

METSO OYJ:N HALLITUKSEN MONIMUOTOISUUSPOLITIikka

Hallituksen valinta

Hallituksen jäsenet valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa. Metson yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiön hallituksessa on vähintään viisi ja enintään kahdeksan jäsentä. Ehdotuksen hallituksen jäsenmääräksi ja kokoonpanoksi valmistelee ja tekee Metson osakkeenomistajien nimitystoimikunta, jonka muodostavat kunkin vuoden 1.9. tilanteen mukaisesti neljän suurimman osakkeenomistajan nimeämät edustajat. Nimitystoimikunnan ehdotus hallituksen kokoonpanosta annetaan hallitukselle viimeistään 31.1. vuonna, jotta se voidaan ottaa mukaan yhtiökokoukseen. Lisätietoja Metson osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksessä.

Hallituksen kokoonpanon suunnittelu

Metson osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa hallituksen kokoonpanoa suunniteltaessa huomioon yhtiön liiketoimintojen tarpeet ja kehitysvaiheet sekä hallituksen että hallituksen valiokuntien edellyttämät osaamisalueet. Hallituskokoonpanon valmistelussa huomioidaan myös pitkän aikavälin tarpeet ja seuraajasuunnittelu. Lisäksi Metson hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys, sopia hallituksen osaamisprofiiliin ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten valinnassa tavoitteena on varmistaa, että hallitus kokonaisuutena tukee Metson nykyisen ja tulevan liiketoiminnan kehittämistä.

Monimuotoisuus

Monimuotoisuus vahvistaa tavoitetta, että hallituksen osaamisprofiili kokonaisuutena tukee Metson nykyisen ja tulevan liiketoiminnan kehittämistä ja se nähdään olennaisena osana ja menestystekijänä, joka mahdollistaa strategisten tavoitteiden saavuttamisen ja asiakaslähtöisen toiminnan jatkuvan parantamisen.

Hallituksen monimuotoisuutta tarkastellaan eri näkökulmista. Metson kannalta olennaisia tekijöitä ovat jäsenten toisiaan täydentävä osaaminen, koulutus ja kokemus eri ammatti- ja toimialoilta, eri kehitysvaiheista olevista liiketoiminnoista ja johtamisesta sekä jäsenten henkilökohtaiset ominaisuudet. Hallituksen monimuotoisuutta tukee kokemus kansainvälisestä toimintaympäristöstä, Metsolle merkityksellisiltä eri teollisuuden aloilta, sekä eri kulttuurien tuntemus sekä ikä- ja sukupuolijakauman huomioiminen.

Metson pitkän aikavälin tavoite on saavuttaa tasapainoisempi sukupuolijakauma hallituksessa. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi nimitystoimikuntaa pyrkii huolehtimaan siitä, uusien hallituksen jäsenten haku- ja arviointiprosessiin kytketään mukaan molempien sukupuolten edustajia. Monimuotoisuuden toteutumista ja kehitystä tavoitteiden saavuttamiseksi arvioidaan nimitystoimikunnan itsearviointikeskustelussa.