

A close-up photograph of two workers in safety gear. On the left, a man with a beard and safety glasses is looking down. On the right, a woman wearing a white hard hat with the Metso logo, safety glasses, and an orange high-visibility vest is also looking down. They are both wearing white work gloves and are examining a sample of gravel held in the man's hands. The background is a blurred gravel surface.

GRI-LIITE 2018

Mahdollistamme modernia elämäntapaa

Metson vuosikertomus 2018

Tietoja tästä GRI-liitteestä

Tietoa Metson vuoden 2018 vuosikertomuksesta

Metso mahdollistaa modernia elämäntapaa. Kehitämme kestäviä ratkaisuja asiakkaidemme liiketoimintahaasteisiin. Tämä luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Kasvattamalla ja parantamalla kannattavuuttamme luomme lisäarvoa kaikille sidosryhmillemme. Rakennamme luottamusta vaatimalla vastuullisuutta sekä itseltämme että kumppaneiltamme.

Metson vuosikertomus 2018 koostuu neljästä osiosta: Liiketoimintakatsaus, Taloudellinen katsaus, Hallinnointi ja GRI-liite. Tässä vuosikertomuksessa sovelletaan integroidun raportin elementtejä.

Metson kanavat

- › metso.com
- › twitter.com/metsogroup
- › facebook.com/metsoworld
- › youtube.com/metsoworld
- › instagram.com/metsoworld



1. Liiketoimintakatsaus

Strategia, arvonluonti, kestävä kehitys ja riskienhallinta



2. Taloudellinen katsaus

Hallituksen toimintakertomus, tilinpäätös ja sijoittajatietoa



3. Hallinnointi

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä sisältäen palkitsemisraportin



4. GRI-liite

Ulkoisesti varmennetut kestävä kehityksen tiedot GRI-standardien mukaisesti

Metso julkaisee kestävä kehityksen tietoja vuosittain. Tämä liite sisältää määrällistä tietoa kalenterivuodelta 2018 ja se on laadittu GRI-ohjeistuksen suppean tason mukaisesti (GRI Standards: Core option). Metso on raportoinut kestävä kehityksen periaatteistaan, tavoitteistaan ja edistyksistään vuodesta 2002 alkaen.

Liitteen tiedot koskevat Metso Oyj:tä, ellei toisin mainita. Liite ei sisällä osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tietoja. Toimittajia koskevia tietoja ovat ostot paikallisilta toimittajilta, toimittajien kestävä kehityksen tarkastukset, urakoitsijoiden ja valvottujen työntekijöiden tapaturmataajuus (LTIF) sekä hankittujen tavaroiden ja palvelujen hiilidioksidipäästöt. Kestävä kehityksen tiedot on esitetty yhtiötasolla, ellei toisin mainita.

Liitteen sisältöä koskevat GRI-periaatteet on otettu huomioon laadittaessa vastuullisuuden liittyvää sisältöä.

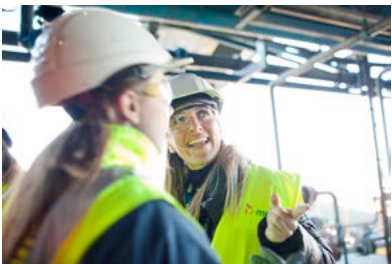
Metson vuoden 2018 vuosikertomus koostuu liiketoimintakatsauksesta, taloudellisesta katsauksesta, hallinnoinnista ja GRI-liitteestä.

Vastuullisuustiedot on esitetty tämän liitteen eri osioissa, ja keskeisistä tunnusluvuista on yhteenvedot GRI-sisältöindeksin ja keskeisten suorituskyvyn mittareiden yhteydessä.

PricewaterhouseCoopers Oy on varmentanut (rajoitettu varmuus) Metson vuoden 2018 vuosikertomuksessa esitetyt vastuullisuustiedot riippumattomana kolmantena osapuolena. Tietojen varmennuksen laajuus on esitetty riippumattoman varmentajan varmennusraportissa tämän raportin sivulla 18.

Kaikki vuosikertomuksen osiot ovat saatavilla sekä suomeksi että englanniksi ja ne ovat ladattavissa vuosikertomussivustollamme osoitteessa www.metso.com/2018.

Sisältö



Kestävän kehityksen hallinnointi	2
Metson sidosryhmät	3
Keskeiset suorituskyvyn mittarit	4
GRI-sisältöindeksi	12
Riippumattoman varmentajan varmennusraportti	18

Tämän raporttiosion sisältö

/ Metson vuoden 2018 vuosikertomus koostuu neljästä raporttiosiesta. Tämä on GRI-liite, johon kuuluu myös riippumattoman varmentajan varmennusraportti.

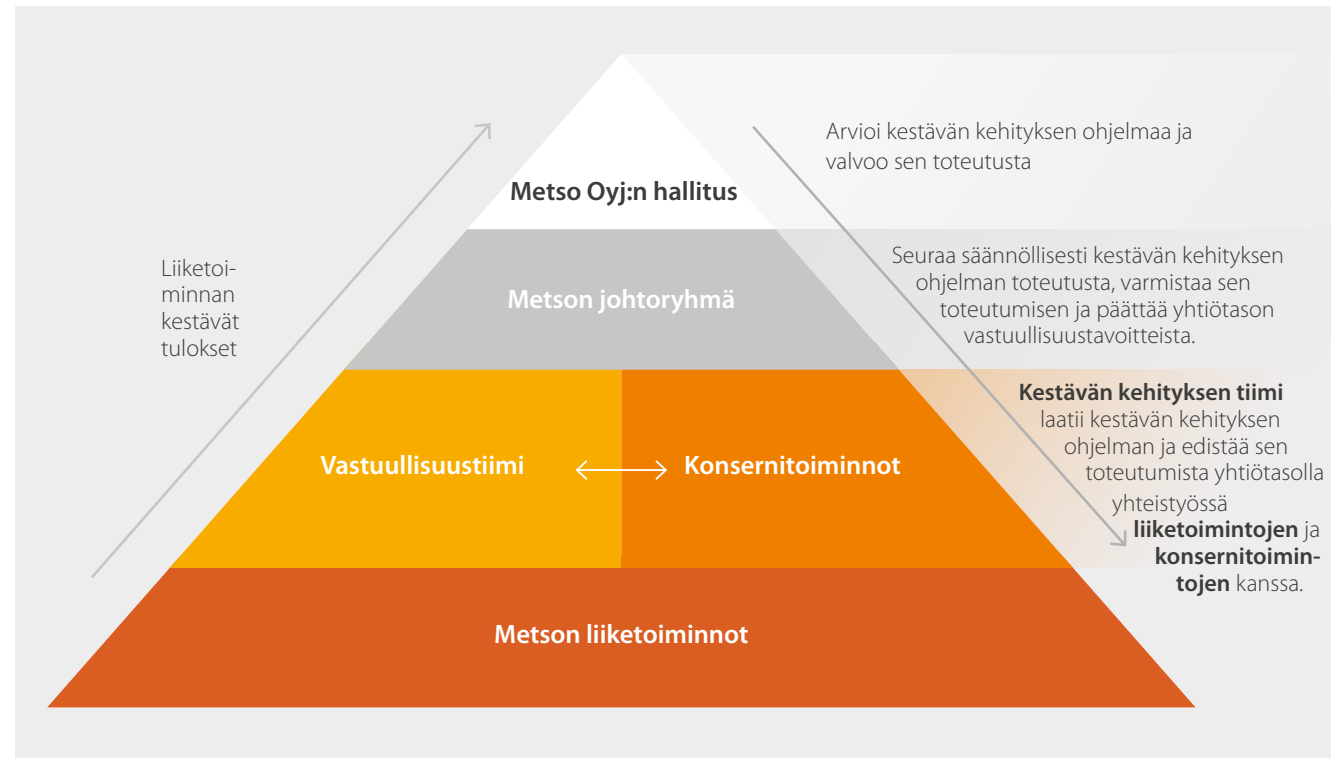
Kestävän kehityksen hallinnointi

Kestävä kehitys on olennainen osa liiketoimintaamme ja päivittäistä työtämme organisaation kaikilla tasoilla.

Metson hallitus varmistaa, että kestävä kehityksen hallinnointi on tehokasta, ja seuraa kestävä kehityksen ohjelman vaikutuksia. Metson johtoryhmä toimii kestävä kehityksen toimikuntana, joka seuraa säännöllisesti kestävä kehityksen ohjelman toteutusta ja varmistaa sen toteutumisen sekä päättää yhtiötason vastuullisuustavoitteista.

Kestävä kehityksen tiimi edistää kestävä kehityksen ohjelman toteutumista yhtiötasolla yhteistyössä liiketoimintojen ja konsernitoimintojen kanssa. Tiimi hallinnoi Metsolle olennaisia kestävä kehityksen näkökohtia ja tekee yhteistyötä vastuullisuuskäytäntöjen ja vastuullisuuteen liittyvän viestinnän kehittämisessä sekä yhtiön politiikkojen toimeenpanossa. Lisäksi sillä on keskeinen rooli vastuullisuuteen liittyvässä koulutuksessa, riskienhallinnassa ja ulkoisessa raportoinnissa yhteistyössä konsernitoimintojen kanssa, ja se vastaa myös keskeisten sidosryhmien odotusten hallinnasta.

Kestävän kehityksen hallinnointi



Metson sidosryhmät

Jatkuva vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on tärkeä osa Metson kestävästä kehityksestä. Metson sidosryhmät ovat yhteisöjä tai yksilöitä, jotka vaikuttavat liiketoimintaamme tai joihin toimintamme, tuotteemme ja palvelumme vaikuttavat. Painotukset ja viestintäkanavat vaihtelevat sidosryhmien tarpeiden mukaan.

Asiakkaat

Asiakassuhteemme rakentuvat jatkuvalla vuorovaikutuksella, laajalle osaamiselle ja pitkäaikaiselle sitoutumiselle. Tavoitteenamme on luoda molemminpuolista menestystä ja olla asiakkaillemme paras valinta ja ensisijainen kumppani kaikessa toiminnassamme. Asiakkaiden sitouttamisesta on lisätietoja liiketoimintakatsauksessa ja ei-taloudellisissa tiedoissa.

Työntekijät

Ihmiset ovat tärkeä strateginen painopistealue. Työntekijöidemme osaaminen, asiantuntemus ja erityistaidot ovat meille kilpailuetu. Kehitämme jatkuvasti esimiestemme johtamistaitoja ja edistämme työntekijöidemme osaamisen kehittämistä.

Työntekijöistä on lisätietoja liiketoimintakatsauksessa ja ei-taloudellisissa tiedoissa.

Toimittajat ja alihankkijat

Teemme läheistä yhteistyötä monien toimittajiemme ja alihankkijoidemme kanssa. Tämä yhteistyö perustuu vahvaan kumppanuuteen ja pitkäaikaiseen yhteistyöhön. Meillä on läpinäkyvät vaatimukset toimittajille, ja kannustamme turvallisiin työskentelytapoihin. Teemme itse sisäisiä toimittajien kestävästä kehityksestä tarkastuksia, ja kolmannet osapuolet tekevät korkean riskin toimittajien tarkastuksia. Toimittajista on lisätietoja liiketoimintakatsauksessa ja ei-taloudellisissa tiedoissa.



Osakkeenomistajat ja sijoittajat

Metso on sitoutunut pitkän aikavälin arvonluontiin osakkeenomistajilleen. Olemme jatkaneet vastuullisen sijoittajaviestinnän kehittämistä eri kanavissa. Pidämme aktiivisesti yhteyttä sijoittajiimme ja osakkeenomistajiimme tapahtumissa ja kokouksissa sekä puhelimitse ja digitaalisten kanavien välityksellä. Vuoropuhelustamme sijoittajien kanssa on lisätietoja taloudellisissa katsauksessa.

Tiedotusvälineet

Tiedotamme Metsosta selkeästi ja tarkasti. Viestimme ennakoivasti ja reagoivasti monissa kanavissa.

Kansalaisjärjestöt

Teemme hyvää yhteistyötä kansalaisjärjestöjen kanssa. Yhteistyökumppaneitamme ovat esimerkiksi John Nurmisen Säätiö, Plan India ja kansainvälinen SOS-Lapsikylät-järjestö.

Paikalliset yhteisöt

Olemme vastuullinen yrityskansalainen ja teemme läheistä yhteistyötä toimipaikkojemme paikallisyhteisöjen kanssa. Luomme arvoa tarjoamalla työmahdollisuuksia ja tuemme yritysten yhteiskuntavastuun hankkeita paikallisyhteisöissämme.

Yliopistot, ammattikoulut ja tutkimuskeskukset

Yhteistyö yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa on meille tärkeää ja olennainen tekijä innovaatioiden edistämässä. Järjestämme yhteistyöhankkeita ja kouluvierailuja sekä mahdollisuuksia oppisopimuskoulutukseen, työharjoitteluun ja väitöstutkimuksen tekemiseen.

Keskeiset suorituskyvyn mittarit

Toimintamaat (102-4)

20 suurinta maata henkilöstömäärän mukaan

	2016	2017	2018
Suomi	1 603	1 685	1 838
Yhdysvallat	1 338	1 281	1 384
Intia	777	859	1 268
Brasilia	1 214	1 166	1 185
Kiina	1 031	1 030	1 114
Chile	694	1 011	1 100
Ruotsi	729	721	784
Etelä-Afrikka	757	733	733
Australia	497	667	690
Ranska	451	417	410
Saksa	367	339	366
Meksiko	260	297	341
Kanada	271	282	290
Peru	249	248	277
Tsekki	244	267	272
Venäjä	147	134	137
Espanja	127	133	136
Yhdistynyt kuningaskunta	94	84	103
Etelä-Korea	93	94	91
Tanska	90	91	89

Tietoa palkansaaajista ja muista työntekijöistä (102-8)

2018	Naiset	Miehet	Yhteensä
Työsopimuksen mukaan			
Vakituinen	2 037	9 358	11 395
Määräaikainen	301	1 454	1 755
Työsuhteen mukaan			
Kokoaikainen	2 210	10 706	12 916
Osa-aikainen	128	106	234
Yhteensä	2 338	10 812	13 150

2018	Vakituinen	Määräaikainen	Yhteensä
Alueen mukaan			
Eurooppa	4 204	208	4 412
Etelä- ja Keski-Amerikka	2 261	645	2 906
Pohjois-Amerikka	1 647	27	1 674
Aasian ja Tyynenmeren alue	2 472	846	3 318
Afrikka ja Lähi-itä	811	29	840
Yhteensä	11 395	1 755	13 150

Ulkoiset aloitteet (102-12)

Metso liittyi YK:n Global Compact -aloitteen tukijoiden joukkoon vuonna 2006. Olemme sitoutuneet viestimään YK:n Global Compact -aloitteen internetsivustolla vuosittain siitä miten olemme onnistuneet edistämään toimintaamme tietyillä alueilla. Olemme sitoutuneet noudattamaan YK:n ihmisoikeuksien julistusta ja YK:n ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia politiikkoja. Tämän lisäksi Metso tukee ja noudattaa OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille ja kansainvälisen työjärjestön julistusta työelämän peruseräaatteista ja oikeuksista.

Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa (102-13)

Metso osallistuu erilaisten teollisuuden ja kaupan järjestöjen ja asiantuntijaorganisaatioiden toimintaan.

Suomessa Metso on Teknologiateollisuus ry:n ja Elinkeinoelämän keskusliiton jäsen ja osallistuu energia-asioihin, kilpailukykyyn, koulutukseen ja logistiikkaan liittyvien työryhmien toimintaan.

Metso osallistuu Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) toimintaan, ja sillä on edustajat ympäristö- ja energia-asioihin keskittyvissä ICC:n toimielimissä ja työryhmissä. Metso on seuraavien teollisuuden organisaatioiden, yhdistysten ja etujärjestöjen jäsen:

- Teknologiateollisuus ry
- European Powder Metallurgy Association
- Finnish Business & Society (FIBS)
- Pohjoismaiden neuvoston Global Compact -verkosto
- Finpro
- East Office of Finnish Industries
- Kansainvälinen kauppakamari
- Autoliitto
- EGN Suomi
- Norjan elinkeinoelämän keskusliitto (NHO)
- European Management Assistants (EUMA)
- Työsuojelupäälliköt ry
- Federation of European Mineral Programs (FEMP)
- Kaivosteollisuus ry
- EIT RawMaterials
- Laatu keskus
- WorldatWork
- Suomalais-ruotsalainen kauppakamari

Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö (102-41)

Metso tukee kaikkien työntekijöidensä yhdistymisvapautta ja oikeutta työehtosopimukseen. Metson työntekijöistä 44 prosenttia kuului työehtosopimusten piiriin vuonna 2018. Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus vaihtelee suuresti: se on korkein Euroopassa 84% ja matalin Pohjois-Amerikassa 2%.

GRI 201: TALOUDELLISET VAIKUTUKSET

Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen (201-1)

Miljoonaa euroa	2016	2017	2018
Asiakkaat: myynti ja muut tuotot	2 586	2 699	3 173
Toimittajat: toimintakustannukset	1 430	1 630	1 859
Työntekijät: palkat ja etuudet	610	606	638
Julkinen sektori: verot	58	82	92
Luotonantajat: korot	39	35	30
Yhteisöt: sponsorointi ja lahjoitukset	0,79	1,15	0,55
Osakkeenomistajat: korvaukset rahoittajille	157	157	157
Toiminnan kehittämiseen jäänyt taloudellinen arvo	292	188	396

Tuloverot*, merkittävimmät maat

Miljoonaa euroa	2016	2017	2018
Yhdysvallat	18	20	19
Ruotsi	2	2	13
Suomi	6	8	11
Ranska	0	-1	9
Intia	0	8	9
Brasilia	7	7	6
Chile	7	8	6
Kiina	6	5	5
Peru	5	3	5
Meksiko	4	2	3

* Esitetty suoriteperusteisesti

GRI 204: OSTOKÄYTÄNNÖT

Ostot paikallisilta toimittajilta (204-1)

	2016	2017	2018
Yhdysvallat	60%	61%	48%
Suomi	57%	55%	55%
Ruotsi	50%	50%	43%
Ranska	57%	59%	54%
Kiina	92%	92%	92%
Brasilia	90%	89%	91%
Intia	82%	87%	87%

Paikallisen toimittajan määritelmä: ostettu tuotantolaitoksen sijaintimaasta.

Merkittävän toimintamaan määritelmä: Metson merkittävimmät ostomaat

GRI 205: KORRUPTIONVASTAISUUS

Liiketoimintayksiköt, joille tehty korruption liittyvä riskianalyysi (205-1)

Petokset, väärinkäytökset ja rikokset ovat varteenotettavia uhkia Metsolle, koska yhtiö toimii maailmanlaajuisesti monien eri osapuolien kanssa ja liiketapahtumien määrä on suuri.

Vuonna 2018 tehtiin riskienhallinnan tarkastuksia kuudessa yksikössä, joiden osuus on noin 20 prosenttia 25 yksikköä kattavasta ohjelmasta. Niiden osuus Metson liikevaihdosta on yli 80 prosenttia viiden vuoden jaksolla.

GRI 302: ENERGIA

Organisaation oma energiankulutus (302-1), TJ

	2016	2017	2018
Suora energiankulutus polttoaineen mukaan			
Maakaasu	525	572	567
Hiili	0	0	0
Raskas polttoöljy	0	0	0
Diesel	19	18	21
Nestekaasu	26	28	36
Epäsuora energiankulutus			
Sähkö	729	756	775
Kaukolämpö	75	62	75
Höyry	52	47	47
Kokonaisenergiankulutus	1 426	1 482	1 521

Sähkö sisältää kulutetun ja myydyn jäädytyksen. Kulutusluvut on laskettu laskutuksen perusteella. Laskelmissa on käytetty SI-muuntokertoimia. Ei uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutusta vuonna 2018.

Vuosien 2016–2017 luvut on oikaistu sisäisen tarkastelun perusteella.

GRI 302: ENERGIA

Energiankulutuksen vähentäminen (302-4), TJ

2016	2017	2018
226	247	276

Energiankulutuksen väheneminen säästö- ja tehokkuushankkeiden suorana seurauksena.

Energiankulutuksen väheneminen sisältää sähkön, lämmön, jäädytyksen, höyryn ja polttoaineet vuoden 2010 lähtötasoon verrattuna.

Vuosien 2016–2017 luvut on oikaistu sisäisen tarkastelun perusteella.

Tuotteiden ja palveluiden energiantarpeen vähennykset (302-5)

2018	Polttoaineen-/ energiankulutuksen väheneminen	Yksikkö	Vältetyt hiilidioksidipäästöt (tonnia)
Lokotrack	30 506 000	litraa dieselöljyä	81 700
Vertimill	1 482 000	MWh	652 000

Lokotrack:

Lokotrackin energiankulutuksen vähennykset mitataan dieselin polttoainesäästöinä.

Uusien Lokotrack-mallien polttoainesäästöt on laskettu vertaamalla polttoaineen kulutusta edeltäviin malleihin. Polttoainesäästöt on saavutettu teknisillä muutoksilla

Päästökerroin: 2,68 kg CO₂e/litra dieseliä

Päästökertoimen lähde:

www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2016

Vertimill:

Vertimillin energiankulutuksen vähennykset mitataan energiasäästöinä (MWh).

Metso Vertimillillä saavutetut energiansäästöt on laskettu vertaamalla sitä perinteiseen kuulamylyyn.

Päästökerroin: 0,5925 kg CO₂/kWh

Päästökertoimen lähde: carbonfund.org/how-we-calculate

GRI 303: VESI

Vedenkulutus lähteittäin (303-1), 1 000 m³

	2016	2017	2018
Pintavesi	950	950	1 010
Pohjavesi	60	64	60
Sadevesi	0	0	0
Kunnallinen vesi tai muu julkinen palvelu	313	304	331
Yhteensä	1 323	1 319	1 401

Kukin yksikkö raportoi kunnallisen veden ja muut julkiset vesipalvelut laskutuksen perusteella.

Pohjavesi ja sadevesi lasketaan yksiköiden tietojen ja menetelmien perusteella. Lisäksi on käytetty joitakin oletuksia.

GRI 305: PÄÄSTÖT

Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1) (305-1), tCO₂

	2016	2017	2018
Scope 1 -päästöt	32 533	35 161	35 639

Kaikki päästöt raportoidaan hiilidioksiditonneina.

Kasvihuonekaasupäästöjen raportointi sisältää vain hiilidioksidin. Metson toiminnoista ei aiheudu biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä.

Energiasäästöt: Energiankulutuksen väheneminen on laskettu vuoden 2010 lähtötasoon verrattuna.

Raportoidut päästöt perustuvat laskutukseen ja ne on muunnettu megawattitunneista hiilidioksidipäästöiksi.

Käytämme SI-muuntokertoimia.

Päästökertoimien lähteenä on IEA:n CO₂ Emissions from Fuel Combustion vuodelta 2016.

Vuosien 2016–2017 luvut on oikaistu sisäisen tarkastelun perusteella.

Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2) (305-2), tCO₂

	2016	2017	2018
Scope 2 -päästöt	94 064	96 557	101 559

Kasvihuonekaasupäästöjen raportointi sisältää vain hiilidioksidin.

Energiasäästöt: Energiankulutuksen väheneminen on laskettu vuoden 2010 lähtötasoon verrattuna.

Raportoidut päästöt perustuvat laskutukseen ja ne on muunnettu megawattitunneista hiilidioksidipäästöiksi.

Käytämme SI-muuntokertoimia.

Päästökertoimien lähteenä on IEA:n CO₂ Emissions from Fuel Combustion vuodelta 2016.

Vuosien 2016–2017 luvut on oikaistu sisäisen tarkastelun perusteella.

GRI 305: PÄÄSTÖT

Muut epäsuorat kasviuonekaasujen päästöt (Scope 3) (305-3), tCO₂

	2016	2017	2018
Ostetut tavarat ja palvelut	439 777	571 530	655 732
Polttoaineisiin ja energiaan liittyvät päästöt	18 502	19 309	19 417
Ostettujen tuotteiden kuljetus (upstream)	100 390	139 327	161 629
Liikematkustus	10 200	12 937	22 256
Myytyjen tuotteiden kuljetus (downstream)	48 336	67 083	77 821

Metso on analysoinut kaikki Scope 3 -päästöluokkansa. Analyysin perusteella määritettiin kuusi päästöluokkaa: ostetut tavarat ja palvelut, polttoaineisiin ja energiaan liittyvät päästöt, ostettujen tuotteiden kuljetus (upstream), liikematkustus ja myytyjen tuotteiden kuljetus (downstream). Kuudes määritetty päästöluokka oli myytyjen tuotteiden käyttö, mutta sen osalta ei ole saatavilla määrällisiä tietoja.

Metso on arvioinut epäsuorat Scope 3 -päästöt GHG Protocol Corporate Value Chain Accounting and Reporting -standardin perusteella. Kasviuonekaasupäästöjen raportointi sisältää vain hiilidioksidin. Metson toiminnoista ei aiheudu biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä.

Ostettujen tavaroiden ja palvelujen Scope 3 -päästöt liittyvät tavaroihin ja palveluihin, joiden suorat kustannukset ovat noin 70 prosenttia kokonaiskustannuksista. Analyysi perustuu ostettujen tavaroiden ja palvelujen rahalliseen arvoon toimittajatyypin mukaan sekä EXIOBASEn panos-tuotomatriiseihin, joita on laajennettu ympäristötiedoilla.

Polttoaineisiin ja energiaan liittyviin Scope 3 -päästöihin kuuluvat päästöt, jotka eivät sisälly Scope 1- tai Scope 2 -päästöihin (ostetun polttoaineen ja energian tuotanto: diesel, nestekaasu, maakaasu, sähkö, höyry, kaukolämpö). Kattavuus on 100%. Päästökertoimen lähde on:

www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2016

Ostettujen tuotteiden kuljetuksista (upstream) aiheutuvat päästöt perustuvat kuljetuspalvelujen rahallisen arvon analyysiin kuljetusmuodon ja maan mukaan sekä EXIOBASEn panos-tuotomatriiseihin, joita on laajennettu ympäristötiedoilla. Kattavuus on 100%.

Tällä hetkellä Metso seuraa Scope 3 -päästöjä ja raportoi Scope 3 -päästöt, jotka aiheutuvat liikematkuksesta Euroopassa, Pohjois-Amerikassa, Etelä-Afrikassa, Australiassa, Brasiliassa, Intiassa ja Kiinassa. Näiden alueiden osuus Metson työvoimasta on 83 prosenttia.

Myytyjen tuotteiden kuljetuksen (downstream) Scope 3 -päästöt perustuvat arvioon, jonka mukaan downstream-kuljetukset aiheuttavat suunnilleen yhtä paljon päästöjä kuin upstream-kuljetukset, eli downstream-kuljetusten päästöt pääteltiin upstream-kuljetuksia koskevista tiedoista.

Kasviuonekaasupäästöjen vähentäminen (305-5), tCO₂

	2016	2017	2018
Päästöjen väheneminen	18 997	20 522	23 344

Päästöjen väheneminen on laskettu energiankulutuksen pienemisestä vuoden 2010 lähtötasoon verrattuna laskutuksen ja hiilidioksidipäästöiksi muuntamisen perusteella.

Kasviuonekaasupäästöjen raportointi sisältää vain hiilidioksidin.

Energiasäästöistä: Energiankulutuksen väheneminen on laskettu vuoden 2010 lähtötasoon verrattuna.

Raportoidut päästöt perustuvat laskutukseen ja on muunnettu megawattitunneista hiilidioksidipäästöiksi.

Käytämme SI-muuntokertoimia.

Päästökertoimien lähteenä on IEA:n CO₂ Emissions from Fuel Combustion vuodelta 2016.

Vuosien 2016–2017 luvut on oikaistu sisäisen tarkastelun perusteella.

GRI 306: JÄTEVEDET JA JÄTTEET

Jätteet (306-2), tonnia

	2016	2017	2018
Vaaralliset			
Kierrätys	731	994	796
Talteenotto	121	110	779
Poltto	347	626	547
Kaatopaikka	6 759	7 067	7 063
Varastointi paikan päällä	3	3	28
Yhteensä	7 961	8 800	9 214
Vaarattomat			
Kierrätys	15 432	37 487	43 197
Kompostointi	178	202	263
Talteenotto	5 283	6 664	5 534
Poltto	588	1 073	114
Kaatopaikka	32 065	20 140	21 302
Yhteensä	53 546	65 566	70 410

Vuosien 2016–2017 luvut on oikaistu sisäisen tarkastelun perusteella.

Jätteen hävitysmenetelmä on määritetty jätehuoltokumppanin antamien tietojen perusteella.

Uusiokäyttö ei ole merkittävää Metson toiminnoissa. Vaarallinen kaatopaikkajäte sisältää valimoilta tulevan hiekan. Se käsitellään asianmukaisesti kaatopaikoilla.

Merkittävien vuotojen määrä ja suuruus (306-3)

	2016	2017	2018
Vuodot	0	0	0

GRI 401: TYÖSUHTEET
Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus (401-1)
Työsuhteet 2018

Jaottelu	Luokittelu	Uuden palkatun henkilöstön määrä	% kokonaismäärästä	Uuden palkatun henkilöstön osuus, %
Uusi palkattu henkilöstö ikäryhmän mukaan	< 30	836	32 %	46 %
	30–50	1 535	60 %	18 %
	> 50	198	8 %	7 %
Uusi palkattu henkilöstö sukupuolen mukaan	Naiset	416	16 %	18 %
	Miehet	2 153	84 %	20 %
Uusi palkattu henkilöstö alueen mukaan	Eurooppa	586	23 %	13 %
	Etelä- ja Keski-Amerikka	949	37 %	33 %
	Pohjois-Amerikka	275	11 %	16 %
	Aasian ja Tyynenmeren alue	669	26 %	20 %
	Afrikka ja Lähi-itä	90	3 %	11 %
Uuden palkatun henkilöstö kokonaismäärä	Yhteensä	2,569	100 %	20 %

Jaottelu	Luokittelu	Päätyneiden työsuhteiden määrä	% kokonaismäärästä	Henkilöstön vaihtuvuus, %
Päätyneet työsuhteet ikäryhmän mukaan	< 30	285	21 %	16 %
	30–50	836	63 %	10 %
	> 50	219	16 %	7 %
Päätyneet työsuhteet sukupuolen mukaan	Naiset	188	14 %	8 %
	Miehet	1 152	86 %	11 %
Päätyneet työsuhteet alueen mukaan	Eurooppa	326	24 %	7 %
	Etelä- ja Keski-Amerikka	432	32 %	15 %
	Pohjois-Amerikka	146	11 %	9 %
	Aasian ja Tyynenmeren alue	382	29 %	12 %
	Afrikka ja Lähi-itä	54	4 %	6 %
Päätyneiden työsuhteiden kokonaismäärä	Yhteensä	1 340	100 %	10 %

Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus raportointikaudella ikäryhmän, sukupuolen ja alueen mukaan

Henkilöstön vaihtuvuuden kokonaismäärä ja osuus raportointikaudella ikäryhmän, sukupuolen ja alueen mukaan

GRI 402: HENKILÖSTÖN JA JOHDON VÄLISET SUHTEET
Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika (402-1)

Ilmoitusajat ja uudelleenjärjestelytilanteisiin liittyvän neuvotteluprosessin pituus vaihtelevat maan ja alueen mukaan.

Vähimmäisilmoitusajat perustuvat kunkin toimintamaamme paikalliseen työlainsäädäntöön.

Tapaturmatyypit, tapaturmataajuus, ammattitaudit, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset (403-2)

Omat työntekijät

		2016	2017	2018
Tapaturmatyypit	Pintavammat ja avohaavat	56%	58%	62%
	Sijoiltaanmenot, nyrjähdykset ja venähdykset	6%	8%	8%
	Palohaavat, syöpyvät, palovammat ja paleltumat	8%	5%	6%
	Murtumat	5%	4%	7%
	Iskut ja sisäiset vammat	1%	2%	2%
	Vamman aiheuttamat amputaatiot	1%	0%	0%
	Akuutit myrkytykset ja infektiot	3%	3%	2%
	Muuntyyppiset tapaturmat	2%	1%	1%
	Määrittelemättömät	18%	19%	11%
	Yhteensä	100%	100%	100%

ILOn luokituksen mukaan, % tapaturmien kokonaismäärästä

		2016	2017	2018
Tapaturmataajuus alueen mukaan	Eurooppa	27,2	29,8	31,6
	Etelä- ja Keski-Amerikka	10,5	11,7	7,6
	Pohjois-Amerikka	18,8	16,7	15,8
	Aasian ja Tyynenmeren alue	10,9	14,5	15,0
	Afrikka ja Lähi-itä	7,1	16,3	27,0
	Yhteensä	17,3	19,6	19,9

Sisältää poissaoloon tai työkyvyn rajoittumiseen johtaneet sekä lääkinällisiä toimenpiteitä tai ensiapua vaatineet tapaturmat.

		2016	2017	2018
Tapaturmataajuus (TRIF) Alueen mukaan	Eurooppa	7,4	9,9	9,5
	Etelä- ja Keski-Amerikka	6,7	5,0	3,9
	Pohjois-Amerikka	7,9	5,4	7,1
	Aasian ja Tyynenmeren alue	4,3	7,1	5,1
	Afrikka ja Lähi-itä	3,8	5,8	8,6
	Yhteensä	6,4	7,3	6,8

Sisältää poissaoloon tai työkyvyn rajoittumiseen johtaneet sekä lääkinällisiä toimenpiteitä vaatineet tapaturmat.

		2016	2017	2018
Tapaturmataajuus (LTIF)				
Alueen mukaan	Eurooppa	3,1	3,3	3,2
	Etelä- ja Keski-Amerikka	3,4	2,1	2,2
	Pohjois-Amerikka	2,1	1,0	2,3
	Aasian ja Tyynenmeren alue	1,2	3,0	2,4
	Afrikka ja Lähi-itä	1,6	2,3	4,9
	Yhteensä	2,5	2,6	2,8

Tapaturmataajuus (LTIF) kuvaa vähintään päivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrää miljoonaa tehtyä työtuntia kohti. Se lasketaan kuolemantapausten, 1–3 kalenteripäivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien ja yli 4 kalenteripäivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien perusteella. Ei raportoida sukupuolen mukaan, koska jaottelua ei pidetä merkityksellisenä.

		2016	2017	2018
Riskihavaintojen taajuus				
Alueen mukaan	Eurooppa	428	728	787
	Etelä- ja Keski-Amerikka	1 609	1 356	1 320
	Pohjois-Amerikka	200	462	728
	Aasian ja Tyynenmeren alue	639	1 084	1 156
	Afrikka ja Lähi-itä	558	805	942
	Yhteensä	696	914	998

Sisältää riskihavainnot

		2016	2017	2018
Menetettyjen työpäivien osuus				
Alueen mukaan	Eurooppa	0,12%	0,23%	0,12%
	Etelä- ja Keski-Amerikka	0,05%	0,09%	0,17%
	Pohjois-Amerikka	0,07%	0,15%	0,03%
	Aasian ja Tyynenmeren alue	0,12%	0,21%	0,18%
	Afrikka ja Lähi-itä	0,03%	0,02%	0,15%
	Yhteensä	0,09%	0,17%	0,14%

Tapaturmien seurauksena menetettyjen työpäivien prosenttiosuus työvoiman työpäivien suunnitelmien mukaisesta kokonaismäärästä.

Työtaturmien ja ammattitautien vaikutus mitattuna poissaolona työstä. Se lasketaan vertaamalla menetettyjen työpäivien kokonaismäärää työvoiman työtuntien suunnitelmien mukaiseen kokonaismäärään raportointikaudella.

Osa terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä luvuista vuosille 2016–2017 on oikaistu sisäisen tarkastelun perusteella.

	2016	2017	2018
Poissaoloprosentti			
Alueen mukaan			
Eurooppa	3,9%	4,1%	3,8%
Etelä- ja Keski-Amerikka	1,6%	2,0%	2,1%
Pohjois-Amerikka	1,4%	1,6%	1,3%
Aasian ja Tyynenmeren alue	1,1%	1,2%	1,4%
Afrikka ja Lähi-itä	2,5%	1,7%	1,2%
Yhteensä	2,3%	2,5%	2,3%

Poissaolopäivien prosenttiosuus työvoiman työpäivien suunnitelmien mukaisesta kokonaismäärästä.

Sisältää kaikenlaisia työkäyttömyydestä johtuvat poissaolot työtapausten ja ammattitautien aiheuttamien poissaolojen lisäksi. Ei sisällä luvallisia poissaoloja, kuten vuosilomia, opintovapaita, äitiys- ja isyysvapaita eikä perhesyiden takia myönnettyjä lomia.

Viittaa varsinaisesti menetettyihin työpäiviin ilmaistuna prosenttiosuutena työvoiman työpäivien suunnitelmien mukaisesta kokonaismäärästä samalla ajanjaksolla.

	2016	2017	2018
Kuolemantapaukset	0	0	1

Muut kuin Metson työntekijät: urakoitsijat ja valvotut työntekijät

	2016	2017	2018
Tapaturmatyypit			
Pintavammat ja avohaavat	57%	50%	64%
Sijoiltaanmenot, nyrjähdykset ja venähdykset	3%	3%	6%
Paloaavat, syöpymät, palovammat ja paleltumat	6%	5%	5%
Murtumat	3%	12%	8%
Iskut ja sisäiset vammat	2%	7%	2%
Vamman aiheuttamat amputaatiot	0%	0%	0%
Akuutit myrkytykset ja infektiot	2%	1%	0%
Muuntotyypiset tapaturmat	2%	5%	0%
Määrittelemättömät	26%	18%	14%
Yhteensä	100%	100%	100%

ILOn luokituksen mukaan, % tapaturmien kokonaismäärästä

	2016	2017	2018
Tapaturmataajuus			
Alueen mukaan			
Eurooppa	79,0	78,7	82,3
Etelä- ja Keski-Amerikka	6,3	9,4	26,7
Pohjois-Amerikka	16,8	47,6	13,9
Aasian ja Tyynenmeren alue	18,4	17,1	17,0
Afrikka ja Lähi-itä	37,0	26,1	17,6
Yhteensä	21,9	25,1	28,7

Sisältää poissaoloon tai työkyvyn rajoittumiseen johtaneet sekä lääkinnällisiä toimenpiteitä tai ensiapua vaatineet tapaturmat.

	2016	2017	2018
Tapaturmataajuus (LTIF)			
Alueen mukaan			
Eurooppa	12,2	22,8	12,4
Etelä- ja Keski-Amerikka	1,0	2,8	4,7
Pohjois-Amerikka	0,0	11,9	0,0
Aasian ja Tyynenmeren alue	2,3	3,7	2,2
Afrikka ja Lähi-itä	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	2,8	6,4	4,1

Tapaturmataajuus (LTIF) kuvaa vähintään päivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrää miljoonaa tehtyä työtuntia kohti.

	2016	2017	2018
Kuolemantapaukset	0	0	0

Metson työturvallisuustiedot on kerätty kaikista toimipaikoista maailmanlaajuisesti, ja ne sisältävät Metson kaikki toiminnot.

Hankitut uudet toiminnot sisällytetään Metson raportointiin vuoden kuluessa hankintapäivästä.

Metson työntekijöiden tapaturmataajuus, TRIF, LTIF ja ROF on laskettu arvioidun työtuntimäärän perusteella.

Muiden kuin Metson työntekijöiden LTIF on laskettu työtuntiseurannan perusteella.

Nämä taajuudet on laskettu miljoonaa tehtyä työtuntia kohti.

Osa terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä luvuista vuosille 2016–2017 on oikaistu sisäisen tarkastelun perusteella.

GRI 405: MONIMUOTOISUUS JA YHTÄLÄISET MAHDOLLISUUDET

Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus (405-1)

Hallintoelinten monimuotoisuus

	Luokittelu	2016	2017	2018
Hallitus	Sukupuolen mukaan			
	Naiset	25 %	29 %	25 %
	Miehet	75 %	71 %	75 %
Johtoryhmä	Ikäryhmän mukaan			
	< 30	0 %	0 %	0 %
	30–50	12 %	14 %	12 %
	> 50	88 %	86 %	88 %
	Sukupuolen mukaan			
Naiset	22 %	29 %	20 %	
Miehet	78 %	71 %	80 %	
Johtoryhmä	Ikäryhmän mukaan			
	< 30	0 %	0 %	0 %
	30–50	44 %	29 %	40 %
	> 50	56 %	71 %	60 %

Henkilöstön monimuotoisuus

Työntekijäluokka	Luokittelu	2018	
		Toimihenkilö	Teollisuus-työntekijä
Hallitus	Sukupuolen mukaan		
	Naiset	16 %	2 %
	Miehet	46 %	36 %
Johtoryhmä	Ikäryhmän mukaan		
	< 30	8 %	6 %
	30–50	40 %	24 %
	> 50	14 %	8 %
	Yhteensä	62 %	38 %

GRI 406: SYRJINNÄN KIELTO

Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet (406-1)

Vuonna 2018 ei ollut raportoituja syrjintätapauksia.

GRI 412: IHMISOIKEUSARVIOINNIT

Henkilöstön ihmisoikeuskoulutukset (412-2)

	2016	2017	2018
Ihmisoikeuksia koskeisiin politiikkoihin tai käytäntöihin liittyvän koulutuksen kokonaistuntimäärä	Ei sovellettavissa	11 152	410

Metso järjestää joka toinen vuosi yhtiön toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen, joka on pakollinen kaikille työntekijöille. Ihmisoikeudet ovat tärkeä osa tätä koulutusta. Vuonna 2017 99,8% Metson työntekijöistä suoritti Metson toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen.

Kaikille työntekijöille pakollinen koulutus järjestetään seuraavan kerran vuonna 2019.

Lisäksi kaikkien uusien työntekijöiden on suoritettava Metson toimintaperiaatteita koskeva koulutus.

METSON MITTARIT

Metson mittari: toimittajien tarkastukset

	2016	2017	2018
Kestävän kehityksen tarkastukset toimitusketjussa	15	58	99

Kolmannen osapuolen tekemien toimittajien kestävän kehityksen tarkastusten (16) lisäksi Metso teki 83 sisäistä toimittajien kestävän kehityksen tarkastusta vuonna 2018.

Metson mittari: Tutkimus- ja kehityshankkeille asetetut kestävän kehityksen tavoitteet

	2016	2017	2018
T&K-hankkeet, joille on asetettu vastuullisuustavoitteet	83 %	84 %	86 %

Metsoilla on tutkimuksen ja kehityksen vastuullisuusmittarit T&K-hankkeille.

Metson T&K-hankkeille asetetaan ympäristötehokkuutta ja/tai tuoteturvallisuutta koskevat vastuullisuustavoitteet.

Sisältää kaikki käynnissä olevat hankkeet ja vuosina 2016–2018 päättyneet hankkeet.

Metson mittari: Yhteisösuhteet

	2018
Tuki voittoa tavoittelemattomille organisaatioille, euroa	547 469
Tiede, tutkimus ja koulutus	60,4 %
Ympäristönsuojelu	3,0 %
Terveys- ja sosiaalipalvelut	32,4 %
Yliopistot ja säätiöt	1,4 %
Luonnonkatastrofit	0,5 %
Muut	2,2 %

GRI-sisältöindeksi

Yleinen perussisältö

Lyhenteet

LK Liiketoimintakatsaus
TK Taloudellinen katsaus
CG Hallinnointi
GRI GRI-liite

Lyhenteet

UNGC YK:n Global Compact -aloite
SDG YK:n kestävä kehityksen tavoitteet
KPI Keskeiset suorituskyvyn mittarit

1. Organisaation kuvaus

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja	Ristiviittaus: UNGC SDG
102-1	Organisaation nimi		Metso Oyj.	
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	Vuosi 2018, LT, s. 3–7		
102-3	Pääkonttorin sijainti		Helsinki.	
102-4	Toimintamaat	Vuosi 2018, LT, s. 4 TK, s. 66 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 4		
102-5	Omistusrakenne ja yhtiömuoto		Metso Oyj on julkinen osakeyhtiö, ja sen osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.	
102-6	Markkina-alueet	Vuosi 2018, LT, s. 3–4 Metson strategia, LT, s. 20–21		
102-7	Organisaation koko	Vuosi 2018, LT, s. 3–4 Arvonluonti, LT, s. 14 Metson strategia, LT, s. 20–21		
102-8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 4	Muiden kuin Metson omien työntekijöiden osuus organisaation toiminnan toteutuksesta ei ole merkittävä. Metson työsuhteiden määrä ei vaihdellut merkittävästi raportointikauden aikana. Työntekijätiedot on koottu Metson maailmanlaajuisesta HR-tietojärjestelmästä.	UNGC-periaate 6 SDG 8
102-9	Toimitusketju	Arvonluonti, LT, s. 14 Vastuullinen hallinta, LT, s. 32		
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	Vuoden 2018 kohokohdat, LT, s. 7		
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	Riskit ja riskien hallinta, LT, s. 41–44		
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	Ulkoiset aloitteet, GRI, s. 4		
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Jäsenyydet järjestöissä, GRI, s. 4		

2. Strategia

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja	Ristiviittaus: UNGC SDG
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	Toimitusjohtajan katsaus kestävään kehitykseen, LT, s. 5–6		
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Arvonluonti, LT, s. 14 Megatrendit, LT, s. 15–6 Muut kuin taloudelliset tiedot, TK, s. 10		

3. Liiketoiminnan eettisyys

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja	Ristiviittaus: UNGC SDG
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Vastuullinen ja luotettava kumppanuus, toimintaperiaatteet, LT, s. 28		UNGC-periaate 10 SDG 16
102-17	Toiminnan eettisyyteen ja lainmukaisuuteen liittyvä neuvonanto	CG, s. 11		UNGC-periaate 10 SDG 16

4. Hallinto

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja	Ristiviittaus: UNGC SDG
102-18	Hallintorakenne	CG, s. 11		

5. Sidosryhmävuorovaikutus

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja	Ristiviittaus: UNGC SDG
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	Metson sidosryhmät, GRI, s. 3		
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 4		
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	Kestävä kehitys on osa strategiaamme, LT, s. 13 Sidosryhmätoiminta, GRI, s. 3		
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Kestävä kehitys on osa strategiaamme, LT, s. 13 Sidosryhmätoiminta, GRI, s. 3		
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Kestävä kehitys on osa strategiaamme, LT, s. 13 Sidosryhmätoiminta, GRI, s. 3		

6. Raportointikäytäntö

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja	Ristiviittaus: UNGC SDG
102-45	Konsolidoituun konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	TK, s. 66	Raportointi sisältää kaikki konserniyritykset.	
102-46	Raportin sisällön määrittely	Tietoja tästä liitteestä, GRI, s. ii		
102-47	Olenaiset näkökohdat	Kestävä kehitys on osa strategiaamme, LT, s. 13		
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Joitakin HSE-lukuja on oikaistu sisäisen tarkastelun perusteella.	
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa		Ei muutoksia.	
102-50	Raportointijakso		1.1.2018–31.12.2018	
102-51	Edellisen raportin päiväys		Metson vuoden 2017 vastuullisuusraportti julkaistiin maaliskuussa 2018.	
102-52	Raportin julkaisu tiheys		Vuosittain	
102-53	Yhteystiedot lisätietoja varten		kaisa.jungman@metso.com harald.huppe@metso.com tanja.makinen@metso.com	
102-54	GRI-standardien mukaisen raportoinnin kattavuus	Tietoja tästä liitteestä, GRI, s. ii	Tämä raportti on laadittu GRI-ohjeistuksen suppean tason mukaisesti (GRI Standards: Core option).	
102-55	GRI-sisältöindeksi	GRI-sisällysluettelo, GRI, s. 12		
102-56	Ulkoisen varmennus	Tietoja tästä liitteestä, GRI, s. ii, Varmennuslausunto, GRI, s. 18	Tämän raportin on ulkoisesti varmentanut PwC.	

Aihekohtainen sisältö

GRI 200: Taloudelliset standardit

Olennainen näkökohta (GRI)	Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Puutteet/lisätiedot	Ristiviittaus: UNGC SDG
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016	201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 5		SDG 2, 5, 7, 8, 9
GRI 204: Ostokäytännöt 2016	204-1	Ostot paikallisilta toimittajilta	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 5		SDG 12
GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016	205-1	Liiketoimintayksiköt, joille tehty korruption liittyvä riskianalyysi	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 5		UNGC-periaate 10 SDG 16

GRI 300: Ympäristövaikutukset standardit

Olennainen näkökohta (GRI)	Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Puutteet/lisätiedot	Ristiviittaus: UNGC SDG
GRI 302: Energia 2016	302-1	Organisaation oma energiankulutus	Vastuullinen ja luotettava kumppanuus, Omien toimintojemme ympäristötehokkuus, LT, s. 30–31 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 5	Metso ei kerää erikseen tietoa jäähdytyksestä. Jäähdytys sisältyy sähkönkulutuksen lukuihin.	UNGC-periaate 7 SDG 7, 8, 12, 13
	302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Vastuullinen ja luotettava kumppanuus, Omien toimintojemme ympäristötehokkuus, LT, s. 30–31 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 6		UNGC-periaatteet 7, 9 SDG 7, 8, 12, 13
	302-5	Tuotteiden ja palveluiden energiantarpeen vähennykset	Kestävää tuottavuutta asiakkaidemme menestyksen tueksi, LT, s. 35–40 Lokotrack, Vertimill, GRI, s. 6	Metso raportoi kahden tuotesarjan polttoaineen- ja energiankulutuksen vähenemisen aiempiin malleihin verrattuna.	UNGC-periaatteet 7, 9 SDG 8, 12, 13
GRI 303: Vesi	303-1	Vedenkulutus	Vastuullinen ja luotettava kumppanuus, Omien toimintojemme ympäristötehokkuus, LT, s. 30–31 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 6		UNGC-periaatteet 7, 9 SDG 6
GRI 305: Päästöt 2016	305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Vastuullinen ja luotettava kumppanuus, Omien toimintojemme ympäristötehokkuus, LT, s. 30–31 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 6		UNGC-periaate 7 SDG 3, 12, 13, 14, 15
	305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Vastuullinen ja luotettava kumppanuus, Omien toimintojemme ympäristötehokkuus, LT, s. 30–31 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 6		UNGC-periaate 7 SDG 3, 12, 13, 14, 15
	305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	Vastuullinen ja luotettava kumppanuus, Omien toimintojemme ympäristötehokkuus, LT, s. 30–31 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 7		UNGC-periaate 7 SDG 3, 12, 13, 14, 15
	305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Vastuullinen ja luotettava kumppanuus, Omien toimintojemme ympäristötehokkuus, LT, s. 30–31 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 7		UNGC-periaatteet 7, 9 SDG 13, 14, 15
GRI 306: Jätevedet ja jätteet 2016	306-2	Jätteet	Vastuullinen ja luotettava kumppanuus, Omien toimintojemme ympäristötehokkuus, LT, s. 30–31 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI s. 7		UNGC-periaate 7 SDG 3, 6, 12
	306-3	Merkittävien vuotojen määrä ja suuruus	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI s. 7	Ei merkittäviä vuotoja raportointikaudella 2018.	UNGC-periaate 7 SDG 3, 6, 12, 14, 15

GRI 400: Sosiaaliset standardit

Oleellinen näkökohta (GRI)	Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Puutteet/lisätiedot	Ristiviittaus: UNGC SDG
GRI 401: Työsuhteet 2016	401-1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 8		UNGC-periaatteet 3, 6 SDG 5, 8
GRI 402: Henkilöstön ja johdon väliset suhteet 2016	402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 8		UNGC-periaatteet 3, 6 SDG 8
GRI 403: Työterveys ja turvallisuus 2016	403-2	Tapaturmatyypit, tapaturmataajuus, ammattitaudit, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset	Vastuullinen ja luotettava kumppanuus, turvallinen työympäristö, LT, s. 29–30 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI s. 9–10	Ei raportoida sukupuolen mukaan, koska jaottelua ei pidetä merkityksellisenä. Ammattitautitaajuutta ei raportoida Metson työntekijöiden osalta.	UNGC-periaate 6 SDG 3, 8
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016	404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	Vastuullinen ja luotettava kumppanuus, johtajuus, LT, s. 33–34	Ei raportoida sukupuolen tai työntekijäluokan mukaan.	UNGC-periaate 6 SDG 5, 8
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016	405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 11		UNGC-periaate 6 SDG 5, 8
GRI 406: Syrjinnän kieltäminen 2016	406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 11		UNGC-periaatteet 1, 2, 6 SDG 5, 16
GRI 412: Ihmisoikeusarviointit	412-2	Henkilöstön ihmisoikeuskoulutukset	Vastuullinen ja luotettava kumppanuus, ihmisoikeudet arvoketjussa, LT, s. 28–29 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 11		UNGC-periaate 1

Metson mittarit

Oleellinen näkökohta	Sisällön otsikko	Sivunumero	Ristiviittaus: UNGC SDG
Metson mittari: Tutkimus- ja kehityshankkeille asetetut vastuullisuustavoitteet	Vastuullisuustavoitteet määrittäneiden T&K-projektien prosentiosuus	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 11	
Metson mittari: Toimittajien vastuullisuustarkastukset	Toimittajien vastuullisuustarkastusten määrä	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 11	
Metson mittari: Yhteisösuhteet	Tuki voittoa tavoittelemattomille organisaatioille, euroa	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 11	

Johtamistapaa koskeva sisältö

Johtamistapaa koskeva sisältö

Taloudellinen	
	Kuvaus/viite
Olennainen näkökohta (GRI)	GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016, GRI 204: Ostokäytännöt 2016, GRI 205 Korruptionvastaisuus 2016
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Arvonluonti T&K, innovointi Asiakassuhteet Vastuullisen liiketoiminnan käytännöt Vastuullinen toimitusketju
Tavoitteet	Vastuullinen hankinta, LT, s. 32
Politiikat, prosessit, johtamismalli	Metson toimintaperiaatteet, toimittajien vastuullisuuskriteerit, lahjonnan vastainen politiikka, väärinkäytösten vastainen politiikka, immateriaaliomaisuuspolitiikka, brändipolitiikka
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	Vastuullinen hankinta, LT, s. 32 Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa, GRI, s. 3 Kestävää tuottavuutta asiakkaidemme menestyksen tueksi, LT, s. 35–40
Sisällöt	201-1, 204-2; Metson mittari: toimittajien vastuullisuustarkastukset; Metson mittari: T&K-hankkeille asetetut vastuullisuustavoitteet
Laskentaraja	Ulkoiset vaikutukset arvoketjussamme, Metson mittari. Sisäiset ja ulkoiset vaikutukset arvoketjussamme Osapuolet: asiakkaat, yhteisöt, viranomaiset, toimittajat ja kansalaisjärjestöt

Ympäristövaikutukset	
	Kuvaus/viite
Olennainen näkökohta (GRI)	GRI 302: Energia 2016, GRI 303: Vesi 2016, GRI 305: Päästöt 2016, GRI 306: Jätevedet ja jätteet 2016
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Oman tuotannon ekotehokkuus
Tavoitteet	Energiasäästöt ja hiilidioksidipäästöjen vähentäminen, vedenkäytön vähentäminen, kaatopaikkajätteen määrän vähentäminen. Omien toimintojemme ympäristötehokkuus, LT, s. 30–31
Politiikat, prosessit, johtamismalli	HSE-johtaminen, HSE-politiikka, omien toimintojemme ympäristötehokkuus, LT, s. 30–31
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	Omien toimintojemme ympäristötehokkuus, LT, s. 30–31 Kestävää tuottavuutta asiakkaidemme menestyksen tueksi, LT, s. 35–40
Sisällöt	302-1, 302-4, 302-5, 303-1, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 306-2, 306-3
Laskentaraja	Omien toimintojemme sisäiset vaikutukset. 302-5, 305-3, ulkoiset vaikutukset arvoketjussamme. Osapuolet: asiakkaat, yhteisöt, viranomaiset, toimittajat ja kansalaisjärjestöt

Työolosuhteet ja säälinen työ	
	Kuvaus/viite
Olennainen näkökohta (GRI)	GRI 401: Työsuhteet 2016, GRI 402: Henkilöstön ja johdon väliset suhteet 2016, GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2016, GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016, GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016, GRI 412: Ihmisoikeusarviointi 2016
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Ihmisoikeudet toiminnoissa Työterveys ja -turvallisuus Vastuullinen toimitusketju
Tavoitteet	Turvallinen työympäristö, LT, s. 29–30; johtajuus, LT, s. 33–34; vastuullinen hankinta, LT, s. 32
Politiikat, prosessit, johtamismalli	Yleiset toimintaperiaatteet, LT, s. 28; Metson toimintaperiaatteet, HSE-politiikka, HSE-johtaminen, toimittajien vastuullisuuskriteerit
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	Johtajuus, LT, s. 33–34; keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 8–11
Sisällöt	401-1, 402-1, 403-2, 404-3, 405-1, 412-2, Metson mittari: toimittajien vastuullisuustarkastukset
Laskentaraja	Sisäiset vaikutukset Ulkoiset osapuolet: toimittajat, urakoitsijat, yhteisöt, hallitus, kansalaisjärjestöt ja asiakkaat.

Ihmisoikeudet

	Kuvaus/viite
Olennainen näkökohta (GRI)	GRI 406: Syrjinnän kielto 2016, GRI 412: Ihmisoikeusarvioinnit 2016
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Ihmisoikeudet toiminnoissa, vastuullinen toimitusketju
Tavoitteet	Ihmisoikeudet arvoketjussa, LT, s. 28–29; vastuullinen hankinta, LT, s. 32
Politiikat, prosessit, johtamismalli	Toimintaperiaatteet, yleiset toimintaperiaatteet, toimittajien vastuullisuuskriteerit
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	GRI-sisällysluettelo, GRI, s. 11 (406-1)
Sisällöt	412-2
Laskentaraja	Omien toimintojemme sisäiset vaikutukset Ulkoiset osapuolet: toimittajat, urakoitsijat, yhteisöt, hallitus ja kansalaisjärjestöt

Yhteiskunta

	Kuvaus/viite
Olennainen näkökohta (GRI)	GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Korruptionvastaisuus
Tavoitteet	Ihmisoikeudet, LT, s. 28–29; kestävä kehityksen periaatteet, yleiset toimintaperiaatteet
Politiikat, prosessit, johtamismalli	Yleiset toimintaperiaatteet, LT, s. 28; korruption vastainen politiikka; Metson toimintaperiaatteet
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 5 (205-1)
Sisällöt	205-1, Metson mittari: toimittajien vastuullisuustarkastukset
Laskentaraja	Omien toimintojemme sisäiset vaikutukset Ulkoiset osapuolet: yhteisöt, työntekijät ja hallitus.

Tuotevastuu

Numero	Kuvaus/viite
Olennainen näkökohta (GRI)	Asiakkaiden terveys ja turvallisuus, tuotteiden ja palvelujen merkintä
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Kestävää tuottavuutta asiakkaidemme menestyksen tueksi, LT, s. 35–40; asiakkaiden sitouttaminen, LT, s. 35
Tavoitteet	Kestävää tuottavuutta asiakkaidemme menestyksen tueksi, LT, s. 35–40; asiakkaiden sitouttaminen, LT, s. 35
Politiikat, prosessit, johtamismalli	Metson toimintaperiaatteet, HSE-politiikka, HSE-johtaminen
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	Kaikille uusille T&K-projekteille on asetettava ympäristötehokkuuden ja tuoteturvallisuuden kehitystavoitteet (jos sovellettavissa)
Sisällöt	Metson mittari: Tutkimus- ja kehityshankkeille asetetut vastuullisuustavoitteet
Laskentaraja	Ulkoiset vaikutukset arvoketjussamme. Osapuolet: asiakkaat, toimittajat.

Riippumattoman varmentajan varmennusraportti

Käännös englanninkielisestä tekstistä (alkuperäinen)

Metso Oyj:n johdolle

Olemme Metso Oyj:n (jäljempänä myös Yhtiö) johdon pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet tietyt taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristö-vastuun tunnusluvut raportointikaudelta 1.1.–31.12.2018 Metson Vuosikertomuksen 2018 osioissa ”Liiketoimintakatsaus” ja ”GRI-liite”. Yhtiön GRI-standardien mukaisen raportoinnin ja GRI-sisältöindeksin näkökulmasta varmennuksen kohteena ovat olleet Aihekohtaisten standardien sisältämät taloudellisia, sosiaalisia ja ympäristövaikutuksia koskevat julkaistavat tiedot sekä Yleisten standardien Julkaistavat tiedot 102-8 sekä 102-41 (jäljempänä Vastuullisuustiedot).

Johdon vastuu

Metso Oyj:n johto vastaa Vastuullisuustietojen laatimisesta raportointikriteeristön eli Metso Oyj:n raportointiohjeiden ja Global Reporting Initiativen laatiman yhteiskuntavastuun GRI Standards-raportointiohjeiston mukaisesti. Metso Oyj:n johto vastaa myös sellaisen sisäisen valvonnan järjestämisestä, jonka johto katsoo tarpeelliseksi, jotta on mahdollista laatia Vastuullisuustiedot, joissa ei ole väärinkäytöksistä tai virheistä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Varmentajan riippumattomuus ja laadunvalvonta

Olemme noudattaneet IESBA:n (the International Ethics Standards Board for Accountants) antamien Eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille mukaisia riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia. Näiden sääntöjen pohjana olevat peruseriaatteet ovat rehellisyys, objektiivisuus, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

PricewaterhouseCoopers Oy soveltaa kansainvälistä laadunvalvontastandardia ISQC1 ja näin ollen ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää. Siihen kuuluu dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja, jotka koskevat eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettävien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista.

Varmentajan velvollisuudet

Meidän velvollisuutenamme on esittää suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella Vastuullisuustiedoista rajoitetun varmuuden antava johtopäätös. Tämä varmennusraportti on laadittu toimeksiantomme ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, varmennusraportista ja esittämistämme johtopäätöksistä vain Metso Oyj:lle, emme kolmansille osapuolille.

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE) 3000 ”Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus” mukaisesti. Kyseinen standardi edellyttää, että suunnitellamme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko Vastuullisuustiedoissa olennaista virheellisyyttä.

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa evidenssin hankkimistoimenpiteet ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa, minkä vuoksi siinä saadaan vähemmän varmuutta kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa. Varmennustoimeksi-antoon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi Vastuullisuustietoihin sisältyvistä luvuista ja siinä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu varmentajan harkintaan ja arvioihin riskeistä, että Vastuullisuustiedoissa on olennainen virheellisyys.

Olemme toteuttaneet muun muassa seuraavat toimenpiteet:

- Haastatelleet Yhtiön ylimmän johdon edustajia.
- Vierailleet Yhtiön pääkonttorissa sekä toimipaikoilla Suomessa ja Ruotsissa.
- Suorittaneet videohaastattelun yhden Kiinassa sijaitsevan toimipaikan kanssa.
- Haastatelleet konsernitasolla sekä vierailumme ja videohaastattelumme kohteina olleiden toimipaikkojen tietojen keruusta ja raportoinnista vastaavia henkilöitä
- Arvioineet, miten konsernin työntekijät soveltavat Yhtiön raportointiohjeita ja menettelytapoja.
- Testanneet tietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä alkuperäisistä dokumenteista ja järjestelmistä otospohjaisesti.
- Testanneet tietojen yhdistelyä ja suorittaneet uudelleenlaskentaa otospohjaisesti.

Rajoitetun varmuuden antava johtopäätös

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut mitään, mikä antaisi meille synn uskoa, ettei Metso Oyj:n Vastuullisuustietoja 31.12.2018 päättyneeltä raportointikaudelta ole kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu asianmukaisesti raportointikriteeristön perusteella.

Varmennusraporttiamme luettaessa on otettava huomioon yritys vastuutietojen tarkkuutta ja täydellisyyttä koskevat luontaiset rajoitteet.

Helsingissä, 1. maaliskuuta 2019

PricewaterhouseCoopers Oy

Sirpa Juutinen
Partner
Sustainability & Climate Change

Jussi Nokkala
Director
Sustainability & Climate Change

Metso Oyj

Töölönlahdenkatu 2
PL 1220, 00101 Helsinki.
Puhelin: 020 484 100
metso.com

Tietoja tästä raportista

Konsepti, suunnittelu ja tuotanto:
KREAB