

Metso

Uppförandekod





Meddelande från CEO

Vår uppförandekod vägleder oss varje dag

Företag i toppskiktet, som Metsu, delar vissa egenskaper: kunderna ser dem som stabila, de levererar starka finansiella resultat, de har en positiv inverkan på de samhällen där de verkar och de har mycket kompetenta medarbetare samt en stark kultur. Alla dessa egenskaper ligger till grund för en tydlig uppförandekod.

Metsu bedriver verksamhet i cirka 50 länder och har tusentals anställda i hela världen. Det är viktigt att vi delar samma värderingar och arbetar med största möjliga integritet, oavsett var i världen vi befinner oss. Tredje part som vi arbetar med måste också följa liknande principer.

Denna uppförandekod är godkänd av Metsos styrelse och sammanfattar de viktiga principer som ska vägleda vårt dagliga beteende. Alla anställda vid Metsu förväntas följa den – varje dag och i samband med varje affärssituation eller transaktion. I koden sammanfattas de globala riktlinjer och arbetssätt som vi måste beakta när vi fattar beslut och i kontakterna med våra kunder, affärspartners och kollegor.

Det kan hända att koden inte omfattar varje enskild situation som du ställs inför i ditt arbete. I sådana situationer måste du använda ditt goda omdöme och sunda förnuft. Om du är osäker, kontakta din chef, personalavdelningen eller Metsos grupp med ansvar för rättsliga frågor och efterlevnad.

Det är allas vårt ansvar att skapa en kultur baserad på integritet och öppenhet. Det är av stor betydelse att vi alla tar till oss dessa viktiga principer så att vi kan tillämpa dem i samspelet med våra intressenter, och på så vis stärka Metsos unika kultur och varumärke.

Läs Metsos uppförandekod och använd den som vägledning i ditt dagliga arbete.

Sami Takaluoma,
President och CEO
Metsu



Om denna uppförandekod

Vi förbinder oss att tillämpa tillbörliga affärsmetoder och uppvisa integritet i all vår verksamhet. Utöver de olika lagar, förordningar och föreskrifter som gäller för Metso som ett globalt företag anges den minimistandard som vi följer i denna uppförandekod.

Uppförandekoden gäller för alla anställda vid Metso, oberoende av befattning, ansvarsområde och arbetsplats. Vi förväntar oss även att tredje part som vi arbetar med tillämpar liknande principer och delar vårt åtagande om tillbörliga affärsmetoder.

Du är skyldig att läsa och följa uppförandekoden. Koden hanterar inte varje svår situation som du kan komma att ställas inför. Du måste därför också ta hänsyn till andra företagsspecifika riktlinjer och ställa frågor enligt vad som anges nedan, för att vara säker på vad som förväntas av dig.

Olagligt eller olämpligt beteende eller brott mot uppförandekoden kan – efter en utredning enligt vad som anges nedan – leda till disciplinära åtgärder, även uppsägning.

Innehålls- förtecknin

Personer 05

Hälsa och säkerhet	05
Mänskliga rättigheter	05
Rättvisa anställningsvillkor	06
Trakasserier	06

Affärsmetoder 07

Lagar och förordningar	07
Korruption och penningtvätt	07
Gåvor, representation och underhållning	08
Intressekonflikter	08
Tredje part	09
Myndighetskontakter	09
Företagsinformation	09
Konkurrens	09
Efterlevnad gällande handel	09

Företagstillgångar 10

Integritet	10
Immateriella rättigheter	10
Konfidentialitet	11
Företagets egendom	11
IT- och cybersäkerhet	11
Varumärke och anseende	11

Hållbarhet 12

Samhälle	12
Miljö	12
Kvalitets- och produktefterlevnad	12

Tala ut 13

Frågor	13
Rapportering av olämpligt beteende	13
Utredningar	13

Personer

Hälsa och säkerhet

Vi åtar oss att tillhandahålla en hälsosam och säker arbetsmiljö för alla våra anställda, entreprenörer och andra som arbetar med oss. Vi betonar vår standard för hälsa och säkerhet när vi interagerar med tredje part.

Hälsa och säkerhet är allas ansvar. Vi kräver att alla känner till och följer alla relevanta föreskrifter och anvisningar om hälsa och säkerhet. Vår målsättning är att alla skador, säkerhetsincidenter och hälsofaror ska förebyggas.

Mänskliga rättigheter

Vi respekterar och förbinder oss att agera på ett sätt som är förenligt med internationellt erkända mänskliga rättigheter, däribland FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, de tio principerna i FN:s Global Compact, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.





Rättvisa anställningsvillkor

Vi behandlar våra anställda rättvist och med respekt. Vi värdesätter mångfald och vi rekryterar, utvecklar och främjar meriter, oberoende av könsidentitet, ras, religion, ålder, sexuell läggning, funktionshinder, nationalitet, politisk åskådning, fackligt medlemskap, social bakgrund eller etniskt ursprung.

Vi använder inte och accepterar inte någon form av tvångs- eller barnarbete. Vi följer alla tillämpliga lagar och förordningar om arbetstid och ersättning till anställda. Vi respekterar föreningsfriheten och rätten till kollektiva avtalsförhandlingar.

Trakasserier

Vi åtar oss att erbjuda en arbetsplats där våra anställda kan utföra sitt arbete i en miljö med ömsesidig respekt och rättvisa. Vi accepterar inte någon form av fysiska, sexuella eller verbala trakasserier, våld eller hot om våld, mobbing, diskriminering, kränkningar eller hotelser.

Vi förväntar oss att alla våra anställda är införstådda och stödjande. Vi förväntar oss att våra anställda har kunskap om och gör kulturella överväganden när de reser eller interagerar med personer med en annan kulturell bakgrund.

Dessa principer gäller för alla våra arbetsplatser, vid bedrivande av verksamhet för vår räkning eller där vi representeras på annat sätt, också i samband med resor, i lokaler tillhörande tredje part och på sociala medier.

Affärsmetoder

Lagar och förordningar

Vi följer alla relevanta lagar, förordningar och sedvänjor på de platser där vi verkar. I fall av bristande överensstämmelse mellan uppförandekoden och lokala lagar, förordningar eller sedvänjor, tillämpar vi den högre standarden.

Brott mot tillämpliga lagar, i synnerhet de om konkurrens och bekämpande av korruption, kan medföra kännbara straff, ekonomiska förluster och skadat anseende för Metso, och kan leda till disciplinära åtgärder, även uppsägning, för de inblandade.

Korruption och penningtvätt

Vi har nolltolerans när det gäller korruption och mutor, och vi följer all tillämplig nationell och internationellt tillämpad antikorrupsionslagstiftning. Vi gör inte affärer med kunder, ombud, distributörer, leverantörer, konsulter eller tredje part som inte delar dessa principer.

Vi erbjuder inte, betalar inte, efterfrågar inte och tar inte emot mutor, otillåten provision eller smörjpengar, oavsett om det är direkt eller via ett ombud, en distributör eller annan tredje part. Dessa principer gäller både för den offentliga och den privata sektorn.

Vi godtar inte, underlättar inte och stöder inte affärstransaktioner som bryter mot lagstiftningen om penningtvätt eller finansiering av terrorism. Vi förbinder oss att se till att våra produkter och tjänster endast används i lagliga syften och med finansiering från lagliga källor.





Gåvor och underhållning

Vi är medvetna om att det ingår i vanliga och etablerade affärsmetoder på många platser där vi verkar att erbjuda och ta emot gåvor, representation och underhållning, men vi gör inte avsteg från vår antikorrupsionspolicy.

Du får erbjuda och ta emot sedvanliga gåvor, representation och underhållning om dessa är enstaka och måttliga, erbjuds och tas emot inom ramen för vanlig affärsverksamhet och är godkända i enlighet med våra policyer. Gåvor, representation och underhållning får aldrig bestå av kontanter, presentkort eller liknande och får aldrig erbjudas eller tas emot i syfte att påverka ett affärsbeslut.

Intressekonflikter

Vi förväntar oss att alla våra anställda alltid agerar i Metsos bästa intresse. Du ska utan dröjsmål informera din chef och personalavdelningen om faktiska, möjliga eller upplevda intressekonflikter och avstå från att delta i relaterade beslutsprocesser för Metso.

En intressekonflikt är en situation i vilken du har konkurrerande intressen eller lojaliteter som kan påverka din förmåga att utföra ditt arbete för Metso, eller som skulle kunna påverkas av en ekonomisk eller annan sorts fördel för dig eller någon i din närhet.

Vi följer alla tillämpliga insider-regler enligt vilka det är förbjudet att röja och använda information som inte är allmänt känd för allmänheten som sannolikt skulle påverka värdet på Metsos aktier och andra finansiella instrument.

Tredje part

Vi förväntar oss och kommer att kontrollera att kunder, leverantörer, ombud, distributörer, konsulter och andra affärspartners följer samma principer om tillbörliga affärsmetoder som anges i uppförandekoden.

Myndighetskontakter

I våra kontakter med offentliga myndigheter agerar vi med integritet och vi håller oss politiskt neutrala. Vi lämnar inga donationer eller bidrag till politiska partier eller kandidater.

Företagsinformation

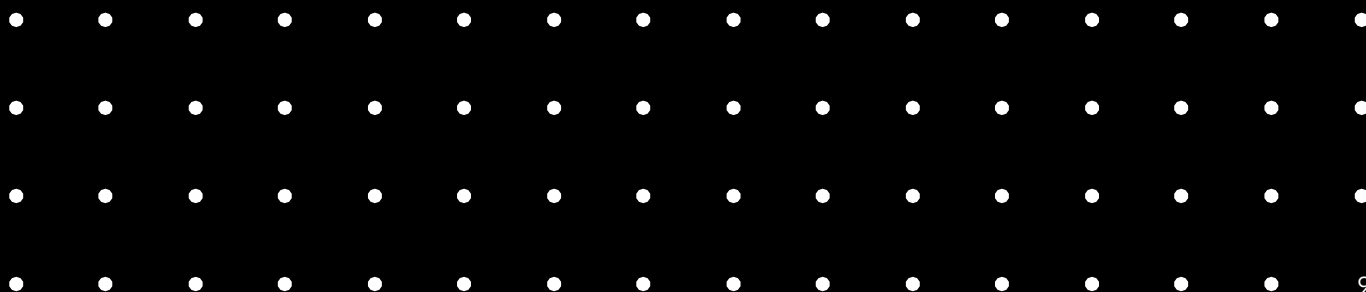
Vi för korrekta och fullständiga räkenskaper i enlighet med relevant lagstiftning och relevanta industristandarder och som omfattas av interna kontroller, och vi offentliggör finansiell och icke-finansiell information regelbundet. Vi strävar efter att tillhandahålla information till våra intressenter om vår status och våra resultat på ett transparent sätt, utan att gynna någon specifik grupp eller individ, och vi är noga med att inte offentliggöra känslig information annat än i auktoriserade kanaler.

Konkurrens

Vi tar ställning för rättvis och öppen konkurrens, och vi följer all relevant konkurrenslagstiftning. Vi deltar inte i priskarteller, marknads- eller kundtilldelningar, uppgjorda anbud, otillåten paketsförsäljning, utbyte av konkurrenspräglad känslig information eller andra olagliga konkurrensbegränsande arrangemang med kunder, leverantörer, ombud, distributörer, konsulter eller andra affärspartners.

Efterlevnad gällande handel

Vi iakttar alla relevanta handelssanktioner och tillämpliga lagar och förordningar om export och det harmoniserade systemet för tullavgifter. Vi tar ställning för ansvarsfull handel som undviker användning av konfliktmineraler. Vi förväntar oss att också våra leverantörer följer dessa principer.



Företagstillgångar

Integritet

Vi förbinder oss att samla in, behandla och spara våra anställdas och affärspartners personuppgifter i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar om dataskydd och endast för berättigade affärsändamål.

Immateriella rättigheter

Vi skyddar våra immateriella rättigheter genomlämpligt begränsat utlämnande, konfidentialitet, licensieringsarrangemang och andra åtgärder. På liknande sätt respekterar vi och förbinder oss att inte använda andras immateriella rättigheter utan tillstånd.

Immateriella rättigheter omfattar registrerade rättigheter, såsom patent och varumärken, liksom oregistrerade rättigheter, såsom företagshemligheter, upphovsrätt och know-how. Immateriella rättigheter är en viktig tillgång och har ett betydande värde för vårt företag.



Konfidentialitet

Vi skyddar och begränsar tillgången till konfidentiell information utifrån behövsnlig behörighet och säkerställer att den endast kommer att användas för tillåtna ändamål. Detta gäller för vår egen konfidentiella information liksom våra kunders, leverantörers och andra affärspartners konfidentiella information.

Konfidentiell information omfattar metoder, konstruktioner och andra tekniska data, finansiell information, kommersiell information, såsom försäljningsmöjligheter, samt kunduppgifter och personlig information.

Företagets egendom

All egendom som tillhör Metso får endast användas för affärsändamål, såvida inte något annat avtalas. På liknande sätt respekterar vi våra kunders, leverantörers och andra affärspartners egendom som ställs till vårt förfogande.

IT- och cybersäkerhet

Vi skyddar vår IT-infrastruktur mot obehörig åtkomst, virus, cyberattacker, nätfiske, skada och stöld i enlighet med våra anvisningar. Vi får inte använda vår IT -utrustning eller våra IT-system för att hämta, spara eller ladda upp olagligt, olämpligt, kränkande eller stötande material från internet eller andra källor, däribland sociala medier.

Åtkomsten till vår IT-utrustning och våra IT-system kan vara övervakad och blockeras vid behov. Alla data som lagras i vår IT-utrustning och i våra IT-system kan – i överensstämmelse med tillämplig lagstiftning – hämtas och granskas av oss för IT-underhåll eller i kommersiella eller juridiska syften, också för utredning av eventuellt olagligt eller oetiskt beteende.

Vi uppmuntrar dig att vara aktiv i olika sociala mediekanaler för att stödja våra kunder, bygga upp Metsos varumärke och kommunicera med intressenter. När vi använder sociala medier ska vi agera med integritet och ta hänsyn till målpubliken, och vi får inte röja konfidentiell information.

Varumärke och anseende

Vi ska främja och skydda vårt anseende och alltid agera och behandla andra med integritet och respekt när vi representerar eller interagerar för Metsos räkning, också i samband med affärsresor och under långvariga uppdrag.

Vårt mål är att maximera kundernas igenkänning av vårt varumärke och att stödja vår affärsstrategi genom att bygga upp och stärka varumärket. Vi ser till att de visuella riktlinjerna för varumärket följs för byggnader, fordon, produkter, kläder och dokument.

Hållbarhet

Samhälle

Vi förbinder oss att stödja de lokala samhällen där vi verkar, genom att utbilda och rekrytera personer lokalt och – i överensstämmelse med våra principer om sponsring och donationer – genom att stödja den lokala ekonomiska utvecklingen eller välgörenhetsorganisationer.

Vi uppmuntrar våra anställda att delta i lokala program genom volontärarbete eller andra initiativ, många gånger tillsammans med lokala affärspartners och icke-statliga organisationer.

Miljö

Vi åtar oss att minimera vårt miljöavtryck och konsekvenserna av vår verksamhet, och att påverka våra kunders och leverantörers verksamhet. Vårt mål är en effektiv och hållbar användning av energi, vatten och andra resurser och att begränsa utsläpp och avfall till ett minimum.

Vi har en hållbarhetsagenda som övervakas och rapporteras i den årliga hållbarhetsrapporteringen med verifierade data. Vi strävar efter ständiga miljöförbättringar för våra kunder med hjälp av de lösningar och tjänster och den utrustning som vi erbjuder.

Kvalitets- och produktefterlevnad

Vi förbinder oss att utveckla, utforma och leverera lösningar, tjänster och utrustning som överensstämmer med relevanta lagstadgade säkerhetskrav som uppfyller eller överstiger våra kunders förväntningar och industrins krav.



Tala ut

Frågor

Vi uppmanar dig att ta kontakt med din avdelningschef eller ett efterlevnads- eller hållbarhetsombud i det fall du har frågor eller är osäker på vilka skyldigheter du har enligt uppförandekoden. Det är ditt ansvar att se till att du förstår uppförandekoden.

Vi erbjuder alla anställda och utvald tredje part utbildning om uppförandekoden. Ytterligare vägledning och information om kodens innehåll kommer också att finnas tillgänglig i andra policyer och riktlinjer.

Rapportering av olämpligt beteende

Vi förväntar oss att du rapporterar eventuella överträdelser av uppförandekoden eller olagliga eller oetiska beteenden som observeras, och vi uppmanar dig att rapportera misstänkta olagliga eller oetiska beteenden eller överträdelser av koden.

Rapportering kan ske anonymt via vårt visselblåsarverktyg. De olika kontaktalternativen för visselblåsarverktyget anges både på intranätet och webbplatsen.

Du kan också rapportera personligen eller per telefon alternativt e-post till ett ombud för efterlevnad, internrevision, HR eller till din chef.

Utredningar

All rapportering av observerade eller misstänkta olämpliga beteenden kommer att utredas och behandlas i största förtroende, och rapportörens anonymitet kommer att skyddas. Rapporteringen kommer inte att leda till några repressalier eller negativa konsekvenser för rapportören, förutsatt att beteendet rapporterats i god tro (på ett äkta och ärligt sätt och föranlett av en avsikt att uppmärksamma det olämpliga beteendet).

Utredningarna kan hanteras internt av avdelningarna för efterlevnad och/eller internrevision med internt och/eller externt stöd från till exempel leverantörer av forensiska tjänster efter behov. Allvarliga fall kan komma att överlämnas för granskning och beslut till den verkställande ledningen. En sammanfattning av rapporteringen och uppgifter om allvarliga fall rapporteras regelbundet till chefsjuristen och till revisions- och riskkommittén.

Metso är en föregångare inom hållbar teknik, kompletta lösningar och tjänster för ballastproduktion, mineralbearbetning och metallförädling världen över. Genom att öka kundernas energi- och vattneffektivitet, öka deras produktivitet och minska miljömässiga risker med vår expertis inom produkter och bearbetning, är vi en **partner för positiv förändring.**

Metso

metso.com