihdosta. Raportoidut luvut ovat Metson vuoden 2025 konsernitilinpäätöksen mukaisia, ja luvut on laadittu kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti (lisätietoja on konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1.2. Liikevaihto).

Pääomamenot sisältävät investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (196 miljoonaa euroa) sekä käyttöoikeusomaisuuteen (39 miljoonaa euroa). Taksonomian mukaiset tuotteet olivat 12 % pääomamenoista. Taksonomian mukaiset pääomamenojen lisäykset vuonna 2025 sisältävät 3,9 miljoonaa euroa aineettomia hyödykkeitä, 21,1 miljoonaa euroa aineellisia hyödykkeitä ja 2,7 miljoonaa euroa käyttöoikeusomaisuutta. Tähän sisältyivät investoinnit uuteen Kivenmurskauksen teknologiakeskukseen Suomessa sekä uusiin palvelukeskuksiin Pohjois-Amerikassa ja tuotantolaitokseen Romaniassa. Taksoniakelpoisuuden arvioinnissa kunkin liiketoiminta-alueen pääomamenot on kohdistettu kyseisen liiketoiminta-alueen luokitusjärjestelmäkelpoisen liikevaihdon suhteessa. Lisäksi luokitusjärjestelmämukaisuuden arvioinnissa kunkin liiketoiminta-alueen pääomamenot on kohdistettu kyseisen liiketoiminta-alueen taksonomian mukaisen liikevaihdon suhteessa. Metso ei ole tunnistanut pääomamenoja, jotka luokiteltaisiin delegoidun säädöksen kohdan 1.1.2.2 mukaisiin luokkiin c) tai b). Näin ollen kaikki taksoniakelpoiset pääomamenot luokitellaan luokkaan a) ”investoinnit omaisuuseriin ja prosesseihin, jotka ovat liitännäisiä taksoniakelpoisiin tai taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin”. Raportoidut luvut ovat Metson vuoden 2025 konsernitilinpäätöksen mukaisia ja perustuvat kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisiin tietoihin (lisätietoja on konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 3.1 Liikearvo ja aineettomat omaisuuserät, 3.2 Aineelliset omaisuuserät ja 3.3 Käyttöoikeusomaisuus).

Toimintamenot sisältävät tutkimus- ja kehitystoimintaan, rakennusten peruskorjaukseen, lyhytaikaiseen vuokraukseen, ylläpitoon ja korjaukseen liittyvät menot sekä sellaiset käyttöomaisuuden ja käyttöoikeusomaisuuden päivittäiseen hoitoon liittyvät välittömät menot, jotka ovat tarpeen kyseisten omaisuuserien jatkuvan ja tehokkaan toiminnan varmistamiseksi. Kaikki epäsuorat kulut, kuten öljy, sähkö ja kiinteistövero, eivät sisälly toimintamenoihin. Luokitusjärjestelmäkelpoisuuden arvioinnissa kunkin liiketoiminta-alueen toimintamenot on kohdistettu kyseisen liiketoiminta-alueen taksoniakelpoisen liikevaihdon suhteessa. Lisäksi taksonomian mukaisuuden arvioinnissa kunkin liiketoiminta-alueen toimintamenot on kohdistettu kyseisen liiketoiminta-alueen taksonomian mukaisen liikevaihdon suhteessa. Taksonomian mukaiset toimintamenot vuonna 2025 sisältävät 79,4 miljoonaa euroa tutkimus- ja kehitystoiminnan menoja ja 19,1 miljoonaa euroa muita edellä mainittuja toimintamenoja, yhteensä 55 % toimintamenoista. Toimintamenot sisälsivät kupariin ja akkumetalleihin liittyviä tutkimus- ja kehitysmenoja. Metso ei ole tunnistanut toimintamenoja, jotka luokiteltaisiin delegoidun säädöksen kohdan 1.2.3.2 mukaisiin luokkiin c) tai b). Näin ollen kaikki taksoniakelpoiset toimintamenot luokitellaan luokkaan a) ”menot omaisuuseriin ja prosesseihin, jotka ovat liitännäisiä taksoniakelpoisiin tai taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin”. Raportoidut luvut ovat Metson vuoden 2025 konsernitilinpäätöksen mukaisia ja perustuvat kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisiin tietoihin.

Luokitusjärjestelmäkelpoisiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista syntyvän liikevaihdon, pääomamenojen ja toimintamenojen osuus - KPI-yhteenvedo

Raportointivuosi (N)		2025													
KPI (1)	Yhteensä (2)	Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen osuus (3) ¹⁾	Luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot (4)	Luokitusjärjestelmän mukaisien toimintojen osuus (5)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen jaottelu ympäristötavoitteittain						Mahdollistavan toiminnan osuus (12)	Siirtymätöiminnan osuus (13)	Arvioimatta jätetyt ei-olennaiset toiminnot (14)	Luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot viime raportointivuotena 2024 (15)	Luokitusjärjestelmän mukaisien toimintojen osuus viime raportointivuotena 2024 (16)
					Ilmastomuutoksen hillintä (6)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (7)	Vesi (8)	Kiertotalous (9)	Ympäristön pilaantuminen (10)	Biologinen monimuotoisuus (11)					
Teksti	EUR m	%	EUR m	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	EUR m	%
Liikevaihto	5 240	87,8 %	944	18,0 %	18,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	9,9 %	8,1 %	0,2 %	1 039	21,0 %
Pääomamannot	235	70,6 %	28	11,8 %	11,8 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	3,7 %	8,1 %	0,1 %	31	13,0 %
Toimintamannot	179	88,8 %	98	55,0 %	55,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	43,3 %	11,7 %	0,2 %	101	63,0 %

¹⁾ Sisältää tuotteet, joiden suunnittelun Metso omistaa, vaikka tuotteen saattaa valmistaa alihankkija.

Luokitusjärjestelmäkelpoisiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta

Raportoitava KPI		Liikevaihto												
Raportointivuosi (N)		2025												
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodit (2)	Luokitusjärjestelmäkelpoinen KPI (luokitusjärjestelmäkelpoisen liikevaihdon osuus) (3) ¹⁾	Luokitusjärjestelmän mukainen KPI (KPI:n taloudellinen arvo) (4)	Luokitusjärjestelmän mukainen KPI (luokitusjärjestelmän mukaisen liikevaihdon osuus) (5)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen ympäristötavoitteet						Mahdollistava toiminta (12)	Siirtymätöiminta (13)	Luokitusjärjestelmän mukaisien toimintojen osuus luokitusjärjestelmäkelpoista toiminnoista (14)	
					Ilmastomuutoksen hillintä (6)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (7)	Vesi (8)	Kiertotalous (9)	Ympäristön pilaantuminen (10)	Biologinen monimuotoisuus (11)				
Teksti		%	EUR m	%	%	%	%	%	%	%	%	(M jos olennainen)	(S jos olennainen)	%
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM3.6	73,8 %	313	6,0 %	6,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	M		8,1 %
Raudan ja teräksen valmistus ²⁾	CCM3.9	9,5 %	425	8,1 %	8,1 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %		S	85,3 %
Markkinalähtöinen tutkimus, kehitys ja innovointi	CCM9.1	3,9 %	206	3,9 %	3,9 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	M		99,8 %
Luokitusjärjestelmän mukaisuus yhteensä per tavoite					18,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %			
KPI yhteensä (liikevaihto)		87,8 %	944	18,0 %	18,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	9,9 %	8,1 %	20,5 %

¹⁾ Sisältää tuotteet, joiden suunnittelun Metso omistaa, vaikka tuotteen saattaa valmistaa alihankkija.

²⁾ Taksonomian mukaisten 3.9 toimintojen arvioinnissa Metso laski mukaan sähkökaariuunin lisäksi induktiouunissa valmistetun korkealuokkaisen teräksen, josta teräsromun osuus suhteessa tuotokseen ei ole alhaisempi kuin 70 %, koska induktiouuni on energiatehokkaampi kuin sähkökaariuuni.

Luokitusjärjestelmäkelpoisiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden tai palveluiden osuus pääomamenoista

Raportoitava KPI		Pääomamenot											
Raportointivuosi (N)		2025											
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodit (2)	Luokitusjärjestelmäkelpoinen KPI (luokitusjärjestelmäkelpoisen liikevaihdon osuus) (3) ¹⁾	Luokitusjärjestelmän mukainen KPI (KPI:n taloudellinen arvo) (4)	Luokitusjärjestelmän mukainen KPI (luokitusjärjestelmän mukaisen liikevaihdon osuus) (5)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen ympäristötavoitteet						Mahdollistava toiminta (12)	Siirtymätoiminta (13)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen osuus luokitusjärjestelmäkelpoista toiminnoista (14)
					Ilmastonmuutoksen hillintä (6)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (7)	Vesi (8)	Kiertotalous (9)	Ympäristön pilaantuminen (10)	Biologinen monimuotoisuus (11)			
Teksti		%	EUR m	%	%	%	%	%	%	%	(M jos olennainen)	(S jos olennainen)	%
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM3.6	59,8 %	6	2,6 %	2,6 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	M		4,4 %
Raudan ja teräksen valmistus ²⁾	CCM3.9	9,5 %	19	8,1 %	8,1 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %		S	85,3 %
Markkinalähtöinen tutkimus, kehitys ja innovointi	CCM9.1	1,2 %	3	1,1 %	1,1 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	M		90,9 %
Luokitusjärjestelmämukaisuus per tavoite					11,8 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %			
KPI yhteensä (pääomamenot)		70,6 %	28	11,8 %	11,8 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	3,7 %	8,1 %	16,7 %

¹⁾ Sisältää tuotteet, joiden suunnittelun Metso omistaa, vaikka tuotteen saattaa valmistaa alihankkija.

²⁾ Taksonomian mukaisten 3.9 toimintojen arvioinnissa Metso laski mukaan sähkökaariuunin lisäksi induktiouunissa valmistetun korkealuokkaisen teräksen, josta teräsromun osuus suhteessa tuotokseen ei ole alhaisempi kuin 70 %, koska induktiouuni on energiatehokkaampi kuin sähkökaariuuni.

Luokitusjärjestelmäkelpoisiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden tai palveluiden osuus toimintamenoista

Raportoitava KPI		Toimintamenot											
Raportointivuosi (N)		2025											
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodit (2)	Luokitusjärjestelmäkelpoinen KPI (luokitusjärjestelmäkelpoisen liikevaihdon osuus) (3) ¹⁾	Luokitusjärjestelmän mukainen KPI (KPI:n taloudellinen arvo) (4)	Luokitusjärjestelmän mukainen KPI (luokitusjärjestelmän mukaisen liikevaihdon osuus) (5)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen ympäristötavoitteet						Mahdollistava toiminta (12)	Siirtymätoiminta (13)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen osuus luokitusjärjestelmäkelpoista toiminnoista (14)
					Ilmastonmuutoksen hillintä (6)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (7)	Vesi (8)	Kiertotalous (9)	Ympäristön pilaantuminen (10)	Biologinen monimuotoisuus (11)			
Teksti		%	EUR m	%	%	%	%	%	%	%	(M jos olennainen)	(S jos olennainen)	%
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM3.6	72,0 %	71	39,7 %	39,7 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	M		55,2 %
Raudan ja teräksen valmistus ²⁾	CCM3.9	13,0 %	21	11,7 %	11,7 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %		S	89,8 %
Markkinalähtöinen tutkimus, kehitys ja innovointi	CCM9.1	3,7 %	6	3,6 %	3,6 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	M		97,8 %
Luokitusjärjestelmä mukaisuus per tavoite					55,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %			
KPI yhteensä (toimintamenot)		88,8 %	98	55,0 %	55,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	43,3 %	11,7 %	61,9 %

¹⁾ Sisältää tuotteet, joiden suunnittelun Metso omistaa, vaikka tuotteen saattaa valmistaa alihankkija.

²⁾ Taksonomian mukaisten 3.9 toimintojen arvioinnissa Metso laski mukaan sähkökaariuunin lisäksi induktiouunissa valmistetun korkealuokkaisen teräksen, josta teräsromun osuus suhteessa tuotokseen ei ole alhaisempi kuin 70 %, koska induktiouuni on energiatehokkaampi kuin sähkökaariuuni.

Edellä olevissa taulukoissa listattujen toimintojen lisäksi Metsolla on tuotteita taksonomian toiminnassa 8.2 "Dataan perustuvat ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi". Nämä tuotteet myydään useimmiten osana muita tuotteita, ja siksi niiden liikevaihtoa ei seurata tai raportoida erikseen.

2.3. Ei Ilmastonmuutos

Metson nettonollatavoite ja siirtymäsuunnitelma, joka kuvaa, miten yritys aikoo siirtyä kohti kestävämpää toimintatapaa ja vähentää ympäristövaikutuksiaan, liittyvät suoraan Metson tarkoitukseen (purpose): Mahdollistaa moderni elämäntapa. Suunnitelman ytimessä ovat vähäpäästöiset tai päästöttömät omat toiminnot sekä tuoteportfolio ja asiakasratkaisut, joiden avulla Metson asiakkaat voivat pienentää hiilijalanjälkeään tai poistaa sen kokonaan. Metso julkaisi syyskuussa 2025 uuden strategian vuosille 2026-2030. Kestävän kehityksen edelläkävijyys on yksi seuraavan strategiakauden neljästä keskeisestä tavoitteesta, kuten on kuvattu tarkemmin kohdassa *1.3. Metson strategia, liiketoiminta ja arvonluonti*.

Vuonna 2025 Metso uudisti tieteeseen perustuvat tavoitteensa (SBT) ja sitoutuu jatkossakin vähentämään absoluuttisia kasvihuonekaasupäästöjä (Scope 1 ja 2) 100 % vuoteen 2030 mennessä vertailuvuodesta 2019. Lisäksi Metso sitoutuu vähentämään myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuvia Scope 3 - kasvihuonekaasupäästöjä 51,6 % euromääräistä arvonlisäystä kohti vuoteen 2030 mennessä vertailuvuodesta 2024. Lisäksi tavoitellaan, että 40 % Metson asiakkaista liikevaihdossa mitattuna, joka kattaa tuotantoketjun loppupään kuljetukset ja jakelun sekä myytyjen tuotteiden käytön, asettaa tieteeseen perustuvia tavoitteita vuoteen 2030 mennessä, ja että 40 % sen toimittajista hankintakuluilla mitattuna, kattaen ostetut tavarat ja palvelut sekä tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelun, asettaa tieteeseen perustuvia tavoitteita vuoteen 2030 mennessä. Lisäksi Metson pitkän aikavälin sitoumus kasvihuonekaasupäästöjen Scope 1, 2 ja 3 osalta on saavuttaa nollapäästöt vuoteen 2050 mennessä. Science Based Targets -aloite on vahvistanut nämä ilmastotavoitteet.

Aiemmat, vuonna 2020 asetetut SBT-tavoitteet sisälsivät myös logistiikan päästöjen vähentämisen 20 prosentilla vuoteen 2025 mennessä. Toimittajien sitouttamista koskeva tavoite oli aiemmin 30 prosenttia. Vuonna 2021 Metso vahvisti sitoumustaan entisestään asettamalla uuden tavoitteen, jonka mukaan sen omien toimintojen hiilidioksidipäästöt ovat nettonolla vuoteen 2030 mennessä. Tämä tavoite on nyt myös Science Based Targets Initiatiivin hyväksymä.

Metson omien toimintojen osalta CO₂-nettonollapäästöjen saavuttaminen vuoteen 2030 mennessä perustuu pääasiassa laitteiden sähköistämiseen, uusiutuvan energian käyttöön ja yksittäisten tuotantoprosessien tehokkuuden optimointiin energian, vedenkulutuksen ja jätteiden osalta. Metson arvoketjussa CO₂-nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä saavutetaan pääasiassa sitouttamalla toimittajat ilmastonmuutoksen hillintätoimiin, tekemällä yhteistyötä logistiikkapalvelujen tarjoajien hiilestä irtauttamiseksi kuljetusmuotoja optimoimalla ja tukemalla asiakkaita asiakkaiden päästöjen vähentämisessä tuotantoprosesseissa. Tämä tapahtuu kehittämällä ja tarjoamalla vastuullisia tuotteita ja ratkaisuja markkinoille.

2.3.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Tosiasiallinen / mahdollinen (+/-)	Riskit	Mahdollisuudet	Aikajänne	Keskeiset hallintamenetelmät
ILMASTONMUUTOKSEN HILLINTÄ					
Metson toiminnot ja arvoketju tuottavat CO ₂ -päästöjä (Scope 1, Scope 2 ja Scope 3), joilla on ympäristövaikutuksia.	Tosiasiallinen (-)	Kestävyyteen liittyvät tulevaisuuden vaatimukset vaikuttavat markkinoiden odotuksiin ja johtavat täysin uusiin tai vaihtoehtoisin teknologiaratkaisuihin ja tuotantoprosesseihin. Kyvyttömyys vastata näihin vaatimuksiin uhkaa liiketoiminnan jatkuvuutta pitkällä aikavälillä.	Uudet palvelut ja tuotteet koko arvoketjussa auttavat kaivos- ja metallinjalostusteollisuutta reagoimaan epävakaampaan ympäristöön ja kestävyysvaatimuksiin, jossa kestävien ratkaisujen kysyntä kasvaa. Tämä luo Metsolle uusia liiketoimintamahdollisuuksia.	Lyhyt Keskipitkä Pitkä	<ul style="list-style-type: none"> Metson nettonollatavoitteesta ja siirtymäsuunnitelmasta tavoitteen saavuttamiseksi on lisätietoa kohdassa 2.3.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus. Metso Plus -tarjoamassa on yli 100 tuotetta ja palvelua, jotka ovat energiatehokkaampia kuin alan vertailutuotteet tai markkinoilla olevat edellisen sukupolven tuotteet. Metso pyrkii jatkuvasti laajentamaan ja parantamaan tätä tarjoamaa, jotta sillä on vastuullinen vaihtoehto asiakkaiden arvoketjun joka osassa. Lisäksi vuoteen 2030 mennessä 80 % T&K-menoista tulee käyttää niiden tuotteiden tuotekehitykseen, jotka todennäköisesti sisällytetään Metso Plus -tarjoamaan ja 100 % T&K-hankkeiden projektikuluista suunnataan vuosittain projekteihin, joilla on energiatehokkuuteen, päästöihin, kiertotalouteen, vedenkäyttöön tai turvallisuuteen liittyviä tavoitteita. Metso edellyttää myös toimittajiltaan jatkuvaa kehitystä ympäristöasioissa, kuten CO₂-päästöjen vähentämissuunnitelmien laatimista ja CO₂-päästöjen vähennystavoitteiden asettamista.
Metso tukee vähähiiliseen talouteen siirtymistä tarjoamalla teknologioita ja palveluita, jotka parantavat energiatehokkuutta ja vähentävät päästöjä kaivos- ja kivenmurkskaustoimialoilla.	Tosiasiallinen (+)	Ilmastonmuutos vaikuttaa fyysiseen ympäristöön ja liiketoimintaympäristöön. Kehittyvät teknologiat ja siirtymä vähähiiliseen talouteen voivat muuttaa liiketoimintamalleja ja asiakaskysyntää. Muutokset asiakaskysynnässä ja yleisissä markkinavaatimuksissa voivat haastaa yritykset sopeutumaan näihin muutoksiin. Metsolla on ratkaisuja tähän siirtymään. Kyvyttömyys vastata uuteen kysyntään on uhka liiketoiminnalle.	Sähköistyminen lisää tiettyjen metallien – kuten kuparin ja muiden akkumetallien – kysyntää, mikä lisää mineraalien tarvetta ja siten vahvistaa kaivosalan ja Metson liiketoiminnan markkinanäkymiä.	Lyhyt Keskipitkä Pitkä	
ILMASTONMUUTOKSEEN SOPEUTUMINEN					
		Ilmastonmuutos vaikuttaa fyysiseen ympäristöön. Metson on tarpeen sopeuttaa toimintaansa nouseviin lämpötiloihin, vesipulaan, tulviin, myrskyihin ja muihin äärimmäisiin sääolosuhteisiin. Nämä muutokset vaativat lisäresursseja.		Lyhyt Keskipitkä Pitkä	<ul style="list-style-type: none"> Ylätason analyysi suorista ilmastovaikutuksista Metson tuotantolaitoksiin sekä konsernin kyvystä sopeutua muutoksiin nyt ja seuraavien 5–10 vuoden aikana.
ENERGIA					
Metso käyttää energiaa ja sen tuotanto aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä (Scope 1 ja Scope 2).	Tosiasiallinen (-)	Energian ja etenkin puhtaan energian saatavuus muodostuu yhä tärkeämmäksi. Puhtaan ja kohtuuhintaisen energian saatavuus voi olla rajallista etenkin asiakkaiden syrjäisissä toimipaikoissa, ja maiden välillä saatavuudessa on merkittäviä eroja. Tämä voi lisätä käyttökustannuksia ja heikentää kannattavuutta.	Puhtaan energian ratkaisujen kehittäminen ja tarjoama sekä energiatehokkuus tuovat yrityksille kuten Metso kilpailuetua markkinoilla, jotka siirtyvät puhtaampiin energiarjestelmiin.	Lyhyt Keskipitkä Pitkä	<ul style="list-style-type: none"> Metson omien toimintojen nettonollatavoitteesta ja siirtymäsuunnitelmasta tavoitteen saavuttamiseksi on lisätietoa kohdassa 2.3.5. <i>Omien toimintojen ympäristötehokkuus.</i> Metsolla on ratkaisuja energiankulutuksen seurantaan ja vähentämiseen asiakkaan toiminnoissa.

Ilmastonmuutokseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä niiden mahdollisia taloudellisia vaikutuksia kuvataan tarkemmin kohdassa [2.3.7. Riskit, mahdollisuudet ja ennakoitavat taloudelliset vaikutukset](#) sekä Konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1.2. Liikevaihto.

2.3.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi

Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa. Olennaisuusarviointia käsitellään kohdassa [1. Yleiset tiedot](#).

2.3.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa

Kestävyysaihe	Tavoite vuodelle 2025	Pitkän aikavälin tavoite	2025	2024	Edistys
CO ₂ e-päästöt: Scope 1 & 2 (markkinaperusteinen)	CO ₂ e-päästöjen vähentäminen 76 %:lla vuoteen 2019 verrattuna (tCO ₂ e)	Nettonolla vuoteen 2030 mennessä	38 159	37 657*	1 % (-69 % ¹⁾)
CO ₂ e-päästöt: Scope 1 & 2 (markkinaperusteinen), GAS-RECI:n käyttö huomioiden	CO ₂ e-päästöjen vähentäminen 76 %:lla vuoteen 2019 verrattuna (tCO ₂ e)	Nettonolla vuoteen 2030 mennessä	30 111	30 399*	-1 % (-76 % ¹⁾)
CO ₂ e-päästöt: Logistiikka ²⁾	CO ₂ e-päästöjen vähentäminen 20 %:lla vuoteen 2019 verrattuna (tCO ₂ e)	Logistiikan CO ₂ e-päästöjen vähentäminen 20 %:lla vuoteen 2025 mennessä	160 452	152 332	5 % (-8 % ¹⁾)
Toimittajien CO ₂ e-päästötavoitteet	30 %:lla toimittajista suorilla hankintakuluilla mitattuna on SBTi:n hyväksymät CO ₂ e-päästötavoitteet ³⁾	30 % suorista hankintakuluista tulee toimittajilta, joilla on tieteeseen pohjautuva (SBTi-hyväksytty) CO ₂ e-päästötavoite vuoteen 2025 mennessä ⁴⁾	34,0 %	29,1 %*	Yli tavoitteen
Metso Plus -portfolio ⁵⁾	Metso Plus -liikevaihdon kasvattaminen kokonaisliikevaihtoa nopeammin	Metso Plus -liikevaihdon kasvattaminen kokonaisliikevaihtoa nopeammin	EUR 1 458 miljoonaa	EUR 1 418 miljoonaa*	Alle tavoitteen
T&K-hankkeet, joilla on kestävyystavoitteet ⁵⁾	100 % T&K-hankkeiden projektikuluista suunnataan projekteihin, joilla on energiatehokkuuteen, päästöihin, kiertotalouteen, vedenkäyttöön tai turvallisuuteen liittyviä tavoitteita	100 % T&K-hankkeiden projektikuluista suunnataan projekteihin, joilla on energiatehokkuuteen, päästöihin, kiertotalouteen, vedenkäyttöön tai turvallisuuteen liittyviä tavoitteita	98,8 %	97,5 %	Tavoitteen mukainen
T&K-menot Metso Plus -portfolion kehittämiseen ⁵⁾	80 % T&K-menoista suunnattu Metso Plus -portfolion kehittämiseen	80 % T&K-menoista vuoteen 2030 mennessä on suunnattu Metso Plus -portfolion kehittämiseen	60,1 %	78,1 %	Alle tavoitteen
CO ₂ -tavoitteen asettaneet asiakkaat ⁶⁾	Uusi tavoite	40 % liikevaihdosta tulee asiakkailta, joilla on tieteeseen pohjautuva (SBTi-hyväksytty tai vastaava) CO ₂ e-päästötavoite vuoteen 2030 mennessä	15,1 %	5,8 %	Ei sovellettavissa, uusi tavoite

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena.

¹⁾ Verrattuna vuoteen 2019.

²⁾ Logistiikan CO₂-päästöt on laskettu käyttäen VTT:n LIPASTO-kertoimia. GLEC-kertoimilla lasketut CO₂e-päästöt vuonna 2025 ovat 153 937 tCO₂e.

³⁾ Hankintakulujen kattavuus oli 91,4 % vuonna 2024 ja 75,4 % vuonna 2025, mutta ilmoitettu luku on laskettu kokonaiskuluista (100 prosenttia) ja skaalattu 24,6 % käyttäen 91,4 % kattavuutta. Vuonna 2025 tieteeseen pohjautuvat CO₂e-päästötavoitteet oli asettanut 33,9 % (2024: 28,3 %) ja tieteeseen pohjautuvat tai vastaavat CO₂e-päästötavoitteet oli asettanut 35,3 % (2024: 29,3 %) kaikilla hankintakuluilla mitatuista toimittajista.

⁴⁾ Uusi toimittajatavoite: 40 % suorista hankintakuluista tulee toimittajilta, joilla on tieteeseen pohjautuva (SBTi-hyväksytty) CO₂e-päästötavoite vuoteen 2030 mennessä.

⁵⁾ Yrityskohtaiset tiedot.

⁶⁾ Liikevaihdon kattavuus oli 98,9 % vuonna 2025, mutta ilmoitettu luku on kuitenkin laskettu kokonaisliikevaihdosta (100 prosenttia).

Sisäisiä sidosryhmiä, kuten liiketoiminta-alueiden edustajia, kuultiin ilmastotavoitteiden tasoa asetettaessa.

2.3.4. Poliitikat

Metson laatu- ja ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka (EHS) sekä biodiversiteettipolitiikka määrittävät perusvaatimukset Metson ympäristövastuiden täyttämiseksi, myös ilmastomuutoksen osalta. Metson EHS-politiikassa todetaan, että Metso suojelee ympäristöä koko arvoketjussa ja pyrkii vähentämään saastumista, turvaamaan biologista monimuotoisuutta sekä vähentämään luonnonvarojen ja energian käyttöä. Poliittika sisältää sitoumuksen noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja asetuksia. Lisäksi siinä korostetaan näitä vaatimuksia ylittävää tavoitetasoa:

- Selkeä EHS-tavoitteiden asettaminen
- Johtamisjärjestelmien ja toimintatapojen jatkuva kehittäminen ympäristövaikutusten vähentämiseksi
- Työntekijöiden aktiivinen kuuleminen ympäristöasioissa ja kannustaminen säännöllisiin ympäristötoimiin osallistumiseen
- Perusteellinen uhkien hallinta ja riskien vähentäminen ympäristötehokkaiden työolojen varmistamiseksi koko arvoketjussa

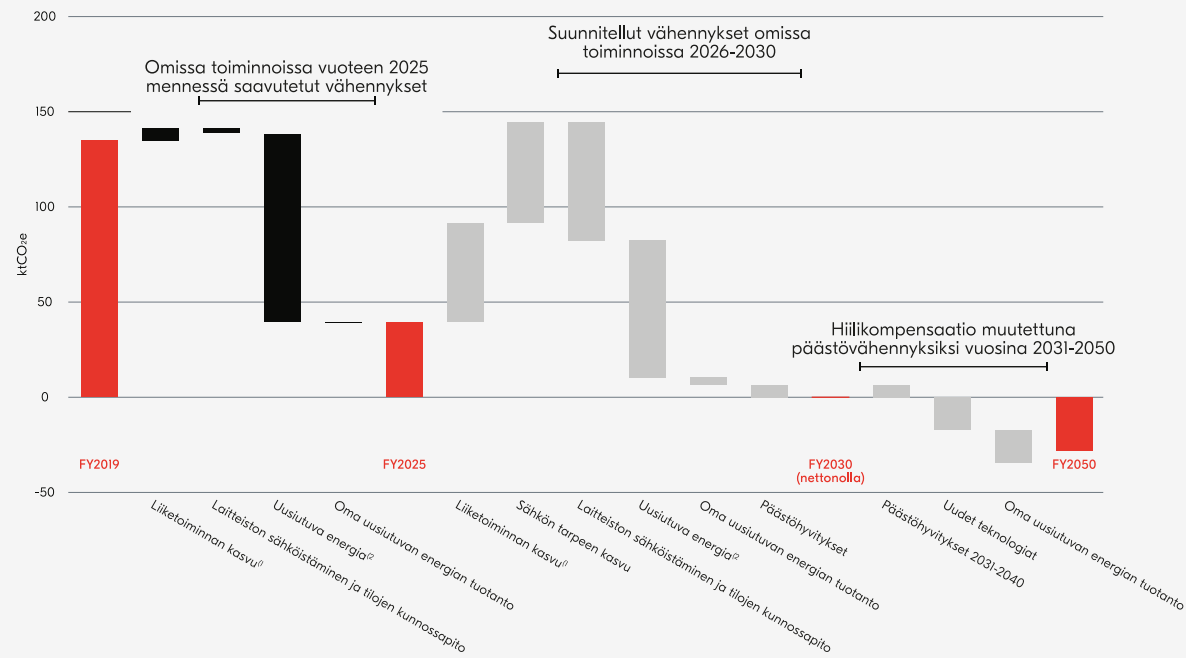
Toimitusjohtaja ja Metson johtoryhmä vastaavat viime kädessä EHS-politiikan täytäntöönpanosta, mutta kaikki työntekijät soveltavat sitä käytännössä. Avoimen keskustelu- ja toimintakulttuurin avulla Metso pyrkii varmistamaan, että politiikkaa noudatetaan täysimuotoisesti. EHS-politiikka on kokonaisuudessaan saatavilla Metson verkkosivustolla.

2.3.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus

Metso on sitoutunut saavuttamaan nettonollapäästöt omista toiminnoissaan vuoteen 2030 mennessä Scope 1- ja Scope 2 -päästöjen osalta. Edistymistä seurataan tarkasti keskeisten suorituskykymittareiden avulla, jotka on esitelty tarkemmin kohdassa [2.3.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa](#).

Metson ilmastosiirtymäsuunnitelma

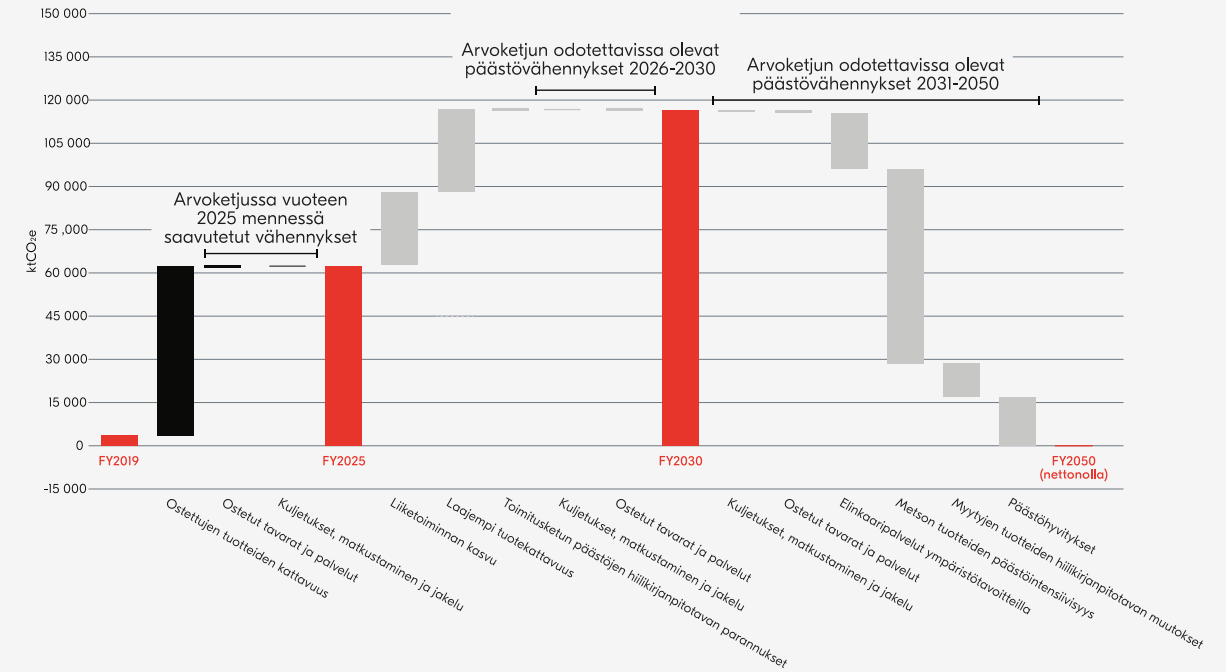
Metson Scope 1 ja 2 CO₂ päästövähennykset vuosina 2019–2025 ja ennuste vuosille 2026–2050



¹⁾ Sisältää lopetetut toiminnot ²⁾ Sisältää paikalliset uusiutuvan energian sopimukset, biopolttoaineet ja vihreän kaukolämmön

Metson ilmastosiirtymäsuunnitelma määrittelee polun kohti nettonollaa Scope 1- ja 2 -päästöissä vuoteen 2030 mennessä sekä polun kohti koko arvoketjun nettonollaa vuoteen 2050 mennessä. Tällä sivulla esitettävät kaaviot havainnollistavat päästökäytystä vuodesta 2019 lähtien, mukaan lukien vuoteen 2025 mennessä toteutetut toimenpiteet sekä ennustetut tulevat päästövähennykset. Ilmastosiirtymäsuunnitelma on linjassa EU:n Pariisin sopimuksen mukaisiin vertailuarvoihin eikä Metsolla ole niin sanottuja lukittuja päästöjä (locked in emissions).

Metson Scope 3 CO₂ päästövähennykset vuosina 2019–2025 ja ennuste vuosille 2026–2050



Nettonollatavoitteen saavuttamiseksi omassa toiminnassaan Metso toteuttaa aktiivisesti hiilidioksidipäästöjä vähentäviä aloitteita kaikissa toiminnoissaan.

Toimenpiteet jakautuvat kolmeen pääasialliseen päästövähennyskeinoon:

- Energiatехokkuus: Prosessien optimointi tuotantolaitoksilla energiankulutuksen vähentämiseksi ja kokonaistehokkuuden parantamiseksi
- Sähköistäminen: Laitteiden sähköistäminen ja siirtyminen puhtaampiin energiaratkaisuihin

- Uusiutuvan energian hankinta: Uusiutuvan energian tuottaminen omilla toimipaikoilla sekä paikallisten uusiutuvan energian sopimusten solmiminen

Nämä toimet ovat jo johtaneet päästövähennyksiin, mutta liiketoiminnan kasvu samana ajanjaksona on aiheuttanut pienen kokonaispäästöjen nousun.

Metson arvoketjun nettonollatavoitteen saavuttaminen vuoteen 2050 mennessä edellyttää edistymistä kolmella pääalueella: Hankintoihin liittyvän tuotteisiin sitoutuneen hiilen vähentäminen, logistiikan hiilijalanjäljen pienentäminen ja asiakkaiden käyttämien Metson laitteiden hiilidioksidipäästöjen vähentäminen. Tuotteeseen sitoutuneen hiilen vähentämiseen pyritään pääasiassa sitouttamalla tavarantoimittajia ja kannustamalla heitä määrittämään omat tieteeseen perustuvat päästötavoitteet.

Vuonna 2020 Metso asetti tavoitteeksi vähentää logistiikan absoluuttisia CO₂-päästöjä 20 % vuoteen 2025 mennessä. Liiketoiminnan kasvun vuoksi tavoitetta ei saavutettu täysin, mutta merkittävää edistystä saatiin aikaan optimoimalla kuljetusmuotoja, parantamalla pakkaussuunnittelua ja tehostamalla toimitusketjun toimintaa. Työ jatkuu yhteistyössä logistiikkapalveluntarjoajien kanssa Science Based Targets -aloitteen mukaisesti, mikä vahvistaa Metson pitkäaikaista sitoutumista ilmastotoimiin.

Asiakkaalle myytäviin laitteisiin liittyvät Scope 3 -päästöjen vähennystoimet perustuvat energia- ja hiilitehokkaaseen Metso Plus -tarjoamaan sekä yhteistyöhön asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa uusien teknologioiden kehittämiseksi. Metso Plus -tarjoama ja innovaatiot Metson asiakkaiden hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi on kuvattu kohdassa [2.1. Metso Plus -tarjoama ja innovaatiot asiakkaillemme](#).

Metso sitoutuu tutkimaan viipymättä uusia päästövähennysratkaisuja, kuten logistiikkaan ja toimitusketjuihin liittyviä innovaatioita, ja varmistamaan resurssien riittävyyden niiden toteuttamiseen. Tässä Metso on kuitenkin osin riippuvainen poliittisista päätöksistä ja energiamarkkinoiden kehityksestä maissa, joissa Metson asiakkaat ja toimittajat operoivat.

Metson siirtymäsuunnitelmiin sisältyy tällä hetkellä 5 %:n kompensointi Scope 1- ja 2 -päästöistä sekä 10 %:n kompensointi Scope 3 -päästöistä. Jäljelle jäävien päästöjen neutralointitapaa arvioidaan vuosittain tieteellisesti perusteltujen kaupallisten ratkaisujen pohjalta. Vuoden 2025 tarkastelussa on tunnistettu useita mahdollisia kompensatiokeinoja tuleville vuosille, mukaan lukien biodiversiteettitavoitteisiin sidotut hiilinielut. Tarve näiden vaihtoehtojen lisäarvioinnille tulevaisuudessa on tunnistettu, sillä hiilikompensaatiomarkkina ja ilmastotiede kehittyvät nopeasti.

2.3.6. Toimet

Metso pyrkii kohdentamaan riittävästi resursseja siirtymäsuunnitelmansa Scope 1- ja Scope 2 -päästöjen vähennystoimiin. Vuonna 2025 Metso investoi yli 1,4 miljoonaa euroa (2024: 0,7 miljoonaa euroa) omien toimintojen CO₂-päästöjen vähennyshankkeisiin. Metso arvioi investoivansa noin 40-100 miljoonaa euroa vuosina 2025–2030. Lopullinen kustannusvaikutus riippuu käytettävien ratkaisujen kulloisesta hintatasosta, hiilen markkinahinnasta, vähähiilisten teknologioiden kehityksestä sekä tarvittavien ratkaisuiden yhtälöstä. Vuonna 2025 ilmaston muutoksen hillintään liittyvät toimintakustannukset olivat noin 423 000 euroa (2024: 275 000 euroa).

Alla esitetään toteutetuilla toimilla saavutetut kasvihuonekaasupäästöjen vähennykset. Vuoteen 2025 mennessä Metso on edelleen aikataulussa hiilidioksidipäästöjen vähentämistä koskevassa siirtymäsuunnitelmassaan. Komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2178 mukaiset keskeiset suorituskyky mittarit on esitetty kohdassa [2.2. EU:n taksonomia](#).

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen

Kertynyt kasvihuonekaasupäästöjen vähennys, tCO ₂ e	2025	2024	2023
Scope 1 tCO ₂ e -päästöjen vähennys	18 309	17 101*	15 301
Scope 1 tCO ₂ e -päästöjen vähennys GAS-RECIen käyttö huomioiden	26 356	24 359*	23 979
Scope 2 tCO ₂ e -päästöjen vähennys	68 990	61 149*	70 183*

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena.

Myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuvia Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjä euromääräistä bruttokatetta kohti oli 35 920 tCO₂e/miljoonaa euroa vuonna 2025.

Vuonna 2025 hyväksyttiin liiketoiminto- ja markkina-aluekohtaiset ympäristösuunnitelmat. Näitä suunnitelmia sekä niiden budjetteja tarkastellaan jatkossa vuosittain, jotta voidaan varmistua siirtymäsuunnitelman aikataulussa pysyminen.

Metson merkittävimmät suunnitellut investoinnit omien toimintojen hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi kohdistuvat valimoiden ja metallien valuprosessien sähköistämiseen Kiinan ja Intian tuotantolaitoksissa. Vuonna 2025 toteutettuja ilmastomuutoksen hillintätöiden piteitä olivat:

- Energiatehokkuuspäivitykset teollisuusuneihin ja lämmitysjärjestelmiin Brasiliassa, Kiinassa ja Intiassa
- Aurinkopaneelien asennukset tuotantolaitoksiin Australiassa, Kiinassa ja Meksikossa
- Dieselkäyttöisten hinausajoneuvojen ja pakettiautojen korvaaminen sähköisillä Intiassa ja Irlannissa sekä sähköautojen latausasemien asentaminen Suomessa
- Ilmastoinnin automaattisen sammutusohjauksen käyttöönotto energian ja jäähdytyskaasun hukan vähentämiseksi Brasiliassa

Metso jatkaa Life Cycle Services (LCS) -sopimustensa kehittämistä kohti kestävämpiä ratkaisuja luomalla suorituskykyyn perustuvia ja tuote palveluna -liiketoimintamalleja. Nämä mallit tuottavat ympäristöhyötyjä esimerkiksi optimoimalla resurssitehokkuutta, lisäämällä kiertotaloutta ja vähentämällä materiaalihävikkiä. Lisäksi LCS-sopimukseen sisältyy ympäristöaloitteita, kuten paikan päällä tapahtuvan kuljetuksen sähköistäminen ja reittien optimointi, dieselgeneraattoreiden korvaaminen aurinkopaneeleilla tai verkkosähköllä, biohajoavien liuottimien käyttö sekä korjaus- ja vaihtopalveluiden tarjoaminen. Kierrätystoiminta, mukaan lukien kumien ja suodinkankaiden materiaalit, on myös osa LCS-sopimusten ympäristöaloitteita.

2.3.7. Riskit, mahdollisuudet ja ennakoitavat taloudelliset vaikutukset

Ilmastonmuutos vaikuttaa monin tavoin Metson liiketoimintaan, ja yhtiö arvioi säännöllisesti ilmastonmuutokseen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia sekä niiden mahdollisia vaikutuksia liiketoiminnalleen. Ilmastonmuutoksen aiheuttamista siirtymä- ja fyysisistä riskeistä sekä mahdollisuuksista raportoidaan tässä kestävyysraportissa TCFD:n (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) suositusten mukaisesti. Koska Metso toimii maailmanlaajuisesti, ilmastonmuutoksen vaikutukset omiin toimintoihin sekä asiakkaiden ja toimittajien toimintoihin vaihtelevat alueittain. Alueelliset erot ja vaikutukset toimintoihin edellyttävät monialaista arviointia, jotta voidaan valita oikeat ja tehokkaat ilmastotoimenpiteet. Ilmastonmuutokseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arviointi eri aikaväleillä on osa Metson säännöllistä riskinarvioinnin prosessia ja sisältyy strategiaprosessiin. Metso arvioi ilmastonmuutoksen vaikutuksia lyhyellä (0–3 vuotta), keskipitkällä (3–10 vuotta) ja pitkällä (vähintään 10 vuotta) aikavälillä. Kaikki ilmastonmuutokseen liittyvät riskit, jotka voivat toteutua ja vaikuttaa liiketoimintaan, otetaan huomioon ja suhteutetaan liikevaihtoon.

Metson tunnistamia merkittävimpiä riskejä ja mahdollisuuksia ovat esimerkiksi kyky kehittää ympäristönäkökulmasta tehokkaita tuotteita asiakkaiden tuleviin tarpeisiin ja kyky toimia muuttuvassa liiketoimintaympäristössä. Huomioon otettavia tekijöitä ovat myös ympäristölainsäädäntö, asiakkaiden energialähteet, maailmanlaajuinen sääntely-ympäristö sekä poliittiset ja yhteiskunnalliset levottomuudet. Arvioinnin perusteella tunnistetut mahdolliset riskit ja mahdollisuudet ja arviot niiden mahdollisista taloudellisista vaikutuksista on esitetty seuraavissa taulukoissa.

Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit

Luokka	Kuvaus	Taloudellinen vaikutus	Aikajänne
Siirtymäriskit			
Teknologia	Kestävyyteen liittyvät tulevaisuuden vaatimukset vaikuttavat markkinoiden odotuksiin ja johtavat täysin uusiin tai vaihtoehtoisin teknologiaratkaisuihin ja -prosesseihin. Kyvyttömyys vastata näihin vaatimuksiin uhkaa liiketoiminnan jatkuvuutta pitkällä aikavälillä.	Korkea	Lyhyt–Pitkä
	Epäedulliset päätökset T&K-menojen osalta voivat hidastaa tuotteiden ja palvelujen kehitystä sekä heikentää niiden laatua. Kyvyttömyys kehittää innovaatioita, joita tarvitaan energiasiirtymän myötä kasvavaan hyödykesyntään, muodostaa riskin.	Keskisuuri	Keskipitkä
Markkinat	Ilmastonmuutos vaikuttaa fyysiseen ja liiketoimintaympäristöön. Kehittyvät teknologiat ja siirtyminen vähähiiliseen talouteen voivat muuttaa liiketoimintamalleja ja asiakaskysyntää. Muutokset asiakaskysynnässä ja markkinoiden yleisissä vaatimuksissa voivat haastaa yritykset mukautumaan näihin muutoksiin. Kyvyttömyys vastata uuteen kysyntään on uhka liiketoiminnalle.	Korkea	Lyhyt–Pitkä
	Metso Plus -portfolio voi olla Metson kokonaistarjoamaa alttiimpi suhdannevaihteluille. Tämä voi johtaa arvonmenetykseen toimialan laskusuhdanteen aikana. Lisäksi markkinoiden kasvava epävakaus voi aiheuttaa haasteita arvoketjussa.	Keskisuuri	Lyhyt–Keskipitkä
	Energian, erityisesti vähähiilisen energian, saatavuus on yhä tärkeämpää. Kohtuuhintaisen vähähiilisen energian saatavuus voi kuitenkin olla rajallista etenkin asiakkaiden syrjäisissä toimipaikoissa, ja maiden välillä on merkittäviä eroja. Tämä voi lisätä käyttökustannuksia ja heikentää kannattavuutta.	Keskisuuri	Keskipitkä
Maine	Toimialan leimautuminen ja kielteiset mielikuvat yrityksistä voivat haitata yhtiön tai asiakkaiden mainetta sekä yhteiskunnallista hyväksyntää.	Keskisuuri	Keskipitkä
	Metson tai toimialan huono maine voi vaikuttaa haitallisesti sijoittajien päätöksiin. Tämä voi vaikuttaa toimialan rakenteeseen ja Metson kykyyn palvella hiili-intensiivisiä segmenttejä.	Keskisuuri	Keskipitkä
Politiikat ja lainsäädäntö	Huoli ilmastonmuutoksesta johtaa todennäköisesti uusiin, entistä tiukempiin säännöksiin ja lakeihin. Ympäristö- ja päästöraportoinnin velvoitteet lisääntyvät.	Keskisuuri	Lyhyt

Ilmastomuutokseen liittyvät riskit

Luokka	Kuvaus	Taloudellinen vaikutus	Aikajänne
Fyysiset riskit			
Pitkäaikaiset	Pysyvät ympäristömuutokset voivat heikentää asiakkaiden veden ja muiden raaka-aineiden saatavuutta. Joissakin tapauksissa tämä voi johtaa asiakkaiden liiketoiminnan supistumiseen ja siten myös liikevaihdon vähenemiseen. Yhä näkyvämmät ilmastomuutoksen vaikutukset voivat lisäksi aiheuttaa yhteiskunnallista ja poliittista painetta, joka voi vaikuttaa asiakkaiden toimintakykyyn.	Keskisuuri	Keskipitkä–Pitkä
	Pitkäaikaiset riskit – kuten veden saatavuus, korkeisiin lämpötiloihin reagoiminen ja lämpöaallot – edellyttävät Metsolta oman toiminnan sopeuttamista.	Alhainen	Lyhyt–Pitkä
Äkilliset	Erilaiset luonnonuhat – kuten tulvat, myrskyt ja lämpöaallot – ovat yhä yleisempiä ja vakavampia, ja niillä voi olla myös sosiaalisia jatko vaikutuksia. Ne voivat aiheuttaa häiriöitä Metson toimipaikoissa.	Alhainen	Lyhyt–Pitkä

Ilmastomuutokseen liittyvät mahdollisuudet

Luokka	Kuvaus	Taloudellinen vaikutus	Aikajänne
Tuotteet ja palvelut	Uudet palvelut ja tuotteet arvoketjun kaikissa osissa auttavat kaivos- ja metallinjalostusteollisuuksia vastaamaan entistä epävakamman toimintaympäristön haasteisiin sekä kasvavaan kestävien ratkaisujen kysyntään. Tämä luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia.	Korkea	Keskipitkä
	Uusien ympäristötehokkaiden tuotteiden tai palvelujen jatkuva kehittäminen sekä nykyisten tuotteiden ja palvelujen optimointi energian, hiilen ja/tai veden käytön tehostamiseksi T&K:n ja innovoinnin avulla asiakkaiden tulevien tarpeiden täyttämiseksi.	Korkea	Lyhyt–Keskipitkä
Sopeutumiskyky	Maailmanlaajuinen toiminta, riittävä läsnäolo kaikilla keskeisillä alueilla sekä vahva kyky liiketoiminnan kehittämiseen luovat vakaan perustan sopeutua markkinaympäristön muutoksiin ja hyödyntää niitä.	Keskisuuri	Lyhyt–Keskipitkä
	Metso on asiakkaiden ensisijainen kumppani, jolla on hyvä maine ja laaja yhteiskunnallinen hyväksyntä. Tämä lisää asiakkaiden ja sijoittajien luottamusta ja avaa uusia rahoitusmahdollisuuksia.	Alhainen	Keskipitkä
Energialähde	Puhtaan energian ratkaisut ja energiatehokkuuden parantaminen antavat yrityksille kilpailuedun maissa, joissa vihreän energian kehitys on vielä alkuvaiheessa.	Alhainen	Lyhyt–Keskipitkä
Markkinat	Sähköistäminen lisää tiettyjen metallien – kuten kuparin ja muiden akkumetallien – kysyntää, mikä lisää mineraalien tarvetta ja vahvistaa kaivosalan sekä Metson liiketoiminnan kasvunäkymiä.	Korkea	Lyhyt–Pitkä
	Tiukentuva lainsäädäntö voi lisätä Metso Plus -ratkaisujen kysyntää.	Keskisuuri	Keskipitkä
Resurssi- tehokkuus	Ympäristötehokkuus – esimerkiksi vähähiiliset raaka-aineet ja/tai oman toiminnan pieni jalanjälki – on yhä tärkeämpää ja voi lisätä Metson teknologioiden houkuttelevuutta.	Alhainen	Lyhyt–Pitkä

Edellä olevat taulukot korostavat pääasiassa lyhyen ja keskipitkän aikavälin riskejä ja mahdollisuuksia. Parempaan pitkän aikavälin näkökulman saamiseksi ja osana TCFD-raportointia Metso analysoi myös organisaation strategiaa ja palautumiskykyä eri tulevaisuuden skenaarioissa:

- Tulevaisuus, jossa ilmaston lämpeneminen rajoitetaan 1,5 asteeseen, mikä on myös Metson strateginen tavoite ('Oikea tie' -skenaario)
- Skenaario, jossa on vaarana 4 asteen lämpeneminen eli jossa ilmastomuutoksen torjumiseksi ei ole tehty juuri mitään ('Väärä tie' -skenaario)
- Keskitien skenaario, joka kuvaa tulevaisuutta näiden kahden ääripään välillä ('Keskitie' -skenaario)

Ensimmäinen analyysi tehtiin vuonna 2021, ja sitä päivitettiin vuosina 2023 ja 2024. Skenaariot perustuvat yleisesti tunnustettujen organisaatioiden – kuten hallitustenvälisen ilmastomuutospaneelin (IPCC), Kansainvälisen energijärjestön (IEA) ja Maailmanpankin – tuottamiin tietoihin.

'Oikean tien' -skenaariossa sääntelyn kiristyminen suosii Metson ratkaisuja, joiden avulla asiakkaat voivat säilyttää toimilupansa ja toimia tehokkaasti. Uusiutuvat energialähteet ja sähköistäminen luovat vahvaa kysyntää kuparille ja akkumetalleille, ja infrastruktuuri-investoinnit nopeutuvat. Tämä skenaario on paras ilmastomuutoksen näkökulmasta, ja lisäksi Metson liiketoimintojen monipuolisuus sekä keskittyminen näitä teknologioita mahdollistaviin ratkaisuihin ja investointeihin lisäävät todennäköisesti liiketoimintamahdollisuuksia. Skenaario tarjoaa Metsolle suotuisimman tulevaisuudennäkymän, jossa yhtiö voi myös mukauttaa strategiaansa ja liiketoimintamalliaan ilmastomuutokseen.

'Keskitien' -skenaariossa sääntelyn kiristymisen odotetaan edelleen lisäävän vedenkierrätyksen ja vesitehokkuusratkaisujen kysyntää. Uusiutuvat energialähteet ja sähköistäminen luovat edelleen kysyntää kuparille ja akkumetalleille, joskin vähemmän kuin 'Oikean tien' -skenaariossa. Mahdollisuuksia syntyy myös kasvavista investoinneista moottori- ja rautateihin sekä rakennusten ja teiden korotuksiin. Kuten alla kuvataan, tässä skenaariossa ilmastomuutokseen sopeutumisesta tulee tärkeä strategian ajuri.

'Väärän tien' -skenaariossa on puolestaan odotuksena, että infrastruktuuriin tehdään merkittäviä investointeja vastauksena fyysisiin ympäristöuhkiin. Veden niukkuus voi aiheuttaa vaikeuksia, mutta se voi myös lisätä vesitehokkaiden teknologioiden kysyntää. Tässä skenaariossa esitetyt riskit ovat Metson kannalta olennaisimpia, ja sopeutumiskyvyn varmistaminen voi edellyttää lisätoimenpiteitä ja ylimääräisiä investointeja. Metson liiketoimintojen monipuolisuus mahdollistaa kuitenkin ratkaisujen tarjoamisen sopeutumiskyvyn ylläpitämiseksi ja tulevaisuuden haasteisiin kaikissa skenaarioissa.

Koska ilmastomuutos on jo todellisuutta, Metso teki korkean tason analyysin suorista ilmastovaikutuksista tuotantolaituksiinsa sekä kyvystään sopeutua muutoksiin nyt ja tulevina 5–10 vuotena. Ulkoisten tietokantojen ja paikallisten HSE-johtajien (Työterveys, turvallisuus ja ympäristö) haastattelujen perusteella tunnistettiin nykyisen ja tulevan ilmastomuutoksen merkittävimmät vaikutukset. Arviointi alkoi vuonna 2023 ja saatiin päätökseen

vuonna 2024. Siihen osallistui 30 tuotantolaitosta. Keskeisiä tunnistettuja vaaroja, jotka voivat olla tulevaisuudessa merkittäviä, olivat:

- Lämpöaallot – monet Metson toimipaikat kärsivät lisääntyneiden ja pitkittyneiden lämpöaaltojen seurauksista. Tämän vaaran torjumiseksi on jo toteutettu lieventämistoimia ja -suunnitelmia.
- Tulvat (lisääntyneen sademäärän aiheuttamat) – monet toimipaikat sijaitsevat tulville alttilla alueilla, ja toimintasuunnitelmia on laadittu.
- Veden niukkuus – monet toimipaikat sijaitsevat vesiniukoilla alueilla.
- Maastopalot – myös maastopalot vaikuttavat useisiin Metson toimipaikkoihin, vaikka vaikutukset eivät olekaan suoria.

Lisäksi useat Metson toimipaikat ovat jo kokeneet ilmastonmuutoksen vaikutuksia ja toteuttaneet tehokkaita parannustoimenpiteitä niihin liittyvien riskien – kuten lisääntyneen lämpörasituksen ja lämpöaaltoihin – hallitsemiseksi. Yleistyvien ilmatoriskien vuoksi Metso on myös alkanut kehittää standardoitua mallia ilmatoriskien ja sopeutumistoimien toimipaikkatasoisen itsearvioinnin tueksi. Tämä uusi pohja perustuu Metson olemassa olevaan riskiarviointikehykseen ja siihen on lisätty sisältöä vuoden 2024 riskinarvioinnissa hyödynnetyistä ulkoisista lähteistä. Se sisältää Metson toiminnan kannalta olennaisimmat ilmastouhat ja kannustaa toimipaikkoja arvioimaan näiden uhkien aiheuttamia riskejä paikallisella tasolla sekä lisäämään arviointiin omia havaintojaan. Riskinarvioinnin kehittämistä jatketaan tulevana vuosina.

Tähänastisessa arvioinnissa tunnistettiin mahdolliset puutteet Metson nykyisissä hallintajärjestelmissä, jos ilmastonmuutos ylittää 1,5 astetta. Metso on sisällyttämässä nämä havainnot riskienhallintajärjestelmäänsä kehittämiseen suunnitelmia ilmastonmuutokseen sopeutumista varten.

2.3.8. Kestävyyteen liittyvät tulokset kannustinjärjestelmissä

Metson pitkän aikavälin kannustinohjelman suorituskyky mittareihin kuuluu tällä hetkellä osakekurssin kehitykseen, kannattavuuteen ja kestäväyyteen liittyviä mittareita. Nykyisen ohjelman kestävyystavoitteena on kannustaa kehittämään laajempaa ja vastuullisempaa tuote- ja palvelutarjoamaa asiakkaille sekä varmistaa, että Metso Plus -tarjoaman osuus kokonaisliikevaihdosta kasvaa. Vuosien 2023–2025 osakepohjaisessa palkitsemisohjelmassa (PSP) Metso Plus -portfolion tuloksynnykseksi on asetettu konsernin liikevaihdon kasvu +3 prosenttiyksikköä. Yksityiskohtaisia tietoja kannustinjärjestelmien kestäväyyteen liittyvistä tuloksista on kohdassa [1.4.4. Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttämisestä kannustinjärjestelmiin](#).

2.3.9. Mittarit

Energiankulutus ja energiamuotojen yhdistelmä

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2025	2024	2023
(1) Hiilen ja kivihiilituotteiden polttoaineenkulutus (MWh)	0	0	0
(2) Polttoaineen kulutus raakaöljystä ja öljytuotteista (MWh)	40 431	40 764*	44 339
(3) Polttoaineen kulutus maakaasusta (MWh)	134 078	117 835*	131 597*
(4) Polttoaineen kulutus muista fossiilisista lähteistä (MWh)	0	0	0
(5) Ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus fossiilisista lähteistä (MWh)	24 163	29 806*	27 743*
(6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettu rivien 1-5 summana)	198 671	188 404*	203 680*
Fossiilisten lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta, %	51 %	52 %	51 %
(7) Kulutus ydinvoimalähteistä (MWh)	7 322	10 126*	18 533
Ydinenergian kulutuksen osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	2 %	3 %	5 %
(8) Uusiutuvien lähteiden polttoaineen kulutus, mukaan lukien biomassa (sisältäen myös biologista alkuperää olevan teollisuus- ja yhdyskuntajätteen, biokaasun, uusiutuvan vedyn jne.) (MWh)	1 016	1 865	7 922*
(9) Uusiutuvista lähteistä ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	172 682	157 250*	164 589*
(10) Itse tuotetun uusiutuvan energian kulutus (MWh)	7 976	6 384	5 177
(11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettu rivien 8-10 summana)	181 673	165 499*	177 688*
Uusiutuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	47 %	45 %	44 %
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6, 7 ja 11 summana)	387 667	364 029*	399 900*

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena. Energian kokonaiskulutus on noussut alle 1 % vuodesta 2024.

Liikevaihtoon perustuva energiantensiteetti

Energiantensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2025	2024	% Muutos
Nettotuloon ¹⁾ perustuva energiantensiteetti, MWh / miljoonaa euroa (liittyvä toimiin, jotka vaikuttavat voimakkaasti ilmastoon)	84,6	87,8*	-4 %

¹⁾Ks. Konsernitilinpäätöksen liitetieto 1.2. Liikevaihto

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena. Energiantensiteetti on noussut alle 1 % vuodesta 2024.

Scope 1, Scope 2 ja Scope 3 (brutto) ja kasviuonekaasujen kokonaispäästöt

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet		
	2025	2024	2019	% Muutos	2025	2030	Vuotuinen %- tavoite / perusvuosi
Scope 1 -kasviuonekaasupäästöt							
Kasviuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	36 442	33 245*	37 870	10 %	Pienentää Scope 1 & 2 CO ₂ -päästöjä 76 % vuoteen 2019 verrattuna	Nettonolla Scope 1 & 2	12,7 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien Scope 1 -kasviuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa
Scope 2 -kasviuonekaasupäästöt							
Kasviuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	84 534	77 789*	81 632*	9 %	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa
Kasviuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	1 717	4 412*	85 954*	-61 %	Pienentää Scope 1 & 2 CO ₂ -päästöjä 76 % vuoteen 2019 verrattuna	Nettonolla Scope 1 & 2	12,7 %
Merkittävät Scope 3 -kasviuonekaasupäästöt							
Kasviuonekaasujen epäsuorat (Scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	61 301 358	62 452 170*	2 552 091*	-2 %	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa
Ostetut tavarat ja palvelut	770 249	746 040*	688 000	3 %	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa
Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly Scope 1- tai Scope 2 - päästöihin)	32 527	29 350*	19 692*	11 %	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa
Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	27 884	26 603	29 000	5 %	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa
Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu ¹⁾	86 965	94 446	127 312	-8 %	Vähentää logistiikan CO ₂ -päästöjä 20 % vuoteen 2019 verrattuna	Ei sovellettavissa	3,3 %
Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä ¹⁾	73 487	57 886	47 088	27 %	Vähentää logistiikan CO ₂ -päästöjä 20 % vuoteen 2019 verrattuna	Ei sovellettavissa	3,3 %
Myytyjen tuotteiden käyttö	60 310 246	61 497 844*	1 641 000	-2 %	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa
Kokonaiskasviuonekaasupäästöt							
Kokonaiskasviuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	61 422 334	62 563 203*	2 671 593*	-2 %	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa
Kokonaiskasviuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	61 339 517	62 489 826*	2 675 916*	-2 %	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa

¹⁾ CO₂-päästökertoimet ovat VTT:n LIPASTO-kertoimia.

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin ja metodologian muutoksen seurauksena. Sijaintiperusteiset kokonaiskasviuonekaasupäästöt ovat nousseet 58 437 881 tCO₂e ja markkinaperusteiset 58 436 848 tCO₂e vuodesta 2024. Kasvu johtuu pääasiassa Myytyjen tuotteiden käytön laskentamenetelmän muutoksesta. Scope 1 osalta muutos johtui yhden toimipaikan käyttämästä väärästä energiayksiköstä.

Kasviuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon

Kasviuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2025	2024	% 2025 / 2024
Kasviuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./miljoonaa euroa) ¹⁾	11 722	12 867*	-9 %
Kasviuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./miljoonaa euroa) ¹⁾	11 706	12 852*	-9 %

¹⁾ Ks. Konsernitilinpäätöksen liitetieto 1.2. Liikevaihto.

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin ja metodologian muutoksen seurauksena. Sijaintiperusteinen kokonaiskasviuonekaasuintensiteetti on noussut 12 019 tCO₂e ja markkinaperusteinen intensiteetti 12 018 tCO₂e.

2.3.10. Raportoinnin periaatteet

Ympäristötiedot on kerätty HSE24-raportointijärjestelmästä. Ympäristötietojen keruun periaatteena on taloudellinen valvonta, ja vuokratut kohteet sisältyvät raportoituihin lukuihin.

Ympäristötietoja on saatavilla Metson suurimmista liiketoimintayksiköistä. Tiedot on kerätty kaikista tuotantoyksiköistä, tutkimuskeskuksista, palvelukeskuksista, kokoonpanoverstaista ja varastoista, joissa on yli 50 työntekijää. Ne sisältävät energian ja veden käytön, jätemäärän ja VOC-päästöt. Lisäksi energiatiedot kootaan kaikista toimistoista, joissa on yli 100 työntekijää.

Raportoinnin ulkopuolelle jäävät pienimmät toimistot (alle 100 työntekijää) sekä pienimmät palvelukeskukset, kokoonpanoverstaat ja varastot (alle 50 työntekijää). Tämä johtuu siitä, että ne toimivat usein osana suurempia toimistotiloja yhdessä muiden yritysten kanssa ja maksavat kuukausittain kiinteää vuokraa, jolloin sähkön, lämmön ja veden kulutusta ei ole mahdollista määrittää tarkasti. Metso on arvioinut, että yksittäisten toimipaikkojen vaikutus Metson kokonaislukuihin ei ole merkittävä. Raportoituihin päästöihin on lisätty arvio päästöistä paikoissa, jotka ovat raportoinnin ulkopuolella, koska niissä ei ole energiaintensiivistä toimintaa. Arvioidut päästöt perustuvat päästökertoimeen, joka perustuu Metson suurimpien energiaraportoinnissa mukana olevien toimipisteiden päästökertoimiin henkilöstömäärää kohden. Tämän jälkeen raportoinnin ulkopuolelle jääneiden toimipaikkojen henkilöstömäärä on kerrottu tällä päästökertoimella. Nämä arviot on lisätty kaikkien raportointivuosien osalta, joten historialliset luvut on oikaistu.

Metso on asettanut päästövähennystavoitteensa ja laskenut Scope 1, 2 ja 3 -kasvihuonekaasupäästönsä GHG-protokollan menetelmien mukaisesti. Tavoitteet ovat yhdenmukaiset GHG-inventaarion käyttämien rajausten kanssa. Sekä tavoitteet että inventaario perustuvat samoihin organisatorisiin ja toiminnallisiin rajauksiin ja kattavat kaikki olennaiset päästölähteet. Lisäksi tavoitteet on validoitu Science Based Targets -aloitteen toimesta, sillä aloite edellyttää inventaarion ja tavoitteiden rajojen yhdenmukaisuutta. Ympäristömittareiden tarkka seuranta auttaa Metsoa jatkuvasti parantamaan ympäristötietojen hallintaa ja tuloksia. Keskimääräinen vuotuinen prosentuaalinen vähennys lasketaan käyttämällä vertailuvuotena tavoitevuotta 2025 ja lähtökohtana vuoden 2019 perustaso. Vuosi 2019 valittiin lähtötasoksi vuoden 2020 yritysfuusion jälkeen, kun uusi yhtiö asetti SBTi-tavoitteet ensimmäisen kerran. Vertailuvuosi on linjassa SBT-tavoitteiden kanssa. Tavoitteen vähentää myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuvia Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjä 51,6 % euromääräistä arvonlisäystä kohti vuoteen 2030 mennessä vertailuvuosi on 2024.

Metson kohdalla korkean vaikutuksen sektori viittaa valmistavaan teollisuuteen. Liikevaihdon allokoinnissa on käytetty NACE-koodeja. 87 % vuoden 2025 liikevaihdosta tulee korkean vaikutuksen sektorista (2024: 85 %). Liikevaihdon laskennassa on käytetty kokonaisliikevaihtoa.

2.3.10.1. Scope 1 ja 2 päästöt

Scope 1 ja Scope 2 päästöt on laskettu GHG-protokollan mukaisesti. Raportoidut päästöt perustuvat laskutukseen ja ne on muunnettu megawattitunneista hiilidioksidiekvivalenteiksi päästöiksi SI-muuntokertoimia käyttäen. Päästökertoimien lähteenä on IEA:n CO₂ Emissions from Fuel Combustion vuodelta 2023. Hankintaperusteisessa päästöjen laskennassa on käytetty toimittajakohtaisia kertoimia.

Scope 1 sisältää uusiutuvan kaasun sertifikaatit (jos niin on erikseen mainittu), ja Scope 2 sisältää sopimusvälineet, kuten uusiutuvan energian sertifikaatit (REC) ja alkuperätakuut (GO). Vuonna 2025 sopimusvälineet kattoivat 97 % Metson Scope 2 -sähkökulutuksesta (2024: 95 %). Yhdessä sopimusvälineiden kanssa ostettua sähköä oli 15 % ja erikseen ostettua 85 % (2024: 15 % ja 85 %). Metson biogeeniset Scope 1 -päästöt ovat 259 tCO₂/MWh ja Scope 2 -päästöt 4 111 tCO₂/MWh (2024: 11 tCO₂/MWh ja 4 607 tCO₂/MWh). CO₂e-päästöjen vähennykset sisältävät ympäristötoimenpiteistä kertyneet säästöt päästöissä.

83 prosenttia ydinvoimalla tuotetusta sähköstä perustuu arvioihin, jotka perustuvat energiantoimittajien verkkosivuilla annettuihin tietoihin.

2.3.10.2. Muut epäsuorat (Scope 3) kasvihuonekaasupäästöt

Metso on analysoinut kaikki Scope 3 -päästöluokkansa ja määrittänyt sen perusteella kuusi päästöluokkaa: ostetut tavarat ja palvelut, polttoaineisiin ja energiaan liittyvät päästöt, ostettujen tuotteiden kuljetus (upstream), liikematkustus, myytyjen tuotteiden kuljetus (downstream) ja myytyjen tuotteiden käyttö.

Scope 3 -päästöt on arvioitu GHG Protocol Corporate Value Chain Accounting and Reporting -standardin mukaisesti. Metso käyttää termiä primääridata suoraan päästölähteeltä (esimerkiksi toimittajalta) kerättyistä tuote-, energiankäyttö- tai päästötiedoista. Tapaukset, joissa Metso saa tuotantomenetelmä- tai painotiedot suoraan toimittajalta, mutta käyttää laskelmissa päästökertoimia, käsitetään sekundääridatana.

Ostettujen tavaroiden ja palvelujen Scope 3 -päästöt kattavat suorat ja epäsuorat kustannukset ja ne lasketaan painon perusteella, tai kustannusten avulla, jos painotietoja ei ole. Laskennassa käytetään ainoastaan sekundääristä dataa. Painoon perustuvat päästöt lasketaan materiaalin perusteella Ecoinvent 3-7 tietokannan päästökertoimia käyttäen. Kustannuksiin pohjautuvat päästöt pohjautuvat ostettujen tavaroiden ja palvelujen rahalliseen arvoon toimittajatyypin ja maan mukaan sekä EXIOBASEn panos-tuotomatriiseihin, joita on täydennetty ympäristötiedoilla. Kustannusperusteisesti lasketut päästöt kattoivat 67 % kokonaiskustannuksista.

Polttoaineisiin ja energiaan liittyviin Scope 3 -päästöihin kuuluvat päästöt, jotka eivät sisälly Scope 1- tai Scope 2 -päästöihin (ostetun polttoaineen ja energian tuotanto: diesel, LPG, maakaasu, sähkö, höyry, kaukolämpö). Kattavuus on 100 % (2024: 100 %) ja laskenta perustuu 100 % sekundääriseen dataan (2024: 100 %). Päästökertoimen lähde: www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2016.

Tällä hetkellä Metso seuraa ja raportoi Scope 3 -päästöjä, jotka aiheutuvat liikematkustuksesta. Tämä kattavuus työvoimasta on 98,5 % (2024: 99,5 %). Laskenta perustuu 64 % matkanjärjestäjiltä saatuun primääridataan (2024: 61 %).

Ostettujen tuotteiden kuljetuksista (upstream) aiheutuvat päästöt perustuvat kuljetuspalvelujen toimittajien tietoihin matkoista ja painosta. Tämän primääridatan kattavuus on 72 % kuljetuksista (2024: 60 %) ja loppuosuus on extrapoloitu hankintakulujen perusteella. Ostettujen tuotteiden kuljetusten päästöt huomioivat kuljetuksen omien toimintojen ja ensimmäisen tason toimittajien välillä, sekä kaiken kuljetuksen Metson toimintojen välillä.

Myytyjen tuotteiden kuljetuksen (downstream) Scope 3 -päästöt perustuvat kuljetuspalvelujen toimittajien tietoihin matkoista ja painosta. Primääridatan kattavuus on 72 % kuljetuksista (2024: 60 %) ja loppuosuus on extrapoloitu hankintakulujen perusteella. Myytyjen tuotteiden kuljetusten päästöt huomioivat tuotteiden kuljetukset Metson toimipaikoista asiakkaille ja kuljetuksen toimittajilta asiakkaille.

Myytyjen tuotteiden käytön päästöt lasketaan vuotuisten käyttötuntien ja peruskäyttöolosuhteiden perusteella tuotteittain. Päästöt laskettiin käyttämällä IEA:n keskimääräisiä päästökertoimia sähkön osalta ja IPCC:n kertoimia polttoaineiden osalta. Elinkaaripäästöjen arvioinnissa käytettiin 20 vuoden keskimääräistä käyttöikää. Laskenta perustuu 100 % sekundääriseen dataan (2024: 100 %).

2.3.10.3. Metso Plus -tarjoama

Metso Plus -laitteiden ja jälkimarkkinatarjoaman on täytettävä Metson asettamat kestävyyskriteerit. Metso Plus -tarjoamaan kuuluvat laitteet ja jälkimarkkinaportfolio ovat kestävyysnäkökulmasta katsottuna erityispiirteisiä: ne vastaavat asiakkaiden kestävyystarpeisiin ja tuovat Metsolle kilpailuetuja. Metso Plus -ratkaisut ovat todistettavasti energia- tai vesitehokkaampia kuin alan kilpailevat tuotteet tai Metson edellisen sukupolven tuotteet. Lisäksi ne auttavat asiakkaita vähentämään hiilidioksidipäästöjään ja/tai saavuttamaan muita kestävyystavoitteitaan, kuten päästöjen ja jätteen vähentämistä.

Metso on määrittänyt Metso Plus -tuotemerkin tuotteille ja palveluille suorituskykyvaatimukset ja raja-arvot siten, että ne ovat linjassa asiakkaiden julkisesti ilmoittamien ilmastonmuutos- ja muiden ympäristötavoitteiden kanssa. Metso vertaa kaikkia Metso Plus -laitteita alan vertailuarvoihin ja käyttää konkreettisia tietoja todisteena kestävyys suorituskyvystä ja siihen liittyvistä suorituskykyväittämistä, kuten paremmasta energiatehokkuudesta.

Näitä todisteita voivat olla esimerkiksi ja ne sisältävät yhden tai useamman seuraavista:

- Suorituskykyparannus verrattuna alan vertailutuotteeseen tai markkinoilla olevaan edellisen sukupolven tuotteeseen
- Suorituskykyanalyysit ja simulaatiot
- Vertailut tuotelaskureiden avulla

Metso Plus -tuotemerkin saamiseksi tuotteen on täytettävä vähintään yksi asetetuista kynnystasoista suhteessa markkinoiden vertailutasoon:

- Vähintään raja-arvon ylittävä prosentuaalinen parannus energiatehokkuudessa
- Vähintään raja-arvon ylittävä prosentuaalinen vähennys käytön aikaisissa tai koko elinkaaren aikaisissa CO₂-päästöissä
- Vähintään raja-arvon ylittävä prosentuaalinen vähennys tuotteeseen sitoutuneesta hiilestä (lisätietoa mittarista alla)
- Vähintään raja-arvon ylittävä prosentuaalinen vähennys veden käytössä tai saastumisessa
- Sähköiset tuotteet, joissa markkinastandardi on ei-sähköinen
- Digitaaliset tuotteet, joissa saavutetaan vähintään raja-arvon ylittävä prosentuaalinen parannus edellä luetelluissa kynnystasoissa
- Palvelut, joissa saavutetaan vähintään raja-arvon ylittävä prosentuaalinen parannus edellä luetelluissa kynnystasoissa

Tuotteeseen sitoutuneen hiilen määrää voidaan vähentää monin tavoin. Metso Plus -arviointikriteereihin sisältyvät seuraavat keinot:

- Vähemmän raaka-ainetta saman suorituskyvyn saavuttamiseksi (% vähennys)
- Tuotantomäärän lisäys samalla raaka-ainemäärällä (% parannus)
- Sama suorituskyky vähähiilillä raaka-aineilla (% vähennys)
- Laitteiden käyttöiän pidentäminen (% kasvu keskimääräisessä käyttöiässä)
- Kierrätettyjen materiaalien käyttö syöttöaineena (% verrattuna markkinakeskiarvoon)
- Jätetuotannon kierrätyksen mahdollistaminen (% kierrätetty)
- Logistiikkapäästöjen vähentäminen (% vähennys)

Palveluiden Metso Plus -kriteeristö noudattaa samaa logiikkaa kuin laitteiden ja kulutusosien kohdalla. Palveluilla voidaan tehostaa olemassa olevia laitteita asteittain, jolloin hyödyt kertyvät tuotteen elinkaaren aikana vähitellen. Lisäksi päivitysten toteuttaminen kestävästi vähentää jätettä.

Lisäksi Metso Plus -laitteen tai -kulutusosan on oltava yhtä hyvä tai mieluiten parempi kuin alan vertailutuote (-tuotteet) terveyden ja turvallisuuden, saastumisen ja biologisen monimuotoisuuden vaikutusten osalta.

Metsolla ei ole vielä mittareita biodiversiteettisuorituksensa mittaamiseen ja todentamiseen. Vuonna 2024 toteutettu korkean tason biologisen monimuotoisuuden arviointi sekä yhteistyö asiakkaiden kanssa biologisen monimuotoisuuden köyhtymisen ehkäisemiseksi auttavat tunnistamaan ne Metso Plus -portfolion tuotteet ja ratkaisut, joilla voi olla biodiversiteettiriskiä pienentävä vaikutus. Tämä työ tukee asianmukaisten mittareiden ja tavoitteiden määrittämistä biodiversiteetille jatkossa. Lisätietoa kohdissa [2.5.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus – toimet](#) ja [2.5.6. Metso Plus -tarjoama ja innovaatiot asiakkaille – toimet](#).

Kun laitteelle, kulutusosalle tai ratkaisulle haetaan Metso Plus -tuotemerkkiä, prosessiin kuuluvat seuraavat vaiheet:

- T&K-projektipäällikkö täyttää Metso Plus -arvioinnin T&K-raportointityökalussa.
- T&K-projektipäällikkö ilmoittaa asiasta vastuullisuustiimin yhteyshenkilölle arviointiprosessin käynnistämiseksi.
- Vastuullisuustiimi ja projektipäällikkö tarkistavat kriteeristön ja todisteet yhdessä tiimin kanssa.
- Suoritetaan laskelmat, joilla vahvistetaan, että Metso Plus -kynnystasot täyttyvät.
- Metso Plus -hakemus lähetetään Teknologiakomitealle hyväksyttäväksi.
- Teknologiakomitea hyväksyy tai hylkää tuotemerkin myöntämisen.

Metso Plus -liikevaihto kirjataan osaksi Metson liikevaihdon raportointia. Projekteista, jotka sisältävät osioita, joita ei ole luokiteltu Metso Plus -tarjoaman osaksi, Metso Plus -osuus liikevaihdosta lasketaan mukaan käyttämällä tuotehintoihin tai kustannuksiin perustuvia arvioita tai oletuksia.

Tulokset ja Metso Plus -suorituskykyvaatimukset perustuvat keskimääräiseen suorituskykyyn useissa eri käyttötapauksissa, ja ovat ohjeellisia, eikä niitä voida taata kaikissa tilanteissa. Ne eivät välttämättä sovellu tiettyihin kokoonpanoihin kaikissa käyttötapauksissa, ja perustiedot voivat vanhentua, jolloin tarvitaan uudet laskelmat. Metso Plus -tuotteen tai -palvelun todellinen toiminta voi yksittäisessä käyttötarkoituksessa vaihdella ulkoisten tekijöiden tai olosuhteiden vuoksi. Tämä ei liity Metso Plus -suorituskykyvaatimuksen perustana oleviin teknisiin ominaisuuksiin. Joidenkin Metso Plus -tuotteiden tai -palveluiden saatavuus voi olla rajoitettu tai niitä ei ole saatavilla kaikissa maissa.

2.4. E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

Metson toiminta voi vaikuttaa vesivaroihin sekä suoraan sen tuotantolaitoksissa että välillisesti asiakkaiden käyttämien Metson toimittamien laitteiden kautta. Vedenkäytön hallinta on kasvava haaste kaivoksille ja louhoksille, sillä ne sijaitsevat usein alueilla, joilla vedestä on pulaa. Lisäksi energiasiirtymä- ja akkumetallien tuotanto vaativat paljon vettä.

Veden laatu on tärkeä tekijä erityisesti silloin, kun kaivokset palauttavat ylijäämävettä ympäristöön. Se voi vaikuttaa myös tuotetun metallirikasteen talteenottoon ja laatuun. Heikkolaatuisempien vesivarojen käyttö voi tuoda haasteita mineraalien käsittelyyn. Siksi tarvitaan teknologioita, jotka varmistavat optimaaliset vedenkäyttöprosessit ja tukevat kaupallisesti kannattavan ja vastuullisen mineraalienkäsittelyn tavoitteiden saavuttamista.

2.4.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Tosiasiallinen / mahdollinen (+/-)	Riskit	Mahdollisuudet	Aikajänne	Keskeiset hallintamenetelmät
VEDENKÄYTTÖ METSON TOIMINNOISSA					
Useat Metson toimipisteistä Intiassa, Kiinassa, Chilessä ja Meksikossa sijaitsevat alueilla, joilla vedestä on pulaa. Tämä lisää paikallisten vesivarojen kysyntää.	Tosiasiallinen (-)			Lyhyt Keskipitkä Pitkä	<ul style="list-style-type: none"> Metson toimipaikoista 8 (2024: 8) sijaitsee alueilla, joilla vedestä on pulaa. Metson omista toiminnoissa minimoidaan vedenkäyttö, ja jokaisessa näissä toimipaikoissa on vedenkäytön hallinnan toimintasuunnitelmat vedenkulutuksen vähentämiseksi. Prosessien kehittäminen ja uusien tekniikoiden käyttöönotto vähentävät vedenkäyttöä ja lisäävät veden kierrätystä tuotantoprosessissa. Tämä pienentää raakaveden tarvetta.
VEDENKÄYTTÖ ASIAKKAIDEN TOIMIPAIKOISSA					
Asiakkaiden toimipaikat sijaitsevat usein alueilla, joilla vedestä pulaa. Lisäksi energiasiirtymä ja akkumetallien tuotanto vaativat paljon vettä, mikä lisää entisestään vesivarojen kuormitusta.	Tosiasiallinen (-)	Ympäristön pysyvä ilmastomuutos voi heikentää asiakkaiden veden ja muiden raaka-aineiden saatavuutta. Joillekin asiakkaille tämä voi tarkoittaa liiketoiminnan supistumista ja siten pienempää liikevaihtoa. Energiasiirtymän ja akkumetallien kasvavan kysynnän myötä myös veden kysyntä kasvaa.	Veden puute voi lisätä Metson vesitehokkaiden teknologioiden kysyntää.	Lyhyt Keskipitkä Pitkä	<ul style="list-style-type: none"> Metso Plus -tarjoamassa on noin 40 vedenkäyttöön liittyvää ratkaisua, joita pidetään parempina kuin markkinoiden vertailutuotteita tai edellisen sukupolven tuotteita. Metso pyrkii jatkuvasti laajentamaan ja parantamaan tätä tarjoamaa, jotta se voi toimittaa asiakkailleen vesitehokkaita teknologioita. Kaikilla Metson T&K-hankkeilla on oltava kestävyystavoitteet. Metson tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä 80 % tutkimus- ja kehitysmenoista kohdistuu Metso Plus -portfolion kehittämiseen.
Kaivoksissa, jotka sijaitsevat rankkasateille ja tulville alttiilla alueilla, on riski rikastushiekka-aitaiden vuodoista. Tällaiset vuodot voivat aiheuttaa ympäristöongelmia ja vahinkoa ympäröiville alueille.	Mahdollinen (-)			Lyhyt Keskipitkä Pitkä	<ul style="list-style-type: none"> Metso tarjoaa tuotteita, jotka parantavat vesi- ja energiatehokkuutta kuivajätteen pinoamisessa sekä veden poistossa rikastushiekasta suodattamalla. Metson vedenkäsittelyratkaisut auttavat varmistamaan, että prosessi- ja purkuvedet pysyvät myrkyttöminä.

2.4.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi

Veteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa. Merten luonnonvarojen ei ole todettu olevan olennaisia Metson omissa toiminnoissa. Lisätietoja olennaisuuden arvioinnista on esitetty osiossa [1. Yleiset tiedot](#).

2.4.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa

Vastuullisuusaihe	Tavoite vuodelle 2025	Pitkän aikavälin tavoite	2025	2024	Edistyminen
Veden käyttö	Vähentää vuotuista vedenkulutusta työntekijää kohden 5 % vuoteen 2021 verrattuna (34,4 m ³ /henkilö) toimipaikoissa, joissa vedestä on pulaa	Vähentää vuotuista vedenkulutusta työntekijää kohden 15 % vuoteen 2021 verrattuna (34,4 m ³ /henkilö) toimipaikoissa, joissa vedestä on pulaa	23.8	26.8	-11% (-31% ¹⁾)

¹⁾ Verrattuna vuoteen 2021.

2.4.4. Politiikat

Metson laatupolitiikka, ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka (EHS) sekä biodiversiteettipolitiikka määrittävät perusvaatimukset yhtiön ympäristövastuiden täyttämiseksi.

EHS-politiikka edellyttää, että Metso suojelee ympäristöä koko arvoketjussa ja pyrkii estämään ympäristön saastumista, turvaamaan biologista monimuotoisuutta sekä vähentämään veden, energian ja muiden luonnonvarojen käyttöä. Metso korostaa korkeita EHS-standardejaan jatkuvasti vuorovaikutuksessa asiakkaiden, tavarantoimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa ja asettaa näille selkeät odotukset samojen standardien noudattamisesta. Lisätietoja EHS-politiikasta on kohdassa [2.3.4. Politiikat](#). Lähivuosina Metso aikoo laajentaa EHS- ja biodiversiteettipolitiikkojaan koskemaan perusteellisemmin vedenkäsitteilyn sekä vesien saastumisen ehkäisyn ja vähentämisen.

Metso on sitoutunut varmistamaan, että sen tuotteet täyttävät kaikki veteen liittyvät asiakkaiden vaatimukset riippumatta siitä, onko kyseessä vakiotuote vai asiakaskohtainen teknologioiden ja/tai palvelujen yhdistelmä. Lakisääteiset vaatimukset, standardit ja direktiivit, kuten EN ISO, OSHA ja CE, tukevat tuotekehitystä, jossa otetaan huomioon säädökset, asiakkaiden vaatimukset, Metson tuotemääritykset ja vesiturvallisuuden riskianalyysit. Nämä vaatimukset sisältyvät myös hankinta- ja valmistusprosesseihin sekä tuotteiden asennukseen ja käyttöönnottoon. Lopulliset vaatimustenmukaisuuden tarkastukset tehdään asiakkaan toimipaikassa – myös alueilla, joilla vedestä on pulaa.

2.4.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus – toimet

Metso on sitoutunut vähentämään vedenkulutusta omissa toiminnoissaan erityisesti alueilla, joilla vedestä on pulaa, sekä täyttämään kaikki paikallisen ympäristölainsäädännön vaatimukset vedenkulutuksen ja jätevesien laadunhallinnan osalta paikallisten ympäristölupien mukaisesti. Metson määritelmä alueista, joilla vedestä on pulaa, perustuu Aqueduct-työkaluun, jolla tunnistetaan korkean riskin ja äärimmäisen riskin vesialueet. Metso käyttää määritelmiä veden käytön hallinnanohjaamiseen. Metso ei tällä hetkellä järjestä paikallisyhteisöjen kuulemisia toiminta-alueillaan, mutta sisäiset sidosryhmät ovat osallistuneet vesitavoitteiden asettamiseen.

Vesitehokkuustoimien tuloksena Metson toiminnoissa, joissa vedestä on pulaa säästettiin noin 36 000 m³ vettä vuonna 2025.

Keskeisiä toimia vuonna 2025 olivat muun muassa:

- Puhdistusjärjestelmästä suodatetun veden uudelleenkäyttö sekä jäähdyttimen siirto lähemmäs käyttöpaikkaa putkistohäviöiden pienentämiseksi Intiassa
- Sadeveden keräysratkaisun käyttöönotto Intiassa
- Pienten veden säästöön ja vesijärjestelmien ylläpitoon liittyvien toimenpiteiden toteutus useilla toimipaikoilla

2.4.6. Vesitehokas tarjoama asiakkaille – toimet

Metson tuotteet voivat auttaa asiakkaita hallitsemaan vesijalanjälkeään, ja vesitehokkuus on yksi Metso Plus -tarjoaman tuotteiden ja jälkimarkkinaportfolion kriteereistä. Metso määrittää tarkat suoritustasot varmistaakseen, että tähän portfolioon kuuluvat tuotteet ja palvelut tukevat merkittävästi asiakkaiden pyrkimyksiä saavuttaa ilmasto- ja ympäristötavoitteensa, myös vesiensuojelussa. Metsolla on vesitehokkaita ratkaisuja, jotka auttavat hallitsemaan ympäristöön, terveyteen, turvallisuuteen ja yhteiskuntaan liittyviä riskejä asiakkaiden veteen liittyvissä toiminnoissa. Vesitehokkuutta ja veden talteenottoa voidaan parantaa digitalisoinnin avulla hyödyntämällä antureita, analytiikkaa ja optimointia.

2.4.6.1. Rikastushiekan käsittelyratkaisu

Perinteinen rikastushiekan varastointi aiheuttaa pitkän aikavälin ympäristöriskejä, kuten patojen murtumisia ja veden pilaantumista. Metson teknologiat voivat pienentää näitä riskejä vähentämällä vedenkäyttöä ja tukemalla kaivostoiminnan siirtymää kohti kestävämpiä ratkaisuja.

Metson rikastushiekan hallintaratkaisu yhdistävät vedenpoiston, lietteen turvallisen ja vastuullisen kuljetuksen, materiaalien käsittelyn sekä rikastushiekan uudelleenkäsitteilyn. Metson rikastushiekan suodatuksen tarjoama ja lähestymistapa korostavat kuivapinoamista ekologisesti lupaavana menetelmänä, joka haastaa perinteiset kustannusoletukset rikastushiekan suodattamisesta ja pinoamisesta.

Lisäksi vanhojen rikastushiekkalaitosten rikasteiden uudelleen käsittely voi tuottaa merkittävää arvoa jäännösmineraalien avulla. Tämä voi muuttaa rikastushiekka-altaat rasiitteista tuottaviksi laitoksiksi, jotka ovat usein kustannustehokkaampia kuin ensimateriaalin käsittely. Metson vedenpoistotekniikat, kuten pastan sakeuttaminen ja suodatus, parantavat veden talteenottoa rikastushiekasta. Sama pätee teknologioihin, jotka muuttavat malmin käsittelytapaa. Metson malmin lajittelu- ja erotusteknologiat vähentävät hienon rikastushiekan määrää.

Metson ratkaisut voivat pienentää teollisuuden vesivastuita ja mahdollisiin ympäristövahinkoihin ja kalliisiin puhdistustöihin liittyviä taloudellisia riskejä.

2.4.6.2. Suodatusratkaisut

Korkeapainesuodatuksella voidaan vähentää rikastushiekan vesipitoisuutta, mikä pienentää varastoitavaa määrää ja vähentää ympäristövaikutuksia. Metson suuremmat suodattimet parantavat materiaalinkäsittelykapasiteettia ja siten myös prosessin kokonaistuottavuutta.

Metson suodatusosaaminen takaa luotettavat ja tehokkaat järjestelmät, joiden seisokki- ja huoltokustannukset ovat minimaaliset. Sakeuttimen ja selkeyttimen syöttöjärjestelmä vähentää flokkulantin käyttöä, mikä parantaa sekä ympäristö- että kustannustehokkuutta. Vesitehokkuutta voidaan parantaa myös vähentämällä veden kanssa kosketuksiin joutuvan jätteen määrää. Metso tarjoaa tähän erilaisia teknologioita, kuten kuivakäsittelyä monissa tuotantolaitosten elementeissä.

Keskeisiä toimia vuonna 2025 olivat muun muassa seuraavat:

- Lappeenrannan Dewatering Technology Centerin (DTC) 10-vuotispäivän juhlistus. Vuonna 2015 perustettu DTC on kasvanut ainutlaatuiseksi tutkimus-, pilotointi- ja prosessioptimoinnin keskuksiksi. Keskuksen työ on edistänyt kestävämpiä ja tehokkaampia suodatuskäytäntöjä eri teollisuudenaloilla – yli 90 % Metson suodattimista kuuluu Metso Plus -tarjoamaan niiden energia-, päästö- ja vesitehokkuuden ansiosta.
- Suodatinlaitteiden tilaukset kaivoshankkeisiin Indonesiassa ja Intiassa. Toimituksiin sisältyy yhteensä 22 nopeasti avautuvaa Larox® FFP3512 -suodatinta, jotka on varustettu kalvoteknologialla, reiättömillä suodatinkalvoilla ja korroosionkestävillä komponenteilla. Nämä ratkaisut parantavat kosteudenpoistoa, prosessitehokkuutta ja kestävyyttä.
- Useita suodattimien modernisointitilauksia. Suurin osa tilauksista koski rikasteen ja rikastushiekan suodattimien modernisointeja ja päivityksiä, joiden arvo oli noin 60 miljoonaa euroa vuonna 2025.
- Symons® HydroLoop -päivityksen lanseeraus. Tämä ratkaisu on suunniteltu korvaamaan perinteisissä Symons-murskaimissa käytetyn avoimen kierron vesitiivistysmenetelmä. Tämä suljetun kierron kierrätysjärjestelmä kerää, suodattaa ja käyttää uudelleen yli 99 % tiivistysvedestä, mikä vähentää vedenhukkaa, alentaa käyttökustannuksia ja parantaa ESG-suorituskykyä.

2.4.7. Mittarit

Vedenkulutus

	2025	2024	2023
Veden kokonaiskulutus, m ³	303 729	326 086*	372 823
Veden kokonaiskulutus vesiriskialueilla, mukaan lukien alueet, joissa vesirasitus on korkea, m ³	104 798	108 615*	94 436*
Kierrätetty ja uudelleen käytetty vesi, m ³	54 273	49 637	41 361
Vesi-intensiteetti, kokonaisvedenkulutus suhteessa liikevaihtoon (m ³ / miljoonaa euroa) ¹⁾	58,0	67,1*	69,1

¹⁾Ks. Konsernitilinpäätöksen liitetieto 1.2. Liikevaihto

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena.

2.4.8. Raportoinnin periaatteet

Vedenkulutus sisältää kunnallisen veden, pohjaveden, säiliöautoveden, sadeveden ja pintaveden. Vedenkulutus perustuu laskutustietoihin tai muihin mittauksista saatuihin tietoihin.

2.5. E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Metson toiminta voi vaikuttaa biologiseen monimuotoisuuteen sekä suoraan sen tuotantolaitoksissa että välillisesti asiakkaiden käyttäessä Metson laitteita ja raaka-aineiden ja komponenttien valmistuksen kautta. Metson suurin mahdollisuus edistää biologista monimuotoisuutta on kuitenkin asiakkaiden kautta, sillä yhtiön oma biodiversiteettijalanjälki on suhteellisen pieni. Metso ostaa pääasiassa valmiita tuotteita alihankkijoilta, ja sen tuotantolaitokset sekä kokoonpano- ja huoltopajat sijaitsevat yleensä teollisuusalueilla, jotka on kaavoitettu teollisuuskäyttöön. Näiden alueiden biodiversiteetin herkkyys on vähäistä, ja ympäristölupien noudattaminen lieventää mahdollisia vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen ja uhanalaisiin lajeihin.

Metsolla on mahdollisuus vähentää riskejä biologiseen monimuotoisuuteen tarjoamalla ratkaisuja, tuotteita ja palveluja asiakkailleen. Näitä ovat esimerkiksi:

- Rikastushiekan hallinta: Ratkaisut, joilla minimoidaan rikastushiekan haitalliset vaikutukset ja vähennetään vuotoriskiä.
- Vesiensuojelu: Veden kulutuksen ja saastumisen vähentäminen.
- Melun ja pölyn vähentäminen: Haittojen vähentäminen asiakkaiden toimipaikkojen lähiympäristössä.

2.5.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Tosiasiallinen / mahdollinen (+/-)	Riskit	Mahdollisuudet	Aikajänne	Keskeiset hallintamenetelmät
BIOLOGISEN MONIMUOTOISUUDEN VÄHENEMISEEN SUORAAN VAIKUTTAVAT TEKIJÄT (MAANKÄYTÖN MUUTOS, MAKEAN VEDEN KÄYTÖN MUUTOS JA MEREN KÄYTÖN MUUTOS)					
VAIKUTUKSET EKOSYSTEEMIEN LAAJUUTEEN JA TILAAN					
VAIKUTUKSET JA RIIPPUVUDET EKOSYSTEEMIPALVELUIHIN					
Metson toiminta vaikuttaa kasvihuonekaasupäästöihin, jotka vauhdittavat maailmanlaajuisia ilmastomuutosta, mikä vaikuttaa monimuotoisuuteen. Lisäksi tietyt paikalliset päästöt ja tuotantoaktiiviteeteista syntyvä jäte voivat vaikuttaa suoraan ympäröiviin ekosysteemeihin ja lajeihin.	Tosiasiallinen (-)	Ilmastomuutokseen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia käsitellään kohdassa 2.3.1. <i>Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet</i> ja kohdassa 2.3.7. <i>Riskit, mahdollisuudet ja ennakoituidut taloudelliset vaikutukset.</i>		Lyhyt Keskipitkä Pitkä	<ul style="list-style-type: none"> • Metso on asettanut toimipaikoilleen vedenkäytön ja kaatopaikalle päätyvän jätteen vähennystavoitteita. • Ilmastomuutoksen hallintamenetelmiä käsitellään kohdassa 2.3.1. <i>Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.</i>
Metson kivenmurskaus- ja kaivosteollisuuden asiakkaiden toiminnot sijaitsevat usein merkittävän suurilla maa-alueilla, ja myös usein ympäristön kannalta herkkillä alueilla, joilla maaperän häiriöt ja saastuminen voivat vaikuttaa elinympäristöihin ja lajeihin. Jos Metson tuotteita ei valmisteta, käytetä ja huolleta asianmukaisesti, ne voivat vahingoittaa asiakkaiden toimipaikkoja ympäröivää biologista monimuotoisuutta. Jos vaikutuksia ei oteta asianmukaisesti huomioon, Metson asiakkaiden mahdollisuudet toimia ekologisesti herkkillä alueilla voivat tulevaisuudessa olla rajalliset.	Tosiasiallinen (-)			Lyhyt Keskipitkä Pitkä	<ul style="list-style-type: none"> • Metso suunnittelee ja myy tuotteita ja prosesseja sekä kehittää yhteistyössä asiakkaiden kanssa uusia teknologioita, joilla minimoidaan jätevesien ja ilmakehään joutuvien päästöjen määrää. • Lisäksi Metson ratkaisuihin kuuluu tuotteita ja palveluja, jotka voivat vähentää riskiä siitä, että asiakkaan toiminnalla on haittavaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen.
Rikastushiekkapatojen murtumisella voi olla merkittäviä vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen. Koska kysyntä lisääntyy ja malmien laatu heikkenee, kuparin ja muiden energiasiirtymämateriaalien jalanjälki todennäköisesti kasvaa nopeasti. Malmien laadun heikkeneminen edellyttää lisätuotantoa, mikä lisää rikastushiekan määrää. Tätä kompensoivat osittain innovaatiot, kuten kuivarikastushiekka, ja rikastushiekkapatojen suunnittelua koskeva sääntely, joka vähentää patojen murtumisia.	Mahdollinen (-)			Lyhyt Keskipitkä Pitkä	<ul style="list-style-type: none"> • Metson ratkaisuihin kuuluu kuivakäsittely, joka vähentää saastumisriskiä ja siitä johtuvia vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen. • Metso tarjoaa tehokasta kiintoaineiden ja nesteiden erotusta painesuodatuksella, jota tarvitaan, jotta voidaan ottaa talteen enemmän vettä ja lisätä rikastushiekan kiintoainepitoisuutta.

2.5.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa vuonna 2023. Vuonna 2024 Metso sai valmiiksi myös korkean tason biologisen monimuotoisuuden arvioinnin, joka tukee asianmukaisten mittareiden ja tavoitteiden määrittämistä jatkossa. Olennaisuusarviointia käsitellään kohdassa **1. Yleiset tiedot**.

2.5.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa

Kestävyysaihe	Tavoite vuodelle 2025	Pitkän aikavälin tavoite	2025	2024	Edistyminen
Biologinen monimuotoisuus	Ei tavoitetta, oman toiminnan riippuvuuksien ja biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutusten arviointi	Luodaan biologisen monimuotoisuuden viitekehys omaan toimintaan ja Metson asiakkaille myytävälle tuotteille	-	-	Ei sovellettavissa

2.5.4. Poliitikat

Metson laatupolitiikka, ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka (EHS) sekä biodiversiteettipolitiikat asettavat keskeiset vaatimukset pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamiseksi biologisen monimuotoisuuden osalta. Näitä poliittikkoja sovelletaan toimipaikkoihin, jotka Metso omistaa tai joita se vuokraa tai hallinnoi biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkien alueiden läheisyydessä. Metson vastuulla ovat myös urakoitsijat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet, jotka vierailevat tai työskentelevät Metson tiloissa tai Metson valvonnassa asiakkaiden työmailla.

Metson johtoryhmän hyväksymä biodiversiteettipolitiikka edellyttää sovellettavien lakien ja standardien noudattamista sekä yrityksen ympäristöön, talouteen ja yhteiskuntaan liittyvien, biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien vastuiden hoitamista. Metson biodiversiteettipolitiikassa linjataan näihin liittyviä erityistoimia:

- Ympäristönsuojelu: Minimoidaan ilman- ja melusaasteet, vähennetään jätteiden määrää ja säästetään luonnonvaroja ja energiaa.
- Vastuullisten tuotteiden ja jälkimarkkinaportfolion tarjoama: Autetaan asiakkaita lieventämään tai poistamaan toiminnastaan aiheutuvia vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen.
- Riskienhallinta: Tunnistetaan ja hallitaan biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät ympäristöriskit ja mahdollisuudet Metson toimipaikoissa ja koko Metson toimitusketjussa, erityisesti ekologisesti arvokkailla alueilla. Toteutetaan toimintatapoja, jotka ehkäisevät ja vähentävät biologisen monimuotoisuuden köyhtymistä.
- Tietoisuus ja koulutus: Edistetään biologista monimuotoisuutta koskevaa tietoisuutta ja parhaita käytäntöjä.

- Toimittajayhteistyö: Pyritään työskentelemään sellaisten raaka-aineiden, valmiiden tuotteiden ja pakkausmateriaalien toimittajien kanssa, jotka osoittavat sitoutumisensa hyviin biologisen monimuotoisuuden hallintakäytäntöihin

Metson ylimmän johdon on osoitettava johtajuutta, vastuunottoa ja aktiivista sitoutumista biodiversiteettivaikutusten hallintaan. Vuonna 2025 Metso jatkoi biologisen monimuotoisuuden vaikutusten arviointia omassa toiminnassaan, toimitusketjussaan ja asiakkaidensa toiminnassa. Arvioinnin pohjalta on kehitetty Metson biodiversiteettietikartta vuosille 2025-2030.

2.5.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus – toimet

Vuonna 2024 Metso toteutti alustavan biodiversiteettiarvioinnin saadakseen paremman käsityksen biodiversiteettivaikutuksista koko arvoketjussa. Biologisen monimuotoisuuden köyhtyminen vaikuttaa Metson arvoketjuun eri tavoin maantieteellisen sijainnin mukaan, mutta yleisesti ottaen arvioinnin tulokset olivat linjassa Metson nykyisen kestäväen kehityksen lähestymistavan kanssa: kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen, tehokas vedenkäyttö ja vastuullinen tuote- ja palvelutarjoama asiakkaille ovat kaikki hyödyllisiä keinoja vastata biodiversiteettihaasteisiin.

Metson omissa toiminnoissa paras tapa parantaa biologista monimuotoisuutta on epäsuorasti, tehokkaalla vedenkäytöllä ja jätehuollolla. Nämä hallintakäytännöt voivat vaikuttaa merkittävästi paikalliseen biodiversiteettiin. Siksi Metson nykyiset vesitehokkuuteen ja jätehuoltoon liittyvät strategiat ja tavoitteet muodostavat perustan biologisiin monimuotoisuushaasteisiin vastaamiselle Metson omissa toiminnoissa. Kaikki Metson toimipaikat noudattavat paikallisia sääntöjä ja määräyksiä, toimivat vaadittujen ympäristölupien mukaisesti ja noudattavat Metson yleisiä periaatteita ympäristövaikutusten pienentämiseksi omissa toiminnoissa, logistiikassa ja hankinnoissa. Lisäksi jokaisen toimipaikan on osoitettava, että se noudattaa paikallisia biodiversiteettisäädöksiä ja hyviä käytäntöjä.

Metso arvioi säännöllisesti toimipaikkojensa mahdollisia vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen Natura 2000 -verkostossa, biodiversiteetin kannalta keskeisillä alueilla (Key Biodiversity Area, KBA) ja Unescon luonnonperintökohteissa. Osana tätä jatkuvaa arviointia vuonna 2025 tehdystä analyysistä tunnistettiin neljä toimipaikkaa, jotka sijaitsevat alle kilometrin päässä biologisen monimuotoisuuden kannalta herkistä alueista, sekä 14 muuta tuotanto- tai toimistokohdetta, jotka sijaitsevat 1–5 kilometrin etäisyydellä tällaisista alueista. Näiden 18 kohteen yhteenlaskettu pinta-ala on noin 23 hehtaaria. Tällä hetkellä näiden kohteiden olennaisia vaikutuksia biodiversiteettiin ja ekosysteemimuutoksiin ei ole arvioitu tai tunnistettu. Metso on myös selvittänyt mahdollisuutta arvioida toimipaikkojensa läheisyyttä biodiversiteetin kannalta herkkiin alueisiin hydrologisten yhteyksien kautta, mutta tätä ei ole toistaiseksi voitu toteuttaa.

Neljällä biologisen monimuotoisuuden kannalta herkimpien alueiden läheisyydessä sijaitsevalla toimipaikalla on käytössä paikallisten säännösten mukaiset hallintamenetelmät biologisen monimuotoisuuden suojeluun. Koska

Metson toiminta saattaa vaikuttaa haitallisesti näihin alueisiin, yhtiö arvioi parhaillaan toimintaansa tunnistukseen mahdolliset biodiversiteettiin vaikuttavat tekijät ja määrittääkseen, tarvitaanko lisätoimenpiteitä haittojen lieventämiseksi. Metso ei tällä hetkellä käytä biodiversiteetin kompensatiovälineitä, mutta se arvioi toimintaansa, joka liittyy biodiversiteetin kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä sijaitseviin toimipaikkoihin.

Metson toimipaikat alle 1 km etäisyydellä biologisen monimuotoisuuden kannalta herkistä alueista

Toimipaikka ¹⁾	Toimipaikan tyyppi	Pinta-ala (ha)	Lähin biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkä alue
Örnsköldsvik, Ruotsi	Tuotantolaitos	6	Moälven-joki (Natura 2000 -alue)
Mâcon, Ranska	Tuotantolaitos	3,3	Val de Saône (KBA)
Kalajoki, Suomi	Tuotantolaitos	2,4	Rahjan saaristo (KBA)
West Perth, Australia	Toimisto	0,03	Northern Swan Coastal Plain (KBA)

¹⁾ 2024 toimipaikat: Örnsköldsvik, Ruotsi ja Mâcon, Ranska.

Keskeisiä biodiversiteettitoimia vuonna 2025 olivat muun muassa:

- Biodiversiteettikartan laatiminen vuosille 2025-2030
- Metson omien toimipaikkojen, mukaan lukien vuoden 2025 uudet toimipaikat, tarkastelu suhteessa biologisen monimuotoisuuden kannalta merkittäviin alueisiin
- Metson tärkeimpien toimittajien sellaisten toimipaikkojen jatkuva tunnistaminen, erityisesti niiden, jotka sijaitsevat lähellä biologiselle monimuotoisuudelle merkittäviä alueita, jotta voidaan suunnitella seuraavia toimenpiteitä arvoketjussa
- TNFD-viitekehyksen LEAP -menetelmän pilotointi Metson Lappeenrannan toimipaikassa.

Metson suunniteltuihin biodiversiteettiä koskeviin toimiin lähivuosiin kuuluvat muun muassa:

- Työntekijöille suunnattu koulutus biologisen monimuotoisuuden vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista
- Päivitetyt toimipaikkojen hallintapolitiikat, lähinnä laitosten hallintaohjeet, joihin voidaan sisällyttää uusia biologisen monimuotoisuus näkökohtia
- Yhteistyö asiakkaiden kanssa biologisen monimuotoisuuden köyhtymisen ehkäisemiseksi tunnistamalla Metso Plus -portfolion tuotteista ja ratkaisusta ne, joilla voi olla biodiversiteettiriskiä pienentävä vaikutus
- Yhteistyö toimittajien kanssa biologisen monimuotoisuuden köyhtymisen estämiseksi esimerkiksi romunkäsittelyn, kumin ja polyuretaanin uudelleenkäytön, monipuolisten ja kierrätettävien pakkausmateriaalien, paikallisen energiantuotannon ja prosessien energiakierron sulkemisen avulla.

2.5.6. Metso Plus -tarjoama ja innovaatiot asiakkaille – toimet

Vastuullisena kumppanina Metso pyrkii tukemaan toimitusketjunsä ja asiakkaidensa toimia biologisen monimuotoisuuden köyhtymisen ehkäisemiseksi ja hillitsemiseksi. Metso ei hyväksy laitonta kaivostoimintaa eikä toimintaa, joka rikkoo luonnonsuojelua koskevia kansallisia tai kansainvälisiä lakeja tai säädöksiä.

Biologisen monimuotoisuuden hallinta on kaivos- ja kivenmurskausyhtiöille erittäin tärkeää. Kaivostoiminta voi vaikuttaa monimuotoisuuteen kaivoksen koko elinkaaren ajan malmin louhinnasta kaivoksen sulkemiseen. Vaikutuksia voivat olla esimerkiksi metsäkatot, ilman, veden ja maaperän pilaantuminen, pöly ja melu sekä veden niukkuus tietyillä alueilla.

Metson teknologinen fokus kattaa ratkaisut, joilla voidaan vähentää asiakkaiden toiminnan vaikutuksia monimuotoisuuteen. Näitä ovat muun muassa suljetut vesikierrot, raaka-ainetehokkuus, rikastushiekan käsittely, myrkyttömät käsittelyvaihtoehdot ja päästöjen hallinta. Teknologiat auttavat pienentämään maankäytön vaikutuksia, ehkäisemään saastumista ja vähentämään pohjaveden kulutusta. Ne myös vähentävät raaka-aineiden tarvetta asiakkaiden prosesseissa.

Metso tarjoaa erilaisia ratkaisuja, joilla voidaan hillitä monimuotoisuuden köyhtymistä asiakkaiden toimialoilla, kuten:

- Rikastushiekan käsittely ja kuivapinoaminen
- Prosessivesien ja kaivosvesien biologinen käsittely
- Varastokasojen ennallistaminen
- Varaosien ja prosessiaineiden kierrättäminen
- Malmin esilajittelu
- Energia-, vesi- ja kemikaalitehokas käsittely
- Kulutusosien ja jauhatuksen väliaineiden kierrätys
- Rikin oksidien talteenotto rikkihapon tuotannossa
- Purkuveden laadunvalvonnan analysointi
- Matalaenergia- ja sähkölaitteet
- Rikastamot, joilla on pieni ympäristöjalanjälki

Metsolla on todettu, että suurin osa sen Metso Plus -tarjoamasta voisi auttaa pienentämään biologisen monimuotoisuuden köyhtymisen riskiä asiakkaiden toiminnassa. Tulevaisuudessa tavoitteena on määrittää tämän kategorian tunnistettuihin tuotteisiin ja palveluihin liittyvät asiakaskohtaiset biodiversiteettitavoitteet. Ennen niiden asettamista, Metso käy keskustelua asiakkaiden kanssa ja seuraa monimuotoisuuteen liittyvien raportointikehysten kehittymistä. Keskeisiä toimia vuonna 2025 olivat muun muassa seuraavat:

- Metson tärkeimpien asiakkaiden toimipaikkojen tunnistaminen biodiversiteettivaikutusten kannalta merkittävien alueiden läheisyydessä, jotta voidaan suunnitella seuraavia toimenpiteitä arvoketjussa.

2.6. E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Metsolle kiertotalous on sekä kestävä kehityksen vaatimus että strateginen liiketoimintamahdollisuus. Metson teknologiat ja palvelut auttavat asiakkaita vähentämään jätettä, pidentämään tuotteiden elinkaarta ja optimoimaan resurssien käyttöä. Useimmissa tapauksissa kierrätysratkaisut parantavat myös asiakkaiden kustannuskilpailukykyä. Globaalit trendit, kuten kaupungistuminen, väestönkasvu ja kestävä energiasiirtymä, lisäävät resurssien kysyntää, kun taas resurssien niukkuus ohjaa raaka-aineiden tehokkaampaan käyttöön.

Kiertotalousratkaisulla Metso tukee asiakkaita sääntelyvaatimusten täyttämässä, ympäristövaikutusten pienentämisessä ja kestävässä arvonnauonnissa. Metsolle kiertotalous on enemmän kuin pelkkää kierrätystä. Siihen sisältyvät osien uudelleenkäyttö ja uudelleenvalmistus, huollot, päivitykset, ennakoiva kunnossapito sekä innovatiiviset liiketoiminta- ja kaupalliset mallit, kuten tuotteiden vaihdot ja hyvityspohjaiset sopimukset. Kiertotalous on myös yksi Metso Plus -tarjoaman ydinelementeistä. Metso Plus kiertotalousratkaisut tukevat resurssitehokkuutta optimoimalla energian ja veden käyttöä suorituskyvystä tinkimättä, edistään kiertotaloutta vähentämällä resurssien kulutusta ja varmistamalla luonnonvarojen tehokkaamman käytön asiakkaiden toiminnoissa.

Metson omat toiminnot on suunniteltu vähentämään jätettä ja pitämään materiaalit kierrossa mahdollisimman pitkään. Metson omissa toiminnoissa syntyy, eli toisin sanoen tuotantoprosessien resurssivirtoihin kuuluu, valmiita tuotteita, sivutuotteita ja jätevirtoja, kuten metallijäte ja valuhiekka. Suurin osa tuotantoprosesseista poistuvista materiaaleista kerätään talteen ja käytetään uudelleen seuraavissa valmistusprosesseissa.

Metson valimotoiminnoissa yli 80 % kaikista raaka-aineista on peräisin kierrätetyistä lähteistä, mikä kuvastaa prosessin korkeaa kiertotalousastetta. Kaikki tuotannossa syntyvä metallijäte otetaan talteen ja sulatetaan uudelleen käytettäväksi omassa tuotannossa. Myös muottihiekka käsitellään ja käytetään uudelleen, mikä vähentää merkittävästi neitseellisten raaka-aineiden tarvetta. Vain rajallinen osa hiekasta poistetaan käytöstä teknisistä ja toiminnallisista syistä, ja kaikki jäljelle jäävä jäte käsitellään ympäristöstandardien mukaisesti. Metson valimoista peräisin oleva käytöstä poistettu valuhiekka toimitetaan pääasiassa rakennusalan yritysille, joissa sitä hyödynnetään uudelleen esimerkiksi epätasaisen maan täyttämässä.

2.6.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kiertotalous tarjoaa merkittäviä mahdollisuuksia Metson asiakastoimialoilla. Metso tukee asiakkaitaan heidän kiertotalouspyrkimyksissään muun muassa jätevirtojen kierrätyksen, resurssitehokkuuden parantamisen ja tuotteiden elinkaaren pidentämisen kautta. Nämä toimet vähentävät luonnonvarojen kulutusta ja parantavat kestävyyttä koko arvoketjussa.

Vaikutukset	Tosiasiallinen / mahdollinen (+/-)	Riskit	Mahdollisuudet	Aikajänne	Keskeiset hallintamenetelmät
KIERTOTALOUS ASIAKKAAN TOIMINNOISSA					
			Asiakkaat odottavat yhä enemmän läpinäkyvyyttä koko arvoketjussa, ja kiertotaloutta tukevien tuotteiden ja palveluiden kysyntä kasvaa kilpailun myötä. Tämä kehitys tarjoaa Metsolle merkittävän liiketoimintamahdollisuuden.	Lyhyt Keskipitkä Pitkä	<ul style="list-style-type: none"> Metson tuote- ja palveluvalikoimassa on jo useita ratkaisuja, jotka tukevat kiertotaloutta, ja kiertotalous on osa Metso Plus -tarjoaman kriteeristöä. Kiertotalous on myös olennainen osa Metson tutkimus- ja kehitystyötä, jossa kehitetään uusia ratkaisuja resurssitehokkuuteen, materiaalien kierrätykseen ja tuotteiden elinkaaren pidentämiseen. Lisäksi kiertotalous otetaan huomioon liiketoimintamallin kehitystyössä.

2.6.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi

Kaksinkertainen olennaisuusarviointi päivitettiin raportointivuonna osana Metson strategiaproessia vuosille 2026–2030. Merkittävin muutos oli kiertotalouden tunnistaminen Metson kannalta merkittäväksi taloudelliseksi mahdollisuudeksi.

Kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu Metson kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa ja vuoden 2025 strategiaproessin aikana. Kiertotalouden ei ole todettu olevan olennaista Metson omissa toiminnoissa. Lisätietoja olennaisuuden arvioinnista on esitetty osiossa **1. Yleiset tiedot**.

2.6.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa

Kestävyysaihe	Tavoite vuodelle 2025	Pitän aikavälin tavoite	2025	2024	Edistyminen
Kiertotalous	Ei tavoitetta. Omien toimintojen riippuvuuksien ja kiertotalousvaikutusten arviointi.	Luoda kiertotalouden viitekehys, joka kattaa sekä Metson omat toiminnot että asiakkaille toimitettavat tuotteet ja palvelut.	-	-	Ei sovellettavissa

Luonnonvarojen kestävä käyttö ja kiertotalous ovat Metson keskeisiä painopistealueita, ja niiden edistämiseksi on käynnissä useita materiaalihokkuusaloitteita eri puolilla organisaatiota. Metso tunnistaa mitattavien tavoitteiden merkityksen, mutta aihepiiri on monimutkainen johtuen määritelmien, menetelmien ja datan saatavuuden hajanaisuudesta. Tällä hetkellä Metsolla ei ole konsernitason tavoitteita kiertotaloudelle tai materiaalien käytölle.

Metso kuitenkin kehittää aktiivisesti sisäisiä valmiuksiaan, mukaan lukien datan keruuta, ja tavoitteena on määrittää merkityksellisiä ja toteuttamiskelpoisia kiertotaloustavoitteita tulevana vuosina sääntelykehysten ja sidosryhmien odotusten mukaisesti. Koska kiertotalousteema läpyleikkää useita liiketoimintoja, edistymisen seurantaan tullaan tarvitsemaan useita erillisiä mittareita.

2.6.4. Poliitiikat

Metson hankintapolitiikka edellyttää, että kaikki toimittajat täyttävät hyväksymiskriteerit taloudellisten, kestävyteen liittyvien ja laadullisten vaatimusten osalta. Metson hankinnan lähestymistapa kestävyteen ja laatuun perustuu kriittisten ja korkean riskin toimittajien säännölliseen seurantaan auditoitien, sisäisten suorituskykymittareiden ja ulkoisen markkinadatan avulla. Vaikka hankintapolitiikka ja toimittajien toimintaperiaatteet painottavat ympäristösuorituskykyä, kuten CO₂-päästöjen vähentämissuunnitelmia, ne eivät vielä sisällä kiertotalouteen liittyviä vaatimuksia tai ehtoja uusiutuvien raaka-aineiden käytölle.

Metson hankintapolitiikan korkeimman tason toimeenpanosta vastaavat liiketoiminta-alueiden hankintajohtajat sekä epäsuoran hankinnan johto. Kukin heistä vastaa siitä, että politiikkaa sovelletaan tehokkaasti omassa organisaatiossa. Hankinnan hallinnon valvonnasta vastaa Hankinnan johtoryhmä, johon kuuluvat liiketoiminta-alueiden hankintajohtajat, yrityksen hankinnan varatoimitusjohtaja sekä hankinnan kehittämisen johtaja. Poliitiikan hyväksyy Metson johtoryhmä.

Nykyisellään Metsolla ei ole erillistä kiertotalouspolitiikkaa tai määriteltyä viitekehystä neitseellisten raaka-aineiden käytöstä luopumiselle. Kierrätettyjen tai toissijaisten materiaalien käytön kasvattamiselle ei ole vielä asetettu virallisia hankinnan tavoitteita. Nämä puutteet on tunnistettu osana kestävä kehityksen raportoinnin valmiustyötä ja niitä tullaan käsittelemään tulevissa politiikkapäivityksissä.

Ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka (EHS), jota käsitellään tarkemmin kohdassa **2.3.4. Poliitiikat**, ei suoraan viittaa kiertotalouteen, mutta sisältää useita periaatteita, jotka tukevat kiertotalouden tavoitteita. Näitä ovat muun muassa:

- Ympäristön suojeleminen koko arvoketjussa
- Saastumisen vähentäminen, biologisen monimuotoisuuden turvaaminen ja luonnonvarojen sekä energian käytön minimointi
- Kestävien tuotteiden ja palveluiden tarjoaminen

Nämä periaatteet muodostavat perustan kiertotalouskonseptien laajentamiselle Metson toiminnassa ja strategisissa viitekehyksissä. Metson kestävä kehityksen hankinnan ohjeistus korostaa jo tällä hetkellä toimittajien ympäristösuorituskykyyn liittyviä odotuksia, mukaan lukien CO₂-päästöjen vähentämissuunnitelmat. Vaikka EHS politiikassa ja hankinnan ohjeistuksissa näkyy kasvavaa painotusta kestävyteen, ne eivät vielä sisällä suoranaisia kiertotalouteen liittyviä hankintakäytäntöjä tai tavoitteita.

2.6.5. Metso Plus -tarjoama ja innovaatiot asiakkaille – toimet

Kiertotalous on olennainen osa kestävästä Metso Plus -tarjoamasta ja siihen liittyviä innovaatioita. Metson laitteet valmistetaan vahvoista ja kestävästä materiaaleista, mikä takaa pitkän käyttöiän ja pienentää ympäristövaikutuksia koko laitteen elinkaaren ajan. Metsolla on myös kattava valikoima palveluita ja kulutusosia, mukaan lukien mahdollisuudet laitteiden päivittämiseen, korjaamiseen ja kunnostamiseen uusilla osilla. Tämä tukee laitteiden pitkäikäisyyttä. Energiankulutuksen optimointi, huollot, korjaukset, uudelleenkäyttö, uudelleenvalmistus, kunnostukset ja osien kierrätys auttavat asiakkaita vähentämään luonnonvarojen käyttöä sekä jätteen ja päästöjen määrää.

Lisäksi Metso pilotoi pienimuotoisesti asiakkaiden kanssa kuluneiden osien, kuten myllyn- ja murskainvuorausten, pumppujen koteloiden ja kulutusosien talteenottoa. Nämä osat palautetaan Metsolle, missä ne käsitellään ja käytetään raaka-aineena uusissa valukappaleissa. Tämä sulkee materiaalikierroksen Metson tuotannon ja asiakkaiden toiminnan välillä noudattaen maksimaalista nollajäteperiaatetta.

Kumi-metallikomposiittivuorausten osalta on myös testattu uusia kierrätysmenetelmiä, joilla molemmat materiaalit erotellaan ja otetaan talteen. Näin aiemmin kaatopaikalle päätyneet jätteet voidaan hyödyntää arvokkaina toissijaisina materiaaleina. Metso on myös aloittanut alkuvaiheen selvityksen siitä miten vaikeammin kierrätettävistä materiaaleista, kuten kumipohjaisista komponenteista, voidaan saada lisäarvoa kierrättämällä.

Muita esimerkkejä Metson kiertotalousratkaisusta ovat muun muassa vedenkäsittelyratkaisut mineraalienprosessointiin ja murskauslaitteet purkujätteen, rakennusjätteen ja infrastruktuurimateriaalien kierrätykseen.

Metson kiertotalousaloitteisiin kuuluu myös 'Crushing as a Service' -toimintamalli, joka esiteltiin World Circular Economy Forumissa Brasiliassa vuonna 2025. Se yhdistää laitteiden toimituksen, käytön ja huollon yhdeksi sopimukseksi, jossa Metso vastaa sekä laitteista että palveluhenkilökunnasta. Käytännössä tämä mahdollistaa laitteiden ja komponenttien uudelleenkäytön useissa sopimuksissa, vähentäen neitseellisten materiaalien kulutusta ja jätteen määrää. Osa toiminnassa syntyvästä jätteestä käsitellään Metson Sorocaban valimossa, Brasiliassa, mikä tukee suljettua materiaalikiertoa.

Elinkaaripalvelusopimusten (LCS) avulla Metso voi pidentää asiakkaiden laitteiden käyttöikä. Sopimuksissa yhdistyvät jatkuvan kehittämisen ohjelman alla huolto, kunnostukset sekä osien ja komponenttien uudelleenkäyttö. Tämä vähentää tarvetta ennenaikaisille vaihdoille, maksimoi luonnonvarojen arvon ja minimoi jätteen määrän. Esimerkiksi vuonna 2025 Metson 'Crushing as a Service' -toiminnot Brasiliassa työllistivät noin 300 henkilöä ja tuottivat arviolta 24 miljoonaa tonnia vuodessa. Malli on jo osoittanut skaalautuvuutta ja ketteryyttä, ja esimerkiksi LHG Mineração -sopimus käynnistettiin 120 päivässä ja toimii keskimäärin 700 tonnin tuntikapasiteetilla. Elinkaarisopimuksia tarjotaan myös malminkäsittelyn muihin vaiheisiin, kuten suodatukseen malmin talteenotossa.

Metso tarjoaa myllynvuorausten kierrätyspalvelua, joka on ratkaisu kuluneiden vuorausten käsittelyyn. Se vähentää kaatopaikkajätettä ja CO₂-päästöjä, parantaen ympäristötehokkuutta ja tukien teollisuuden siirtymää kiertotalouteen. Palvelua tukee innovatiivinen teknologia, joka mahdollistaa erilaisten kumi- ja metallikomponenttien, kuten valusisäkkeiden, kulutuslevyjen ja tukilevyjen, turvallisen ja tehokkaan erottelun. Metson komposiittivuoraukset, kuten Megaliner™-, Poly-Met™- ja kumivuoraukset, voidaan käsitellä tällä menetelmällä. Tällä hetkellä Metso tarjoaa myllynvuorauskierrätyspalveluita Chilessä.

Myllynvuorausten kierrätyspalvelu kuluneille vuorauksille otettiin ensin käyttöön Euroopassa ja sitä laajennettiin Etelä-Amerikan markkinoille vuonna 2024. Concónissa, Chilessä sijaitseva myllynvuorausten kulutusosien tuotantolaitos on strategisesti sijoitettu ja varustettu Metson suurimmalla Poly-Met™- ja Megaliner™-vuorauspuristimella. Laitoksen pinta-ala on 48 000 neliometriä, ja lisäksi tiloja on 12 500 neliometriä. Tämä mahdollistaa koko Amerikan markkinoiden varustamisen jauhinvuorauksilla ja niiden kierrätyksellä. Laitos sijaitsee lähellä vuonna 2024 avattua jakelukeskusta, mikä takaa tehokkaan palvelun kaivosalan asiakkaille Amerikassa.

Vuonna 2025 Metso allekirjoitti sopimuksen suomalaisen TL Solutionin kierrätystoimintojen ja induktiokuumennusteknologian hankinnasta. Teknologia vahvistaa Metson kierrätysteknologian kehitystä induktiokuumennuksen osalta ja mahdollistaa kierrätyspalveluiden johdonmukaisen tarjoamisen myllynvuorauspalvelusopimusasiakkaille.

3. S – Sosiaaliset tiedot

Metso vaalii vahvaa kasvukulttuuria, jossa turvallisuus, inklusiivisuus ja ihmisten hyvinvointi ovat keskiössä. Ihmiset ja kulttuuri ovat kunnianhimoisen strategian keskeisiä mahdollistajia.

eNPS
60

TRIF
2,5

Henkilöstö maantieteellisesti



■ Eurooppa 32 %
■ Aasia ja Tyynenmeren alue 14 %
■ Pohjois- ja Keski-Amerikka 13 %
■ Etelä-Amerikka 26 %
■ Afrikka Lähi-itä ja Intia 15 %

Henkilöstö työntekijäryhmittäin



■ Tuotantotyöntekijät 27 %
■ Asiantuntijat 60 %
■ Keski- ja vlin johto 13 %

Yhteiskunnalliset tiedot koostuvat:

S1 Oma työvoima - Metson ihmiset ja kulttuuri



S2 Arvoketjun työntekijät - Vastuullinen toimitusketju



3.1. Si Oma työvoima – Metson ihmiset

Metson kokonaistyövoima koostuu yli 21 000 henkilöstä (2024: yli 20 000), joista noin 18 000 on Metson omia työntekijöitä (2024: 16 800) ja 3 200 ulkopuolisia työntekijöitä (2024: 3 700). Metson asiantuntijat edustavat yli 100 kansallisuutta (2024: yli 100) noin 50 maassa (2024: 50). Heidän asiantuntemuksensa ulottuu suunnittelusta ja tutkimus- ja kehitystoiminnasta kenttähuoltoon ja asiakkaiden tuotantolaitosten ja laitteiden tekniseen tukeen, myyntiin ja tehtaiden toimintaan. Vuonna 2025 Metsolla oli eniten työntekijöitä Suomessa, Intiassa, Chilessä, Brasiliassa ja Kiinassa (2024: Suomessa, Chilessä, Intiassa, Brasiliassa ja Kiinassa). Näissä viidessä maassa työskentelee 55 % yhtiön koko henkilöstöstä (2024: 56 %). Vuonna 2025 15 % Metson kokonaistyövoimasta oli ulkopuolisia työntekijöitä (2024: 18 %). Metson omista työntekijöistä 27 % oli työntekijöitä (2024: 27 %), 60 % toimihenkilöitä (2024: 59 %) ja 13 % johtotehtävissä toimivia (2024: 14 %).

Metso on sitoutunut tarjoamaan terveellisen ja turvallisen työympäristön kaikille työntekijöilleen, urakoitsijoilleen ja muille yhteistyökumppaneilleen. Terveys ja turvallisuus Metsolla on kaikkien vastuulla. Vaatimuksena on kaikkien asiaankuuluvien työterveys- ja työturvallisuusmäärausten ja -ohjeiden ymmärtäminen ja noudattaminen. Tätä tukee Metson turvallisuuden toimintasuunnitelma, jonka mukaisesti yritys pyrkii jatkuvasti parantamaan kaikkien työntekijöiden, alihankkijoiden ja muiden sidosryhmien turvallisuutta. Tavoitteena on aktiivisesti vähentää prosessi- ja työturvallisuusriskejä, keskittyen erityisesti kuolemaan johtavien onnettomuuksien ennaltaehkäisyyn.

Metson työterveys- ja työturvallisuusdirektiivit määrittävät yrityksen turvallisuutta koskevat vähimmäisvaatimukset, joita käytetään paikallisten menettelyjen, prosessien ja työohjeiden kehittämisessä. Metson tärkeät turvallisuussäännöt tarjoavat kaikille työntekijöille ja urakoitsijoille pakolliset toimintatavat, joilla he voivat suojella itseään ja työovereitaan vakavilta loukkaantumisilta ja kuolemantapauksilta. Nämä säännöt täydentävät Metson Modus Operandi -periaatteita, joissa kuvataan turvallisen työskentelyn edellyttämä käyttäytymismalli. Metson terveyden ja turvallisuuden lähestymistavan perustana olevia mittareita ja tavoitteita esitellään tarkemmin kohdassa [3.1.3. Tavoitteet ja edistymisen tavoitteiden saavuttamisessa](#).

Metso on sitoutunut kunnioittamaan kansainvälisesti julistettuja ihmisoikeuksia, kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, YK:n liike-elämää ja ihmisoikeuksia koskevia peruseriaatteita, YK:n Global

Compact -aloitteen periaatteita, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista sekä OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeita, ja on sitoutunut toimimaan niiden mukaisesti. Kaikilla työntekijöillä on oikeus oikeudenmukaiseen ja kunnioittavaan kohteluun, eikä syrjintää tai häirintää suvaita missään muodossa. Metso ei hyväksy eikä käytä minkäänlaista pakko- tai lapsityövoimaa, ja työaikojen sekä työstä maksettavan korvauksen osalta noudatetaan soveltuvia lakeja ja säädöksiä. Metso tarjoaa työmahdollisuuksia kaikenlaisille henkilöille asettamatta rajoitteita syntyperään, sukupuoleen, ikään, ihonväriin tai toimintarajoitteisiin liittyen. Metso pyrkii oikeudenmukaiseen palkkaukseen samanarvoisesta työstä sekä kunnioittaa työntekijöiden oikeuksia ja varmistaa turvalliset työolot kaikille.

Metson monimuotoisuus- ja inklusiostrategia linjaa yrityksen ensisijaiset monimuotoisuus- ja inklusioitoimet, jotka ovat monimuotoisuuden lisääminen koko liiketoiminnassa, esteiden ja ennakkoluulojen poistaminen prosesseista ja psykologisen turvallisuuden vahvistaminen tiimeissä.

Metsolla on vahva ja terve yrityskulttuuri, ja sen keskiössä ovat turvallisuus, inklusio ja työntekijöiden hyvinvointi. Syyskuussa 2025 Metso julkaisi uuden strategiansa vuosille 2026–2030 ja kertoi tavoitteestaan rakentaa ja vahvistaa asiakaskeskeistä kasvukulttuuria strategian tukemiseksi parhaalla mahdollisella tavalla. Tavoitellun kulttuurin perusta alkaa turvallisuudesta, jota ohjaavat yhteiset arvot, johtamisen periaatteet sekä sitoutuminen monimuotoisuuteen ja inklusiivisuuteen. Pitkäaikaisten peruspilareiden lisäksi Metso edistää kulttuurin muutosta kolmen keskeisen alueen kautta, jotka tukevat uutta strategiaa. Nämä muutosalueet ovat merkittävimpiä toimintatapojen uudistuksia strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Ne rakentuvat Metson vahvuuksille ja keskittyvät seuraaviin teemoihin: asiakasarvo liiketoiminnan moottorina, sillojen murtaminen, yhtenäisenä Metsona toimiminen sekä rohkea ja nopea toiminta.

Metso julkaisee intranetissään ohjeita ja käytäntöjä, jotka ovat toimihenkilöiden saatavilla. Suurin osa politiikoista on saatavilla myös Metson ulkoisella verkkosivustolla. Tuotantotyöntekijöiden tärkeimmät viestintäkanavat ovat toimipaikkatasoisia, ja niitä ovat muun muassa henkilöstökokoukset, lähikoulutukset, infonäytöt, julisteet ja yhteiset tietokoneet.

3.1.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Tosiasiallinen / mahdollinen (+/-)	Riskit	Mahdollisuudet	Aikajänne	Keskeiset hallintamenetelmät
OIKEUDENMUKAINEN TYÖLLISTÄMINEN (TYÖOLOJEN): TYÖAIKA, SYRJINTÄ JA HÄIRINTÄ, YHDISTYMISVAPAAUS JA TYÖEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUT TYÖNTEKIJÖIDEN OSALTA RAPORTOIDAAN SEURAAVISTA VAIKUTUKSISTA, RISKEISTÄ JA MAHDOLLISUUKSISTA					
<p>Oikeudenmukaisia käytäntöjä edistävillä säännöksillä - koskien esimerkiksi työaikaa, syrjinnän ja häirinnän ehkäisemistä sekä yhdistymisvapautta ja työehtosopimusneuvotteluita - on myönteinen vaikutus työntekijöiden sitoutumiseen, hyvinvointiin ja työkykyyn.</p> <p>Epäasianmukaiset työolot voisivat heikentää Metson työntekijöiden elämänlaatua, lisätä eriarvoisuutta sekä vähentää työtyytyväisyyttä ja sitoutumista, mikä heikentäisi myös Metson työnantajamielikuvaa ja tulosta ja vaikuttaisi kielteisesti liiketoimintaan.</p> <p>Mahdollinen syrjintä, häirintä ja työntekijöiden oikeuksien loukkaukset voisivat johtaa oikeustoimiin yritystä vastaan.</p>	<p>Tosiasiallinen (+) Mahdollinen (-)</p>			<p>Lyhyt Keskipitkä Pitkä</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kaikissa toimintamaissa noudatetaan paikallista lainsäädäntöä. • Ihmisoikeuspolitiikka • Toimintaperiaatteet • Monimuotoisuus- ja inklusiostrategia • Ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka • Whistleblower-ilmoituskanava on kaikkien työntekijöiden käytettävissä • Aihekohtaiset koulutukset organisaatiolle
YRITYSKULTTUURI					
<p>Metsolla yrityskulttuuri on strateginen prioriteetti, sitä johdetaan ja kehitetään järjestelmällisesti. Työntekijät ovat sitoutuneempia kulttuurissa, jossa heitä tuetaan ja kannustetaan tekemään parhaansa.</p>	<p>Tosiasiallinen (+)</p>	<p>Tyytymättömät työntekijät lähtevät todennäköisemmin yhtiöstä, mikä johtaa suurempaan vaihtuvuuteen.</p> <p>Työntekijöiden tyytymättömyys vaikuttaa usein negatiivisesti asiakastytytyväisyyteen, mikä voi vaikuttaa kielteisesti liiketoiminnan tuloksiin.</p> <p>Negatiivinen yrityskulttuuri vaikeuttaa huippuosaaajien houkuttelua yhtiöön.</p> <p>Jos Metsolla ei ole ammattitaitoisia työntekijöitä, kehityksessä ja tuotannossa voi esiintyä laatuongelmia ja viivästyksiä.</p>	<p>Sitoutuneet työntekijät suoriutuvat työssään todennäköisemmin hyvin ja pysyvät yhtiössä.</p> <p>Sitoutuneilla työntekijöillä on vahva korrelaatio tyytyväisiin asiakkaisiin, ja molemmat korreloivat hyvin liiketoiminnan tuloksiin.</p> <p>Hyvät työskentelyolosuhteet vahvistavat myös Metson mainetta ja työnantajabrändiä, mikä mahdollistaa huippuosaaajien säilyttämisen yhtiössä sekä uusien huippuosaaajien houkuttelemisen. Tämä vaikuttaa myönteisesti liiketoiminnan tulokseen.</p>	<p>Lyhyt Keskipitkä Pitkä</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vahva ja inklusiivinen kasvukulttuuri on olennaista strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi. • Henkilöstötytytyväisyyskysely tehdään neljä kertaa vuodessa, sen tuloksista keskustellaan ja toimenpiteistä sovitaan tiimeissä neljännesvuosittain. • Metso seuraa työntekijöiden Net Promoter Score (eNPS) -tuloksia ja on asettanut pitkän aikavälin tavoitteeksi olla toimialan parhaan 10 %:n joukossa.
MONIMUOTOISUUS JA INKLUSIO					
<p>Metsolla monimuotoisuus ja inklusio ovat osa yrityskulttuuria ja niitä vaalitaan ja edistetään, se lisää sitoutumista ja edistää työntekijöiden hyvinvointia.</p> <p>Jos monimuotoisuutta ja inklusiota ei olisi oltu otettu osaksi yrityskulttuuria, sillä voi olla kielteinen vaikutus työntekijöiden sitoutumiseen ja hyvinvointiin. Lisäksi se voi vaikuttaa rekrytointipäätöksiin ja johtaa siihen, että työvoima ei ole monimuotoista. Se voi myös vaikuttaa kielteisesti halukkuuteen tulla Metson palvelukseen.</p>	<p>Tosiasiallinen (+)</p>			<p>Lyhyt Keskipitkä Pitkä</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Monimuotoisuus ja inklusio osana Metson Ihmiset ja kulttuuri -agenda • Monimuotoisuus- ja inklusiostrategia • Tavoite ja suorituskyky mittari asetettu naisten määrän lisäämiseen keskijohdon ja ylimmän johdon tehtävissä • Maailmanlaajuiset inklusiiviset rekrytointikäytännöt • Inklusiivisen rekrytinnin koulutus kaikille johtajille

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Tosiasiallinen / mahdollinen (+/-)	Riskit	Mahdollisuudet	Aikajänne	Keskeiset hallintamenetelmät
KOULUTUS JA KEHITTÄMINEN (KASVUKULTTUURI)					
Metso tarjoaa koulutus- ja kehitysmahdollisuuksia, työntekijät voivat oppia ja kasvaa, ottaa uusia tehtäviä ja kehittää uraansa yhtiön sisällä.	Tosiasiallinen (+)			Lyhyt Keskipitkä Pitkä	<ul style="list-style-type: none"> Sisäistä rekrytointia avoimiin tehtäviin edistetään. Työnkierto on mahdollista ja sitä tuetaan. Metso Academy järjestää teknistä koulutusta, myynnin ja liiketoiminnan koulutusta, jakelija- ja asiakaskoulutusta sekä henkilöstöhallinnon koulutusta. Oppimisneuvosto Kasvukeskustelut työntekijän ja esihenkilön välillä. Strategisia valmiuksia koskevat aloitteet kriittisten taitojen tunnistamiseksi, joita tarvitaan liiketoiminnan pitkän aikavälin menestyksen varmistamiseksi Paikallinen yliopistoyhteistyö ja yhtiön omat harjoitteluohjelmat
Jos Metso ei tarjoa koulutus- ja kehitysmahdollisuuksia, se voi vaikuttaa kielteisesti työntekijöiden oppimiseen, kasvuun ja urakehitykseen. Se voi myös vaikuttaa Metson innovaatio- ja kasvukykyyn sekä kilpailukykyyn. Oppimisen ja kehittymisen mahdollisuuksien puute voi johtaa työntekijöiden tyytymättömyyteen, ja ihmiset saattavat todennäköisemmin alkaa etsiä työmahdollisuuksia yhtiön ulkopuolelta.	Mahdollinen (-)				
TERVEYS JA TURVALLISUUS					
Metso toimii alalla, jossa turvallisuusriskit ovat korkeat. Riittämättömät terveys- ja turvallisuusolosuhteet voivat johtaa kuolemantapauksiin tai vakaviin vaaratilanteisiin, jotka voivat vaikuttaa kielteisesti työntekijöiden fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen.	Tosiasiallinen (-)	Puutteelliset terveys- ja turvallisuusolosuhteet voivat vaikuttaa vakavasti työtyytyväisyyteen, psykologiseen turvallisuuteen ja sitoutumiseen sekä heikentää tulosta ja Metson imagoa vastuullisena työnantajana.	Hyvällä turvallisuusjohtamisella ja aktiivisella terveyden ja turvallisuuden edistämällä työpaikalla voidaan vaikuttaa myönteisesti työntekijöiden fyysiseen ja henkiseen terveyteen ja työolosuhteisiin. Näin voidaan vahvistaa Metson imagoa vastuullisena työnantajana ja parantaa Metson tulosta.	Lyhyt Keskipitkä Pitkä	<ul style="list-style-type: none"> Ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka Turvallisen työkäytännön Modus Operandi -malli Kuolemantapausten ehkäisyyn tähtäävä toimenpideohjelma Tärkeiden turvallisuussääntöjen koulutusohjelma Työterveys- ja turvallisuusdirektiivit ISO 45001 (terveys ja turvallisuus) -standardin mukainen sertifiointi keskeisissä yksiköissä Pitkän ja lyhyen aikavälin turvallisuustavoitteet Maa- ja metsätalouden turvallisuusraportoinnin työkalu ja käytännöt Auditoinnit, tarkastukset ja johdon arvioinnit Turvallisuusjärjestelmien tutkiminen yritysostojen taustaselvityksen yhteydessä
Turvallisuus on keskeinen arviointikriteeri yritysostoissa. Mikäli kohdeyrityksen turvallisuuskulttuuri vastaa Metson kulttuuria, vaikutus on neutraali; vahvemmat turvallisuuskäytännöt voivat parantaa Metson suorituskkyä, kun taas heikommat standardit voivat lisätä investointeja merkittävästi tai johtaa kaupan peruuntumiseen.	Tosiasiallinen (+)				
Metson turvallisuusvaatimukset ja -käytännöt voivat vaikuttaa myönteisesti työntekijöiden terveyteen ja työympäristöön.					

3.1.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi

Omaan henkilöstöön liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa. Olennaisuusarviointia käsitellään kohdassa [1. Yleiset tiedot](#).

3.1.3. Tavoitteet ja edistymisen tavoitteiden saavuttamisessa

Vuonna 2025, Metso mittasi työntekijöiden sitoutumista neljällä henkilöstötyytyväisyyskyselyllä, joista kaksi täyttä kyselyä oli suunnattu kaikille työntekijöille ja kaksi lyhyempää pulssikyselyä toimihenkilöille. Metso seuraa työntekijöiden sitoutumista Employee Net Promoter Score (eNPS) -mittarilla, jonka tulos on parantunut tasaisesti mittausvuosien aikana. Tulokset analysoidaan, tiimit keskustelevat tuloksistaan ja laativat toimintasuunnitelmia havaittujen kehityskohteiden korjaamiseksi. Metson johtoryhmä määrittelee keskeiset painopistealueet kutakin henkilöstökyselyä varten ja seuraa tiiviisti tuloksia.

Järjestelmällisen työn ansiosta Metso ylitti henkilöstön sitoutumiselle asetetun tavoitteen ja sijoittui vuoden 2025 lopussa toimialansa verrokkiryhmän parhaaseen 5 prosenttiin. Henkilöstökysely osoitti myös, että terveys ja hyvinvointi säilyivät hyvällä tasolla, säilyttäen paikkansa ulkoisen verrokkiryhmän parhaassa 5 prosentissa. Kysely mittaa lisäksi inklusiota, jossa Metso on edellä tavoitettaan (pitkän aikavälin tavoite parhaan 10 %:n joukossa toimialan verrokkiryhmässä) ja sijoittuu parhaaseen 5 prosenttiin. Vuonna 2023 Metso asetti uuden pitkän aikavälin tavoitteen kasvattaa naisten osuus keski- ja ylimmän johdon tehtävissä 30 prosenttiin vuoden 2030 loppuun mennessä (17 % vuonna 2023). Vuonna 2025 kehitys jatkui ja osuus oli 19 % prosenttia.

Metson työhön sitoutumisen, inklusion ja sukupuolijakauman tavoitteet asetetaan vuosittain yhdessä ylimmän johdon kanssa ja linjataan Metson strategiaan. Tavoitteiden toteutumista seurataan sisäisesti neljännesvuosittain. Myös työntekijöiden edustajat osallistuvat järjestelmällisesti tavoitteiden seurantaan HR-suunnittelun, henkilöstökyselyjen sekä yritysneuvostojen keskustelujen kautta. Henkilöstökyselyjen tulokset jaetaan edustajille ja niistä keskustellaan säännöllisesti, ja tavoitteiden edistymistä ja toteutumista tarkastellaan säännöllisesti Eurooppalaisen yritysneuvoston EWC (European Works Council) ja paikallisten edustajien kanssa.

Vuonna 2025 Metso osallistui International Women in Mining -mentorointiohjelmaan, jatkoi yhtiön sisäistä mentorointiohjelmaa naisosaajille, päätti Inclusive Language -työkalun pilotoinnin ja käynnisti uudistetun Life Stages -kampanjan, joka pureutuu elämän eri vaiheisiin ja siihen, miten ne muokkaavat elämäämme sekä työssä että sen ulkopuolella. Metso Women's Leadership Forum jatkoi aktiivisesti tiedon jakamista sisäisissä kanavissa ja järjesti virtuaalitapahtumia. Lisäksi Metson toimipaikoissa eri puolilla maailmaa järjestettiin paikallisia monimuotoisuus- ja inklusiotapahtumia ja webinaareja.

Sisäiset sidosryhmät, kuten liiketoiminta- ja markkina-alueiden edustajat, osallistuivat vuoden 2025 turvallisuustavoitteiden asettamiseen. Turvallisuustavoitteet asetetaan vuosittain ja niiden toteutumista seurataan sisäisesti kuukausittain. Metson keskeinen turvallisuuden mittari on TRIF-tapaturmataajuus, joka kattaa kaikki kirjattavat tapaturmat. Vuonna 2025 TRIF oli 2,5 ja vuodelle asetettu tavoite 2,0. TRIF-raportointi sisältää Metson tiloissa ja asiakasprojektikohteissa Metson suorassa valvonnassa työskentelevät työntekijät ja urakoitsijat.

Metson työntekijöiden panos turvallisuuden parantamiseksi on keskeinen osa tavoitteiden saavuttamista. Jokaiselle työntekijälle asetettiin tavoitteeksi käydä turvallisuuskeskusteluja tai tehdä turvallisuushavaintoja määriteltyjen koulutusten suorittamisen lisäksi. Tämä tukee turvallisuustavoitteiden saavuttamista. Tavoitteiden edistymistä seurattiin säännöllisesti ja tuloksista viestittiin johtajille ja työntekijöille. LTIF-tapaturmataajuutta seurattiin sisäisesti, mutta sitä ei sisällytetty vuosiraporttiin alan standardien mukaisesti, sillä se sisältyy jo TRIF-tapaturmataajuuteen. Metso päivitti pitkän aikavälin turvallisuustavoitteensa turvallisuuden toimintasuunnitelmaan (2026–2028) siirtyen aiemmasta "Zero harm" -tavoitteesta uuteen "Turvallisuus ensin" -lähestymistapaan. Tämä heijastaa proaktiivista ajattelutapaa ja sitoutumista organisaatiokulttuurissa turvallisuuden juurruttamiseen osaksi jokapäiväisiä työskentelytapoja.

Kestävyyssaihe	Tavoite vuodelle 2025	Pitkän aikavälin tavoite	2025	2024	Edistyminen
Terveys ja turvallisuus	Kokonaistapaturmataajuuden (TRIF) jatkuva kehittäminen ¹⁾	Turvallisuus ensin -turvallisuuden sisällyttäminen työskentelytapoihin	2,5	2,6*	Tavoite edistyy
Työhön sitoutuminen	Employee Net Promoter Score (eNPS) on parhaan 10 % joukossa alan vertailuarvosta	Employee Net Promoter Score (eNPS) -pisteet parhaan 10 % joukossa alan vertailuarvosta	Top 5 %	Top 5 %	Yli tavoitteen
Inklusio	Pitkän aikavälin tavoite	Sijoittuminen alan vertailuarvon 10 %:n parhaan joukkoon (pitkän aikavälin tavoite)	Top 5 %	Top 5 %	Yli tavoitteen
Sukupuolijakauma	Pitkän aikavälin tavoite	Sukupuolisuuhde keski- ja ylimmässä johdossa saavuttaa 30 % naisia / 70 % miehiä vuoden 2030 loppuun mennessä	19 %/81 %	18 %/82 %	Tavoite edistyy

¹⁾Sisältää Metson valvonnassa työskentelevät työntekijät ja urakoitsijat.

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena.

3.1.4. Poliitikat

3.1.4.1. Ihmiset ja kulttuuri

Metson johtoryhmä hyväksyy Metson toimintaperiaatteet, jotka määrittävät maailmanlaajuiset vaatimukset kaikille Metson työntekijöille ja liikekumppaneille. Niillä varmistetaan yhtenäinen päätöksenteko päivittäisessä työympäristössä sekä Metson hyvä yrityskansalaisuus ja kumppanuus. Toimintaperiaatteet kattavat muun muassa korruption torjunnan, lahjomattomuuden, kaupan vaatimustenmukaisuuden, ihmisoikeudet, turvallisuuden, kestävyys, tietojen julkistamisen sekä muut etiikkaan ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvät aiheet. Dokumentti on saatavilla Metson intranetissä sekä ulkoisilla verkkosivuilla jotta myös sidosryhmät voivat tutustua siihen. Metson toimintaperiaatteet tarkistetaan vuosittain, ja kaikkien työntekijöiden on suoritettava niihin liittyvä vuosittainen toimintaperiaatekoulutus. Vuoden 2025 loppuun mennessä 99,8 % Metson henkilöstöstä oli suorittanut kyseisen vuoden koulutuksen. Lisäksi järjestetään aihekohtaisia vaatimustenmukaisuuskoulutuksia keskeisistä riskeistä sekä globaalisti että kohdennetusti.

Metson johtoryhmä tarkistaa vuosittain ihmisoikeuspolitiikan, jonka hallitus on hyväksynyt. Poliitiikka täydentää Metson toimintaperiaatteita ja niihin liittyviä politiikkoja, mukaan lukien toimittajien toimintaperiaatteita. Metso on sitoutunut kunnioittamaan ja edistämään ihmisoikeuksia ja työelämän oikeuksia koko arvoketjussa niin omissa toiminnoissaan, kuin toimittajien, edustajien, jakelijoiden ja muiden kumppaneiden osalta. Tämä on selkeästi ilmaistu Metson toimintaperiaateissa (Code of Conduct) ja toimittajien toimintaperiaateissa (Supplier Code of Conduct), joilla pyritään minimoimaan pakkotyön ja lapsityövoiman riski. Metson ihmisoikeuspolitiikka toteaa selkeästi, että yhtiö ei käytä eikä hyväksy minkäänlaista pakkotyötä, orjuutta, ihmiskauppaa tai lapsityövoimaa. Poliitiikka kieltää kaikenlaisen syrjinnän ja määrittelee mikä katsotaan syrjinnäksi.. Metson toimintaperiaatteiden ja ihmisoikeuspolitiikan toimeenpanosta vastaa ylimmällä tasolla Metson johtoryhmä, joka varmistaa käytäntöjen noudattamisen.

Metson palkitsemispolitiikka vahvistetaan varsinaisessa yhtiökokouksessa, ja siinä määritetään toimitusjohtajan ja hallituksen palkitsemisen periaatteet ja kehys. Käytäntöä sovelletaan myös mahdollisesti nimitettäviin toimitusjohtajan sijaisiin. Metson monimuotoisuus- ja inklusiustrategia ohjaa yrityksen keskeisiä toimia, joilla lisätään monimuotoisuutta koko liiketoiminnassa, poistetaan esteitä ja ennakkoluuloja prosesseista sekä vahvistetaan tiimien psykologista turvallisuutta. Metson seuraamusmenettelyohje (Consequences Directive) tarjoaa viitekehyksen seuraamusten hallintaan tilanteissa, joissa on rikottu Metson toimintaohjeita, työturvallisuutta tai IT-turvallisuutta ja joissa on tehty asianmukaiset selvitykset. Metson palkitsemispolitiikan, seuraamusmenettelyohjeen sekä monimuotoisuus- ja inklusiustrategian toimeenpanosta vastaa ylimmällä tasolla henkilöstöjohtaja. Hän varmistaa, että käytäntöjä noudatetaan.

Metsolla on myös selkeästi määritellyt maailmanlaajuiset prosessit, joilla varmistetaan työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu ja estetään syrjintä selkeän ja läpinäkyvän hallintotavan avulla. Prosesseja arvioidaan vuosittain sen varmistamiseksi, että ne tukevat Metson Ihmiset ja kulttuuri -prosesseja ja työntekijöiden kasvua. Näihin prosesseihin kuuluvat muun muassa globaali tehtäväluokitusmalli, jäsenhely lähestymistapa lyhyen

aikavälin kannustimiin, Metson Growth dialogue -malli (kehityskeskustelujen toteuttaminen) sekä inklusiivista rekrytointia koskeva ohjeistus.

3.1.4.2. Terveys ja turvallisuus

Metson sitoutuminen työturvallisuuteen on määritelty sen EHS- ja laatupolitiikoissa, joista vastaa Metson johtoryhmä. Poliitikkojen laadinnassa on huomioitu sekä sisäisten että ulkoisten sidosryhmien näkökulmat.

Metson EHS-politiikka koskee sekä työntekijöitä että urakoitsijoita, jotka työskentelevät Metson filoissa tai Metson suorassa valvonnassa. Poliitikan tavoitteena on hallita uhkia ja vähentää riskejä, luoda turvallinen ja terveellinen työpaikka sekä kunnioittaa työntekijöiden, alihankkijoiden ja asiakkaiden ihmisoikeuksia. Poliitikassa korostetaan myös selkeiden terveys- ja turvallisuustavoitteiden asettamista sekä johtamisjärjestelmien ja toimintatapojen jatkuvaa kehittämistä. Paikalliset lakisääteiset vaatimukset määrittävät kullekin toimipaikalle suorituskyvyn perustason, jonka Metso pyrkii ylittämään.

Lisäksi Metso on laatupolitiikallaan sitoutunut ehkäisemään onnettomuuksia ja tapaturmia sekä pienentämään ympäristövaikutuksia niin omissa toiminnoissaan kuin asiakkaille toimitettavissa tuotteissa ja palveluissa.

Metson integroitu toimintajärjestelmä noudattaa parhaita kansainvälisiä käytäntöjä ja ISO-standardeja: ISO 9001 (laatu), ISO 14001 (ympäristö) ja ISO 45001 (terveys ja turvallisuus). Se yhdistää kaikki Metson järjestelmät ja prosessit samaan viitekehykseen, mikä mahdollistaa toiminnan yhtenä kokonaisuutena ja yhteisten tavoitteiden saavuttamisen. Ulkopuolinen riippumaton kolmas osapuoli auditoi Metson vuosittain varmistaakseen, että toiminta täyttää lakisääteiset, sääntelyyn, Metson sisäisiin ja ISO-standardeihin liittyvät vaatimukset.

3.1.5. Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa

3.1.5.1. Ihmiset ja kulttuuri

Metso on jatkuvasti vuorovaikutuksessa työntekijöiden kanssa paikallisesti virallisten ja epävirallisten kanavien kautta. Näitä ovat esimerkiksi johdon ja henkilöstön yhteiset kokoukset sekä ammattiliittojen ja yritysneuvostojen tapaamiset eri maissa. Metsolla on työntekijöidensä kanssa sopimuksia Eurooppalaisen yritysneuvoston kanssa ja lisäksi Metso osallistuu neuvoston kokouksiin. Paikallisten tapahtumien lisäksi työntekijöitä kannustetaan osallistumaan keskusteluihin globaalisti käytetyissä sisäisissä kanavissa ja foorumeissa kuten Teams ja Viva Engage. Työntekijöitä kannustetaan myös ottamaan osaa tapahtumiin ja kampanjoihin, kuten Culture Talks -tilaisuuksiin sekä monimuotoisuus-, inklusio- ja hyvinvointikampanjoihin.

Kaikilla työntekijöillä on myös mahdollisuus antaa nimettömänä palautetta työtyytyväisyyskyselyn kautta. Palautetta käsitellään säännöllisesti sekä myönteisten kommenttien että parannusehdotusten osalta.

Työtyytyväisyyskyselyn tulokset ovat keskeisiä Metson henkilöstöstrategian painopistealueiden määrittelyssä. Työtyytyväisyyskyselyä käsitellään tarkemmin kohdassa [3.1.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa](#).

Työntekijöiden kasvu on olennainen osa Metson kulttuuria. Työntekijöiden kasvua tukeva malli, Growth dialogue (kasvukeskustelu), sisältää sekä suorituskyvyn johtamista että osaamisen kehittämistä tukevia prosesseja. Vuoden aikana käytävissä kasvukeskusteluissa keskitytään tavoitteiden asettamiseen, suorituksen arviointiin sekä vahvuuksien ja kehittymismahdollisuuksien tunnistamiseen. Metso kannustaa kaikkia työntekijöitä käymään vähintään neljä kasvukeskustelua vuodessa esihenkilönsä kanssa.

Metso mittaa työhyvinvointia ja -tyytyväisyyttä neljä kertaa vuodessa toteutettavalla työntekijöiden sitoutumiskyselyllä. Mielen hyvinvointiin liittyvät kysymykset auttavat arvioimaan, miten työntekijät kokevat työ- ja yksityiselämänsä tasapainon toteutuvan. Yhtenä työ- ja yksityiselämän tasapainon mittarina Metso seuraa niiden työntekijöiden osuutta, joilla on oikeus perhevapaaseen, sekä sitä kuinka moni käyttää tätä oikeutta.

Vuonna 2025 Metso jatkoi rekrytointikäytäntöjensä kehittämistä vahvistamalla omaa rekrytointiosaamistaan. Tavoitteena on tehdä rekrytinnista proaktiivista, inklusiivista ja dataan perustuvaa. Lisäksi vahvistettiin kyvykkyyksiä työmarkkinoiden ymmärtämiseen.

Metso on aktiivisesti vuorovaikutuksessa työntekijöiden kanssa monien paikallisten ammattiyhdistysten ja yritysneuvostojen kautta, mukaan lukien yhteistyö Eurooppalaisen yritysneuvoston kanssa. Näissä kokouksissa keskustellaan ja/tai neuvotellaan ajankohtaisista liiketoiminta- ja henkilöstöasioista sekä työntekijöitä koskevista muutoksista tai niiden ehdotuksista. Foorumi tarjoaa kanavan, jonka kautta työntekijöiden edustajat voivat esittää ideoita, kysymyksiä ja huolenaiheita. Tyypillisesti paikallinen liiketoimintajohto on edustettuna, ja Suomessa tämä tarkoittaa yleensä Metson johtoryhmän edustusta. Paikallisten henkilöstöhallinnon johtajien vastuulla on varmistaa paikallinen ja alueellinen vuorovaikutus yritysneuvostojen kanssa.

3.1.5.2. Terveys ja turvallisuus

Metso on sitoutunut kuulemaan ja osallistamaan kaikkia työntekijöitä organisaation eri osa-alueilla ISO 45001 standardin mukaisesti. Metso korostaa toiminnassaan turvallisuusjohtamisen merkitystä ja henkilökohtaista sitoutumista työturvallisuuteen. Työturvallisuusohjelmat toteutetaan kohderyhmäkohtaisilla materiaaleilla ja 'train-the-trainer'-koulutuksella, jotta varmistetaan koko organisaation osallistuminen. Turvallisuusohjelmat ovat osa paikallisia menettelytapoja ja käytäntöjä, mukaan lukien raportointikäytännöt.

Sidosryhmien ja muiden asianosaisten konsultointi on ratkaisevassa asemassa Metson työterveyden ja työturvallisuuden kehittämisessä. Työryhmät, joissa on edustajia eri toiminnoista ja organisaation osista, keskittyvät tärkeisiin terveys- ja turvallisuuskysymyksiin ja edistävät Metson keskeisiä turvallisuusaloitteita. Yhteistyö ja osallistuminen organisaation eri osien ja toimintojen välillä varmistetaan niin sisäisissä

turvallisuusfoorumeissa ja -komiteoissa kuin maailmanlaajuisessa turvallisuuden johtoryhmässä. Globaalin turvallisuusjohtajan johtama turvallisuuden johtoryhmä vastaa operatiivisesti henkilöstön osallistamisesta. Toimitusjohtaja sekä liiketoiminta- ja markkina-alueiden johtajat vastaavat henkilöstön sitoutumisen seuraamisesta ja edistämisestä koko organisaatiossa. Lisäksi henkilöstön tyytyväisyyttä mittaavat kyselyt sisältävät terveys- ja turvallisuuskysymyksiä.

Riskien havainnointi on tärkeä keino ennaltaehkäistä tapaturmia. Metsolla on koko yrityksen kattava pakollinen koulutus riskien tunnistamisesta ja hallinnasta, jonka tavoitteena on vahvistaa riskihavaintojen merkitystä ja parantaa niiden laatua. Koulutuksessa keskitytään kehittämään vaarojen tunnistamistaitoja ja tilanteiden parempaan hahmottamista. Koulutus on saatavilla eLearning-muodossa toimistotyöntekijöille ja lähikoulutuksena operatiivisille työntekijöille.

Turvallisuuskeskustelut ovat toinen tärkeä ennakoiva keino kehittää turvallisuutta. Ne tarjoavat kaikille työntekijöille mahdollisuuden vaikuttaa ja rakentaa turvallisuuskulttuuria omassa tiimissään. Tämän työn tueksi Metsolla on pakollinen turvallisuuskeskustelukoulutus, jossa keskitytään muun muassa turvallisuustietoisuuden lisäämiseen sekä vaarallisten toimintatapojen, menettelyiden ja olosuhteiden tunnistamiseen sekä korjaamiseen psykologisesti turvallisessa ympäristössä. Tavoitteena on johtaa esimerkillä ja tunnistaa omat käyttäytymistyyliä sekä ennakkoluulot. Vuonna 2025, koulutuksen tueksi jaettiin sisäisesti uutta tukimateriaalia, joka auttaa käymään keskusteluja psykologisesta turvallisuudesta.

Vuonna 2025 kaikilla työntekijöillä ja esihenkilöillä oli tavoitteena suorittaa riskien havainnointiin ja turvallisuuskeskusteluihin liittyvät koulutukset, elleivät he olleet jo suorittaneet niitä vuonna 2024. Lisäksi työntekijöiden, joilla ei ole alaisia, odotettiin raportoivan vuoden aikana neljä riskihavaintoa tai turvallisuuskeskustelua. Esihenkilöiden, joilla on alaisia, odotettiin raportoivan kahdeksan riskihavaintoa tai turvallisuuskeskustelua vuoden aikana. Vuoden loppuun mennessä 93 % työntekijöistä ja esihenkilöistä olivat suorittaneet koulutukset. Lisäksi 79 % oli saavuttanut turvallisuuskeskustelu- ja riskihavaintotavoitteensa.

3.1.6. Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja palautekanavat omille työntekijöille

3.1.6.1. Ihmiset ja kulttuuri

Metson henkilöstöhallinnon liiketoiminta- ja hallintomalli perustuu kaksoisraportointiin, mikä tarkoittaa, että raportointi tapahtuu sekä paikalliselle liiketoiminnalle että Metso-konsernille. Tämä malli mahdollistaa paikallisten vaatimusten ja työolainsäädännön ymmärryksen, sekä varmistaa maailmanlaajuisen vaatimustenmukaisuuden.

Metsolla on ulkoinen ilmoituskanava, jonka kautta työntekijät voivat luottamuksellisesti ilmoittaa kaikista epäilyistä Metson toimintaperiaatteiden rikkomuksista, jotka voivat aiheuttaa suoraa tai epäsuoraa taloudellista tai muuta vahinkoa Metsolle tai Metson työntekijöille. Ilmoituskanava on saatavilla sekä Metson ulkoisen verkkosivuston että intranetin pääsivulla, ja ilmoituksen voi jättää useilla tavoilla, kuten verkkopohjaisen

raportoinnin, QR-koodin tai maakohtaisten puhelinnumeroiden kautta. Kanavan tunnettuutta lisätään maailmanlaajuisilla ja paikallisilla viestintäkampanjoilla, ja se sisältyy Metson toimintaperiaatteet -koulutukseen. Viestinnässä korostetaan erityisesti sitä, että kanavaa voidaan käyttää esimerkiksi petoksiin tai ihmisoikeuksiin, kuten turvallisuuteen, työoloihin, häirintään ja syrjintään, liittyvissä kysymyksissä. Ilmoituskanavaa ja toimintatapaa, jolla tapaukset tutkitaan ja korjataan, kuvataan tarkemmin kohdassa [4.1.6. Vastuullinen liiketoiminta sekä korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen](#) sekä kohdassa [3.2.6. Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi](#). Viimeisen muutaman vuoden aikana ilmoitukset kanavalle ovat olleet talouteen ja henkilöstöhallintoon liittyviä. Viime aikoina ilmoituskanavaa on käytetty yhä useammin myös muissa kuin taloudellisiin väärinkäytöksiin liittyvissä asioissa, ja ilmoitetut tapaukset arvioidaan ja tutkitaan vastaavan prosessin mukaisesti.

Työtyytyväisyyskyselyssä Metso mittaa säännöllisesti työntekijöidensä luottamusta siihen, ettei heitä syrjitä Metsossa. Kyselyssä työntekijät voivat myös jättää nimettömiä kommentteja ja kysymyksiä, joihin voidaan vastata kyselytyökalun kautta.

3.1.6.2. Terveys ja turvallisuus

Metson toimintatavat ja prosessit antavat kaikille työntekijöille mahdollisuuden nostaa esiin turvallisuuspuutteita ja osoittaa henkilökohtaista sitoutumistaan turvallisuuteen. Kaikki turvallisuuteen liittyvät havainnot ja tarpeet raportoidaan globaaliin turvallisuusraportointijärjestelmään, mikä varmistaa läpinäkyvyyden ja jatkuvan kehittämisen. Ennakoivia toimenpiteitä, kuten riskien havainnointia, odotetaan kaikilla organisaation tasoilla, erityisesti työntekijöiltä, jotka kohtaavat eniten riskejä päivittäisessä työssään. Lisäksi kaikkien Metson työntekijöiden odotetaan käyvän säännöllisesti turvallisuuskeskusteluja turvallisuuden edistämiseksi myönteisellä tavalla.

Kaikilla työntekijöillä ja urakoitsijoilla on oikeus ja velvollisuus kieltäytyä ja raportoida töistä, jotka vaarantavat turvallisuuden. Turvallisuusraportointityökalu on käytettävissä sekä mobiilisovelluksena että työpöytäversiona. Sen saatavuus tuotantotyöntekijöille varmistetaan QR-koodeilla ja tarjoamalla digitaalisilla raportointivälineillä. Uusi mobiilisovellus mahdollistaa raportoinnin myös henkilökohtaisilla laitteilla. Työkalun käytettävyyttä ja luotettavuutta koskevaa palautetta kerätään jatkuvasti ja sen tunnettuutta seurataan käyttäjämäärien avulla. Raportoituja tapahtumia seurataan ja arvioidaan säännöllisesti. Metso painottaa vaaratilanteiden tutkintaprosessia ja korjaavia toimenpiteitä ja seuraa molempien toteutumisasastetta. Ylin johto tarkastelee ja arvioi kaikki vakavat tapaturmat varmistaa, että tutkimukset ja korjaavat toimet toteutetaan asianmukaisesti. Turvallisuuden tasoa valvotaan myös sisäisillä ja ulkoisilla auditoinneilla.

3.1.7. Ihmiset ja kulttuuri – toimet

Metson Ihmiset ja kulttuuri -agendassa on kolme painopistealuetta, jotka toimivat liiketoimintastrategian keskeisinä mahdollistajina: asiakaskeinen kasvukulttuuri, sitoutuneet metsoniitit ja alan parhaat kyvykkyydet. Näiden painopistealueiden avulla Metso rakentaa organisaatiota, joka on valmis tulevaisuuden haasteisiin, jossa työntekijät oppivat ja kasvavat jatkuvasti ja jossa he haluavat pysyä, ja joka houkuttelee uusia osaajia maailmanlaajuisesti. Metso arvostaa hyvää johtajuutta ja kehittää johtajia, jotka toimivat esimerkillisesti yhtiön johtamisperiaatteiden mukaisesti ja tukevat sekä mahdollistavat henkilöstön ja liiketoiminnan kasvua ja menestystä.

Vuonna 2025 toteutettiin seuraavia toimia:

- Neljä työtyytyväisyyskyselyä
- Maailmanlaajuinen henkilöstön osallistaminen uuden Metson strategian lanseerauksen yhteydessä syyskuussa 2025. Tuhannet työntekijät osallistuivat lanseeraustilaisuuteen virtuaalisesti ja juhlivat paikallisissa tapahtumissa yli 80 toimistolla ympäri maailmaa.
- Sarja maailmanlaajuisia virtuaalitapahtumia, webinaareja ja koulutuksia, jotka keskittyvät turvallisuuteen, psykologiseen turvallisuuteen, hyvinvointiin, monimuotoisuuteen ja inklusiivisuuteen sekä kulttuurin kehittämiseen
- Johtamisohjelmia kaikille Metson johtajille
- Rekrytointiprosessin kehittäminen nopeuden, laadun ja kustannustehokkuuden parantamiseksi

3.1.8. Terveys ja turvallisuus – toimet

Metso kehitti turvallisuussuoritustaan vuonna 2025 verrattuna edelliseen vuoteen. Turvallisuudelle asetettuja kunnianhimoisia tavoitteita ei kuitenkaan saavutettu, mutta suoritusta seurattiin tarkasti läpi vuoden ja kehitettiin jatkuvan parantamisen periaatteilla. Turvallisuussuorituksen kehittäminen säilytettiin Metson pitkän aikavälin tavoitteena. Vuodelle 2025 tunnistettiin neljä turvallisuuden painopistealuetta: turvallisuuskulttuuri, parhaiden käytäntöjen jakaminen, urakoitsijoiden turvallisuus sekä turvallisuusdirektiivien puutteiden analysointi. Vuoden turvallisuusteema, "Inhimillinen turvallisuus", lanseerattiin sisäisessä tapahtumassa, johon osallistui yli 2 200 työntekijää. Lisäksi vuositeema jalkautettiin koko organisaatioon uusien turvallisuuskeskustelujen tukimateriaalien avulla.

Uusi turvallisuuden toimintasuunnitelma vuosille 2026–2028 laadittiin yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa. Suunnitelma linjattiin uuden 'We go beyond.' -strategian mukaiseksi. Suunnitelmaan sisältyy uusi ennakoiva turvallisuusviesti, "Turvallisuus ensin", joka sisällytettiin myös yhdeksi Metson kulttuurin keskeisistä elementeistä. Seuraavan kolmen vuoden turvallisuuden painopistealueisiin kuuluu hankkeita ja kehitystoimenpiteitä, joiden tavoitteena on estää vakavia tapaturmia, oppia kokemuksista, kehittää turvallisuusjohtamista tuotannon tehtävissä, parantaa urakoitsijoiden turvallisuutta, toteuttaa laitekäyttövarmuuden arviointeja sekä varmistaa jatkuva vaatimustenmukaisuus.

Kuolemaan johtavien riskien estämiseen keskittyvä toimenpideohjelma on yksi Metson työterveys- ja turvallisuustyön painopistealueista. Ohjelman tavoitteena on estää kuolemantapauksia ja vakavia tapaturmia hallitsemalla kriittisiä riskejä yhdenmukaisella lähestymistavalla. Näitä riskejä pienennetään erilaisin keinoin, kuten turvavarustein ja -työkaluin, työmenetelmin sekä jatkuvien koulutuksien ja johdon aktiivisella osallistumisella turvallisuustyöhön. Lisäksi kuolemaan johtavien riskien estämiseen keskittyvä toimenpideohjelma sisältää Metson sisäiset korkean tason turvallisuusdirektiivit, jotka määrittelevät yksityiskohtaiset terveys- ja turvallisuusvaatimukset kaikille liiketoiminnoille. Vuonna 2025 jatkettiin työtä paikallisten toimintojen ja terveys- ja turvallisuusdirektiivien vaatimusten välisten puutteiden tunnistamiseksi. Kaikille tunnistetuille puutteille edellytetään toimenpiteitä, joilla varmistetaan direktiivienmukaisuus. Käynnissä oleva arviointiohjelma on sisällytetty Metson auditointiohjelmaan, ja työ jatkuu vuonna 2026.

Metson tärkeitä turvallisuussääntöjä on ehdottomasti noudatettava kaikessa toiminnassa. Turvallisuussäännöissä keskitytään kymmenen tunnistetun kriittisen operatiivisen riskin hallintaan. Kaikkien työntekijöiden ja olennaisten urakoitsijoiden on suoritettava pakollinen tärkeiden turvallisuussääntöjen koulutus kolmen vuoden välein.

Modus Operandi kuvaa Metson turvallista työskentelytapaa ja määrittää terveyden ja turvallisuuden keskeiset odotetut käyttäytymistavat työntekijöiden, esihenkilöiden, johtajien ja koko yrityksen osalta. Kaikille työntekijöille ja alihankkijoille järjestetään säännöllisesti Modus Operandi -koulutusta.

Metso varmistaa turvallisuudenhallintajärjestelmän toimivuuden ja jatkuvuuden vuosittaisilla sisäisillä auditoinneilla, joita toteutetaan koko organisaatiossa. Vuonna 2025 toteutettiin yhteensä 41 sisäistä laatu-, ympäristö-, terveys- ja turvallisuus -auditointia (2024: 50). Havainnot dokumentoitiin, analysoitiin ja korjaavat toimenpiteet tunnistettiin. Havainnot hallitaan globaalisti QEHS-raportointityökalussa. Metso seuraa järjestelmällisesti keskeisiä riskejä ja toistuvia ongelmia johdon katselmuksen kautta.

Tärkeimmät turvallisuustoimet vuonna 2025:

- Turvallisuuden toimintasuunnitelma 2026–2028
- Uuden turvallisuusviestin, "Turvallisuus ensin", lanseeraus
- Vuoden turvallisuusteema: "Inhimillinen turvallisuus"
- Turvallisuusdirektiivien puuteanalyysi
- Riskien havainnointiin ja turvallisuuskeskusteluihin liittyvät koulutukset ja tavoitteet

3.1.9. Mittarit

S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (sukupuoli)

Sukupuoli	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)		
	2025	2024	2023
Miehet	14 318	13 410	13 867
Naiset	3 664	3 422	3 267
Muut ¹⁾	0	0	0
Ei ilmoitettu	0	0	0
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	17 982	16 832	17 134

¹⁾ Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.

S1-6 – Jaottelu maittain

Maa	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)		
	2025	2024	2023
Suomi	2 991	2 881	2 790
Intia	1 911	1 778	1 659
Chile	1 898	1 909	2 353
Brasilia	1 792	1 664	1 696
Kiina	1 268	1 113	1 058

Nämä viisi maata edustavat 55 % työntekijöistä.

Vastaava konsernitason henkilöstömäärä löytyy konsernitilinpäätöksen liitetiedosta I.5. Henkilöstökulut ja henkilöstömäärä.

	Raportointikausi			
	Sukupuoli	2025	2024	2023
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	3 664	3 422	3 267
	Miehet	14 318	13 410	13 867
	Muut ¹⁾	0	0	0
	Ei ilmoitettu	0	0	0
	Yhteensä	17 982	16 832	17 134
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	3 235	3 058	2 923
	Miehet	12 786	12 238	12 417
	Muut ¹⁾	0	0	0
	Ei ilmoitettu	0	0	0
	Yhteensä	16 021	15 297	15 340
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	429	364	344
	Miehet	1 532	1 172	1 450
	Muut ¹⁾	0	0	0
	Ei ilmoitettu	0	0	0
	Yhteensä	1 961	1 536	1 794
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	0	0	63
	Miehet	5	7	137
	Muut ¹⁾	0	0	0
	Ei ilmoitettu	0	0	0
	Yhteensä	5	7	200
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	3 484	3 250	3 100
	Miehet	14 103	13 197	13 643
	Muut ¹⁾	0	0	0
	Ei ilmoitettu	0	0	0
	Yhteensä	17 587	16 447	16 743
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	180	172	104
	Miehet	215	206	87
	Muut ¹⁾	0	0	0
	Ei ilmoitettu	0	0	0
	Yhteensä	395	378	191

¹⁾ Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.

	2025	2024	2023
Vaihtuvuus			
Lähtijät (henkilömäärä)	2 671	3 441	3 679
Työntekijöiden vaihtuvuus	15 %	20 %	21 %

Kaikkien lähtijöiden määrä, pois lukien yrityskaupat, jaettuna keskimääräisellä kuukausittaisella henkilöstömäärällä.

S1-7 – Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

	2025	2024	2023
Henkilöt, jotka eivät ole työntekijöitä	3 224	3 720	4 776

Omaan työvoimaan lasketaan mukaan ulkopuolinen työvoima, joka työskentelee Metson työnjohdon alaisena, mutta jolla ei ole työsuhdetta Metson kanssa ja jonka palkkaa ei makseta Metson puolesta. Palveluntarjoajat, jotka eivät työskentele Metson työnjohdon alaisena, eivät kuulu omaan työvoimaan.

S1-8 – Työehtosopimusneuvottelut ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	
Kattavuusaste	Työsuhteiset työntekijät – ETA-alue* (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Työsuhteiset työntekijät – muu kuin ETA-alue (estimaatti alueista, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue) (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)
0-19%		Aasia, Lähi-itä, Intia (0 %) Pohjois- ja Keski-Amerikka (14 %)	
20-39%		Etelä-Amerikka (39 %)	
40-59%	Muu ETA (57 %)		
60-79%			
80-100%	Suomi (96 %)	Aasian ja Tyynenmeren alue (84 %)	Suomi

*Euroopan talousalue (ETA)

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus kansainvälisesti: 97 %

Vuonna 2025 työehtosopimusneuvottelut kattoivat ETA-alueen työntekijöistä Suomessa 96 % ja muulta ETA-alueelta 58 %. Muun kuin ETA-alueen työntekijöiden kattavuus oli 88 % Aasian ja Tyynenmeren alueella, 39 % Etelä-Amerikassa, 13 % Pohjois- ja Keski-Amerikassa ja 1 % Aasian, Lähi-idän ja Intian alueella.

Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun edustus oli Suomessa 80-100 %.

S1-9 – Monimuotoisuuden mittarit

Kategoria		2025	2024	2023	
Yhtiön hallitus	Sukupuolen mukaan				
	Nainen	Määrä ihmisiä	3	3	3
		% kokonaismäärästä	33 %	33 %	33 %
	Mies	Määrä ihmisiä	6	6	6
		% kokonaismäärästä	67 %	67 %	67 %
	Ikäryhmän mukaan				
	<30	Määrä ihmisiä	0	0	0
		% kokonaismäärästä	0 %	0 %	0 %
	30-50	Määrä ihmisiä	1	1	1
		% kokonaismäärästä	11 %	11 %	11 %
>50	Määrä ihmisiä	8	8	8	
	% kokonaismäärästä	89 %	89 %	89 %	
Johtoryhmä	Sukupuolen mukaan				
	Nainen	Määrä ihmisiä	3	5	4
		% kokonaismäärästä	37 %	56 %	44 %
	Mies	Määrä ihmisiä	5	4	5
		% kokonaismäärästä	63 %	44 %	56 %
	Ikäryhmän mukaan				
	<30	Määrä ihmisiä	0	0	0
		% kokonaismäärästä	0 %	0 %	0 %
	30-50	Määrä ihmisiä	5	4	4
		% kokonaismäärästä	63 %	44 %	44 %
>50	Määrä ihmisiä	3	5	5	
	% kokonaismäärästä	37 %	56 %	56 %	
Työntekijät	Sukupuolen mukaan				
	Nainen	Määrä ihmisiä	3 664	3 422	3 267
		% kokonaismäärästä	20 %	20 %	19 %
	Mies	Määrä ihmisiä	14 318	13 410	13 867
		% kokonaismäärästä	80 %	80 %	81 %
	Ikäryhmän mukaan				
	<30	Määrä ihmisiä	2 715	2 527	2 685
		% kokonaismäärästä	15 %	15 %	16 %
	30-50	Määrä ihmisiä	11 640	10 930	10 738
		% kokonaismäärästä	65 %	65 %	63 %
>50	Määrä ihmisiä	3 627	3 375	3 711	
	% kokonaismäärästä	20 %	20 %	22 %	

S1-13 – Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Prosenttiosuus työntekijöistä, jotka osallistuvat säännöllisesti tavoite- ja kehityskeskusteluihin:

Kategoria		2025	2024	2023
Sukupuolen mukaan	Nainen	97 %	98 %	97 %
	Mies	97 %	96 %	98 %
	Muu ¹⁾	0	0	0
Työntekijäluokan mukaan	Toimihenkilö	96 %	95 %	97 %
	Keskijohto	98 %	99 %	99 %
	Ylin johto	97 %	100 %	98 %

¹⁾ Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli. Sisältää vain toimihenkilöt.

Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa työntekijää kohden

Kategoria		2025	2024	2023
Sukupuolen mukaan	Nainen	10,05	9,77	7,15
	Mies	12,47	10,46	9,89
	Muu ¹⁾	0	0	0
Työntekijäluokan mukaan	Työntekijä	7,15	4,95	4,81
	Toimihenkilö	13,67	12,73	11,55
	Keskijohto	13,59	12,01	11,97
	Ylin johto	19,27	7,97	9,56
Keskimääräiset koulutustunnit yhteensä		11,97	10,32	9,38

¹⁾ Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli. Luvut sisältävät globaalit pakolliset luokahuonekoulutukset sekä verkkokoulutukset.

S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

	2025	2024	2023
Työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmä kattaa (% työntekijöistä)	100 %	100 %	100 %
Sisäisesti auditoidun työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin kuuluu (% työntekijöistä)	100 %	100 %	100 %
Ulkopuolisen tahon auditoima tai sertifioima työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmä kattaa (% työntekijöistä)	60 %	62 %*	54 %

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena. Sisältää omat ja muut kuin Metson työntekijät.

S1-14 – Työperäiset vammat ja kuolemantapaukset

OMAT TYÖNTEKIJÄT

Kuolemantapaukset	2025	2024	2023
Kuolemantapausten määrä	0	0	0
Kokonaistapaturmataajuus (TRIF)			
Alueen mukaan			
Eurooppa	1,8	2,0*	2,2
Pohjois- ja Keski-Amerikka	1,8	4,8	2,1
Etelä-Amerikka	1,7	1,9	1,7
Aasian ja Tyynenmeren alue	3,4	3,4	5,5
Afrikka, Lähi-itä ja Intia	0,4	1,5	1,2
Yhteensä	1,8	2,5*	2,3

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena. Kokonaistapaturmataajuus on noussut yhteensä noin 2 % vuodesta 2024.

Tapaturmien kokonaismäärä	2025	2024	2023
Alueen mukaan			
Eurooppa	19	21*	23
Pohjois- ja Keski-Amerikka	8	20	9
Etelä-Amerikka	14	17	16
Aasian ja Tyynenmeren alue	16	15	22
Afrikka, Lähi-itä ja Intia	2	7	5
Yhteensä	59	80*	75

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena. Tapaturmien kokonaismäärä on noussut yhteensä alle 2 % vuodesta 2024.

Omien ja muiden kuin Metson työntekijöiden kuolemantapausten kokonaismäärä oli 0. Omien ja muiden kuin Metson työntekijöiden kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 2,5. TRIF ja tapaturmien kokonaismäärä sisältävät poissaoloon tai työkyvyn rajoittumiseen johtaneet sekä lääkinnällisiä toimenpiteitä vaatineet tapaturmat. Omien ja muiden kuin Metson työntekijöiden tapaturmien kokonaismäärä oli 106.

Menetettyjen päivien määrä	2025	2024	2023
Alueen mukaan			
Eurooppa	245	323*	Ei saatavilla
Pohjois- ja Keski-Amerikka	4	1 000	Ei saatavilla
Etelä-Amerikka	438	677*	Ei saatavilla
Aasian ja Tyynenmeren alue	2	31	Ei saatavilla
Afrikka, Lähi-itä ja Intia	3	46	Ei saatavilla
Yhteensä	692	2 077*	Ei saatavilla

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena. Menetettyjen päivien määrä on noussut yhteensä alle 3 % vuodesta 2024.

Menetettyjen päivien määrä kuvaa tapaturmien aiheuttamien menetettyjen kalenteripäivien kokonaismäärää, kun tapaturma on johtanut vähintään yhden työpäivän poissaoloon.

MUUT KUIN METSON TYÖNTEKIJÄT - URAKOITSIJAT JA VALVOTUT TYÖNTEKIJÄT

Kuolemantapaukset	2025	2024	2023
Kuolemantapausten määrä	0	0	0

Kuolemantapaukset sisältää arvoketjun työntekijät, jotka työskentelevät Metson toimipaikoissa.

Kokonaistapaturmataajuus (TRIF)	2025	2024	2023
Alueen mukaan			
Eurooppa	6,9	4,0*	7,6
Pohjois- ja Keski-Amerikka	6,7	6,2*	12,9
Etelä-Amerikka	6,0	5,7*	5,8
Aasian ja Tyynenmeren alue	14,9	1,7*	13,6*
Afrikka, Lähi-itä ja Intia	2,2	2,1*	3,6*
Yhteensä	4,7	3,3*	5,4*

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena. Kokonaistapaturmataajuus on laskenut yhteensä noin 17 % vuodesta 2024 ja noussut noin 2 % vuodesta 2023.

Tapaturmien kokonaismäärä	2025	2024	2023
Alueen mukaan			
Eurooppa	11	5	12
Pohjois- ja Keski-Amerikka	1	1	2
Etelä-Amerikka	16	12	9
Aasian ja Tyynenmeren alue	8	1	6
Afrikka, Lähi-itä ja Intia	11	10*	17*
Yhteensä	47	29*	46*

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena. Tapaturmien kokonaismäärä on noussut yhteensä noin 4 % vuodesta 2024 ja noin 2 % vuodesta 2023.

Kokonaistapaturmataajuus (TRIF) ja tapaturmien kokonaismäärä sisältävät poissaoloon tai työkyvyn rajoittumiseen johtaneet sekä lääkinnällisiä toimenpiteitä vaatineet tapaturmat.

Menetettyjen päivien määrä	2025	2024	2023
Alueen mukaan			
Eurooppa	155	310*	Ei saatavilla
Pohjois- ja Keski-Amerikka	0	21	Ei saatavilla
Etelä-Amerikka	273	119	Ei saatavilla
Aasian ja Tyynenmeren alue	2	0	Ei saatavilla
Afrikka, Lähi-itä ja Intia	11	377	Ei saatavilla
Yhteensä	441	827*	Ei saatavilla

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena. Menetettyjen päivien määrä on noussut yhteensä noin 51 % vuodesta 2024.

Menetettyjen päivien määrä kuvaa tapaturmien aiheuttamien menetettyjen kalenteripäivien kokonaismäärää, kun tapaturma on johtanut vähintään yhden työpäivän poissaoloon.

S1-15 – Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit

Maa	2025		2024	
	Perhevapaaseen oikeutettujen työntekijöiden prosenttiosuus	Perhevapaan ottaneiden työntekijöiden prosenttiosuus	Perhevapaaseen oikeutettujen työntekijöiden prosenttiosuus	Perhevapaan ottaneiden työntekijöiden prosenttiosuus
Suomi	100 %	7 %	100 %	7 %
Intia	100 %	4 %	100 %	4 %
Chile	100 %	5 %	100 %	3 %
Brasilia	100 %	5 %	100 %	4 %
Kiina	100 %	4 %	100 %	1 %
Yhdysvallat	100 %	13 %	100 %	6 %
Australia	95 %	37 %	96 %	31 %
Peru	100 %	3 %	100 %	5 %
Meksiko	100 %	6 %	100 %	2 %
Ruotsi	100 %	20 %	100 %	16 %
Kanada	100 %	5 %	100 %	3 %
Etelä-Afrikka	100 %	14 %	100 %	3 %
Yhdistynyt kuningaskunta	100 %	0 %	100 %	3 %
Liettua	100 %	66 %	100 %	71 %
Saksa	100 %	3 %	100 %	2 %
Ranska	100 %	22 %	100 %	23 %
Indonesia	100 %	6 %	100 %	3 %
Kazakstan	100 %	2 %	100 %	3 %
Saudi-Arabia	100 %	3 %	100 %	5 %
Ghana	100 %	18 %	100 %	2 %
Turkki	100 %	29 %	100 %	15 %
Puola	100 %	26 %	100 %	3 %
Romania	100 %	0 %	-	-
Norja	100 %	2 %	100 %	2 %
Tšekki	100 %	0 %	100 %	7 %
Itävalta	100 %	5 %	100 %	3 %
Arabiemiiraaatit	100 %	0 %	100 %	10 %
Sveitsi	100 %	0 %	-	-
Espanja	100 %	8 %	100 %	0 %
Sambia	100 %	9 %	-	-

Romania, Sambia ja Sveitsi eivät olleet raportoinnissa mukana vuonna 2023 pienen henkilöstömäärän (<20) takia.

Perhevapaat on raportoitu maista, joissa henkilöstö oli vähintään 20 vuoden 2025 lopussa. Data on kerätty paikalliselta henkilöstöhallinnolta.

S1-16 – Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

	2025				2024			
	Työntekijät	Toimihenkilöt	Keskijohto	Ylin johto	Työntekijät	Toimihenkilöt	Keskijohto	Ylin johto
Suomi	0,96	0,93	1,00	0,95	0,95	0,97	0,95	1,01
Brasilia	0,78	0,63	0,94		1,19	0,95	0,71	
Kiina	1,04	0,74	0,97		0,81	1	0,78	
Chile	0,82	0,64	0,89		0,77	0,92	0,69	
Intia		0,91	1,16			0,92	0,92	

Suhdelukua ei ole annettu mikäli ryhmän edustajien määrä on pieni.

Sukupuolten väliset palkkaerot työntekijäryhmittäin Metson viidessä suurimmassa maassa. Suomi, Intia, Chile, Brasilia ja Kiina ovat Metson viisi suurinta maata henkilöstömäärällä mitattuna. Niiden henkilöstö muodostaa 55 % koko Metson henkilöstöstä (2024: 56 %). Luvut kuvaavat oikaisemattomia palkkaeroja koko henkilöstön tasolla ilman rooliin tai muihin tekijöihin liittyviä tarkennuksia. Arvo yli 1 tarkoittaa, että naiset saavat enemmän palkkaa kuin miehet.

	2025	2024	2023
Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku	24,4	35,3	Ei saatavilla

Korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaispalkan suhde kaikkien työntekijöiden keskimääräiseen vuotuiseseen kokonaispalkkaan. Kokonaisansio sisältää vuosipalkan sekä tulos- ja kertapalkkiot.

S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Vuonna 2025 raportoitiin ulkoisesti 1 syrjintätapaus (2024: 0). Metson ilmoituskanavan kautta raportoitiin 25 (2024: 27) syrjintään ja häirintään liittyvää tapausta vuonna 2025. Näihin raportoituihin tapauksiin liittyvien aineellisten sakkojen, sakkojen ja vahingonkorvausten kokonaismäärä oli 71 488 euroa (2024: 0). Ks. Konsernitilinpäätöksen liitetieto 1.3 Myynnin ja hallinnon yleiskustannukset. Vuonna 2025 ei tapahtunut vakavia ihmisoikeusloukkauksia liittyen Metson omaan henkilöstöön.

3.1.10. Raportoinnin periaatteet

3.1.10.1. Metson ihmiset ja kulttuuri

Metson henkilöstö- ja kulttuuridata on kerätty globaaleista järjestelmistä, joita käytetään kaikissa Metson yhtiöissä, tai paikalliselta henkilöstöhallinnolta, jos erikseen mainittu.

Työntekijöiden ja ulkopuolisten työntekijöiden tiedot saadaan globaalista PeoplePoint-nimisestä HR-pääjärjestelmästä, johon Metso tallentaa tiedot kaikista työntekijöistä ja ulkopuolisista työntekijöistä. Data kerätään vuoden viimeiseltä päivältä 31.12.2025 ja määrät raportoidaan henkilöstömääränä.

Koulutusdata kerätään globaalista LearningPoint-järjestelmästä, johon tallennetaan ja jossa hallinnoidaan tiedot maailmanlaajuisesti pakollisista koulutuksista. Koulutustiedot yhdistetään työntekijän taustatietoihin, jotka saadaan globaalista HR-pääjärjestelmästä. Raporttiin sisältyvät koulutustiedot kattavat koko vuoden (1.1.– 31.12.2025).

Työntekijöiden sitoutumista mittaava data (eNPS) sekä inklusiodata saadaan henkilöstökyselytyökalu Peakonista. Henkilöstökysely toteutetaan ja käydään sisäisesti läpi useita kertoja vuodessa. Tässä raportissa julkaistut tulokset perustuvat marraskuun kyselyyn, joka on vuoden viimeinen ja kaikille Metson työntekijöille tarkoitettu kysely.

Teollisuuden vertailuarvo määritellään standardiksi, jonka avulla on mahdollista arvioida työntekijöiden sitoutumista ja palautemittareita verrattuna saman alan yrityksiin. Tämä vertailuprosessi hyödyntää laajaa tietoaaineistoa, joka perustuu yli puoleen miljoonaan datapisteeseen, tarjoten näkemyksiä siitä, miten Metson suorituskyyky vertautuu sen kilpailijoihin.

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset kerätään paikalliselta henkilöstöhallinnolta. Valitusten määrä kerätään Metson ilmoituskanavan kautta.

3.1.10.2. Työterveys ja -turvallisuus

Metson globaali turvallisuusraportointityökalu vaihdettiin vuonna 2025 uuteen, Metsolla yleisesti käytössä olevaan työkaluun. Työkalua käytetään turvallisuusdatan keräämiseen ja turvallisuustason seurantaan, jotta yhteiset terveys- ja turvallisuustavoitteet saavutetaan kaikissa Metson toiminnoissa. Turvallisuuden hallintajärjestelmä ja raportoidut indikaattorit kattavat sekä Metson omat työntekijät että ne työntekijät, jotka eivät ole Metson työntekijöitä, mutta joiden työ tai työpaikka on Metson hallinnassa.

Metso käyttää terveys- ja turvallisuusjärjestelmää, joka täyttää paikallisen lainsäädännön vaatimukset ja tukee yhtenäistä johtamista, joka on linjassa kansainvälisten standardien, kuten ISO 45001:n ja ISO 9001:n kanssa.

Järjestelmä ja raportoidut mittarit kattavat sekä yhtiön omat työntekijät että yhtiön ulkopuoliset työntekijät, jotka työskentelevät Metson toimipaikoilla tai asiakaskohteissa.

Kaikki työhön liittyvät tapaturmat raportoidaan turvallisuusraportointijärjestelmään. Jokainen tapaturma tutkitaan, havainnot dokumentoidaan ja hallitaan järjestelmässä. Loukkaantumisiin liittyvät tapaukset käsitellään johdon kanssa, ja tutkinnan yhteydessä määritellään asianmukaiset korjaavat ja ennaltaehkäisevät toimenpiteet. Kaikki raportoidut loukkaantumiset luokitellaan joko poissaoloon johtaviksi tapaturmiksi, työkykyä rajoittaviksi tai lääketieteellistä hoitoa vaativiksi, ja ne sisällytetään tilastoitaviin tapaturmiin. Myös ensiapua vaatineet loukkaantumiset kirjataan. Kuolemantapaukset luokitellaan erikseen.

Jos kuukausittaisia ulkoisia työtunteja ei ole ilmoitettu viimeisten kolmen kuukauden ajalta vuonna 2025, ne arvioidaan viimeisten 14 kuukauden keskiarvona, kunhan työtunteja on saatavilla vähintään kolmelta viimeisestä kuudesta kuukaudesta (muussa tapauksessa niitä ei arvioida ja ne pysyvät 0:na). Aikaisempien kuukausien ja vuosien ulkoisia työtunteja ei ole arvioitu, vaan käytetään todellisia raportoituja työtunteja. Tuntimäärää käytetään vain tunnuslukujen laskentaan, eikä sitä julkaista. Raportoinnissa julkaistaan vain tunnusluvut tarkkuuden varmistamiseksi. Yhtiön ulkopuolisten työntekijöiden tuntimääriä ei raportoida, koska tiedot ovat liiketoiminnan kannalta arkaluonteisia ja tuovat vain vähän lisäarvoa tapaturmataajuuden arviointiin.

Muut kuin Metson työntekijät sisältävät valvotut työntekijät, urakoitsijat sekä arvoketjun työntekijät.

3.2. S2 Arvoketjun työntekijät – Vastuullinen toimitusketju

Metson arvoketjun työntekijät, joihin Metson toiminta voi vaikuttaa, ovat työntekijöitä arvoketjun alku- ja loppupäässä. Arvoketjun alkupään työntekijöitä ovat esimerkiksi suorat toimittajat, logistiikan palveluntarjoajat ja välilliset palveluntarjoajat. Arvoketjun loppupään työntekijät ovat asiakkaiden työntekijöitä asiakkaiden toimipaikoissa sekä jakelijoita ja logistiikan palveluntarjoajia, jotka vastaavat tuotteiden kuljettamisesta Metson yksiköistä asiakkaille ja toimittajilta asiakkaille.

Arvoketjun työntekijöissä on sekä tuotantotyöntekijöitä että toimihenkilöitä. Yleisin arvoketjun työntekijätyyppi on teknikko, joka työskentelee Metson alihankkijan tuotannossa. Toimihenkilöt ovat esimerkiksi projektipäälliköt ja insinöörit. Vuonna 2025 Metson hankintamenot olivat noin 3,6 miljardia euroa (2024: 3,3 miljardia euroa), ja yhtiö teki yhteistyötä noin 17 000 toimittajan kanssa 82 maassa (2024: yli 18 000 ja 98).

Metson arvoketjun haavoittuvimmassa asemassa olevat työntekijät ovat niitä, jotka eivät ole suoraan Metson palveluksessa, eli tietyissä maissa työskenteleviä sopimustyöntekijöitä. Heillä voi olla riski sopimuksen äkillisestä irtisanomisesta ja rajalliset mahdollisuudet tuoda esiin huolenaiheitaan, koska he pelkäävät sopimusten uusimatta jättämistä.

Metson vastuullisen toimitusketjutyön prioriteetteja ovat terveyden, turvallisuuden ja oikeudenmukaisten työsuhdekäytäntöjen noudattaminen Metson toimitusketjussa, jatkuva toimittajien due diligence -arviointi ja riskien tunnistaminen sekä toimittajien ilmastonmuutostoimet. Vuonna 2025, tärkeimmät keinot toimitusketjun kestävyysparantamiseksi keskittyivät luotettavampien tietojen hankkimiseen useimmista keskeisistä toimittajista sekä sisäisen raportoinnin tehostamiseen toimitusketjun kehittyneempää analysointia varten.

3.2.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Tosiasiallinen / mahdollinen (+/-)	Riskit	Mahdollisuudet	Aikajänne	Keskeiset hallintamenetelmät
TERVEYS JA TURVALLISUUS					
<p>Kun otetaan huomioon toimialan luonne, asiakastyömailla työskentelyyn liittyy useita terveys- ja turvallisuusriskejä, jolle työntekijät altistuvat. Monissa maissa, joissa Metsolla on alihankkijoita, työterveys- ja työturvallisuuslainsäädännön toimeenpano on heikkoa, turvattomat olosuhteet ovat yleisiä ja tapaturmia sattuu paljon. Erityisesti toimitusketjun alkupäässä terveys- ja turvallisuustoimenpiteitä toteutetaan usein puutteellisesti, ja yleisiä ovat myös turvattomat olosuhteet, henkilökohtaisten suoja- ja turvavarusteiden puute, vähäinen tietämys, rajallinen koulutus ja huono hygienia.</p> <p>Riittämättömät terveys- ja turvallisuusvaatimukset tai niiden täytäntöönpano voivat vaikuttaa kielteisesti toimittajien ja asiakkaiden työntekijöiden fyysiseen ja henkiseen terveyteen sekä lisätä onnettomuuksia.</p> <p>Metson työturvallisuusvaatimukset ja -käytännöt voivat vaikuttaa myönteisesti toimittajien työntekijöiden terveyteen ja työympäristöön.</p>	<p>Tosiasiallinen (-)</p> <p>Mahdollinen (+)</p>			<p>Lyhyt</p> <p>Keskipitkä</p> <p>Pitkä</p>	<ul style="list-style-type: none"> Toimittajien toimintaperiaatteet sisältävät terveyttä ja työturvallisuutta koskevia vaatimuksia. Toimittajien odotetaan tarjoavan turvallisen ja terveellisen työympäristön ja toteuttavan kaikki kohtuulliset toimenpiteet tapaturmien, turvallisuuspoikkeamien ja terveysriskien ehkäisemiseksi. Toimittajien kestävän kehityksen tarkastukset Tuotteiden vaatimustenmukaisuuden hallintaprosessi varmistaa, että Metson suunnittelemat ja maailmanlaajuisesti toimittamat tuotteet täyttävät luotettavasti kaikki soveltuvat turvallisuusvaatimukset tuotteen elinkaaren kaikissa vaiheissa. Metson laatupolitiikka Compliance-koulutukset toimittajille sisältäen Metson ihmisoikeussitoumukset ja työterveyden ja -turvallisuuden osana näitä sitoumuksia
TYÖOLOJEN: TYÖAIKA, RIITTÄVÄ PALKKA, TYÖLLISYYSURVA, TYÖ- JA YKSITYISELÄMÄN TASAPAINO, SYRJINTÄ JA HÄIRINTÄ, PAKKOTYÖ, YHDISTYMISVAPAAUS JA TYÖEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUT					
<p>Työhön liittyvien oikeuksien loukkaaminen Metson toimitusketjussa voi aiheuttaa haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia ja eriarvoisuutta.</p> <p>Joissakin tapauksissa Metso voi tietämättään tukea toimintoja, jotka eivät ole linjassa Metson arvojen, periaatteiden ja toimittajien toimintaperiaatteiden kanssa, jolloin toimittajien työntekijöiden työolot, työtyytyväisyys ja sitoutuminen Metsoon voivat heikentyä.</p> <p>Metson toimittajilleen asettamat vaatimukset ja käytössä olevat valvontamekanismit voivat vaikuttaa myönteisesti toimittajien työntekijöiden työoloihin.</p>	<p>Mahdollinen (-)</p> <p>Mahdollinen (+)</p>			<p>Lyhyt</p> <p>Keskipitkä</p> <p>Pitkä</p>	<ul style="list-style-type: none"> Metson toimittajien toimintaperiaatteet sisältävät oikeudenmukaisia työelämän käytäntöjä koskevia vaatimuksia. Toimittajien toimintaperiaatteiden noudattaminen varmistetaan esimerkiksi toimittajien kestävän kehityksen tarkastuksilla ja -arvioinneilla. Ihmisoikeuspolitiikka määrittää Metson sitoutumisen ihmisoikeuksiin. Toimittajien perehdytysprosessi, johon sisältyy erilaisia sisäisiä valvontatoimia; toimittajien on esimerkiksi allekirjoitettava toimittajien toimintaperiaatteet Anonyymi ilmoituskanava Compliance-koulutukset toimittajille sisältäen Metson ihmisoikeussitoumukset
<p>Metson toimitusketju ulottuu moniin matalan tulotason maihin. Hankintojen laajentaminen matalan tulotason maihin kustannustehokkuuden parantamiseksi voi lisätä riskiä siitä, että palkat eivät ole riittäviä. Toimitusketjun työntekijät voivat joutua tekemään pitkiä työvuoroja tuotantovaatimusten täyttämiseksi, ja syrjäisillä paikkakunnilla työskentelevät työntekijät voivat olla alttiimpia hyväksikäytölle, kuten pitkille työpäiville ilman riittävää lepoaikaa, koska heihin kohdistuu vähemmän tarkastus- ja valvontatoimenpiteitä.</p> <p>Metso ostaa komponentteja toimittajilta joistakin maista, joissa on olemassa pakkotyön riski. Luonnonkumin hankintaan liittyy myös lapsityövoiman käytön riski tietyissä Kaakkois-Aasian maissa.</p>	<p>Mahdollinen (-)</p>			<p>Lyhyt</p> <p>Keskipitkä</p> <p>Pitkä</p>	

3.2.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa. Olennaisuusarviointia käsitellään kohdassa [1. Yleiset tiedot](#).

3.2.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa

Kestävyysaihe	Tavoite vuodelle 2025	Pitkän aikavälin tavoite	2025	2024	Edistyminen
Vastuullinen toimitusketju	146 toimittajien kestävä kehityksen auditia vuodessa korkeamman riskin alueilla	Jatkuva parantaminen ja yhdenmukaisuus vastuullisen hankinnan aloitteiden kanssa	185	179	Yli tavoitteen
Korjaavien toimenpiteiden sulkemisprosentti perustuu toimittajien kestävä kehityksen auditointeihin	70 %	Kaikkien toimittajien kestävä kehityksen tarkastuksissa havaittujen korjaavien toimien toteutuminen	62 %	61 %	Alle tavoitteen

Aiemmin raportoitua tunnuslukua "% hankintakuluista liittyy toimittajiin, jotka ovat allekirjoittaneet toimittajien toimintaperiaatteet" ei ole sisällytetty vuoden 2025 raportointiin. Metso tarkistaa lähestymistapaansa toimittajien vastuullisuuteen vuonna 2026 ja valitsee sopivimmat tunnusluvut toimittajien vastuullisuuden mittaamiseksi jatkossa.

Tavoitteita asetettaessa kuultiin sisäisiä sidosryhmiä, asiakkaita ja sijoittajia. Tavoitteet asetetaan vuosittain, ja niiden toteutumista seurataan sisäisesti neljännesvuosittain. Jos ongelmia ilmenee, ne voidaan tarvittaessa viedä hankinnan johtoryhmän ja kestävä kehityksen ohjausryhmän käsiteltäväksi.

3.2.4. Poliitikat

Metso on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseriaatteita. Metso on sitoutunut myös YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sen periaatteisiin sekä ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevaan julistukseen. Nämä sitoumukset sisältyvät Metson toimintaperiaatteisiin ja toimittajien toimintaperiaatteisiin sekä ihmisoikeus-, HR-, laatu- ja EHS-politiikkoihin. Lisäksi Metson moderni orjuus -raportissa kuvataan toimintaperiaatteita ja toimenpiteitä, joilla lievennetään moderniin orjuuteen ja ihmiskauppaan liittyviä riskejä sekä Metson omassa toiminnassa että toimitusketjussa. Lisäksi Metso tukee ja noudattaa OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille. Metso ei hyväksy minkäänlaista pakkotyötä, lapsityövoiman käyttöä, orjuutta tai ihmiskauppaa, laittomia työehtoja, turvattomia työoloja tai laittomia ympäristövaikutuksia omassa toiminnassaan. Tämä koskee myös fuusioihin, yritysostoihin ja -myynteihin liittyviä investointipäätöksiä. Metso ei myöskään hyväksy tällaista toimintaa toimitusketjussaan.

Asiakasteollisuksiensa syklisen luonteen vuoksi Metso ulkoistaa suuren osan valmistustoiminnastaan. Metso edellyttää toimittajiltaan toimittajien toimintaperiaatteiden noudattamista. Ne perustuvat Metson omiin toimintaperiaatteisiin ja kansainvälisiin parhaisiin käytäntöihin ja ovat linjassa Metson ihmisoikeuspolitiikan kanssa. Metson toimittajien toimintaperiaatteiden noudattamatta jättäminen käsitellään toimittajan kanssa, jotta voidaan sopia parannuksista ja mukautumisesta odotettuihin sitoumuksiin. Raportointikaudella ei raportoitu (0) tapauksia (2024: 0), joissa arvoketjun alkupään ja loppupään työntekijät eivät ole noudattaneet YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, ILO:n julistusta työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista tai OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevia toimintaohjeita.

Metson hallitus hyväksyi vuonna 2023 ihmisoikeuspolitiikan, joka määrittää yhtiön sitoutumisen ihmisoikeuksiin. Metso on sitoutunut tarkistamaan säännöllisesti sekä due diligence -käytäntönsä että ihmisoikeuspolitiikkansa ja -toimintatapsansa. Metso edellyttää myös, että liikekumppanit, myös toimittajat, ja muut sidosryhmät noudattavat samankaltaisia periaatteita. Metson käytössä on menettelytavat, joilla voidaan raportoida epäilyistä väärinkäytöksistä tai sääntöjen rikkomisesta, kuten anonyymi ilmoituskanava, joka on työntekijöiden ja ulkopuolisten osapuolten käytettävissä. Tutkinnan tulosten perusteella toteutetaan asianmukaiset parannustoimenpiteet ja viimeisenä keinona Metso voi purkaa toimittajasopimuksen.

3.2.5. Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Ihmisoikeuksiin liittyviä aiheita, kuten terveyttä, turvallisuutta ja työntekijöiden oikeuksia, tarkastellaan säännöllisesti Metson omassa toiminnassa ja riskiperusteisesti toimitusketjussa. Ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien toteutuminen sekä ympäristöön ja turvallisuuteen liittyvät käytännöt, lakien ja säännösten noudattaminen ja lahjonnan torjunta varmistetaan kolmansien osapuolien tekemillä toimittajien kestävä kehityksen tarkastuksilla, toimittajien itsearvioinneilla ja Metson sisäisillä toimittajien kestävä kehityksen tarkastuksilla. Keskeiset toimittajavaatimukset sisältyvät sopimusvelvoitteisiin ja sopimusrikkomuksen seurauksia voivat olla esimerkiksi sovittujen parannusten toimintasuunnitelman seuranta sekä toimittajasuhteen mahdollinen päättäminen, jos sovittuja parannuksia ei toteuteta tyydyttävästi.

Liiketoiminta-alueiden johtajat ovat vastuussa siitä, että poikkeamat ja havainnot huomioidaan päätöksenteossa ja että toimittajien kanssa tehdään jatkuvaa yhteistyötä. Metso seuraa toimittajien sitoutumista kestävyysaiheisiin mittareilla, joihin liittyy vuosittaisia tavoitteita ja kuukausittaista seurantaa, kuten auditointien ja korjaavien toimenpiteiden määrä.

Riskikartoitus auttaa keskittymään toimittajiin, joilla on suurin todennäköisyys kestävyysriskeille. Arviointi perustuu maakohtaiseen analyysiin seuraavilla osa-alueilla:

- lapsityövoima
- pakkotyö tai tahdonvastainen työ
- syrjintä työpaikalla
- oikeusturva
- korruptioriski
- omistusoikeuksien kunnioittaminen
- yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut -indeksi
- terveys- ja turvallisuusriskit sekä ympäristöä koskeva sääntelykehys

Hyväksytyt toimittajat ja muita yhteistyökumppaneita seurataan ja valvotaan jatkuvasti vaatimustenmukaisuuden ja kielteisen julkisuuden suhteen, esimerkiksi ympäristö- tai työelämän oikeuksien rikkomiseen liittyvien täytäntöönpanotoimien tai pakotteiden varalta kolmannen osapuolen seurantatyökalun avulla. Jos seulonnessa ilmenee ongelmia, toimittajien kanssa sovitaan korjaavista toimista ja niiden toteutumista seurataan. Merkittävät puutteet, joita ei voida korjata, voivat johtaa siihen, ettei toimittajaa oteta huomioon hankinnoissa.

Uusien toimittajien arviointi riskimaissa tehdään Metson kestävyyskriteerien perusteella osana Metson jatkuvia hankintaprosesseja. Arvioinneissa käydään läpi kaikki uudet suorat toimittajat. Tarve ulkoisille tai sisäisille tarkastuksille tai muille lisätoimille määritetään näiden arviointien pohjalta. Metson hankintatiimit ja ulkopuolinen tarkastaja tekevät toimittajien kestävä kehityksen tarkastuksia korkean riskin maissa. Vuonna 2025 tehtiin 185 toimittajien kestävä kehityksen tarkastusta, joihin kaikkiin sisältyi ihmisoikeuskysymyksiä. Auditointiprosessin aikana voidaan toimittajan henkilöstöä haastatella suoraan, ja toimittajien odotetaan korjaavan havaitut vaatimustenmukaisuuden puutteet viipymättä. Auditoinnin jälkeen toimittajat saavat auditointitulokset, ja Metso seuraa suunniteltujen korjaavien toimenpiteiden toteuttamista sovittuun aikataulun mukaisesti ja voi tehdä uusintatarkastuksia myöhemmin.

Metso tukee toimittajien kestävyystoimia ja lisää tietoisuutta kouluttamalla ja neuvomalla toimittajiaan kestävyysaiheissa. Toimittajille tarjotaan useita verkkokoulutuksia kestävyteen liittyvistä odotuksista, kuten ihmisoikeuksista, turvallisuudesta, Science Based Target (SBT) -menetelmästä ja CO₂-päästöjen vähentämisestä toimitusketjussa.

Metson yleisiin hankintaehtoihin sisältyy erityisiä vaatimustenmukaisuuden vaatimuksia, mukaan lukien moderniin orjuuteen liittyvät vaatimukset. Jos toimittaja rikkoo näitä vaatimuksia, Metsolla on oikeus irtisanoa sopimussuhde välittömästi. Sitoutuminen Metson toimittajien toimintaperiaatteisiin on osa toimittajien hyväksyntäprosessia.

Metso käy aktiivista vuoropuhelua monien asiakkaidensa kanssa, tukeakseen heitä kestävyystavoitteiden saavuttamisessa ja ehdottaakseen parannuksia prosesseihin. Lisäksi Metso osallistuu yhteisrahoitteisiin hankkeisiin asiakkaiden kanssa ja pyrkii kehittämään yhteisymmärrystä toimittajien kanssa innovaatioista, kustannustehokkuudesta, terveydestä ja turvallisuudesta, laadusta ja kestävydestä, jotta ulkoistamiseen liittyviä riskejä voidaan hallita tehokkaasti.

3.2.6. Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Toimittajien kestävä kehityksen sisäiset ja kolmannen osapuolen suorittamat tarkastukset, korjaavat toimet, ulkoinen ilmoituskanava ja tapaustutkinta ovat Metson ensisijaisia keinoja estää, lieventää ja korjata arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia olennaisia haitallisia vaikutuksia. Metso on tunnistanut, että nykyinen lähestymistapa vastaa pääosin vaatimustenmukaisuuden tasoa, ja sen tehokkuutta arvioidaan seuraavan 2–3 vuoden aikana.

Metson työntekijät tai mikä tahansa ulkopuolinen taho voi luottamuksellisesti ilmoittaa epäilyistä taloudellisista tai muista väärinkäytöksistä, myös ympäristöön, yhteiskuntaan tai hallintotapaan liittyvistä väärinkäytöksistä, riippumattoman kolmannen osapuolen ylläpitämän anonyymien Whistleblower-ilmoituskanavan kautta. Mahdollisissa väärinkäytöstapauksissa Metso kannustaa toimittajiaan ilmoittamaan asiasta Metson yhteyshenkilölle tai käyttämään ulkoista ilmoituskanavaa. Metson toimittajien toimintaperiaatteet edellyttävät myös, että toimittajat tarjoavat työntekijöilleen pääsyn suojattuun mekanismiin, jonka kautta he voivat ilmoittaa Metson toimittajien toimintaperiaatteissa esitettyjen periaatteiden mahdollisista rikkomuksista.

Metson Compliance and Risk -toiminto päättää, miten mahdolliset väärinkäytökset tutkitaan, ja raportoi niistä hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Tehokkaan tutkimuksen ja korjaamisen varmistamiseksi roolit ja vastuut on määritetty Metson sisäisessä ohjeessa. Metso on sitoutunut toteuttamaan korjaavia toimenpiteitä ja asianmukaisia parannustoimia, joilla estetään tapausten toistuminen. Vastuullinen johto toteuttaa korjaavat toimenpiteet henkilöstöhallinnon tuella, jos väärinkäytöksestä tai noudattamatta jättämisestä seuraa työsuhteeseen liittyviä toimia. Lisäksi Compliance and Risk -toiminto valvoo korjaavien toimenpiteiden toteuttamista. Vuonna 2025 Metson toimitusketjussa ei raportoitu yhtään (0) vakavaa ihmisoikeusongelmaa tai -tapausta (2024: 0).

Tällä hetkellä Metso ei arvioi säännöllisesti prosessien tehokkuutta negatiivisten vaikutusten korjaamisessa arvoketjussa. Tulevina vuosina tavoitteena on lisätä asteittain ymmärrystä Metson toimittajakantaa koskevista ulkoisesti saatavilla olevista ESG-tietolähteistä. Aluksi keskitytään keskeisten ja suorien toimittajien tietopuutteiden täyttämiseen riskiperusteisesti. Saatavilla olevien tietojen perusteella kehitetään tehokkaampi prosessi ja korjaava lähestymistapa.

3.2.7. Huolellisuusvelvoite osana Metson hankintaprosessia

Metso tekee tiivistä yhteistyötä toimittajien kanssa, varmistaakseen kestäväen kehityksen periaatteiden toteutumisen ja vastuullisen hankintaketjun. Metso painottaa turvallisuutta, laatua ja vaatimustenmukaisuutta koko toimitusketjussa. Tavoitteena on lieventää riskejä, vahvistaa kestävyttä ja luoda pitkäaikaista arvoa.

Metsolla jokainen hankintaorganisaatio räätälöi strategiansa liiketoiminta-alueen tarpeiden mukaan, mutta pysyy linjassa yhtiön kestäväen kehityksen ja operatiivisten tavoitteiden kanssa. Johdonmukaisuuden ja kestävyden varmistamiseksi kaikki hankintatoimet perustuvat globaaleihin toimittajien toimintaperiaatteisiin (Supplier Code of Conduct), standardoituihin sopimusmalleihin ja ehtoihin sekä Metson hankintapolitiikkaan. Nämä yhteiset periaatteet muodostavat vahvan perustan sekä pitkäaikaiselle toimittajastrategialle että päivittäisille ostopäätöksille.

Metson vastuullinen hankintamalli



Osana Metson toimittajien perehdytysprosessia kerätään yksityiskohtaista tietoa standardoitujen kyselylomakkeiden avulla ja suoritetaan vaatimustenmukaisuustarkastuksia, jotta varmistetaan toimittajien eettisten, lakisääteisten ja kestäväen kehityksen vaatimusten täyttyminen. Kriittisissä hankinnoissa, kuten suorissa hankinnoissa, uusille toimittajille tehdään auditointeja ennen hyväksyntää. Auditoinneissa havaitut kehitystarpeet on korjattava ennen kuin toimittaja voidaan hyväksyä Metson toimittajaverkostoon.

Kestävä kehitys ja riskienhallinta on integroitu Metson tarjouspyyntöprosesseihin (RFx) kaikilla liiketoiminta-alueilla. Tämä vahvistaa sitoumusta vastuulliseen hankintaan ja mahdollistaa toimittajien ESG-suorittumisen ja ilmastotoimien arvioinnin. Arviointi sisältää toimittajien päästötietojen tarkastelun ja ilmastotavoitteiden, kuten SBTi:n, mukaisuuden arvioinnin CSRD- ja CBAM-vaatimusten mukaisesti.

Jokainen hankintaorganisaatio seuraa toimittajien suoritumista räätälöityjen raportointijärjestelmien avulla, hyödyntäen keskeisiä suorituskykymittareita toimittajasuorittumisen hallintaan ja jatkuvan parantamisen edistämiseen. Tämä strukturoitu toimintatapa vahvistaa toimitusketjun kestävyttä, vähentää riskejä ja varmistaa, että Metso tuottaa kestävä, pitkäaikaista arvoa sekä yhtiölle itselleen että sen sidosryhmille.

3.2.8. Vastuullinen toimitusketju – mittarit ja toimet

Metso edellyttää toimittajiltaan jatkuvaa kehitystä ympäristöasioissa, kuten CO₂-päästöjen vähentämissuunnitelmien laatimista ja CO₂-päästövähennystavoitteiden asettamista. Yhtiö kannustaa erityisesti toimittajia sitoutumaan Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi) ja asettamaan toiminnalleen tieteesen pohjautuvat ilmastotavoitteet. Metson toimittajien sitouttamistavoite on, että suorilla hankintakuluilla mitattuna 30 %:lla toimittajista tulee olla tieteesen pohjautuvat päästövähennystavoitteet vuoteen 2025 mennessä. Vuonna 2025 Metso uudisti tieteesen perustuvat tavoitteensa (SBT) ja sitoutuu tavoitteeseen, että 40 % sen toimittajista hankintakuluilla mitattuna asettaa tieteesen perustuvia tavoitteita vuoteen 2030 mennessä. Metson toimittajien sitouttamisohjelma alkoi vuonna 2020, ja vuoden 2025 loppuun mennessä 34,0 % suorista toimittajista hankintakuluilla mitattuna oli asettanut nämä tavoitteet.

Lisäksi ne toimittajat, jotka ovat asettaneet kunnianhimoisia ilmastotavoitteita SBTi-sitoumusten ulkopuolella, huomioidaan erillisellä suorituskykymittarilla (0,9 % vuonna 2025). Jotkin toimittajat ovat korostaneet, että he ovat jo hyötynet energiankulutuksen vähentämisestä ja toimintojensa optimoinnista, mikä tekee ohjelmasta molemminpuolisesti hyödyllisen – erityisesti pienemmille yrityksille, joilla ei olisi omia päästötavoitteita ilman Metson tukea. Metso on myös haastatellut asiakkaita ymmärtääkseen arvoketjun alkupään päästöraportoinnin vaatimuksia ja sitä, miten arvoketjun työntekijät tulisi ottaa mukaan Metson toimittajiin liittyvien tavoitteiden määrittämiseen.

Vuonna 2025 paikallisiin toimittajiin liittyvät hankintamenot olivat 73 % hankinnan kokonaismenoista. Metso on sitoutunut tukemaan paikallisia yhteisöjä hankkimalla tuotteita paikallisesti silloin, kun se on taloudellisesti mahdollista, sekä kouluttamalla ja rekrytoimalla paikallisia työntekijöitä sekä tukemalla paikallista talouskehitystä.

Toimittajien toimintaperiaatteiden, vastuullisten liiketoimintatapojen, auditointien ja riskimaista tulevien uusien suorien toimittajien arviointien avulla Metso pyrkii varmistamaan, etteivät sen käytännöt aiheuta tai edistä olennaisia kielteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöihin. Metso on avoin vaatimuksistaan ja kannustaa toimittajia turvallisiin työtappoihin toimitusketjussa.

Vuonna 2023 toteutetun ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin perusteella Metso arvioi nykyisiä ihmisoikeuksien due diligence -prosessejaan ja riskejään sekä määritteli prioriteetit, kuten terveyden ja turvallisuuden sekä syrjinnän ja häirinnän ehkäisyn koko arvoketjussa. Muita tunnistettuja painopistealueita ovat työllisyysturva,

työaika, riittävä palkka, yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut sekä pakkotyön estäminen. Nämä ovat alueita, joissa todelliset tai mahdolliset vaikutukset tunnistetaan useissa tai joissakin arvoketjun osissa.

Arvioinnissa tunnistettiin myös arvoketjun eri työntekijäryhmiä, jotka voivat olla erityisen alttiita vaikutuksille. Vuonna 2025 Metso arvioi tarpeen päivittää ihmisoikeusvaikutusten arviointia ja totesi, että vuoden 2023 ihmisoikeusvaikutusten arviointi on edelleen merkityksellinen Metson arvoketjun kannalta. Vuonna 2025 Metso jatkoi ihmisoikeuksiin liittyvää riskiperusteista työtä toimitusketjussaan esimerkiksi auditoimalla toimittajia korkean riskin maissa. Lisäksi Metso kehitti ihmisoikeuksiin liittyvää hallintamalliaan ja due diligence -prosessejaan muun muassa kouluttamalla sisäisiä ja ulkoisia sidosryhmiä korkean riskin maissa, lisäämällä sisäistä viestintää, arvioimalla ja parantamalla valitusmekanismeja, tehostamalla due diligence -hallintaa omissa toiminnoissaan sekä kehittämällä ja toteuttamalla edelleen toimitusketjun vastuullisuuteen liittyviä riskiperusteisia due diligence- ja ihmisoikeusriskien arviointeja. Ihmisoikeuksien due diligence osana liiketoimintaa on jatkuva prosessi, sillä ihmisoikeusvaikutukset voivat muuttua ajan myötä Metson toiminnan ja arvoketjujen kehittyessä.

Metso varmistaa myös, että tuotteiden ja palvelujen käyttö ja huolto ovat turvallisia. Siksi tuotteiden toiminnan ja ylläpidon turvallisuus otetaan huomioon jo tuotekehityksen alkuvaiheessa. Tuotteiden vaatimustenmukaisuuden hallintaprosessi varmistaa, että Metson suunnittelemat ja maailmanlaajuisesti toimittamat tuotteet täyttävät kaikki soveltuvat turvallisuusvaatimukset.

Tapaturmia, vaaratekijöitä ja kehittämishankkeita seurataan asiaankuuluvien QEHS- ja tuotteen vaatimustenmukaisuus -hallintajärjestelmien avulla sekä keräämällä palautetta jokaisen suuren toimituksen jälkeen ja asiakaskyselyistä.

Tärkeimpiä maailmanlaajuisia toimia vuonna 2025 olivat muun muassa:

- Toimittajiin liittyvän luokittelun ja ESG-tietojen keräämisen parantaminen
- Toimittajien sisäaion ja toimittajien toimintaperiaatteiden allekirjoittamisen seuranta
- Toimittajien aktiivinen osallistaminen ilmastomuutostoiimiin
- SBTi-toimittajasitoumusten kuukausittainen seuranta
- Logistiikkatoimittajien sopimusten uudelleen neuvottelut, joissa etusijalle asetetaan sellaiset toimittajat, joilla on selkeät ilmastomuutoksen hillitsemisen strategiat ja suunnitelmat
- Toimittaja-arviointien havaintojen näkyvyyden parantaminen johdolle
- Tietoisuuden lisääminen ihmisoikeuksista Metson hankintaorganisaatioissa korkean riskin maissa, mukaan lukien toimittajien koulutukset
- Tietoisuuden kasvattaminen Metson ihmisoikeusvaikutuksista työntekijöille suunnattua viestintää lisäämällä

Keskeisiä paikallisia toimia vuonna 2025 olivat muun muassa:

- Suoritettiin 172 sisäistä ja 13 kolmannen osapuolen toimittajien auditointia ja varmistettiin, että tunnistetut korjaavat toimet saatiin ajoissa päätökseen 62 %:n toteutumisasteella esim. korkean ESG-riskin maissa: Brasilia, Intia, Kiina, Etelä-Afrikka, Turkki ja Meksiko
- Toimittajien sitouttaminen EU:n metsäkatoasetukseen (EUDR) liittyen sekä luonnonkumin ja puun toimitusketjujen due diligence -toimenpiteiden toteuttaminen
- Toimittajien sitouttaminen hiilirajamekanismia (CBAM) koskevaan aiheeseen ja perusteellisten tuotantoon liittyvien määrällisten ja laadullisten CO₂-päästötietojen kerääminen EU:n ulkopuolisilta toimittajilta

Vuonna 2026 Metso vahvistaa ihmisoikeuksiin liittyviä due diligence -prosessejaan ja keskittyy erityisesti seuraaviin asioihin:

- Turvallisuuden varmistaminen omille työntekijöille ja koko arvoketjun työntekijöille säilyy strategisena painopisteenä.
- Lainsäädännön ja ulkoisten vaatimusten seuranta sekä ohjeiden ja käytäntöjen päivittäminen, jotta ne tukevat ihmisoikeuksien huolellista due diligence -prosessia.
- Suunnitelma uudelle toimittajien hallinnointijärjestelmälle, joka mahdollistaa riskiperusteisen toimittajien arvioinnin.
- Asiakkaiden kestävä kehityksen sitouttamismallin kehittäminen ja pilotit.

4. G – Hallintotapatiedot

Metso toimii vastuullisesti ja noudattaa kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja säännöksiä. Yhtiöllä on nollatoleranssi korruptioon.

TOIMINTAPERIAATE-
KOULUTUS, %

99,8 %

TOIMITTAJIEN KESTÄVÄN
KEHITYKSEN AUDITOINNIT

185

Hallintotapatiedot koostuvat:

G1
Liiketoiminnan
harjoittaminen



4.1. GI Liiketoiminnan harjoittaminen

Vahva kasvukulttuuri on keskeinen Metson strategisten tavoitteiden saavuttamisessa ja vastuullisen liiketoiminnan varmistamisessa. Strategiakaudella 2026–2030 Ihmiset ja kulttuuri -alueella on kolme painopistealuetta: asiakaskeksinen kasvukulttuuri, sitoutuneet työntekijät ja alan parhaat kyvykkyudet. Yrityskulttuuria ja ohjelmaa käsitellään tarkemmin kohdassa **3.1. Oma työvoima**.

Metso toimii vastuullisesti ja noudattaa kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja säännöksiä. Yhtiöllä on nollatoleranssi korruptioon.

4.1.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Tosiasiallinen / mahdollinen (+/-)	Riskit	Mahdollisuudet	Akajänne	Keskeiset hallintamenetelmät
VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA JA KORRUPTION JA LAHJONNAN VASTAINEN TYÖ					
Riittämättömät prosessit ja valvontamekanismit korruption ja lahjonnan estämiseksi voivat johtaa siihen, että Metson toimintaperiaatteita ja sovellettavia lakeja ei noudateta.	Mahdollinen (-)	Korruptiolla ja lahjonnalla voi olla merkittäviä taloudellisia seurauksia, ja ne voivat heikentää Metson mainetta ja brändiä.	Kun sidosryhmät kokevat Metson vastuullisena ja luotettavana kumppanina, se parantaa Metson mainetta, brändiä ja kilpailukykyä.	Lyhyt Keskipitkä Pitkä	<ul style="list-style-type: none"> Metson toimintaperiaatteet, toimittajien toimintaperiaatteet ja korruption vastainen politiikka Käytössä on useita sisäisiä valvontamenetelmiä Metson sisäisesti ja ulkoisesti käytettävissä oleva Whistleblower-ilmoituskanava Pakollinen ja vuosittainen toimintaperiaatekoulutus
TOIMITTAJASUHTEIDEN JA MAKSUKÄYTÄNTÖJEN HALLINTA					
Metson hankintapäätökset voivat vaikuttaa toimitusketjun työoloihin, ihmisoikeuksiin ja ympäristösuorituskykyyn. Jos Metsoa ei pidetä vastuullisena kumppanina, sen suhteet toimittajiin voivat kärsiä, mikä voi johtaa joidenkin pitkäaikaisten kumppanuuksien menettämiseen.	Mahdollinen (+) Mahdollinen (-)			Lyhyt Keskipitkä Pitkä	<ul style="list-style-type: none"> Toimittajien toimintaperiaatteet Toimittajien kestävän kehityksen tarkastukset Toimittajien, asiakkaiden ja muiden liikekumppaneiden vaatimustenmukaisuuden tarkistaminen ulkopuolisten tarjoamien tarkastustyökalujen ja tietoportaalien avulla

4.1.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi

Liiketoimintatapaan ja yrityskulttuuriin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa. Olennaisuusarvioinnia käsitellään kohdassa **1. Yleiset tiedot**. Yrityskulttuuria käsitellään tarkemmin kohdassa **3.1. Oma työvoima**.

4.1.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa

Kestävyyssaihe	Tavoite vuodelle 2025	Pitkän aikavälin tavoite	2025	2024	Edistyminen
Toimintaperiaatteita koskeva koulutus	Kaikkien työntekijöiden, mukaan lukien tuotantotyöntekijät, tulee suorittaa toimintaperiaatekoulutus vuosittain. Ei koske ulkopuolista työvoimaa.	Kaikkien työntekijöiden, mukaan lukien tuotantotyöntekijät, tulee suorittaa toimintaperiaatekoulutus vuosittain. Ei koske ulkopuolista työvoimaa.	99,8 %	99,0 %	Tavoitteen mukainen

4.1.4. Poliitikat

Metso on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia sekä noudattamaan YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseriaatteita. Lisäksi Metso on sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sen periaatteisiin, ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevaan julistukseen sekä OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeisiin. Nämä sitoumukset on kirjattu Metson toimintaperiaatteissa ja vahvistettu toimittajien toimintaperiaatteissa sekä ihmisoikeus, HR-, laatu- ja EHS-politiikoissa, jotka on kuvattu tarkemmin kohdassa [3.1.4.1. Ihmiset ja kulttuuri](#) ja [2.3.4. Poliitikat](#). Lisäksi Metso on rekisteröity Euroopan unionin avoimuusrekisteriin ja Suomen avoimuusrekisteriin, ja mahdollisesta lobbauksesta raportoidaan asiaankuuluvien vaatimusten mukaisesti.

4.1.5. Metson hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Metson hallitus valvoo yhtiön ja sen toimintojen johtamista sekä päättää merkittävistä strategiaan, investointeihin, organisaatiorakenteeseen ja rahoitukseen liittyvistä asioista. Tarkastus- ja riskivaliokunnan tehtävänä on varmistaa, että taloudellista raportointia, riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa varten määritettyjä periaatteita noudatetaan. Tarkastus- ja riskivaliokunta käsittelee myös Metson vuosittaisen kestävyysraportin ennen sen toimittamista hallitukselle lopullista hyväksyntää varten. Toimitusjohtaja vastaa sisäisen tarkastuksen avustamana tehokkaan valvontaympäristön ylläpitämisestä ja taloudelliseen raportointiin liittyvästä sisäisen valvonnan jatkuvasta toiminnasta.

Metso hallinnoi kestävyysasioita järjestelmällisesti asianmukaisten politiikkojen, riskienhallinnan, due diligence -prosessien, hallinnon ja organisaation avulla hallituksen valvonnassa. Hallituksen hyväksymät Metson toimintaperiaatteet määrittävät liiketoiminnan vaatimukset.

Hallituksen ja sen valiokuntien asiantuntemusta kuvataan kohdassa [1.4.1. Roolit ja vastuut](#).

4.1.6. Vastuullinen liiketoiminta sekä korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Metso pyrkii estämään korruption kaikissa muodoissaan ja edellyttää, että sen toimittajat ja liikekumppanit toimivat sen toimintaperiaatteiden mukaisesti ja noudattavat kaikkia soveltuvia korruptionvastaisia lakeja. Metson toimintaperiaatteet, toimittajien toimintaperiaatteet ja korruption vastainen politiikka määrittävät korruption vastaiset toimenpidevaatimukset työntekijöille, asiakkaille, myyntiedustajille, toimittajille, jakelijoille ja muille liikekumppaneille.

Metso suorittaa vaatimustenmukaisuuden tarkastuksia asiakkaille, toimittajille ja muille liikekumppaneille kolmannen osapuolen työkaluilla, asiakassuhteiden hallintaportaalien ja toimittajatietohallintajärjestelmien avulla. Lisäksi kaikkien myyntiedustajien, jakelijoiden ja muiden edustajien on vahvistettava noudattavansa yhtiön toimintaperiaatteita.

Metson lahjonnanvastainen politiikka on julkisesti saatavilla kaikille sidosryhmille. Lahjonnanvastaiset periaatteet sisältyvät myös Metson toimintaperiaatteisiin, josta tarjotaan säännöllistä koulutusta. Lahjonnanvastaisuus on keskeinen osa myös muita vaatimustenmukaisuuskoulutuksia. Näillä koulutuksilla lisätään tietoisuutta ja varmistetaan yhteinen ymmärrys Metson nollatoleranssista korruptioon.

Lahjonnanvastaisuuskoulutusta tarjotaan myös myynnin kolmansille osapuolille osana perehdytysprosessia. Näihin kuuluvat muun muassa jakelijat, myyntiagentit ja muut välittäjät. Osana due diligence -prosessia heidän on allekirjoitettava lahjonnanvastaisuussitoumus, jossa he sitoutuvat noudattamaan Metson lahjonnanvastaisuuden vaatimuksia. Toimittajien osalta lahjonnanvastaiset vaatimukset on määritelty toimittajien toimintaperiaatteissa. Metson johtoryhmä vastaa politiikan toimeenpanosta.

Metson työntekijät ovat vastuussa korruption ja lahjonnan vastaisten periaatteiden noudattamisesta. Käytössä on erilaisia sisäisiä valvontatoimia, ja työntekijöitä vahvasti kannustetaan ilmoittamaan epäilyistä väärinkäytöksistä esihenkilölleen, johdolle, Risk and Compliance -osastolle tai sisäiselle tarkastukselle. Lisäksi Metson työntekijät tai mikä tahansa ulkopuolinen taho voi ilmoittaa epäilyistä taloudellisista ja muista väärinkäytöksistä luottamuksellisesti riippumattoman osapuolen ylläpitämän anonyymien Whistleblower-ilmoituskanavan kautta. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja nimettöminä, ja Metso varmistaa, ettei ilmoittajalle aiheudu negatiivisia seuraamuksia. Ilmoituksen voi jättää useilla kielillä verkkosivujen kautta, puhelimitse tai sähköpostitse, myös anonymisti, mikäli tarvetta.

Toimintaperiaatteisiin ja pakolliseen vuosittaiseen toimintaperiaatekoulutukseen sisältyy tietoa ilmoituskanavasta. Lisäksi kilpailuoikeutta, kyberturvallisuutta ja tietosuojaa koskevat verkkokurssit ovat yhtiön työntekijöille pakollisia, ja työtehtävistään riippuen työntekijän on suoritettava muihin politiikkoihin liittyviä verkkokurssseja, kuten hankinta-, sopimus- ja muuta oikeudellista koulutusta.

Toimitusjohtaja, Metson johtoryhmä sekä liiketoiminta-alueiden, markkina-alueiden ja konserniyhtiöiden johto ovat vastuussa vaatimustenmukaisuuden edistämisestä. Epäillyt väärinkäytökset tutkitaan perusteellisesti ja luottamuksellisesti ilman aiheutonta viivytystä. Risk and Compliance -osasto päättää tutkintatavasta ja raportoi väitetyistä väärinkäytöksistä tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Legal & Compliance- ja HR-toiminnot toteuttavat yhdessä mahdolliset väärinkäytöksistä seuraavat toimenpiteet. Vaatimustenmukaisuudesta ja riskienhallinnasta vastaava johtaja raportoi tapauksista ja korjaavista toimenpiteistä säännöllisesti lakiasiainjohtajalle ja tarkastus- ja riskivaliokunnalle.

Metso järjestää säännöllistä toimintaperiaatteisiin liittyvää koulutusta riskien pienentämiseksi ja vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi. Vuonna 2025 toimintaperiaatekoulutuksessa keskityttiin korruption torjuntaan ja lahjomattomuuteen, ESG-asioihin (ympäristö- ja sosiaalinen vastuu ja hyvä hallintotapa), ihmisoikeuksiin ja kilpailuoikeuteen, sekä muihin vaatimustenmukaisuudelle liitännäisiin osa-alueisiin. Kaikkien myynnissä toimivien kolmansien osapuolten on suoritettava erityinen korruption vastainen koulutus, jolla varmistetaan ymmärrys Metson nollatoleranssista korruptioon ja lahjontaan. Lisäksi liiketoiminta- ja markkina-alueiden myynti- ja hankintatimeille järjestettiin erityiskoulutusta kaupankäynnin vaatimuksenmukaisuudesta.

Työntekijöiden on suoritettava toimintaperiaatekoulutus vuosittain. Vuonna 2025 koulutuksen suoritti annettussa määräajassa 99,8 % työntekijöistä. Myös Metson hallitus suorittaa koulutuksen vuosittain, mikä osoittaa ylimmän johdon vahvaa sitoutumista. Toimintaperiaatekoulutus on myös pakollinen osa uusien työntekijöiden perehdytysohjelmaa.

4.1.7. Korruptio- ja lahjontatapaukset

Vuonna 2025 Metson Compliance-osasto vastaanotti 58 ilmoitusta (2024: 60) epäillyistä taloudellisista väärinkäytöksistä ja 96 ilmoitusta (2024: 67) epäillyistä ei-taloudellisista väärinkäytöksistä. Tarkastus- ja riskivaliokunta tarkasteli väärinkäytöstapauksia. Yhdelläkään (0) tapauksista (2024: 0) ei ollut merkittävää vaikutusta Metson taloudelliseen tulokseen.

Metsoa vastaan on eri puolilla maailmaa vireillä lukuisia eri perusteilla nostettuja oikeudenkäyntejä, oikeudellisia vaatimuksia ja erimielisyyksiä, jotka liittyvät muun muassa Metson tuotteisiin, projekteihin, muihin toimintoihin ja asiakasmaksuihin. Metsolle ei ole annettu (0) (2024: 0) tuomioita tai sakkoja korruption tai lahjonnan vastaisen lainsäädännön rikkomisesta. Korruption ja lahjonnan vastaisten menettelyjen ja standardien rikkomiseen liittyvien riskien käsittelemiseksi ja lieventämiseksi on määritetty asianmukaiset toimenpiteet.

4.1.8. Toimittajasuhteiden ja maksukäytäntöjen hallinta

Metso edellyttää toimittajiensa noudattavan toimittajien toimintaperiaatteita, jotka pohjautuvat yhtiön omiin toimintaperiaatteisiin sekä kansainvälisiin parhaisiin käytäntöihin. Uusien toimittajien arviointi on osa hankinnan prosesseja, ja tavoitteena on arvioida kaikki korkean riskin maiden uudet suorat toimittajat Metson kestävyyskriteerien mukaisesti.

Ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien toteutuminen, ympäristöön ja turvallisuuteen liittyvät käytännöt, lakien ja säännösten noudattaminen sekä lahjonnan torjunta varmistetaan kolmansien osapuolien tekemien toimittajatarkastusten, toimittajien itsearviointien ja Metson sisäisten toimittajien kestävä kehityksen tarkastusten avulla. Toimittajatarkastukset perustuvat keskeisiin toimittajia koskeviin vaatimuksiin, jotka sisältyvät myös sopimusvastuusiin. Sopimusrikkomuksilla on seuraamuksia, ja rikkomus voi johtaa toimittajasuhteen irtisanomiseen.

Ostovelkojen erääntyminen määräytyy Metson ja sen toimittajien välisten yksilöllisten sopimusten pohjalta. Metsolla on maailmanlaajuinen maksuohje, jossa määritetään maksukäytännöt. Ohjeen tavoitteena on luoda maailmanlaajuisesti yhtenäiset ohjeet sisäisiä ja ulkoisia maksuja varten kaikissa Metson konserniyhtiöissä. Ohjeessa todetaan, että toimittajien laskut maksetaan kerran viikossa.

Metson konserniin kuuluu erilaisia liiketoimintoja, minkä vuoksi yhtiöllä on huomattava määrä erilaisia maksuehtoja. Seuraavassa taulukossa esitetään muiden kuin pk-yritysten (pienet ja keskisuuret yritykset) ja pk-yritysten keskimääräiset maksuehdot ostotilauksen kanssa ja ilman ostotilausta. Metso soveltaa toimittajasopimuksissaan keskimäärin 14–120 päivän maksuehtoja, ja maksut suoritetaan vakiona eräpäivän mukaan. Toimittajasopimukset ja niitä koskevat maksuehdot voivat vaihdella Metson monipuolisen maantieteellisen liiketoiminnan sekä erityyppisten liiketoimintojen ja toimittajien vuoksi. Näiden vakioehtojen mukaisten maksujen prosenttiosuutta ei voida laskea, koska maksuehtoja on paljon erilaisia.

Keskimääräiset maksuehdot

Keskimääräinen toteutunut maksuaika päivinä	2025		2024	
	Ostotilauksen kanssa	Ilman ostotilausta	Ostotilauksen kanssa	Ilman ostotilausta
Muut kuin pk-yritykset	46	35	51	38
Pk-yritykset	54	37	57	34
Yhteensä	50	36	54	37

Metso ei ollut osallisena yhdessäkään (0) maksuviivästyksistä johtuvassa oikeudenkäynnissä vuoden 2025 lopussa (2024: 1).

4.1.9. Toimet

Keskeisiä toimia vuonna 2025 olivat muun muassa seuraavat:

- Vuosittainen toimintaperiaatekoulutus
- Toimialojen ja markkina-alueiden myynti- ja hankintatiimeille suunnattu vaatimustenmukaisuuden koulutus valituista aiheista, kuten kaupankäynnin vaatimustenmukaisuudesta, korruption torjunnasta ja ihmisoikeuksista
- Alueellisten Compliance & Ethics -toimikuntien käyttöönotto kaikilla markkina-alueilla
- Vaatimustenmukaisuuden tarkastusprosessien jatkuva kehittäminen ja järjestelmällinen seuranta
- Sisäisen tutkinta- ja valitusprosessin kehittäminen sekä sen varmistaminen, että tutkintaprosessissa havaitut ongelmat/parannuskohdat tai puutteet korjataan (käynnissä)
- Prosessin määrittäminen tehostettua huolellisuutta varten ihmisoikeuksiin ja muihin ESG-asioihin liittyen
- Sääntelyhallinnon kehittäminen

4.1.10. Raportoinnin periaatteet

Toimittajien perustietoja käytettiin aktiivisten toimittajien tunnistamiseen ja pk-yrityksiksi luokiteltujen toimittajien tunnistamiseen. Toteutunut maksuehto lasketaan laskun luontipäivästä, jolloin lasku on vastaanotettu Metson laskunkäsittelyjärjestelmässä, maksun vahvistuspäivään, jolloin maksu on suoritettu ja vastaanotettu. Pk-yritykseksi määriteltiin yritys, jolla on alle 250 työntekijää ja jonka liikevaihto on alle 50 miljoonaa euroa tai tase alle 43 miljoonaa euroa.

5. Kestävyyseraportin liitteet

Seuraavat liitteet on julkaistu samanaikaisesti kestävyysraportin kanssa:

- ESRS-sisältöindeksi
- Muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvien tiedonantovaatimusten ja tietopisteiden sisältöindeksi

5.1. ESRS sisältöindeksi

ESRS	Tiedonantovaatimus	Sijainti	Lisätiedot
ESRS 2 Yleiset tiedot			
BP-1	Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet	1.2. Laatimisperusteet 1.3.2. Liiketoimintamalli	
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	1.2. Laatimisperusteet 1.2.1. Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	1.4.1. Roolit ja vastuut 1.4.2. Hallituksen, sen valiokuntien ja Metson johtoryhmän vastuullisuuden asiantuntemus 1.4.3. Kestävyyspainopistealueet vuonna 2025 1.4.5. Kestävyys sisäinen valvonta 1.4.6. Riskienhallinnan järjestelmät ja politiikat 1.4.7. Due diligence Metsolla	
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	1.4.1. Roolit ja vastuut 1.5. Sidosryhmäyhteistyö	
GOV-3	Kestävyysraportin liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	1.4.4. Kestävyysraportin liittyvien tulosten sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin 3.1.4.1. Politiikat - ihmiset ja kulttuuri	
GOV-4	Selvitys kestävyysraportin due diligence -prosessista	1.4.7. Due diligence Metsolla	
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	1.4.5. Vastuullisuuden sisäinen valvonta 1.4.6. Riskienhallinnan järjestelmät ja politiikat	
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	1.3.1. Strategia 1.3.2. Liiketoimintamalli 1.3.3. Arvonluonti ja arvoketju 1.3.4. Liikevaihdon jakauma	
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	1.4.2. Hallituksen, sen valiokuntien ja Metson johtoryhmän kestävyysraportin asiantuntemus 1.5. Sidosryhmäyhteistyö	
SBM-3	Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	1.1. Olennot kestävyysraportin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet 1.3. Metson strategia, liiketoimintamalli, arvonluonti ja arvoketjut 1.3.1. Strategia 1.3.2. Liiketoimintamalli 1.3.3. Arvonluonti ja arvoketju	SBM-3 48d. Ei merkittäviä riskejä tai olennaisia oikaisuja tunnistettu seuraavalle vuodelle.

ESRS	Tiedonantovaatimus	Sijainti	Lisätiedot
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.1. Olennaiset kestävyysseikkoihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet 1.2.1. Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot 1.4.5. Kestävyyden sisäinen valvonta 1.4.6. Riskienhallinnan järjestelmät ja politiikat 1.4.7. Due diligence Metsolla 2.3.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa 3.2.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa	
IRO-2	Yrityksen kestävyysraporteissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	5.1. ESRS-sisältöindeksi 5.2. ESRS 2 Appendix B sisältöindexi	
E1 Ilmastonmuutos			
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	2.3. Ilmastonmuutos 2.3.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa 2.3.6. Toimet 2.3.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus 2.2. EU:n taksonomia	
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	2.3.4. Poliitiikat	
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	2.3.6. Toimet 2.3.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus 2.3.9. Mittarit	
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	2.3.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa 2.3.9. Mittarit 2.3.7. Riskit, mahdollisuudet ja ennakoituvat taloudelliset vaikutukset	E1-4 34e, 16a) Metson kasviuonekaasujen päästövähennystavoitteita ei ole johdettu käyttämällä alakohtaista hiilestä irtautumisen kehityspolkua.
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2.3.9. Mittarit 2.3.10. Raportoinnin periaatteet	
E1-6	Kasviuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	2.3.9. Mittarit 2.3.10. Raportoinnin periaatteet	E1-6 48 b) Metsolla ei ole säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvia kasviuonekaasupäästöjä.
E1-9	Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmaston liittyvien mahdollisuuksien ennakoituvat taloudelliset vaikutukset	2.3.7. Riskit, mahdollisuudet ja ennakoituvat taloudelliset vaikutukset	Lisätietoja raportoidaan tulevina vuosina.
E1-GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	2.3.8. Kestävyyteen liittyvät tulokset kannustinjärjestelmissä	
E1-SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	2.3.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet 2.3.8. Riskit, mahdollisuudet ja ennakoituvat taloudelliset vaikutukset	
E1-IRO-1	Kuvaus ilmaston liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	2.3.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi 2.3.7. Riskit, mahdollisuudet ja ennakoituvat taloudelliset vaikutukset	
E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat			
E3-1	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	2.4.4. Poliitiikat	Metsolla on OEHS-politiikka, joka kattaa vesivarojen käytön yleisellä tasolla. Metsolla ei ole erillistä veden hallintaa liittyvää politiikkaa.
E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	2.4.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus – toimet 2.4.6. Vesitehokas tarjoama asiakkaille – toimet	
E3-3	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	2.4.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa 2.4.4. Poliitiikat	E3-3 23 a) Metson vedenkulutukseen liittyvä tavoite ei pohjautu tieteellisesti tunnistettuihin menetelmiin. E3-3 25) Metson vedenkulutukseen liittyvä tavoite ei ole lainsäädännön edellyttämä.

ESRS	Tiedonantovaatimus	Sijainti	Lisätiedot
E3-4	Vedenkulutus	2.4.7. Mittarit 2.4.8. Raportoinnin periaatteet	
E3-IRO-1	Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	2.4.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi 2.4.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	E3-IRO-1 8 b) Metso ei ole järjestänyt kuulemisia vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit			
E4-1	Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	2.5. Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	E4-1 13 a) Selvitys Metson strategian ja liiketoimintamallien resilienssistä suhteessa biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin tehtiin vuonna 2025 osana Metson biodiversiteettikartan valmistelua.
E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	2.5.4. Poliitikat	E4-2 23 b, c) Biologisen monimuotoisuuden toimintaperiaatteiden suhdetta olennaisiin biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin vaikutuksiin, riippuvuuksiin sekä olennaisiin fyysisiin riskeihin, siirtymäriskeihin ja mahdollisuuksiin arvioidaan vuonna 2026. E4-2 23 d) Metson toimintaperiaatteet eivät tällä hetkellä tue tuotteiden, komponenttien tai raaka-aineiden jäljitettävyyttä. Vuonna 2025 Metso teki valmistelutyötä tulevia kestävyysvaatimuksia varten, mukaan lukien EU:n metsäkatoasetus (EUDR). Tämän seurauksena sopiva toimitusketjun läpinäkyvyyttä tukeva IT-ratkaisu on nyt tunnistettu, ja sen käyttöönottoa ja arviointia on suunniteltu vuodelle 2026. E4-2 23 f) Metson biologisen monimuotoisuuden toimintaperiaatteet eivät tällä hetkellä ota huomioon biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien vaikutusten sosiaalisia seurauksia. Lisätutkimusta aiheesta tarvitaan osana Metson biologisen monimuotoisuuden viitekehyksen luomista.
E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	2.5.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus – toimet 2.5.6. Metso Plus -tarjoama ja innovaatiot asiakkaille – toimet	E4-3 28 c) Paikallinen ja alkuperäiskansojen tietämys ja luontoon perustuvia ratkaisuja ei ole sisällytetty biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin toimiin.
E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	2.5.3. Tavoitteet ja edistymisen tavoitteiden saavuttamisessa	Metso on arviointivaiheessa biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien tavoitteiden suhteen ja edistystä on odotettavissa tulevina vuosina.
E4-5	Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	2.5.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus – toimet	E4-5 38) Uusilla lokaatioiden avaamisilla ja sulkemisilla voi olla vaikutusta maankäytön muutoksiin. Lokaatioiden avaamisen ja sulkemisen ekosysteemivaikutuksia ei ole arvioitu. Vuonna 2025 Metso ei avannut uusia lokaatioita eikä sulkenut yhtäkään vanhaa.
E4-SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	2.5.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	E4-SBM-3 16 b, c) Metso ei ole todennut olennaisia kielteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen, tai oman toiminnan vaikutuksia uhanalaisiin lajeihin. E4-SBM-3 17 a, b) Tunnistamis- ja arviointiprosessi on käynnissä Metson todellisten ja mahdollisten biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvista vaikutuksista omien toimipaikkojen lokaatioissa ja arvoketjun eri vaiheissa.
E4-IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	2.5.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi 2.5.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus – toimet	E4-IRO-1 17 c, d, e) Korkean tason biologisen monimuotoisuuden arviointi tehtiin vuonna 2023, mutta Metso tunnistaa tarpeen jatkotutkimukselle, joka koskee biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä siirtymä- ja fyysisiä riskejä ja mahdollisuuksia sekä järjestelmätason riskejä Metsolle itselleen ja yhteiskunnalle.

ESRS	Tiedonantovaatimus	Sijainti	Lisätiedot
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous			
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet		
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit		
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet		
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset		
E5-IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	2.6 E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	
S1 Oma työvoima			
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	3.1.4. Poliitikat	
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	3.1.5. Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa	S1-2 27 d) Metso ei tällä hetkellä ole voimassa yleisiä puitesopimuksia. S1-2 28) Metso tarkastelee työntekijöidensä palautetta useista kanavista, kuten henkilöstökyselystä ja Whistleblower-ilmoituskanavasta, ja käy avointa vuoropuhelua henkilöstön edustajien ja viranomaisten kanssa saadakseen tietoa omasta henkilöstöstään, erityisesti niistä, jotka voivat olla erityisen alttiita vaikutuksille ja/tai marginalisoiduiksi.
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	3.1.6. Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja palautekanavat omille työntekijöille	
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	3.1.7. Ihmiset ja kulttuurimme - toimet 3.1.8. Terveys ja turvallisuus – toimet	
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	3.1.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa	
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	3.1.9. Mittarit 3.1.10. Raportoinnin periaatteet	
S1-7	Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	3.1.9. Mittarit 3.1.10. Raportoinnin periaatteet	Vuodelta 2025 raportoidaan yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden osalta vain lukumäärä. Muut tiedot raportoidaan tulevina vuosina.
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	3.1.9. Mittarit	Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muita kuin työsuhteisia työntekijöitä koskevat tiedot tullaan raportoimaan vaatimusten mukaisesti.
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	3.1.9. Mittarit 3.1.10. Raportoinnin periaatteet	
S1-10	Riittävä palkka	3.1. Oma työvoima – Metson ihmiset ja kulttuuri 3.1.9. Mittarit 3.1.10. Raportoinnin periaatteet	Metso maksaa palkat paikallisen palkanlaskennan kautta, ja kussakin maassa on HR:n vastuulla varmistaa, että kaikkia vähimmäispalkkatasoja sääteleviä lakeja noudatetaan. S1-10 71) Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muita kuin työsuhteisia työntekijöitä koskevat tiedot tullaan raportoimaan vaatimusten mukaisesti.

ESRS	Tiedonantovaatimus	Sijainti	Lisätiedot
S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	3.1.9. Mittarit 3.1.10. Raportoinnin periaatteet	
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	3.1.9. Mittarit 3.1.10. Raportoinnin periaatteet	S1-14 88 b) Työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä tullaan raportoimaan vaatimusten mukaisesti. S1-14 88 c) Työperäisistä terveysongelmista johtuvien työtapaturmien lukumäärä ja osuus tullaan raportoimaan vaatimusten mukaisesti. S1-14 88 d) Työsuhteisten työntekijöiden osalta kirjattavien työperäisten terveysongelmatapausten lukumäärä tullaan raportoimaan vaatimusten mukaisesti. S1-14 88 e) Työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä ja kuolemantapausten lukumäärä tullaan raportoimaan vaatimusten mukaisesti.
S1-15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	3.1.9. Mittarit 3.1.10. Raportoinnin periaatteet	
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	3.1.9. Mittarit 3.1.10. Raportoinnin periaatteet	
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	3.1.9. Mittarit	
S1-SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	1.5. Sidosryhmäyhteistyö	
S1-SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	3.1.1. Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Siirtymäsuunnitelmista mahdollisesti aiheutuvia vaikutuksia työntekijöihin ei pidetä olennaisina. Vaikutukset eivät liity tiettyihin ihmisryhmiin.
S2 Arvoketjun työntekijät			
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	3.2.4. Poliittikat	
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	3.2.5. Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	S2-2 22 a, c, e) Tällä hetkellä Metsolla ei ole tietoa saatavilla. Tieto tullaan hankkimaan tulevina vuosina. S2-2 22 d) Metso ei tällä hetkellä ole voimassa yleisiä puitesopimuksia S2-2 23) Arvoketjun työntekijöiden näkemyksiä, jotka voivat olla erityisen alttiita vaikutuksille ja/tai marginalisoituja, arvioidaan parhaillaan.
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	3.2.6. Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	S2-3 28) Arvoketjun työntekijöiden tietoisuutta ja luottamusta käytössä oleviin rakenteisiin tai prosesseihin huolenaiheiden tai tarpeiden esiin tuomiseksi ja niiden käsittelemiseksi ei tällä hetkellä arvioida. Kuvaus henkilöiden suojelemiseksi ilmoituskanavan käytössä löytyy kestävyys selvityksen osiosta "Vastuullinen liiketoiminta sekä korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen."

ESRS	Tiedonantovaatimus	Sijainti	Lisätiedot
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	3.2.6. Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi 3.2.7. Vastuullinen toimitusketju – mittarit ja toimet	S2-4 34 b) Arvoketjun työntekijöihin liittyviä olennaisia mahdollisuuksia ei ole arvioitu systemaattisesti. Työn odotetaan alkavan tulevina vuosina. S2-4 35) Omien toimien mahdollisia olennaisia kielteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöihin ei ole systemaattisesti arvioitu. Työn odotetaan alkavan tulevina vuosina. S2-4 38) Metso ei ole kohdentanut resursseja olennaisten vaikutusten hallintaan. Aihetta arvioidaan vuonna tulevina vuosina. S2-4 AR 43) Metsolla ei tällä hetkellä ole toimenpiteitä arvoketjun työntekijöihin liittyvien olennaisten riskien hallinnan integroimiseksi olemassa oleviin riskienhallinta-prosesseihin. Aihetta arvioidaan vuonna tulevina vuosina.
S2-5	Olellaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	3.2.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa	S2-5 42) Metso keskittyy tällä hetkellä tarvittavan IT-infrastruktuurin järjestämiseen toimitusketjun tiedonkeruuta varten. Vuonna 2025 Metso teki valmistelutyötä tulevia kestävyysvaatimuksia varten, mukaan lukien EU:n metsäkatoasetus (EUDR). Tämän seurauksena sopiva toimitusketjun läpinäkyvyyttä tukeva IT-ratkaisu on nyt tunnistettu, ja sen käyttöönottoa ja arviointia on suunniteltu vuodelle 2026.
S2-SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	1.5. Sidosryhmäyhteistyö	
S2-SBM-3	Olellaisten vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	3.2.1. Olellaisten vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	S2-SBM-3 13) Metso suunnittelee ihmisoikeuksiin liittyvän arvioinnin teettämistä esimerkiksi Metson toimitiloja valvovien turvallisuusyritysten toiminnasta.
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen			
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	4.1.4. Poliitikat 4.1.1. Olellaisten vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet 4.1.6. Vastuullinen liiketoiminta sekä korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	G1-1 10 h) Metso ei ole määritellyt korruption ja lahjontaan liittyviä riskialttiita toimintoja.
G1-2	Suhteet toimittajiin	4.1.8. Toimittajasuhteiden ja maksukäytäntöjen hallinta 4.1.1. Olellaisten vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	4.1.6. Vastuullinen liiketoiminta sekä korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	G1-3 21 b) Metson toimintaperiaatteiden koulutus on pakollinen kaikille Metson työntekijöille toiminnosta riippumatta.
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	4.1.7. Korruptio- ja lahjontatapaukset	
G1-6	Maksukäytännöt	4.1.8. Toimittajasuhteiden ja maksukäytäntöjen hallinta	
G1-GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	4.1.5. Metson hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	
G1- IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisesta ja arviointiprosesseista	4.1.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi	
Metson yrityskohtaiset tiedot			
Metson näkökohta	Sisältö	Sijainti	
Metso Plus -tarjoama	Metso Plus -tarjoaman liikevaihto T&K-menot Metso Plus -portfolion kehittämiseen T&K-hankkeet, joilla on vastuullisuustavoitteet	2.1. Metso Plus -tarjoama ja innovaatiot asiakkaillemme 2.3.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa 2.3.10. Raportoinnin periaatteet	

5.2. Muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvien tiedonantovaatimusten ja tietopisteiden sisältöindeksi

Tiedonanto-vaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegeoitu asetus (EU) 2020/1816 (5), liite II		1.4. Kestävyyden hallinnointi, Johdon monimuotoisuus
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegeoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		1.4. Kestävyyden hallinnointi, Johdon monimuotoisuus
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				1.4.7. Due diligence Metsolla
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4		Delegeoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegeoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		1.3.4. Liikevaihdon jakauma
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 (7) 12 artiklan 1 kohta Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta					2.3. Ilmastomuutos 2.3.6. Toimet 2.3.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus
ESRS E1-1 Pariisin ilmastositoumuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		1.3.4. Liikevaihdon jakauma
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		2.3.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa 2.3.9. Mittarit, Scope 1, Scope 2 ja Scope 3 (brutto) ja kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmasto-vaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				2.3.9. Mittarit, Energiankulutus ja energiamuotojen yhdistelmä
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				2.3.9. Mittarit, Energiankulutus ja energiamuotojen yhdistelmä
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				2.3.9. Mittarit, Liikevaihtoon perustuva energiaintensiteetti
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		2.3.9. Mittarit, Scope 1, Scope 2 ja Scope 3 (brutto) ja kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		2.3.9. Mittarit, Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta					Ei olennainen

Tiedonanto-vaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto- velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		ESRS E1-9 raportoidaan tulevina vuosina vaatimusten mukaisesti.
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta					ESRS E1-9 raportoidaan tulevina vuosina vaatimusten mukaisesti.
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano-asetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäynti-varaston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistö- vakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus				ESRS E1-9 raportoidaan tulevina vuosina vaatimusten mukaisesti.
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu asetukset (EU) 2020/1818, liite II		ESRS E1-9 raportoidaan tulevina vuosina vaatimusten mukaisesti.
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Ei olennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				2.4.4. Poliitikat
ESRS E3-1 Kohdenneet toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				2.4.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet 2.4.4. Poliitikat
ESRS E3-1 Merien ja valtamerien kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				2.4.7. Mittarit, Vedenkulutus
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				2.4.7. Mittarit, Vedenkulutus
ESRS 2- SBM 3 - E4 kohta 16 (a) i	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				2.5.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus – toimet
ESRS 2- SBM 3 - E4 kohta 16 (b)	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				2.5.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi
ESRS 2- SBM 3 - E4 kohta 16 (c)	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				2.5.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				Ei olennainen
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				Ei olennainen
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				Ei olennainen
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 13				Ei olennainen

Tiedonanto-vaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto- velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				1.4.7. Due diligence Metsolla 2.2.4. Sosiaaliset vähimmäistason suojatoimet 3.1. Oma työvoima – Metson ihmiset ja kulttuuri
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		3.1.4. Poliitikat
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				3.1.4. Poliitikat 3.2.4. Poliitikat
ESRS S1-1 työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				3.1.4.2. Poliitikat, Terveys ja turvallisuus
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				3.1.6. Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja palautekanavat omille työntekijöille
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		3.1.9. Mittarit 3.1.10. Raportoinnin periaatteet
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				3.1.9. Mittarit 3.1.10. Raportoinnin periaatteet
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		3.1.9. Mittarit, Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				3.1.9. Mittarit, Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				3.1.9. Mittarit, Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		3.1.9. Mittarit, Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				3.2.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				3.2.4. Poliitikat
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				3.2.4. Poliitikat
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		3.2.4. Poliitikat
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		3.2.4. Poliitikat

Tiedonanto-vaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto- velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				3.2.6. Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				4.1.6. Vastuullinen liiketoiminta sekä korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				4.1.6. Vastuullinen liiketoiminta sekä korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätty sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		4.1.7. Korruptio- ja lahjontatapaukset
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				4.1.7. Korruptio- ja lahjontatapaukset

Lisäksi osoitteessa www.metso.com on saatavilla seuraavat:

- GRI-sisältöindeksi
- SASB-sisältöindeksi

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Metso Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Metso Oyj:n (y-tunnus 0828105-4) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyseraportti raportointikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyä uskoa, että konsernikestävyyseraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyseraportointistandardeja (ESRS), sekä
- 2) kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Metso Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyseraportointistandardien mukaista raportoinnista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntonne ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyyseraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyyseraportointistandardeilla, koska kestävyseraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyseraportointitietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyyseraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) *"Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus"*.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyyseraportin varmennuskertomus*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Metso Oyj:n kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyseraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Lausuntonne kattaa konsernikestävyyseraportissa vertailutietoina esitetyt 1.1.–31.12.2024 tiedot, mutta ei muita vertailutietoja. Lausuntonne ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyyseraportin riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyyseraportin laatimista soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyseraportointiyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Metso Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyyseraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyseraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyseraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyyseraportissa on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyyseraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitukset kestävyysraportin laatimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Konsernikestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämältyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

- Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:
- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
 - Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Olemme haastatelleet konsernin johtoa sekä konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia avainhenkilöitä.
- Hankimme haastatteluilla ymmärryksen konsernin kontrolliympäristöstä konsernikestävyysraportointiprosessiin liittyen.
- Arvioimme yrityksen kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat olennaisilta osin ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, täyttääkö konsernikestävyysraportti olennaisia kestävyysseikkoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin:
 - Olemme testanneet konsernikestävyysraportissa esitetyn informaation oikeellisuutta vertaamalla informaatiota otosperusteisesti yhtiön laatimaan dokumentaatioon ja asiakirjoihin ja arvioineet, tukevatko ne konsernikestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
 - Olemme otosperusteisesti suorittaneet analyyttisiä tarkastustoimenpiteitä ja niihin liittyviä kyselyitä, uudelleenlaskentaa ja aineistotarkastusta, sekä testanneet tietojen yhdistelyä arvioidaksemme konsernikestävyysraportin oikeellisuutta.
- Suoritimme toimipaikkavierailuja valituilla toimipaikoilla.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme ymmärryksen prosessista, joilla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Espoossa 11. helmikuuta 2026

Ernst & Young Oy
kestävyystarkastusyhteisö

Toni Halonen
KRT

Metso

Metso Oyj

Postiosoite
Metso Oyj, PL 1000,
02231 Espoo, Suomi

Vierailuosoite
Rauhalanpuisto 9,
02230 Espoo, Suomi

Puhelin
+358 20 484 100

© 2025 Metso Oyj. Kaikki oikeudet pidätetään.