

Metso

Erklæring om moderne slaveri 2023



1. Melding fra CEO

Bærekraft er en strategisk prioritet for Metso. Vår bransje har et ansvar for å føre utviklingen i en mer bærekraftig retning. Metso tar sikte på å være et foregangsselskap på dette området. Bærekraft er en viktig del av Metsos strategi og etiske retningslinjer, og her inngår blant annet vår målsetning om å leve opp til internasjonalt anerkjente retningslinjer og rammeverk for offentliggjøring.

Vi legger til rette for energiomstillingen ved at vi hjelper våre kunder med å oppnå sine klima- og øvrige bærekraftsmål, samt ved betraktelig å redusere vårt eget miljøavtrykk. Målet er å oppnå netto null-utslipp i vår egen virksomhet innen 2030. Dette inkluderer å overholde prinsipper om sikre og rettferdige arbeidsforhold i vår leverandørkjede, kontinuerlig selskapsgjennomgang, og risikovurdering såvel som sporing av klimatiltakene hos våre leverandører.

Vi aksepterer ingen form for obligatorisk, tvangs- eller barnearbeid, slaveri eller menneskehandel, ulovlige ansettelsesvilkår, usikre arbeidsforhold eller brudd på miljølover innenfor vår egen virksomhet. Dette gjelder også investeringsbeslutninger knyttet til fusjoner, oppkjøp og salg. Videre har vi nulltoleranse for tilsvarende i vår leverandørkjede.

Vi er stolte av å kunne presentere vår Erklæring om moderne slaveri 2023. Ta gjerne kontakt med oss dersom dere skulle ha noen spørsmål eller kommentarer.

Espoo, Finland, 15. februar 2024

Pekka Vauramo
President og CEO



2. Innledning

Metsos erklæring om moderne slaveri er utarbeidet i tråd med kravene i den australske Modern Slavery Act 2018, den britiske Modern Slavery Act 2015, den norske åpenhetsloven av 2021 og det kanadiske vedtaket om lovene Fighting Against Forced Labour og Child Labour in Supply Chains Act samt om å endre tolltariffen («Canadian Modern Slavery Act») 2023. Denne erklæringen dekker tidsperioden fra 1. januar 2023 til 31. desember 2023.

Metso Corporation er et børsnotert selskap med aksjer som omsettes på Nasdaq Helsinki. Metso har virksomhet i omtrent 50 land. Denne erklæringen dekker Metsos avdelinger som er nevnt under kapittel 4 i denne erklæringen.

Metso rapporterer sine økonomiske, sosiale og miljømessige resultater årlig i henhold til kravene i Global Reporting Initiative (GRI) samt i en erklæring om ikke-finansiell informasjon. Dette inkluderer en beskrivelse av Metsos forretningsmodell, samt risikoer og ytelsesindikatorer for miljø- og samfunnsansvar, ansatte, menneskerettigheter, bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser i henhold til kravene i den finske regnskapsloven. Metsos årsrapport for 2023, herunder GRI-vedlegg 2023, blir offentliggjort i mars 2024.

Ytterligere informasjon om Metsos virksomhet, strategi, tilbud og tilnærming til bærekraft finner dere på www.metso.com.

Denne erklæringen er godkjent 15. februar 2024 av styret i Metso Corporation og av følgende ansvarlige personer i egenskap av styremedlemmer i henholdsvis Metso Corporation, Metso Australia Pty. Ltd, Metso Canada Inc., Metso UK Ltd. og Metso Norway AS.

Erklæringen er dessuten godkjent og signert i henhold til den norske åpenhetsloven.

Pekka Vauramo
CEO
Metso Corporation

Stuart Sneyd
Direktør
Metso Australia
Limited

Eeva Sipilä
Direktør
Metso Canada Inc.

Mathias Noll
Direktør
Metso UK
Metso Norway AS

Mikko Vainikka
Styreleder
Metso Norway AS

Tomas Strøm
Admin. Dir.
Metso Norway AS

Høydepunkter 2023

+17,000

ansatte

99.4%

etiske retningslinjer for
leverandører, andel

94%

av direkteleverandørene har signert de
etiske retningslinjene for leverandører

25.6%

av direkteleverandørene (etter
innkjøpsstørrelse) har forpliktet seg til
vitenskapsbaserte

172

inspeksjoner av bærekraft
hos leverandører

3. Oppsummering

Tabellen nedenfor gir en sammenfatning av hvordan Metso forholder seg til kravene i den australske Modern Slavery Act 2018, den britiske Modern Slavery Act 2015, den norske åpenhetsloven av 2021 og den kanadiske Modern Slavery Act 2023. Nærmere detaljer er tilgjengelige i denne erklæringen som angitt nedenfor.

| MODERN SLAVERY ACT 2018 AUSTRALIA | MODERN SLAVERY ACT 2015 STORBRITANNIA | ÅPENHETSLOVEN 2021, NORGE | MODERN SLAVERY ACT 2023, CANADA | METSOS ERKLÆRING 2023 |
|---|--|---|--|---|
| ✓ Identifisering av rapporterende enheter | | | ✓ For hver enhet som inngår i rapporten, beskrivelse av følgende informasjon: | ✓ Se kapittel 4 |
| ✓ Beskrivelse av struktur, drift og leverandørkjeder | ✓ Beskrivelse av struktur, virksomhet og leverandørkjeder | ✓ Beskrivelse av selskapets struktur og driftsområder | ✓ Beskrivelse av enhetenes struktur, aktiviteter og leverandørkjeder | ✓ Metso er inndelt i 5 forretningsområder og 8 markedsområder ✓ Metso har en internasjonal base av direkte og indirekte leverandører ✓ Se kapittel 4 og 5 |
| ✓ Beskrivelse av risiko for moderne slaveri i virksomheten og leverandørkjedene | ✓ Beskrivelse av delene av virksomheten og leverandørkjedene med risiko for slaveri og menneskehandel, samt tiltak for å vurdere og håndtere slik risiko | ✓ Beskrivelse av informasjon om faktiske regelbrudd og betydelig risiko for regelbrudd som selskapet har oppdaget i forbindelse med selskapsgjennomgang | ✓ Beskrivelse av enhetenes deler av virksomheten og leverandørkjedene med risiko for tvangsarbeid eller barnarbeid, samt tiltakene for å vurdere og håndtere slik risiko ✓ Beskrivelse av tiltakene som er iverksatt for å unngå tvangsarbeid eller barnarbeid ✓ Beskrivelse av tiltakene som er iverksatt for å avhjelpe ✓ inntektstap for familiene som er mest sårbare som følge av tiltak for å bekjempe tvangs- eller barnarbeid i virksomheten og leverandørkjedene | ✓ Metso erkjenner at det foreligger en risiko for moderne slaveri i bransjen og utfører derfor risikovurderinger på jevnlig basis ✓ Metso krever av sine leverandører at de korrigerer ethvert avvik som oppdages under inspeksjonene. ✓ Metso har ikke avdekket noen form for moderne slaveri i sin virksomhet eller i sine leverandørkjeder i 2023. Følgelig har ikke Metso truffet noen utbedrings tiltak] ✓ Se kapittel 6 og 8 |
| ✓ Beskrivelse av tiltakene som er truffet for å vurdere og avhjelpe slik risiko, herunder selskapsgjennomgang og utbedringsprosedyrer | ✓ Beskrivelse av regler og prosedyrer for selskapsgjennomgang | ✓ Beskrivelse av retningslinjer og prosedyrer for å håndtere faktiske og potensielle brudd på menneskerettigheter og prinsippene om anstendige arbeidsforhold ✓ Beskrivelse av informasjon vedrørende tiltak som selskapet har iverksatt eller planlegger å iverksette For å bekjempe faktiske brudd eller redusere betydelig risiko for brudd | ✓ Beskrivelse av regler og prosedyrer for selskapsgjennomgang knyttet til tvangsarbeid og barnarbeid ✓ Rapportering om hvilke tiltak enheten har truffet for å forebygge og redusere faren for tvangsarbeid eller barnarbeid på alle trinn av enhetens vareproduksjon i Canada eller andre steder, eller for varer som enheten importerer til Canada. | ✓ Metso har spesifikke regler og gjennomfører spesifikke tiltak for selskapsgjennomgang. ✓ Se kapittel 6, 7 og 8 |
| | ✓ Beskrivelse av opplæringen som er tilgjengelig | | ✓ Beskrivelse av opplæringen som gis til de ansatte vedrørende tvangsarbeid og barnarbeid | ✓ Metso gir opplæring til sine ansatte og leverandører ✓ Se kapittel 9 |
| ✓ Beskrivelse av vurderingen av tiltakenes effektivitet | ✓ Beskrivelse av effektiviteten sammenholdt mot relevante ytelsesindikatorer | ✓ Beskrivelse av resultatene og de forventede resultatene fra disse tiltakene. | ✓ Beskrivelse av hvordan enheten vurderer sin egen effektivitet når det gjelder å sikre at det ikke blir brukt tvangs- og barnarbeid i deres virksomhet og leverandørkjeder. | ✓ Metso gjennomfører regelmessig en vurdering av sin egen tilnærming til slaveri og offentliggjør i denne forbindelse en åpen rapport om sine mål og resultater ✓ Se kapittel 9 |
| ✓ Beskrivelse av konsultasjonsprosessen | | | | ✓ Denne erklæringen er utarbeidet av ledelsen i samarbeid med ulike avdelinger i selskapet ✓ Se kapittel 1 og 10 |
| ✓ Legg ved øvrig informasjon som anses nødvendig | | | | ✓ Deltakelse fra interessentenes side ✓ Utviklingsområder i 2024 ✓ Se kapittel 10 og 11 |

4. Organisasjon

Metso er et foregangsselskap innen bærekraftig teknologi, heldekkende løsninger og tjenester for tilslags-, mineralforedlings- og metallraffineringsindustrien verden over. Metso har over 17 000 ansatte og har virksomhet i nærmere 50 land.

Metso har sitt hovedkontor i Espoo i Finland og har to kunde- og økonomiske rapporteringssegmenter:

- **Aggregates**, som betjener steinbrudds- og entreprenørkunder ved å tilby utstyr til knusing og sikting for å produsere masser som brukes i bygge- og infrastrukturprosjekter.
- **Minerals**, som betjener gruveindustriens kunder ved å tilby utstyr og anlegg for mineralbehandling, samt hydrometallurgiske og pyrometallurgiske løsninger for gjenvinning av metaller.

Innenfor disse segmentene opererer Metso via forretnings- og markedsområder. Metso har et markeds- og kundespesifikt leverandørkjedenettverk, hvor produksjonen er optimalt balansert mellom egendrift og innkjøp fra leverandører.

Minerals og Metals er to forretningsområder som tilbyr viktig utstyr for gruve drift og metallraffinering som en del av mineralsegmentet. Aggregates er et forretningsområde som tilbyr viktig utstyr til dette segmentet. Metso har to forretningsområder på ettermarkedet som betjener begge segmenter: Tjenester, levering av reservedeler, oppussing, reparasjoner og profesjonelle tjenester; og forbruksvarer, som gir et omfattende utvalg av slitasjedeler.

Forretningsområdene er ansvarlige for egne resultater innen bestilling og salg, driftsresultat og anvendt kapital, og de bidrar til selskapets strategi gjennom sine forretningsstilpassede tiltak.

I tillegg til sine forretningsområder har Metso åtte markedsområder. Teamene på forretningsområdene har, sammen med teamene på de ulike markedsområdene, ansvaret for å administrere kundeforholdene. Markedsområdene sørger for et effektivt samarbeid mellom internasjonale og lokale aktiviteter basert på tydelige roller og styring. Markedsområdene er Nord- og Mellom-Amerika, Sør-Amerika, Europa, Afrika, Sentral-Asia, Midtøsten og India, Stor-Kina og Asia-Stillehavsregionen.

En betydelig andel av salget i Aggregates foregår via distributører. En egen organisasjon for distribusjonsstyring (DMO) har ansvaret for administrasjon og utvikling av det globale distributørnettverket. Aggregatesbransjen består av produkter som selges under Metsos varemerke, samt ytterligere en produktportefølje som selges under varemerkene McCloskey, Lippman, Tesab, Jonsson og Shaorui. For nærmere informasjon om markedene hvor Metso opererer, se Metsos årsrapport 2023.

Metso Corporations aksjer er notert på Nasdaq Helsinki.

Denne erklæringen dekker følgende juridiske Metso-enheter i Australia, Canada, Norge og Storbritannia:

Norge

Metso Norway AS

Australia

Metso Australia Pty Ltd

Metso Outotec Metals Australia Pty Ltd

Outotec Pty Ltd

Canada

Metso Canada Inc.

McCloskey International Limited

Metso Outotec Metals Canada Inc.

Storbritannia

McCloskey International Ltd

Metso Captive Insurance Limited

Metso UK Ltd

Outotec (UK) Ltd

Outotec (USA) Inc. UK Branch

Tesab Engineering Ltd





Omtrent 10 % av Metsos forbruk hos direkte leverandører i 2023 bestod av kjøp fra de 10 største leverandørene.

5. Leverandørkjede

Leverandørene er en viktig samarbeidspartner for Metso. Metso jobber tett med sine leverandører for å skape en ansvarlig verdikjede både økonomisk, miljø- og samfunnsmessig.

Etttersom kundenes bransjer i stor grad er syklusbaserte, har Metso valgt å outsource en betydelig andel av sin produksjon. Metso kjøper materialer, varer og tjenester over hele verden og har en leverandørbase på rundt 9000 direkte leverandører (kjøp av varer og tjenester som tilbys av Metso), samt rundt 11 000 indirekte leverandører (kjøp i forbindelse med drift av Metsos virksomhet). Totalt har vi over 20 000 leverandører i rundt 100 land.

Metsos samlede innkjøpsutgifter i 2023 var omtrent 3,6 milliarder euro. Innkjøpene inkluderer materialer og tjenester for Metsos egen produksjonsvirksomhet samt varer og tjenester for Metsos prosjektleveranser. Metso er bevisst på at mange av deres leverandører har sine egne leverandørkjeder.

Omtrent 10 % av Metsos forbruk hos direkte leverandører i 2023 bestod av kjøp fra de 10 største leverandørene. Vår viktigste virksomhet, basert på forbruksvolum, er i Finland, USA, Brasil, Kina, India, Chile, Tyskland, Australia,

Sverige og Nederland (88 %). Med «lokale leverandører» mener vi innkjøp fra samme land som anlegget eller stedet, og med «viktige driftssteder» mener vi våre viktigste innkjøpsland.

Vårt forbruk i 2023 hos lokale leverandører utgjorde 71 % av vårt samlede forbruk hos leverandører.

De viktigste utgiftskategoriene i 2023 var komponenter, metallfremstilling, støping og smiing, transport, råvarer samt utstyr og systemer.

Metso jobber for å støtte lokalsamfunnene på de stedene hvor selskapet har virksomhet. Dette gjør de gjennom lokale innkjøp såfremt det er økonomisk og teknisk gjennomførbart, gjennom opplæring og rekruttering av lokalbefolkningen, samt ved å støtte den økonomiske utviklingen på de aktuelle stedene.



I 2023 begynte Metso å utvikle sin egen prosess for risikoklassifisering, og denne utviklingen vil fortsette i 2024.

6. Risikovurdering

Risikohåndtering er en uløselig del av Metsos administrasjonssystem og interne kontrollrammeverk. Formålet med risikohåndtering er å vurdere risiko på en systematisk måte, slik at planlegging og beslutningstaking blir lettere. Risikohåndtering dekker alle deler av organisasjonen og omfatter strategiske, økonomiske og driftsmessige risikofaktorer.

Potensiell risiko knyttet til moderne slaveri og menneskerettigheter blir vurdert med hensyn til Metsos egen virksomhet og egne prosjektleveranser samt for dens leverandørkjede. Disse risikoene blir klassifisert etter land basert på vurderinger fra anerkjente organisasjoner, samt etter kategori. En mer inngående selskapsgjennomgang kreves for kategorier med høy risiko – blant annet tjenester knyttet til byggeplasser, råmaterialer, elektronikk samt personer som leies inn eller ansettes på midlertidige kontrakter.

I 2023 begynte Metso å videreutvikle sin egen prosess for risikoklassifisering, og denne utviklingen vil fortsette i 2024. Metso har ikke funnet noen tilfeller av moderne slaveri i sin egen virksomhet, og etter deres kunnskap forekom det ingen tilfeller av moderne slaveri i deres leverandørkjede i 2023. Følgelig har ikke Metso iverksatt noen utbedringstiltak og har foreløpig ingen kompensasjonsplan for sårbare familier som lider under konsekvensene av tvangsarbeid eller barnearbeid. Metso holder oversikt over behov og utvikling på dette området.

7. Retningslinjer

Metsos tilnærming til moderne slaveri er basert på deres egne etiske retningslinjer, etiske retningslinjer for leverandører, Metsos policy for menneskerettigheter såvel som Metsos mål om å etterleve prinsippene i FNs initiativ United Nations Global Compact og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.


Metso aksepterer ingen form for tvangsarbeid, obligatorisk arbeid eller barnarbeid, slaveri eller menneskehandel, ulovlige ansettelsesvilkår, usikre eller ulovlige arbeidsforhold eller brudd på miljølovgivning innenfor sin egen virksomhet. Metso har nulltoleranse for all slik virksomhet i sin leverandørkjede.

Metsos policy for menneskerettigheter gir en mer detaljert beskrivelse av Metsos mål og tilnærming når det gjelder menneskerettigheter. Disse reglene ble vedtatt av styret i 2022.

Etiske retningslinjer for leverandører angir kravene som vi forventer at våre leverandører skal oppfylle. Disse retningslinjene utgjør grunnlaget for vårt samarbeid med enhver leverandør – nåværende såvel som nye leverandører – og de stiller strenge

krav til overholdelse av Metsos prinsipper for moderne slaveri som beskrevet ovenfor. For å bli godkjent som leverandør for Metso må leverandørene samtykke til å følge våre etiske retningslinjer for leverandører.

Metso foretok i 2023 en nærmere vurdering av sine retningslinjer for menneskerettigheter. Basert på en inngående vurdering av hvordan deres egen virksomhet forholder seg til menneskerettigheter, utførte Metso en gjennomgang av sin policy for menneskerettigheter i 2023. Metso planlegger å tilpasse sine etiske retningslinjer for leverandører med sin policy for menneskerettigheter i 2024 og å styrke rekrutteringsprosessen for leverandører ytterligere.



Basert på en inngående vurdering av hvordan egen virksomhet forholder seg til menneskerettigheter, utførte Metso en gjennomgang av sin policy for menneskerettigheter i 2023. Metso planlegger å tilpasse sine etiske retningslinjer for leverandører med sin policy for menneskerettigheter i 2024 og å styrke rekrutteringsprosessen for leverandører ytterligere.

8. Selskapsgjennomgang

Metso benytter selskapsgjennomgang og risikoidentifikasjon samt forebyggende og utbedrende tiltak for moderne slaveri, i tillegg til å administrere og håndheve retningslinjene angitt under kapittel 7. Dette gjøres gjennom en rekke interne inspeksjoner og via Metsos varslingsmekanisme.

Kartlegging av risiko knyttet til bærekraft

Kartlegging av risiko knyttet til bærekraft innenfor nåværende leverandørkjede gjør det mulig å fokusere på leverandører med høyest risiko for brudd på bærekraftsprinsippene. Risikokartleggingen er basert på en vurdering av leverandører i hvert enkelt land, ut fra følgende kategorier: barnarbeid, tvangsarbeid eller ufrivillig arbeid, diskriminering på arbeidsplassen, rettssikkerhet, korrupsjonsrisikoindeks, respekt for eiendomsrettigheter, organisasjonsfrihet og forhandlingsrett, helse- og sikkerhetsrisiko samt miljøregelverk. I land med høy risiko for brudd på bærekraftsprinsippene blir det gjennomført inspeksjon hos leverandørene. Inspeksjonene utføres av Metsos egne team i tillegg til en tredjeparts inspektør.

Vurdering av leverandører

Vurdering av nye leverandører inngår i Metsos innkjøpsprosedyrer. Målet er å evaluere alle nye direkteleverandører i land med høy risiko, med hensyn til Metsos bærekraftskriterier.

Basert på vurderinger av nye og nåværende leverandører, blir det avgjort hvorvidt det er behov for inspeksjon av leverandørene – enten interne eller tredjeparts inspeksjoner – og om ytterligere tiltak er nødvendig. Menneske- og arbeidsrettigheter, miljø- og sikkerhetsprinsipper, overholdelse av lover og forskrifter og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelse inngår i inspeksjonene som utføres av tredjepart, leverandørens egenvurderinger og Metsos interne leverandørinspeksjoner.

Efter fullført inspeksjon vil leverandøren motta resultatet av inspeksjonen. Leverandøren skal sette opp og iverksette en handlingsplan for å avhjelpe eventuelle problemer som oppdages, og holde Metso informert om fremdriften. Deretter vil det utføres én eller flere nye inspeksjoner av leverandøren. Problemer og forbedringsområder som ble avdekket i 2023, var hovedsakelig knyttet til helse og sikkerhet. Andre problemer som ble oppdaget, var blant annet: overtidsarbeid i strid med lokale lover, manglende organisasjon for arbeidstakere i henhold til lokale lover, arbeidsgivere som ikke betalte de ansatte innen avtalt tid, bøter til ansatte. 59 % av problemene som ble oppdaget, ble korrigeret av den aktuelle leverandøren innen pålagt tidsfrist i 2023. I tilfeller hvor en tredjeparts inspeksjon av en leverandør gir et utilfredsstillende resultat, blir leverandøren gjenstand for ny inspeksjon påfølgende år.

Vurdering av overholdelse og mistanke om brudd på regler

Metso gjennomfører dessuten vurderinger av sine leverandører og andre forretningspartnere gjennom tredjeparts screeningverktøy og portaler som er knyttet til Metsos administrasjonssystemer for leverandørdata. Etter slike screenings blir det etter behov satt opp tiltaksplaner i samråd med leverandøren. Disse følges opp etter en avtalt tidsplan. Viktige forhold som ikke kan utbedres, kan føre til at en potensiell leverandør ikke blir tatt i betraktning av Metso.

Metsos generelle kjøpsbetingelser inneholder spesifikke samsvarskrav, blant annet krav knyttet til moderne slaveri. Ethvert brudd på slike krav fra leverandøren gir Metso rett til å si opp det aktuelle kontraktsforholdet med umiddelbar virkning. Forpliktelse til å overholde Metsos etiske retningslinjer er en obligatorisk del av den innledende prosedyren for leverandører som inngår samarbeid med Metso.

Alle Metsos ansatte oppfordres til å rapportere mistanke om uredelighet til sine egne overordnede, til annen ledelse eller direkte til Compliance eller Internal Audit-avdeling.

Dessuten kan Metsos ansatte eller eksterne parter rapportere mistanke om uredelige forhold konfidensielt via den anonyme varslingskanalen, som administreres av en uavhengig tredjepart. Rapporter kan sendes anonymt online, via telefon eller e-post, på flere språk. Mistanke om uredelighet blir etterforsket grundig og konfidensielt. Dette blir gjort umiddelbart. Metsos Compliance-avdeling avgjør hvordan saken skal undersøkes, og rapporterer forholdet til styrets inspeksjons- og risikokomiteé. For å sikre effektiv undersøkelse og utbedring er rollene og ansvaret for evaluering, gransking og utbedring definert i Metsos interne prosedyrer. Metso vil gjøre sitt ytterste for å korrigere situasjonen og for å iverksette relevante utbedringstiltak for å unngå at situasjonen gjentar seg. HR-, Compliance- og juridisk avdeling vil sørge for å implementere aktuelle tiltak.

Fokusområder

Fokusområder for å styrke Metsos selskapsgjennomgang med hensyn til menneskerettigheter på tvers av verdikjeden i 2024, vil være prosessutvikling ved inngåelse av samarbeid med nye leverandører og administrasjon av forsyningskjeden, styrking av intern bevissthet, kompetanse og samsvar med eksterne arbeidsressurser, samt større vektleggelse av menneskerettigheter ved evaluering av kundenes arbeidssteder.



I 2024 vil Metsos due diligence være mer fokusert på menneskerettigheter i de delene av leverandørkjeden hvor det er større mistanke om brudd.

9. Effektiv vurdering

Ved jevne mellomrom gjennomgår Metso sine egne metoder for å unngå moderne slaveri, med tanke på å forbedre disse og gjøre dem mer effektive. Slik gjennomgang består blant annet av undersøkelse, vurdering og handling basert på rapporter og varsel som mottas via Metsos varselfunksjon, gjennomgang og vurdering av endringer i lovgivning i Australia, Canada, Norge, Storbritannia og andre rettsområder, samt vurdering og tiltak basert på inspeksjoner av leverandørene, avhengig av hvordan man vurderer risikoen for spesifikke leverandører og/eller land.

Metso formidler sine metoder, mål og tiltak knyttet til bærekraft på en åpen og transparent måte. Resultater, herunder ytelse sammenholdt mot ytelsesindikatorer, blir kunngjort i Metsos årsrapporter. Utdrag fra disse er tilgjengelige på Metsos nettside.

I 2023 ble det gjennomført 172 inspeksjoner hos leverandører med hensyn til bærekraft og menneskerettigheter. For å gjøre leverandørene bevisst på kravene som stilles i de etiske retningslinjene for leverandører, gir Metso opplæring til leverandørene, blant annet innen menneskerettigheter og moderne slaveri.

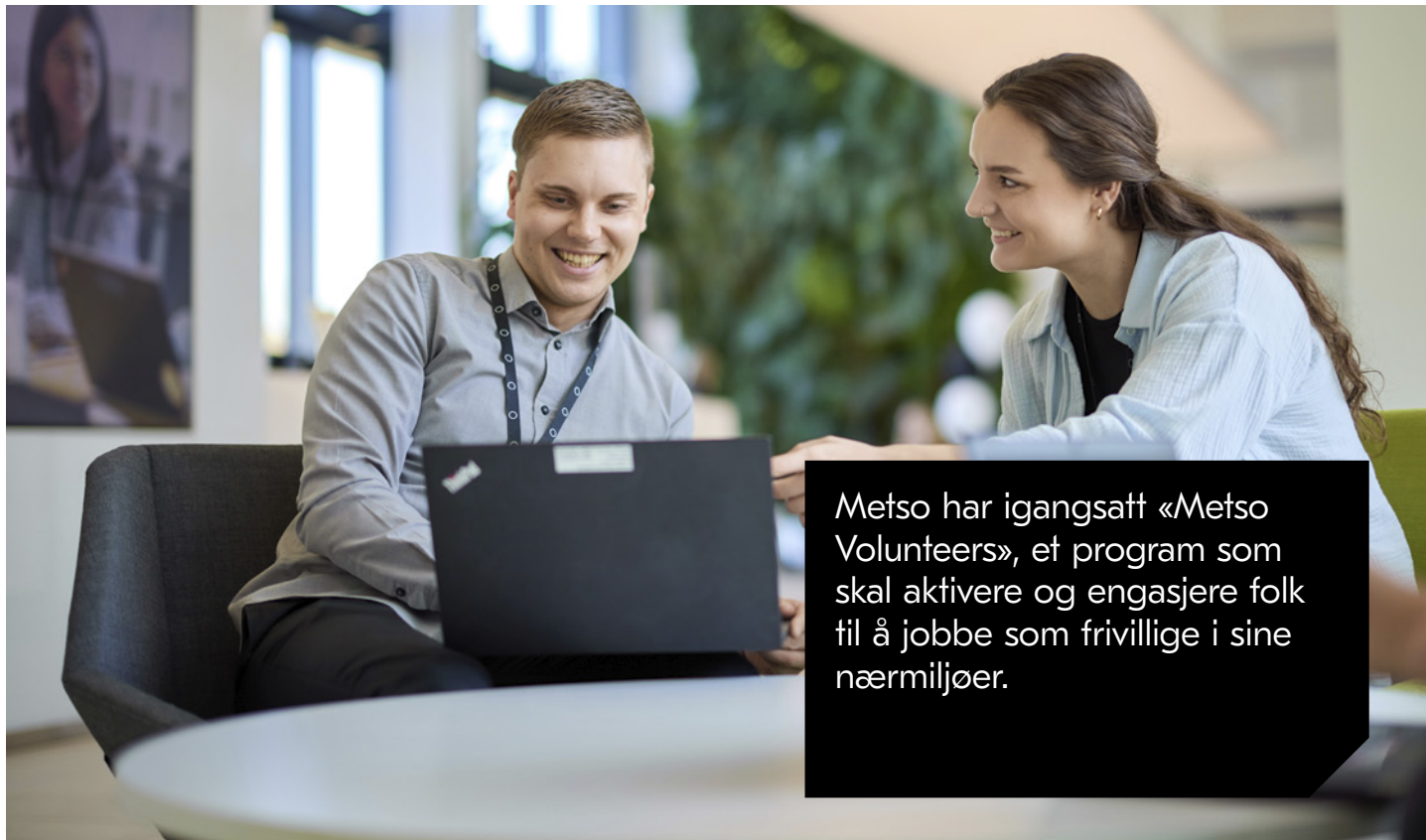
Ved utgangen av 2023 hadde 94 % av Metsos direkteleverandører signert Metsos etiske retningslinjer.

Metsos obligatoriske opplæring i etiske retningslinjer, som blant annet dekker moderne slaveri og menneskerettigheter, foregår hvert år. Ved utgangen av 2023 hadde 99,4 % (2022: 97,8 %) av de ansatte på verdensbasis fullført opplæringen. Opplæring i etiske

retningslinjer er også en obligatorisk del av innføringen for nye ansatte.

I 2023 gjennomførte Metso en detaljert vurdering av sine egne prosedyrer innen menneskerettigheter, hvor de vurderte sine nåværende prosedyrer for selskapsgjennomgang og definerte fremtidige fokusområder for helse og sikkerhet samt forebygging av diskriminering og trakassering gjennom hele verdikjeden. Andre områder som ble funnet å være av stor betydning, var sikre arbeidsforhold, arbeidstid, anstendig lønn, organisasjonsfrihet og forhandlingsrett, samt forebygging av tvangsarbeid.

I 2024 vil selskapsgjennomgang være mer fokusert på menneskerettigheter i de delene av leverandørkjeden hvor det er større mistanke om brudd. Metso er inneforstått med at måten man forholder seg til menneskerettigheter på, kan forandre seg over tid. Derfor vil selskapsgjennomgang med tanke på menneskerettigheter være en kontinuerlig prosess.



Metso har igangsatt «Metso Volunteers», et program som skal aktivere og engasjere folk til å jobbe som frivillige i sine nærmiljøer.

10. Deltakelse fra interessentenes side

Kontinuerlig samhandling med interessenter – enheter eller enkeltpersoner som har betydning for Metsos virksomhet eller er berørt av Metsos aktiviteter, produkter og tjenester – er en viktig del av å definere og tilpasse Metsos tilnærming til bærekraft, inkludert menneskerettigheter.

Metso diskuterer aktivt med mange av sine kunder for å hjelpe dem å nå sine bærekraftsmål ved å forbedre sine prosedyrer og produkter. I tillegg gjennomfører Metso lokale prosjekter med felles finansiering i samarbeid med sine kunder. Metso ønsker å utvikle en felles forståelse blant leverandørene på områder som innovasjon, kostnadseffektivitet, kvalitet og bærekraft, for å kunne håndtere risiko i forbindelse med outsourcing.

Videre samarbeider Metso med flere frivillige, ikke-statlige organisasjoner (NGO). Metsos sponsorater og donasjoner fokuserer på miljøvern og bevaring, sikkerhetsprogrammer og

hjelp ved naturkatastrofer. For eksempel har Metso startet «Metso Volunteers», et program som skal aktivere og engasjere folk til å jobbe som frivillige i sine nærmiljøer. Som en ansvarlig aktør i næringslivet har dessuten Metso et ønske om å samarbeide tett med nærmiljøene på de stedene hvor det har sin virksomhet.

Metso skaper verdier for lokalsamfunnene ved å tilby arbeidsplasser og støtte til selskapsdrevne prosjekter for sosial bærekraft som gir synlige fordeler for lokalsamfunnene. Lokale prosjekter er basert på lokale behov som er blitt definert gjennom diskusjoner med myndighetene i de aktuelle nærmiljøene.



11. Fremover

Bærekraft er og blir et viktig strategisk prioritetsområde for Metso. Vårt mål om å skape bærekraftige forhold i moderne arbeidsliv, illustreres blant annet ved våre miljøvennlige tiltak overfor våre kunder, og ved at vi bestreber oss på å begrense miljøbelastningen i vår egen virksomhet, logistikk og leverandørkjede.

Gjennom partnersamarbeid med kunder, leverandører og lokalsamfunn jobber vi for en mer bærekraftig fremtid. I denne sammenhengen er det også viktig å ta stilling til moderne slaveri.

Metso erkjenner at moderne slaveri er en konstant utfordring for vår bransje, og vi gjør vårt ytterste for å unngå denne typen praksis. Metso vil fortsette å videreutvikle og forbedre sine tiltak for å unngå moderne slaveri i egen virksomhet og hos sine leverandører, som det fremgår av denne erklæringen samt i henhold til øvrige krav og det som Metso forøvrig anser som nødvendig.

Metso følger utviklingen innenfor krav til selskapsgjennomgang med hensyn til menneskerettigheter på ulike steder, og vi vil med jevne mellomrom gjennomgå og vurdere våre egne prosedyrer for selskapsgjennomgang og menneskerettigheter.

Konsultasjon

Denne erklæringen er utarbeidet av en intern arbeidsgruppe med representanter fra ulike avdelinger, inkludert innkjøp, juridisk avdeling, bærekraft, samsvar, risikohåndtering, forretningsanalyse og kommunikasjon, og med representanter fra ledelsen i Australia, Canada, Norge og Storbritannia under veiledning ved Metsos juridiske direktør og finansdirektør.

Metso er en foregangsvirksomhet innen bærekraftig teknologi, ende-til-ende-løsninger og tjenester innen aggregates, mineralprosessering og metallforedling globalt. Ved å forbedre våre kunders energi- og vanneffektivitet, øke deres produktivitet og redusere miljørisiko med vår produkt- og prosesseksperise er vi en **partner for positiv endring**.

metso.com

